UNAP
UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE

Informe Gestión

Centro Docente y de Vinculación Calama

2018

Folio: I-CAL-A0659

UAI
Unidad de Análisis Institucional
Dirección General de Planificación y Desarrollo

Índice

Presentación 3
Caracterización de la Matrícula Nueva del CDV Calama 2018 5
Matrícula 7
a) Matrícula Nueva de la Cohorte 7
b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad del CDV Calama 8
c) Matrícula Total 9
d) Matrícula Total con Gratuidad 10
Cobertura de Vacantes 12
a) Tasa de Cobertura Vacantes 12
Retención 14
a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año 14
Aprobación Actividades Curriculares 16
a) Tasa de Aprobación Primer Año 16
Egreso 18
a) Tasa de Egreso 18
Titulación 20
a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna 20
Docentes 23
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio 23
b) Número de Docentes por Grado Académico 24

Presentación

La Unidad de Análisis Institucional hace entrega de este informe, el cual está dirigido a todos los actores interesados e involucrados en la Universidad Arturo Prat, ofreciendo una panorámica de los indicadores de **todos los niveles de formación** que se imparten en el **CDV Calama.**

En esta versión se incluirán indicadores asociados a la matrícula, gratuidad, tasa de retención, cobertura de vacantes, tasa de aprobación, tasa de egreso, titulación y docentes. Asimismo, se presentarán los valores históricos para demostrar las variaciones que se han presenciado en determinados periodos de tiempo. Lo anterior se comparará con las metas declaradas dentro del **Plan Estratégico Institucional 2014-2020 (PEI)**, lo que tiene como propósito medir el posicionamiento que posee el Centro dentro de las metas institucionales.

Los criterios que se aplicaron para la construcción de los indicadores son los siguientes:

Criterio de la cohorte
✓ Se considera para todos los indicadores como estudiante de la cohorte a aquellos estudiantes que ingresan como estudiantes nuevos al inicio de su programa académico. No son considerados aquellos estudiantes que ingresan por transferencia, traslado, intercambio, cambio de cohorte.
Matrícula Nueva
✓ Se consideran todos los estudiantes matriculados de la cohorte a abril de cada año que ingresan como estudiantes nuevos. No son considerados aquellos estudiantes que ingresan por transferencia, traslado, intercambio, cambio de cohorte.
Matrícula Total
✓ Para año 2018 la fecha de corte de la matricula total es abril del 2018. ✓ Se consideran todos los alumnos matriculados utilizando como criterio arrastre, es decir se considera a todos los alumnos nuevos y antiguos matriculados durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de cada año sin contar a los alumnos vigentes temporales ni provenientes de la Universidad del Mar.
Gratuidad
✓ Para el año 2018 se consideran los estudiantes enviados en nómina de julio del Ministerio de Educación.
Retención Primer Año
✓ Criterio Retención: Se utiliza como base de cálculo la matrícula nueva por cohorte, según el criterio de matrícula nueva y se evalúa si el alumno se encuentra matriculado por arrastre (Enero a Diciembre) en el año siguiente.

Aprobación Actividades Curriculares
✓ Se consideran solo las actividades curriculares inscritas de manera regular, es decir, se excluyen la homologación de ellas. ✓ Se consideran solamente las actividades curriculares que se encuentran en las mallas curriculares. ✓ No se consideran las actividades curriculares en curso o abiertas
Tasa de Cobertura Vacantes
✓ Vacantes ofertadas: según lo informado en oferta académica SIES del año respectivo. ✓ Vacantes ocupadas: obtenido en base a la matrícula nueva de la cohorte utilizando para esto el criterio definido en el punto 1. ✓ En aquellos casos en que existían vacantes ocupadas, pero no vacantes ofertadas, el criterio aplicado es igualar vacantes ofertadas a vacantes ocupadas, quedando el resultado como 100%.
Tasa de Egreso por Cohorte
✓ Criterio de Egreso: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos egresados hasta el año 2017 a excepción de aquellos que finalizan sus planes de estudios en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular. ✓ No se consideran a aquellos estudiantes que demoran más de 10 años en egresar. ✓ A contar del año 2017 se consideran egresados como parte del año académico 2017 a aquellos estudiantes que tienen fecha de egreso hasta el 28/02/2018.
Tasa de Titulación por Cohorte
✓ Criterio Titulación: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos titulados hasta el año de proceso 2017 a excepción de aquellos que se titulan en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular. ✓ Se consideran titulados del periodo académico a aquellos estudiantes que se titulan hasta el 28 de febrero del año siguiente.
Número de Docentes
✓ Por prestación de servicios y grado académico

Caracterización de la Matrícula Nueva del CDV Calama 2018

Dentro de este apartado se incluyeron las cifras de caracterización proporcionadas por la ficha de inscripción de matrícula. Cabe señalar que en este análisis se incluyeron solamente los estudiantes con admisión regular pertenecientes a la **cohorte.**

PREGRADO TRABAJADOR 2018

Sexo

- ✓ Femenino (59,4%)
- ✓ Masculino (40,6%)

Pertenencia Étnica

- ✓ Aymara (1,56%)
- ✓ Mapuche (1,56%)
- ✓ Atacameño (25%)
- ✓ Quechua (1,56%)
- ✓ Sin Etnia declarada (70,31%)

Comuna Procedencia

- ✓ Calama (100%)

Nacionalidad

- ✓ Chilena (98,44%)
- ✓ Boliviana (1,56%)

Rango Etario

- ✓ 17 - 21 Años (6,25%)
- ✓ 22 - 26 Años (29,69%)
- ✓ 27 - 32 Años (28,13%)
- ✓ 33 – 39 Años (20,31%)
- ✓ 40 – 49 Años (14,06%)
- ✓ Mayores de 50 (1,56%)

CARRERAS TÉCNICAS 2018

Sexo

- ✓ Femenino (53,23%)
- ✓ Masculino (46,77%)

Comuna Procedencia

- ✓ Calama (99,46%)
- ✓ Rio Bueno (0,54%)

Pertenencia Étnica

- ✓ Aymara (1,61%)
- ✓ Mapuche (2,7%)
- ✓ Diaguita (3,76%)
- ✓ Atacameña (15,05%)
- ✓ Quechua (2,15%)
- ✓ Sin Etnia declarada (74,73%)

Nacionalidad

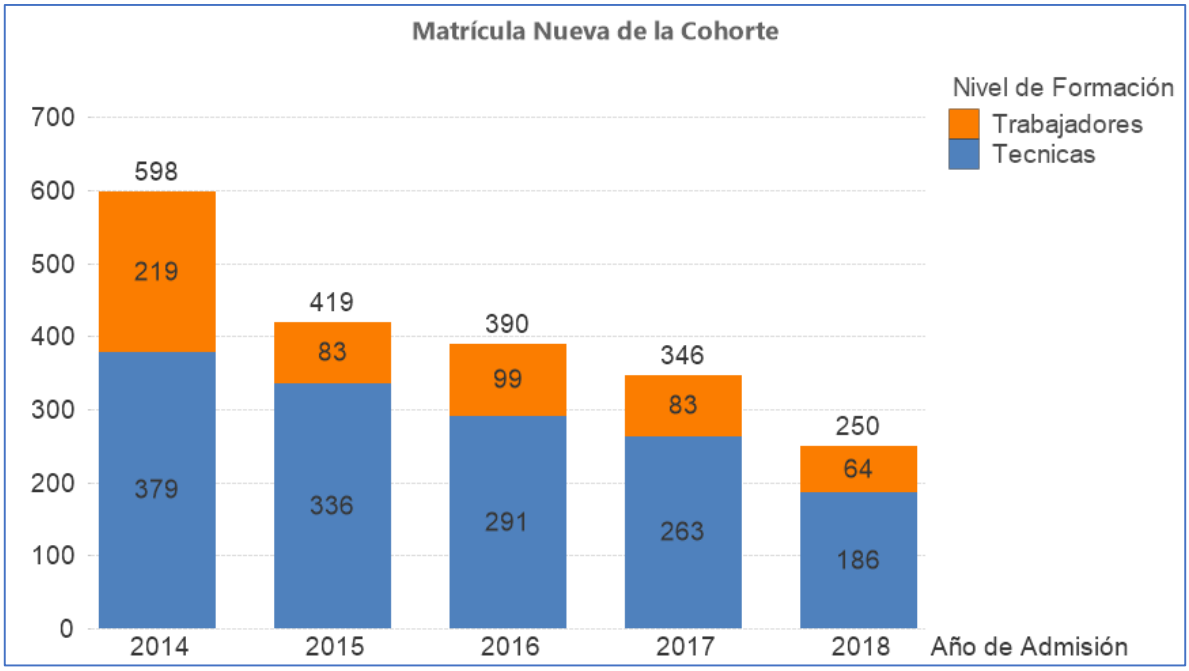
- ✓ Chilena (99,46%)
- ✓ Peruana (0,54%)

Rango Etario

- ✓ 17 - 21 Años (38,17%)
- ✓ 22 - 26 Años (27,96%)
- ✓ 27 - 32 Años (16,67%)
- ✓ 33 – 39 Años (10,75%)
- ✓ 40 – 49 Años (4,84%)
- ✓ Mayores de 50 (1,61%)

Matrícula

a) Matrícula Nueva de la Cohorte



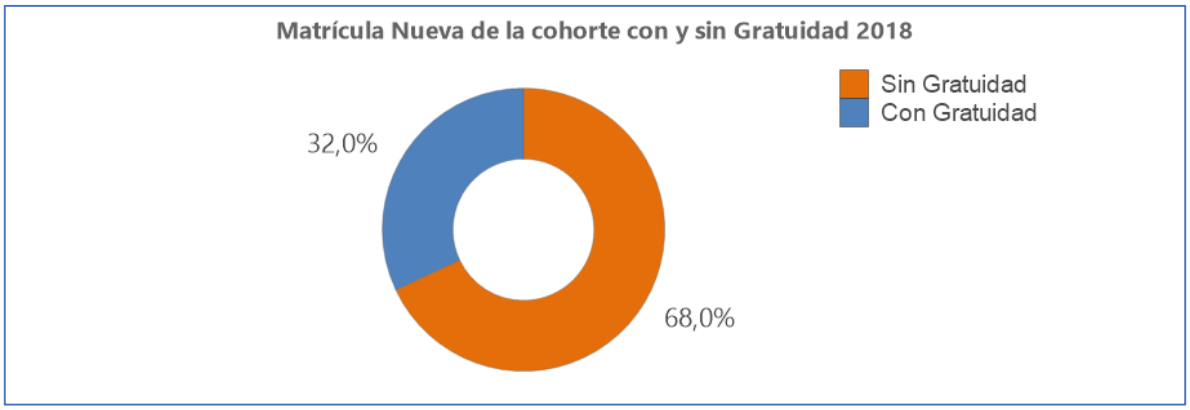
Nivel de Formación	Carrera	Año de Admisión 2014	2015	2016	2017	2018
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	52	51	67	76	40
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	36	39	32	19	24
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	48	41	32	45	21
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	62	78	35	-	-
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	54	63	41	29	30
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	28	-	-	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	42	-	-	-	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	23	-	-	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	34	-	-	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	35	43	46	34
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	-	29	41	48	37
	Total	**379**	**336**	**291**	**263**	**186**
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	8	27	40	39	34
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE	18	-	-	-	-

	GESTIÓN					
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	28	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	39	-	-	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	51	-	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	54	56	59	44	30
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	21	-	-	-	-
		219	**83**	**99**	**83**	**64**
Total		**598**	**419**	**390**	**346**	**250**

La matricula nueva del centro ha presentado una contracción sostenida durante todo el periodo analizado, registrando 250 estudiantes nuevos durante el año 2018.

Al establecer un análisis por nivel de formación, se puede visualizar que la matricula nueva de pregrado trabajador ha presentado una contracción sostenida desde el año 2016, registrando a 64 estudiantes nuevos durante el año 2018. En contraste, la matricula nueva de las carreras técnicas presento una contracción sostenida desde el año 2014, presentado 186 estudiantes nuevos durante el año 2018.

b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad del CDV Calama



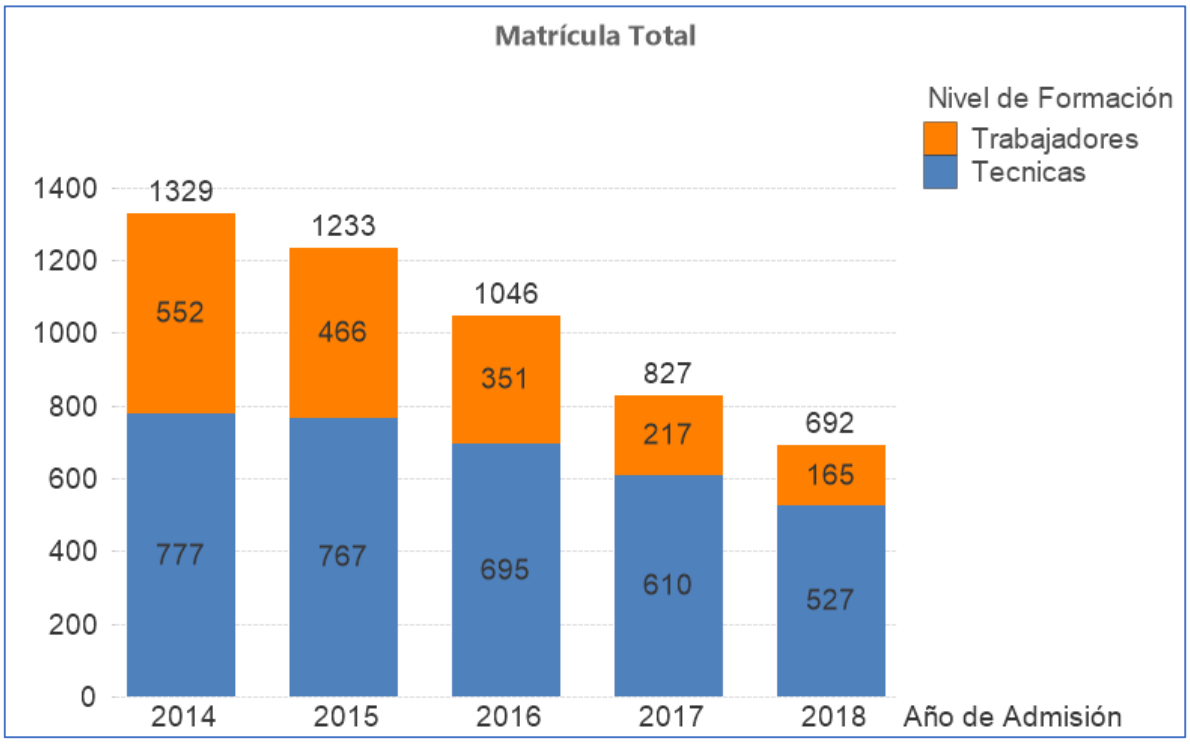
		Año Admisión					
		2016		2017		2018	
Nivel de Formación	Carrera	N°	%	N°	%	N°	%
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	18	27%	21	28%	17	43%
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	4	13%	4	21%	11	46%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	4	13%	5	11%	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	10	29%	-	-	-	-
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	10	24%	4	14%	5	17%
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR	18	42%	20	43%	12	35%

	EN ENFERMERÍA						
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	9	22%	13	27%	15	41%
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	5	13%	4	10%	7	21%
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	11	19%	15	34%	13	43%
Total		**89**	**23%**	**86**	**25%**	**80**	**32%**

Mas del 32% de los estudiantes nuevos obtuvieron el beneficio de la gratuidad, registrando 80 estudiantes durante el año 2018.

Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que la carrera de técnico de nivel superior en minería metalúrgica es la que presenta el mayor nivel de cobertura del beneficio de gratuidad con un 46%. Asimismo, la carrera de técnico nivel superior en administración de empresas-marketing y gestión comercial fue la que recibió la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de la gratuidad con 17 estudiantes beneficiados durante el año 2018.

c) Matrícula Total



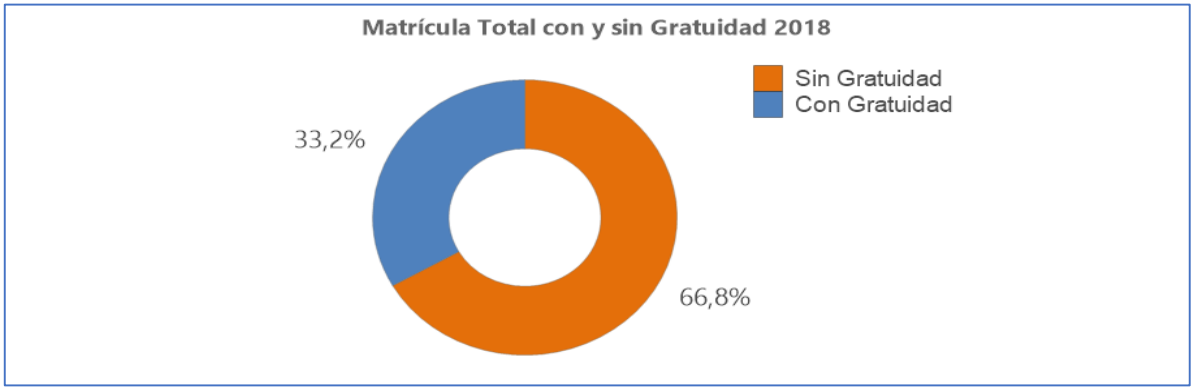
Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión 2014	2015	2016	2017	2018
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	98	104	137	148	134
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	68	71	58	50	57
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR	80	79	80	81	57

	PLANTAS MINERAS					
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	14	1	1	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	202	202	102	51	22
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	98	121	113	85	62
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	1	1	-	-	-
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	47	17	13	2	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	74	54	26	5	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	25	12	8	1	1
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	19	16	6	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	51	25	20	1	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	35	72	103	104
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	-	29	59	83	90
	Total	**777**	**767**	**695**	**610**	**527**
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	16	34	70	84	84
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	85	60	39	13	5
	3628 TRABAJO SOCIAL	-	3	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	71	49	17	-	-
	3677 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	-	1	-	-	-
	3678 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	2	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	95	85	47	10	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	118	88	52	8	-
	3798 PEDAGOGIA EN EDUCACION BASICA	-	1	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	114	114	116	102	76
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	51	31	10	-	-
	Total	**552**	**466**	**351**	**217**	**165**
Total		**1329**	**1233**	**1046**	**827**	**692**

La matrícula total ha presentado una contracción sostenida durante todo el periodo analizado, registrando 692 estudiantes para el año 2018.

Al establecer un análisis por nivel de formación, se puede visualizar que la matricula total de pregrado trabajador ha presentado una contracción sostenida desde el año 2014, registrando a 165 estudiantes durante el año 2018. Esta tendencia se replica en la matricula total de las carreras técnicas, registrando 527 estudiantes durante el año 2018.

d) Matrícula Total con Gratuidad



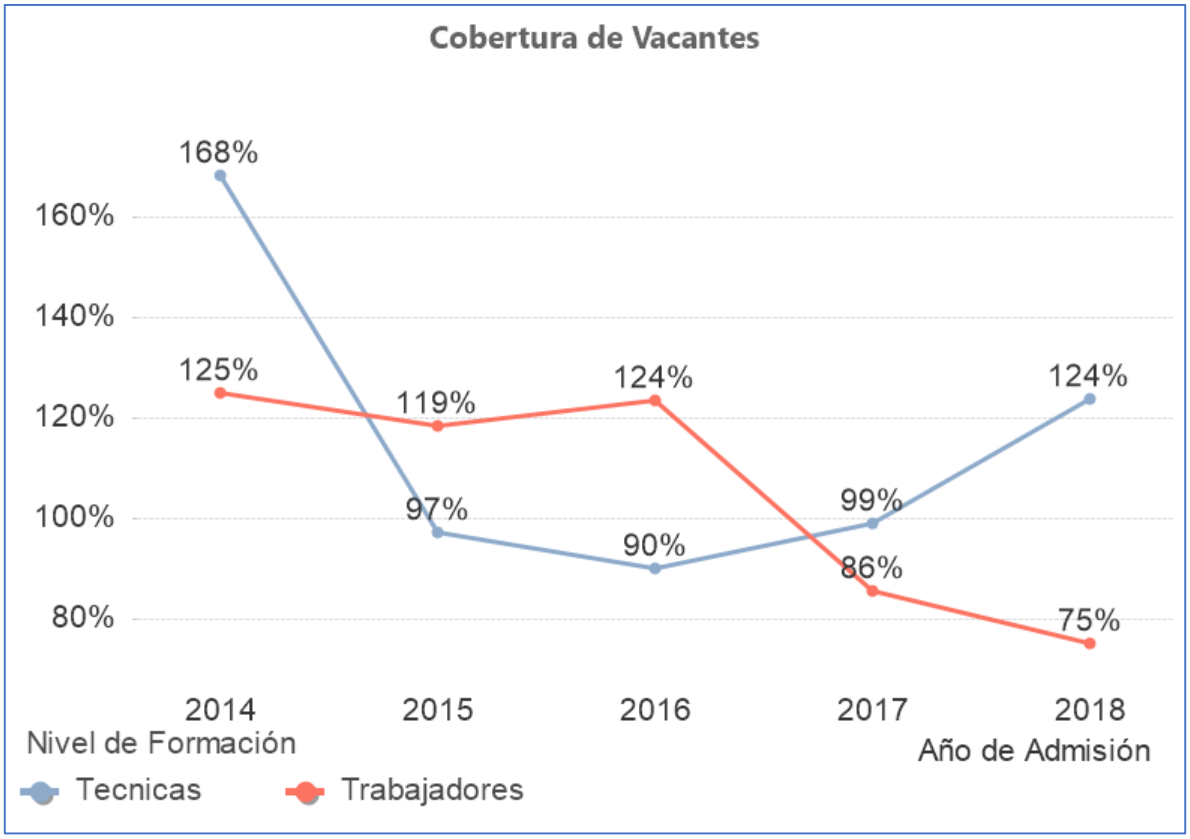
		Año Admisión					
		2016		2017		2018	
Nivel de Formación	Carrera	N°	%	N°	%	N°	%
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	33	24%	40	27%	48	36%
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	8	14%	11	22%	20	35%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	8	10%	8	10%	6	11%
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	25	25%	19	37%	11	50%
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	15	13%	16	19%	14	23%
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	3	23%	-	-	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	3	12%	-	-	-	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	3	38%	-	-	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	29	40%	44	43%	50	48%
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	14	24%	23	28%	34	38%
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	7	10%	13	15%	16	19%
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	12	10%	28	27%	31	41%
Total		**160**	**15%**	**202**	**24%**	**230**	**33,2%**

Mas del 33% de los estudiantes del centro obtuvieron el beneficio de la gratuidad, registrando 230 estudiantes durante el año 2018.

Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que la carrera técnica de nivel superior en prevención de riesgos es la que presenta el mayor nivel de cobertura del beneficio de gratuidad con un 50%. Asimismo, la carrera de técnico de nivel superior en enfermería es la que acoge la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de la gratuidad con 50 estudiantes beneficiados durante el año 2018.

Cobertura de Vacantes

a) Tasa de Cobertura Vacantes



Meta Plan Estratégico Institucional Pregrado Trabajador	Meta Plan Estratégico Institucional Carreras Técnicas
Año 2018: Min: **90%;** Max: **110%**	Año 2018: Min: **95%;** Max: **105%**
Año 2020: Min: **90%**; Max: **110%**	Año 2020: Min: **95%**; Max: **105%**

Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión 2014	2015	2016	2017	2018
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	208%	128%	149%	138%	160%
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	144%	87%	80%	54%	96%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	192%	103%	80%	129%	84%
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	248%	92%	47%	-	-
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN	216%	84%	68%	48%	120%

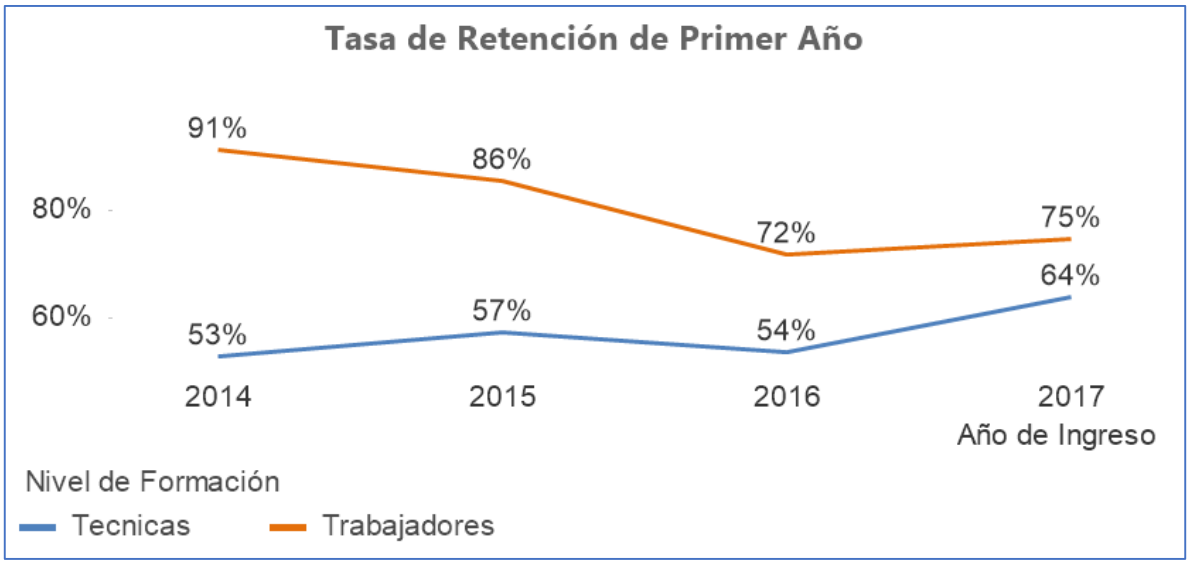
	MINAS					
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	112%	-	-	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	168%	-	-	-	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	92%	-	-	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	136%	-	-	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	100%	123%	102%	136%
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	-	116%	146%	137%	148%
	Total	**168%**	**97%**	**90%**	**99%**	**124%**
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	32%	77%	133%	111%	97%
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	72%	-	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	112%	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	156%	-	-	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	204%	-	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	216%	160%	118%	71%	60%
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	84%	-	-	-	-
	Total	**125%**	**119%**	**124%**	**86%**	**75%**
Total		**150%**	**101%**	**97%**	**96%**	**106%**

La cobertura de vacantes del centro se ha posicionado entre el 106% y el 96% durante los últimos cuatro años.

Al comparar la tasa de cobertura de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, tanto las carreras técnicas como pregrado trabajado se posicionan por fuera de los márgenes estipulados para el año 2018 y 2020.

Retención

a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año



Meta Plan Estratégico Institucional Pregrado Trabajador	Meta Plan Estratégico Institucional Carreras Técnicas
Año 2018: **80%**	Año 2018: **66%**
Año 2020: **82%**	Año 2020: **68%**

		Cohorte											
		2014			2015			2016			2017		
Nivel de Formación	Carrera	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	52%	46%	0%	71%	45%	0%	60%	48%	-	64%	-	-
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	50%	33%	0%	33%	26%	0%	56%	50%	-	63%	-	-
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	44%	31%	0%	56%	49%	0%	22%	13%	-	53%	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	48%	34%	0%	46%	35%	0%	54%	46%	-	-	-	-
	2245 TÉCNICO DE NIVEL	59%	48%	0%	60%	43%	0%	54%	44%	-	45%	-	-

	SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS												
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	54%	46%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	62%	48%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	48%	30%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	59%	47%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	-	-	83%	69%	-	74%	53%	-	78%	-	-
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	-	-	-	62%	52%	-	44%	39%	-	71%	-	-
	Total	**53%**	**41%**	**0%**	**57%**	**43%**	**-**	**54%**	**43%**	**-**	**64%**	**-**	**-**
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	75%	75%	0%	74%	63%	-	63%	50%	-	64%	-	-
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	67%	50%	28%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100 %	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	87%	46%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	96%	75%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	94%	0%	0%	91%	0%	-	78%	0%	-	84%	-	-
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	95%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	**91%**	**32%**	**2%**	**86%**	**20%**	**-**	**72%**	**20%**	**-**	**75%**	**-**	**-**
Total		**67%**	**38%**	**1%**	**63%**	**39%**	**-**	**58%**	**37%**	**-**	**66%**	**-**	**-**

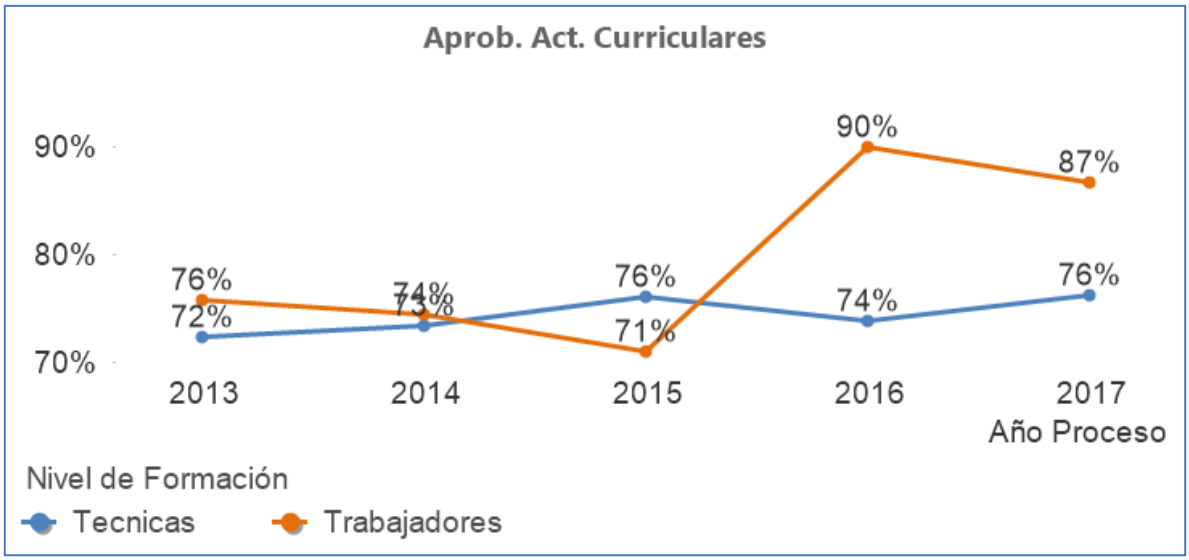
Donde: TR1: Tasa de Retención 1° Año; TR2: Tasa de Retención de 2 Año; TR3: Tasa de Retención de 3 Año.

La retención de primer año del centro presento un incremento durante la última cohorte, llegando a un 66% durante la cohorte 2017.

Al comparar la tasa de retención de primer año de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, tanto las carreras técnicas como pregrado trabajador se posicionan por debajo de las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

Aprobación Actividades Curriculares

a) Tasa de Aprobación Primer Año



Meta Plan Estratégico Institucional Pregrado Trabajador	Meta Plan Estratégico Institucional Carreras Técnicas
Año 2018: **90%**	Año 2018: **85%**
Año 2020: **92%**	Año 2020: **88%**

Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión 2013	2014	2015	2016	2017
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	83%	69%	85%	75%	80%
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	66%	74%	51%	78%	75%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	56%	76%	76%	54%	70%
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	75%	-	-	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	82%	74%	71%	81%	78%
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	66%	70%	78%	74%	62%
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	100%	-	-	-	-
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	100%	70%	95%	50%	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	70%	80%	65%	50%	100 %
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	44%	63%	58%	50%	-

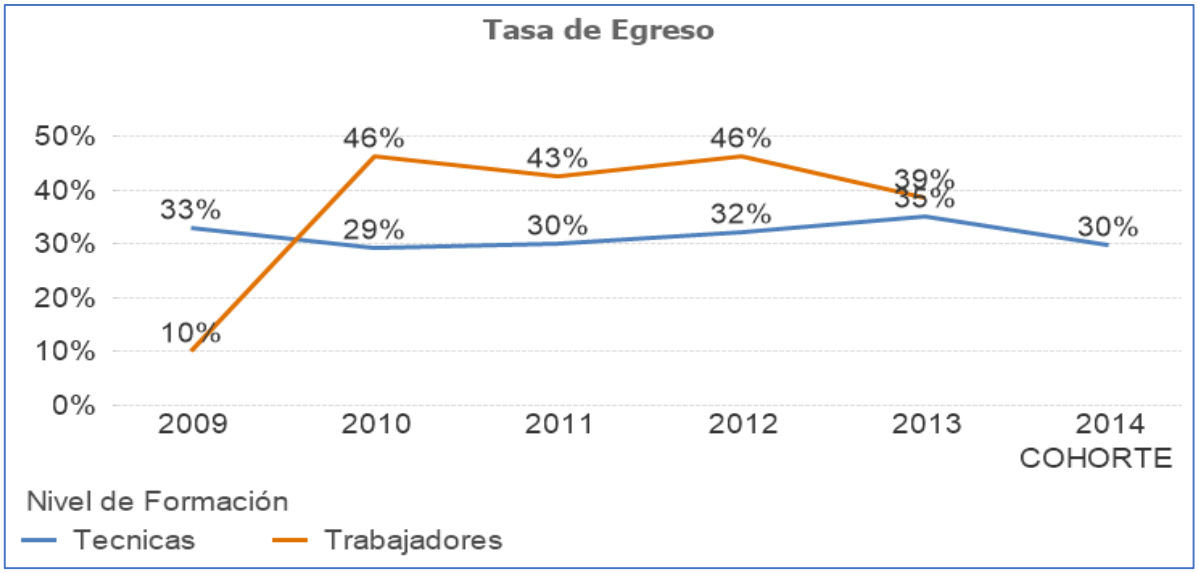
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	79%	64%	40%	100%	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	92%	84%	100%	-	100 %
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	-	89%	78%	83%
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	-	-	89%	74%	79%
	Total	**72%**	**73%**	**76%**	**74%**	**76%**
Pregrado Trabajador	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	63%	83%	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	71%	85%	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	84%	58%	-	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	92%	87%	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	68%	46%	71%	90%	87%
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	100%	54%	-	-	-
	Total	**76%**	**74%**	**71%**	**90%**	**87%**
Total		**73%**	**73%**	**76%**	**74%**	**76%**

La tasa de aprobación de primer año del centro se ha mantenido entre el 73% y el 76% durante todo el periodo analizado.

Al comparar la tasa de aprobación de primer año de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, tanto las carreras técnicas como pregrado trabajador se posicionan por debajo de las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

Egreso

a) Tasa de Egreso



Meta Plan Estratégico Institucional Pregrado Trabajador	Meta Plan Estratégico Institucional Carreras Técnicas
Año 2018: **58%**	Año 2018: **25%**
Año 2020: **60%**	Año 2020: **30%**

			Cohorte					
Nivel de Formación	Carrera	Duración	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Carreras Técnicas	1998 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR ASISTENTE EN EDUCACION DE PARVULOS	2,5	-	-	53%	-	-	-
	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	2,5	-	-	37%	43%	39%	46%
	2048 TÉCNICO TRADUCCION INGLES-ESPAÑOL MENCION RELACIONES PUBLICAS Y COMPUTACION	2,5	0%	-	-	-	-	-
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	2,5	-	-	-	31%	12%	19%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	2,5	-	41%	23%	48%	33%	29%
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	2,5	44%	19%	28%	9%	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	47%	36%	27%	35%	48%	32%
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	2,5	38%	20%	22%	8%	24%	26%
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN	2,5	0%	33%	37%	-	-	-

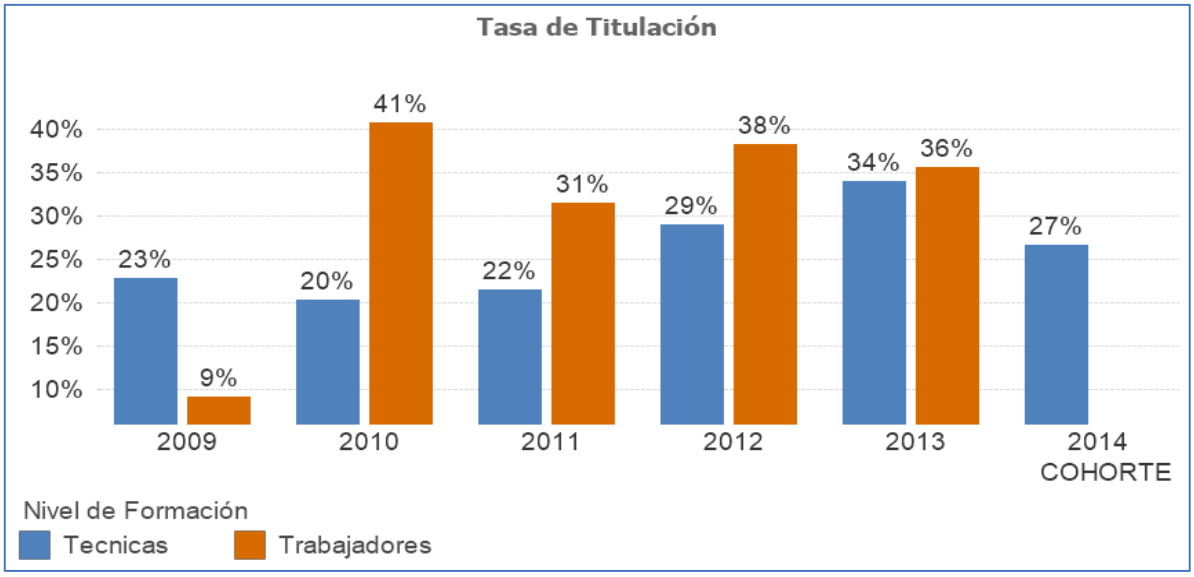
	GEOLOGÍA							
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	2,5	0%	-	-	44%	-	39%
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	-	-	-	-	40%	33%
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	2,5	-	-	-	-	0%	9%
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	2,5	-	-	-	-	41%	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	2,5	-	-	-	-	35%	21%
	Total		**33%**	**29%**	**30%**	**32%**	**35%**	**30%**
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	2,5	9%	46%	42%	67%	-	-
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	4,5	25%	50%	33%	41%	28%	-
	3628 TRABAJO SOCIAL	5	0%	-	-	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2	-	-	54%	46%	31%	-
	3677 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	-	0%	-	-	-	-	-
	3678 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	-	0%	-	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	3	-	43%	38%	39%	32%	-
	3747 DERECHO	5	13%	-	-	-	-	-
	3747 DERECHO	-	0%	-	-	-	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	2	-	-	17%	22%	17%	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	3	-	21%	19%	17%	38%	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	-	0%	-	-	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2	14%	69%	55%	46%	31%	-
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	2	-	-	-	71%	67%	-
	Total		**10%**	**46%**	**43%**	**46%**	**39%**	**-**
Total			**20%**	**37%**	**36%**	**38%**	**36%**	**30%**

La tasa de egreso del centro presento una contracción durante la última cohorte, registrando una tasa del 30%, sin embargo, esta tasa incluye solamente a las carreras técnicas, lo que se explica por la duración que presentan estas carreras (5 semestres).

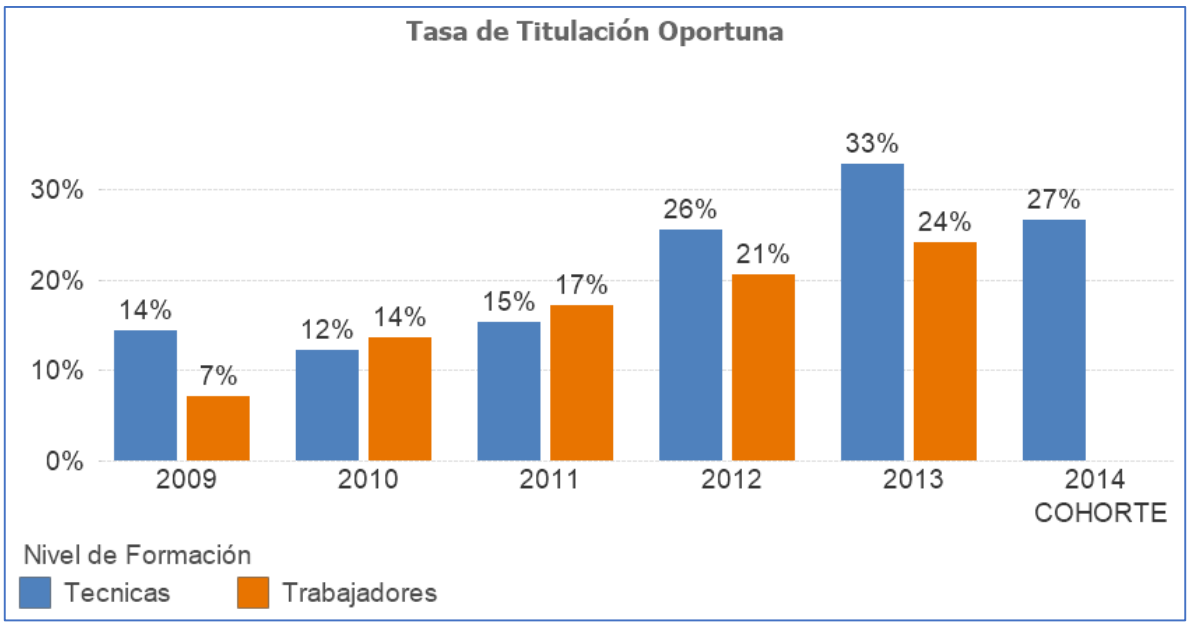
Al comparar la tasa de egreso de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, las carreras técnicas se posicionan por sobre las metas estipuladas para el año 2018 y 2020. En contraste, la tasa de egreso de las carreras de pregrado trabajador se posicionaron por debajo de las metas estipuladas.

Titulación

a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna



Meta Plan Estratégico Institucional Pregrado Trabajador	Meta Plan Estratégico Institucional Carreras Técnicas
Año 2018: **52%**	Año 2018: **35%**
Año 2020: **55%**	Año 2020: **40%**



Meta Plan Estratégico Institucional Pregrado Trabajador

Año 2018: **45%**

Año 2020: **48%**

Meta Plan Estratégico Institucional Carreras Técnicas

Año 2018: **32%**

Año 2020: **35%**

			Cohorte											
			2009		2010		2011		2012		2013		2014	
Nivel de Formación	Carrera	Duración	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO
Carreras Técnicas	1998 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR ASISTENTE EN EDUCACION DE PARVULOS	2,5	-	-	-	-	35%	35%	-	-	-	-	-	-
	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	2,5	-	-	-	-	11%	3%	37%	30%	39%	39%	44%	44%
	2048 TÉCNICO TRADUCCION INGLES-ESPAÑOL MENCION RELACIONES PUBLICAS Y COMPUTACION	2,5	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	2,5	-	-	-	-	-	-	31%	31%	12%	12%	19%	19%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	2,5	-	-	27%	0%	17%	10%	36%	24%	29%	22%	25%	25%
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	2,5	22%	4%	13%	3%	22%	17%	5%	5%	-	-	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	49%	42%	29%	29%	22%	16%	33%	30%	48%	48%	29%	29%
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	2,5	13%	2%	14%	11%	16%	10%	8%	8%	24%	20%	19%	19%
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	2,5	0%	0%	18%	9%	33%	25%	-	-	-	-	-	-
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	2,5	0%	0%	-	-	-	-	41%	38%	-	-	29%	29%
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	34%	34%	36%	36%
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	0%	9%	9%
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	45%	45%	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	35%	35%	18%	18%
	Total		23%	14%	20%	12%	22%	15%	29%	26%	34%	33%	27%	27%
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	2,5	9%	9%	38%	38%	47%	47%	67%	67%	-	-	-	-
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	4,5	25%	23%	53%	42%	15%	13%	41%	41%	28%	28%	-	-
	3628 TRABAJO SOCIAL	5	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE	2	-	-	-	-	42%	23%	33%	33%	48%	38%	-	-

	EMPRESAS													
	3677 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3678 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	3	-	-	30%	0%	30%	0%	36%	0%	19%	0%	-	-
	3747 DERECHO	5	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3747 DERECHO	-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	2	-	-	-	-	3%	0%	10%	0%	19%	10%	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	3	-	-	17%	0%	3%	3%	12%	0%	21%	17%	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	-	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2	11%	0%	63%	0%	55%	31%	37%	10%	30%	17%	-	-
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	2	-	-	-	-	-	-	67%	52%	67%	67%	-	-
	Total		9%	7%	41%	14%	31%	17%	38%	21%	36%	24%	-	-
Total			15%	10%	30%	13%	26%	16%	33%	24%	35%	30%	27%	27%

Donde: TT: Tasa de Titulación; TTO: Tasa de Titulación Oportuna

La tasa de titulación del centro ha presentado un incremento sostenido a partir de la cohorte 2011, registrando de esta forma un 35% durante la cohorte 2013, sin embargo, durante la última cohorte se registró una contracción en la tasa de titulación, presentando una tasa del 27%. Cabe señalar que este indicador incluye solamente a las carreras técnicas, lo que se explica por la duración de las carreras de este nivel de formación (5 semestres). Asimismo, al comparar la tasa de titulación de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, tanto las carreras técnicas como de pregrado trabajador se posicionan por debajo de las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

La tasa de titulación oportuna del centro ha presentado un incremento sostenido durante todo el periodo analizado, registrando de esta forma un 30% para la cohorte 2013, no obstante, durante la última cohorte se registró una contracción en la tasa de titulación oportuna, presentando una tasa del 27%. Cabe señalar que este indicador incluye solamente a las carreras técnicas, lo que se explica por la duración de las carreras de este nivel de formación (5 semestres). Asimismo, al comparar la tasa de titulación oportuna de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, tanto las carreras técnicas como de pregrado trabajador se posicionan por debajo de las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

Docentes

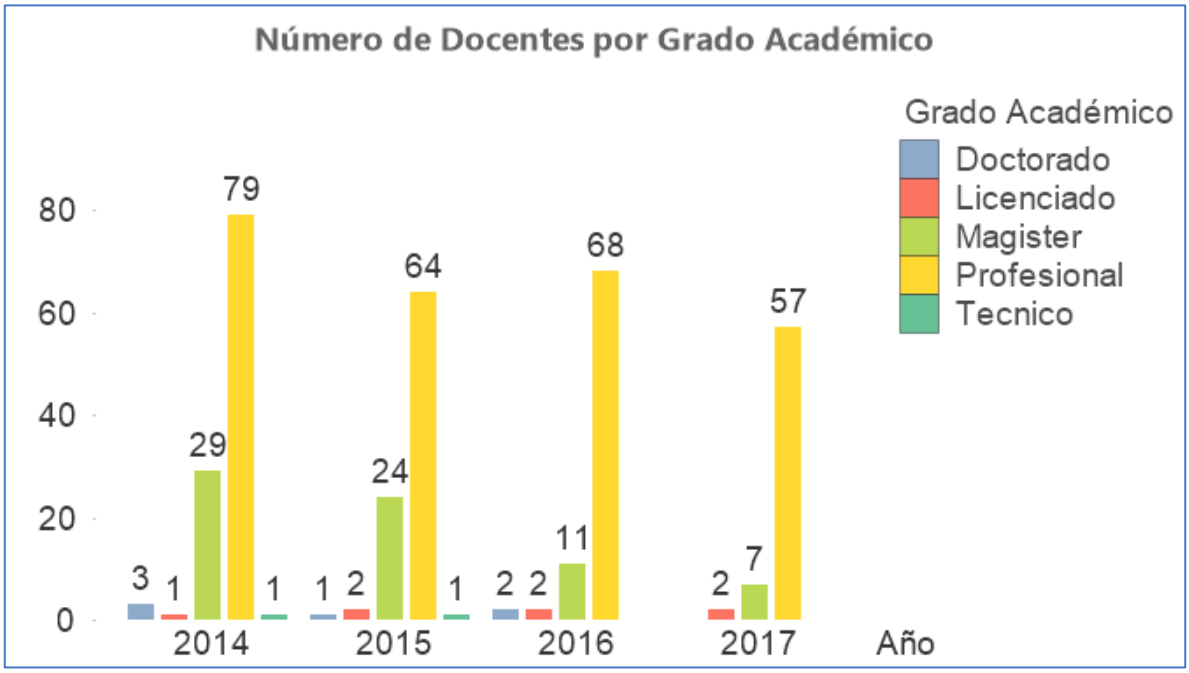
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio

Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión 2014	2015	2016	2017
Carreras Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	15	13	18	19
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	18	18	16	15
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	21	15	14	21
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	4	1	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	17	19	17	10
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	20	20	21	20
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	1	-	-	-
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	12	7	4	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	11	8	3	2
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	13	8	-	-
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALÚRGICA	8	2	3	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	8	7	3	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	8	14	14
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLES-ESPAÑOL	-	7	8	12
	Total	**63**	**53**	**59**	**54**
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	10	9	10	8
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	20	11	10	7
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	13	7	1	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	23	18	8	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTIÓN	20	18	5	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	10	10	14	13
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCION CONTROL DE GESTIÓN	10	8	1	-
	Total	**61**	**49**	**32**	**21**
Total		**113**	**92**	**83**	**66**

Nota: Se contabilizan la cantidad de académicos por prestación de servicios. Los totales no necesariamente son la suma de las carreras, dado que un académico puede realizar docencia en la Carrera A y B, sin embargo en los totales será contabilizado una única vez.

El cuerpo académico según las prestaciones de servicios ha presentado una contracción sostenida, registrando de esta forma una dotación de 66 académicos con Rut único para el año 2017, esto se traduce en una disminución cercana al 71% si se compara con el año 2014.

b) Número de Docentes por Grado Académico



Nota: La contabilización se basa a nivel de RUT de los académicos (Sin Duplicación)

Durante el año 2017 se registró una disminución en la dotación de académicos con título profesional, esta tendencia se replicó en los académicos que poseen grado magister y doctorado.