UNAP
UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE

Informe Gestión Pregrado PSU

Facultad Ciencias de la Salud

2018

Folio: I-FCS-A0600

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

UAI
Unidad de Análisis Institucional
Dirección General de Planificación y Desarrollo

Índice

Presentación 3
Caracterización de la Matrícula Nueva de la Facultad PSU 2018 5
Matrícula 7
a) Matrícula Nueva de la Cohorte 7
b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad 8
c) Matrícula Total 9
d) Matrícula Total con Gratuidad 10
Cobertura de Vacantes 11
a) Tasa de Cobertura Vacantes 11
Retención 12
a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año 12
Egreso 13
a) Tasa de Egreso 13
Titulación 14
a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna 14
Docentes 16
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio 16
b) Número de Docentes por Grado Académico 16
c) Tasa de Académicos Postgraduados 17

Presentación

La Unidad de Análisis Institucional hace entrega de este informe, el cual está dirigido a todos los actores interesados e involucrados en la Universidad Arturo Prat, ofreciendo una panorámica de los indicadores de **pregrado PSU** de la **Facultad de Ciencias de la Salud**.

En esta versión se incluirán indicadores asociados a la matrícula, gratuidad, tasa de retención, cobertura de vacantes, tasa de egreso, titulación y docentes. Asimismo, se presentarán los valores históricos para demostrar las variaciones que se han presenciado en determinados periodos de tiempo. Lo anterior se comparará con cifras institucionales a nivel de pregrado PSU, asimismo, se expondrán las metas declaradas dentro del **Plan de Desarrollo de la Facultad** y el Plan Estratégico Institucional 2014-2020. Esto tiene como propósito medir el posicionamiento que posee la Facultad dentro de los indicadores y metas institucionales.

Los criterios que se aplicaron para la construcción de los indicadores son los siguientes:

Criterio de la cohorte
✓ Pregrado PSU: Se considera para todos los indicadores como estudiante de la cohorte a aquellos estudiantes que ingresan al primer año efectivo de su programa académico. Es decir, no son considerados aquellos estudiantes que ingresan por transferencia, traslado o intercambio.
Matrícula Nueva
✓ Pregrado PSU: Se consideran todos los alumnos matriculados de la cohorte a abril de cada año, sin contar a los alumnos vigentes temporales ni provenientes de la Universidad del Mar.
Matrícula Total
✓ Ingreso PSU: Se consideran todos los alumnos matriculados utilizando como criterio arrastre, es decir se considera a todos los alumnos nuevos y antiguos matriculados durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de cada año sin contar a los alumnos vigentes temporales ni provenientes de la Universidad del Mar. ✓ Para año 2018 la fecha de corte de la matricula total es abril del 2018.
Gratuidad
✓ Para el año 2018 se consideran los estudiantes enviados en nómina de julio del Ministerio de Educación.
Retención Primer Año
✓ Criterio Retención: Se utiliza como base de cálculo la matrícula nueva por cohorte, según el criterio de matrícula nueva y se evalúa si el alumno se encuentra matriculado por arrastre (Enero a Diciembre) en el año siguiente.

Tasa de Cobertura Vacantes
✓ Vacantes ofertadas: según lo informado en oferta académica SIES del año respectivo. ✓ Vacantes ocupadas: obtenido en base a la matrícula nueva de la cohorte utilizando para esto el criterio definido en el punto 1. ✓ En aquellos casos en que existían vacantes ocupadas, pero no vacantes ofertadas, el criterio aplicado es igualar vacantes ofertadas a vacantes ocupadas, quedando el resultado como 100%.
Tasa de Egreso por Cohorte
✓ Criterio de Egreso: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos egresados hasta el año 2017 a excepción de aquellos que finalizan sus planes de estudios en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular. ✓ No se consideran a aquellos estudiantes que demoran más de 10 años en egresar. ✓ A contar del año 2017 se consideran egresados como parte del año académico 2017 a aquellos estudiantes que tienen fecha de egreso hasta el 28/02/2018.
Tasa de Titulación por Cohorte
✓ Criterio Titulación: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos titulados hasta el año de proceso 2017 a excepción de aquellos que se titulan en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular. ✓ Se consideran titulados del periodo académico a aquellos estudiantes que se titulan hasta el 28 de febrero del año siguiente.
Número de Docentes
✓ Por prestación de servicios y grado académico
Tasa de Académicos Postgraduados
✓ Se considera a un académico postgraduado como aquel cuyo grado académico de postgrado cumple con las siguientes condiciones en los sistemas de RR. HH: estar validado, en carpeta y completo. ✓ Considera solo académicos Jornada Completa y Media Jornada.

Caracterización de la Matrícula Nueva de la Facultad PSU 2018

Dentro de este apartado se incluyeron las cifras de caracterización proporcionadas por el Departamento de Evaluación, Medición y Registro Educacional (DEMRE) dentro de la Matricula Nueva de la Facultad. Cabe señalar que en este análisis se incluyeron solamente los estudiantes con admisión regular pertenecientes a la cohorte. Asimismo, se incluyeron todas las sedes y CDV en las cuales se imparten las carreras de la facultad.

PREGRADO PSU 2018

Sexo

- ✓ Femenino (70,5%)
- ✓ Masculino (29,5%)

Pertenencia Étnica

- ✓ Aymara (10,4%)
- ✓ Mapuche (9,4%)
- ✓ Diaguita (2,7%)
- ✓ Otra (2,7%)
- ✓ Sin Etnia declarada (74,7%)

Rango Etario

- ✓ 17 - 21 Años (86,4%)
- ✓ 22 - 26 Años (8,4%)
- ✓ 27 - 32 Años (3,5%)
- ✓ 40 - 49 Años (1,2%)
- ✓ Mayores de 50 años (0,5%)

Hijos

- ✓ Tienen Hijos (6,1%)
- ✓ No Tienen Hijos (86,7%)
- ✓ No responden (7,2%)

Comuna Procedencia

- ✓ Iquique (36,9%)
- ✓ Alto Hospicio (22,7%)
- ✓ Victoria (7,9%)
- ✓ Otra (32,5%)

Nacionalidad

- ✓ Chilena (96,5%)
- ✓ Peruana (1,2%)
- ✓ Boliviana (1,2%)
- ✓ Colombiana (0,2%)
- ✓ Ecuatoriana (0,2%)
- ✓ Paraguaya (0,2%)

Tipo de Establecimiento

- ✓ Municipal (38,4%)
- ✓ Particular Subvencionado (58,7%)
- ✓ Particular Pagado (1,7%)

Educación Padres

- ✓ Al Menos Uno es Profesional (2,7%)
- ✓ Ninguno es Profesional (69,3%)
- ✓ Sin Información (28%)

PREGRADO PSU 2018

Ingreso Bruto Familiar

- $0 - $288.000 (41,3%)
- $288.001 - $576.000 (32,2%)
- $576.001 o más (26,5%)

Situación Laboral

- Trabajo Ocasional (6,1%)
- Trabajo Permanente (3,1%)
- No Trabaja (81,8%)
- No responde (9%)

Promedio Puntajes

- Lenguaje y Comunicación: 528
- Matemáticas: 517
- Ciencias: 519
- Historia, Geografía y Ciencias Sociales: 503
- Ranking: 631
- Selección: 576
- NEM: 600 (5,89)

Rama Educacional Procedencia

- Humanista Científico (76%)
- Técnico Profesional Comercial (6,1%)
- Técnico Profesional Industrial (6,7%)
- Técnico Profesional Marítima (0,5%)
- Técnico Profesional Servicio y Técnica (10,2%)

Período Egreso

- Ultimo Año (56,4%)
- Años Anteriores (42,8%)

Preferencia

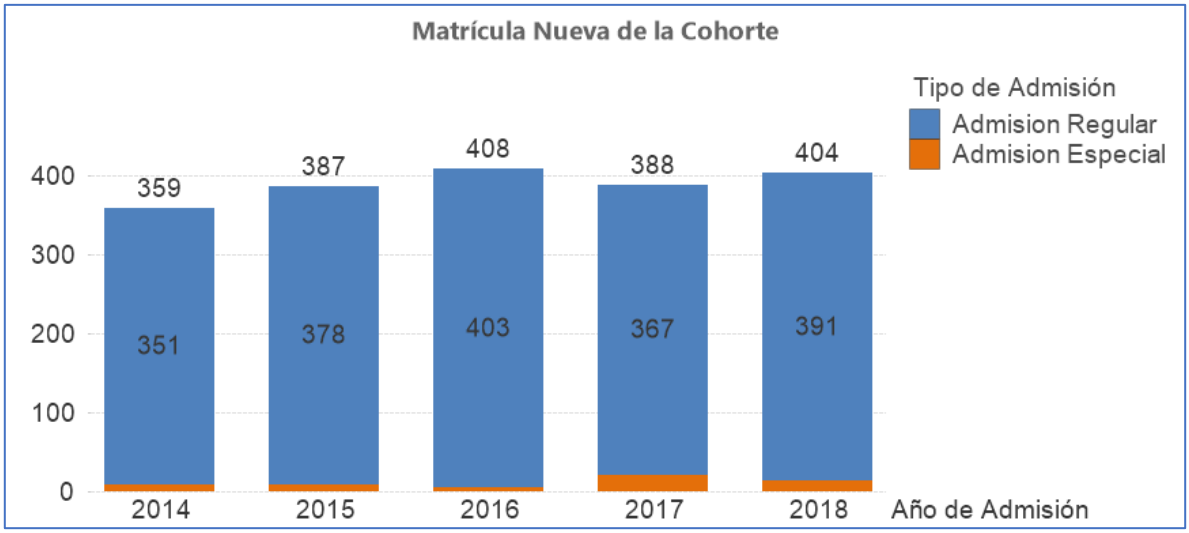
- Primera Preferencia (68,1%)
- Otras Preferencia (26,7%)
- Sin Información (5,2%)

Discapacidad

- Ninguna Discapacidad (97,4%)
- Auditiva (0,3%)
- Física (0,5%)
- Visual (1,8%)

Matrícula

a) Matrícula Nueva de la Cohorte



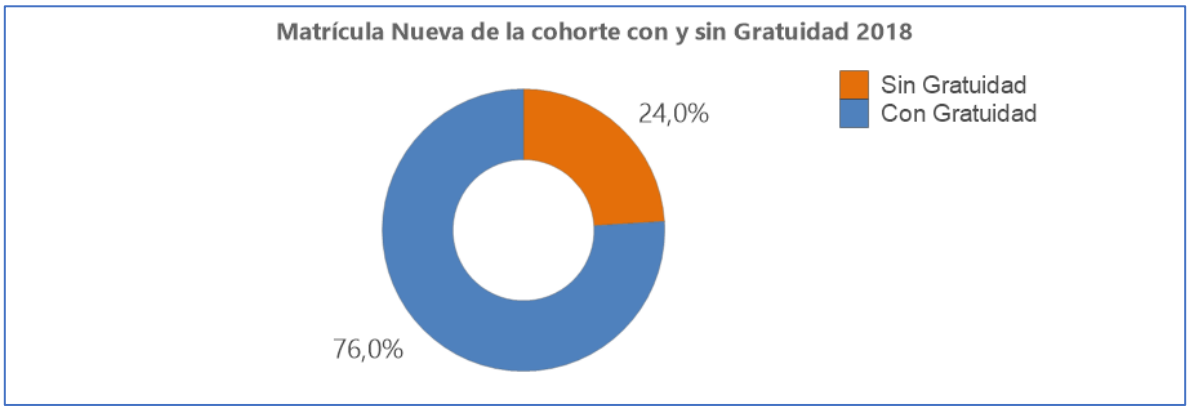
	Año de Admisión				
Tipo Admisión	2014	2015	2016	2017	2018
ADMISIÓN ESPECIAL	8	9	5	21	13
ADMISIÓN REGULAR	351	378	403	367	391
Total	**359**	**387**	**408**	**388**	**404**

		Año de Admisión				
Sede	**Carrera**	2014	2015	2016	2017	2018
Iquique	2326 ENFERMERÍA	58	50	50	49	42
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	30	28	40	42	47
	2365 KINESIOLOGÍA	52	42	55	56	54
	2370 PSICOLOGÍA	41	45	48	49	48
	2377 ODONTOLOGÍA	55	70	51	52	60
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	33	40	36	36	41
Victoria	2360 ENFERMERÍA	49	56	50	47	43
	2361 PSICOLOGÍA	23	29	39	27	38
	2368 KINESIOLOGÍA	18	27	39	30	31
Total		**359**	**387**	**408**	**388**	**404**

Durante el año 2018 se presentó un incremento en la matricula nueva de un 4% con respecto al año anterior. Se destaca para el año 2018 disminuyo en un 62% la admisión especial respecto el año anterior.

Al establecer un análisis por carreras, se puede visualizar que las carreras que presentaron un mayor incremento en la matricula nueva para el año 2018 son: Psicología (Victoria), Odontología y Fonoaudiología. Por el contrario, las carreras que presentaron la mayor caída en su matrícula son Enfermería de ambas sedes.

b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad

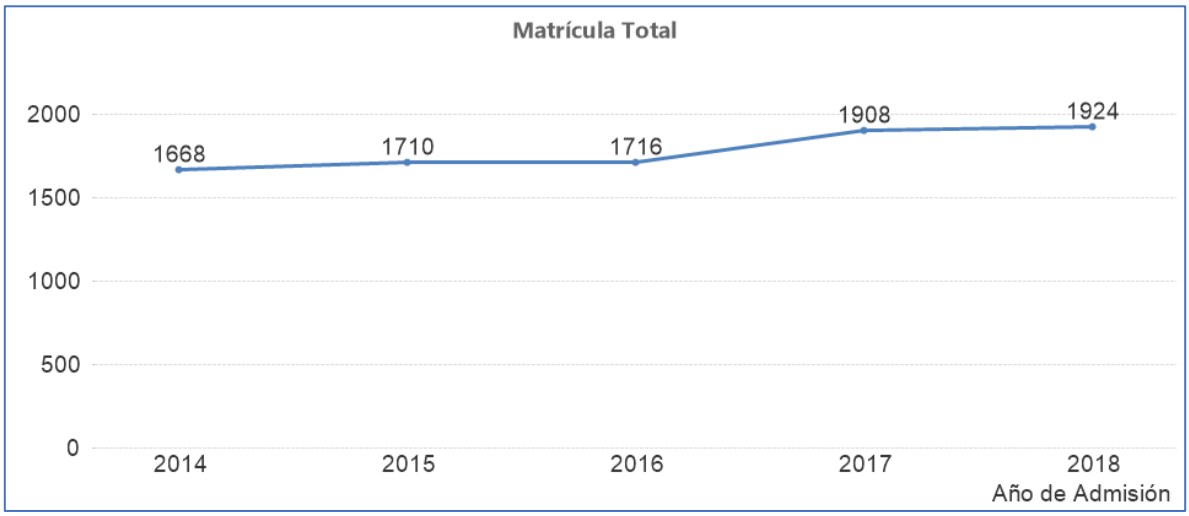


		Año Admisión					
		2016		2017		2018	
Sede	Carrera	N°	%	N°	%	N°	%
Iquique	2326 ENFERMERÍA	31	62%	26	53%	38	90%
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	21	53%	25	60%	30	64%
	2365 KINESIOLOGÍA	34	62%	29	52%	43	80%
	2370 PSICOLOGÍA	25	52%	30	61%	35	73%
	2377 ODONTOLOGÍA	20	39%	29	56%	39	65%
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	26	72%	25	69%	29	71%
Victoria	2360 ENFERMERÍA	38	76%	39	83%	36	84%
	2361 PSICOLOGÍA	28	72%	21	78%	29	76%
	2368 KINESIOLOGÍA	31	79%	23	77%	28	90%
Total		254	62%	247	64%	307	76%

El 76% de los estudiantes nuevos obtuvieron el beneficio de la gratuidad, registrando 307 estudiantes durante el año 2018.

Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que las carreras de Enfermería (Iquique) y Kinesiología (Victoria) son las que presentan la mayor cobertura del beneficio de gratuidad con un 90%. Asimismo, la carrera de Kinesiología (Iquique) fue la que recibió la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de la gratuidad.

c) Matrícula Total

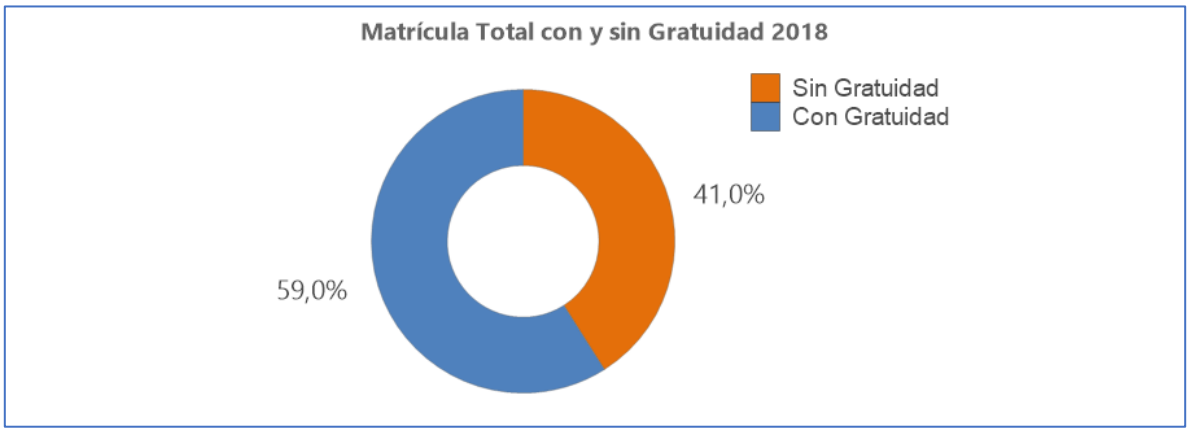


		Año de Admisión				
Sede	Carrera	2014	2015	2016	2017	2018
Iquique	2326 ENFERMERÍA	346	332	314	338	290
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	184	165	170	182	192
	2365 KINESIOLOGÍA	277	248	227	234	227
	2370 PSICOLOGÍA	169	185	185	221	234
	2377 ODONTOLOGÍA	63	125	142	209	243
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	33	71	88	130	163
Victoria	2360 ENFERMERÍA	294	295	290	285	262
	2361 PSICOLOGÍA	107	115	137	142	159
	2368 KINESIOLOGÍA	195	174	163	167	154
Total		**1668**	**1710**	**1716**	**1908**	**1924**

Durante el año 2018 se presentó un incremento en la matrícula total, registrando 1924 estudiantes, lo que significó un incremento del 0.8% con respecto al año anterior.

Al establecer un análisis por carreras, se puede visualizar que tanto la carrera de Odontología como Fonoaudiología presentaron el mayor incremento en su matrícula total. Por el contrario, la carrera de Enfermería en ambas sedes presentó la mayor disminución en su matrícula total.

d) Matrícula Total con Gratuidad



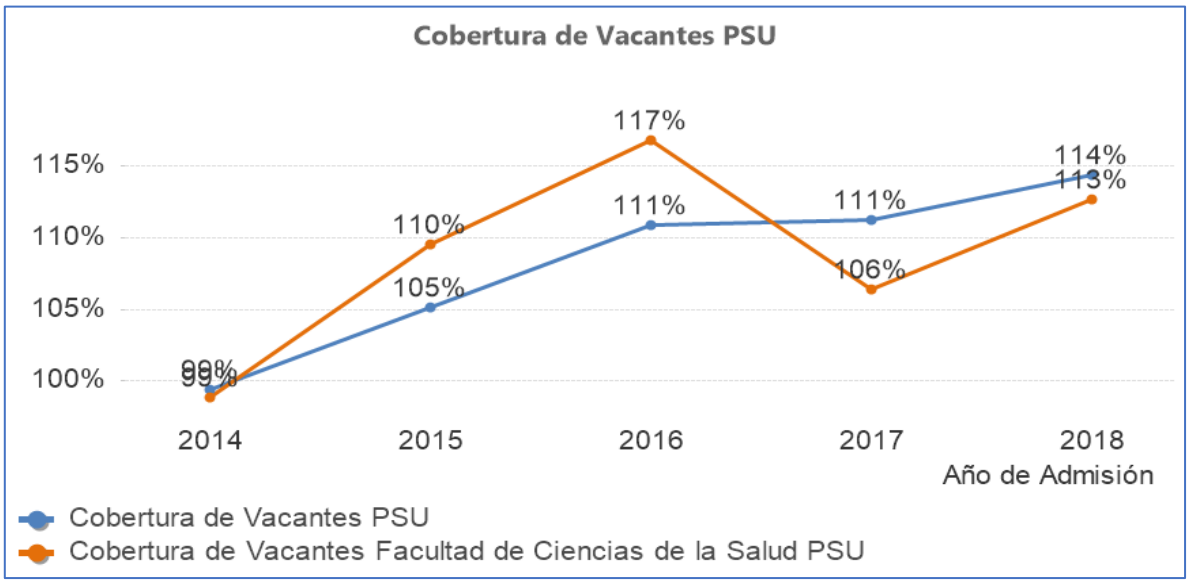
		Año Admisión					
		2016		2017		2018	
Sede	Carrera	N°	%	N°	%	N°	%
Iquique	2326 ENFERMERÍA	109	35%	135	40%	138	48%
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	56	33%	82	45%	99	52%
	2365 KINESIOLOGÍA	81	36%	94	40%	126	56%
	2370 PSICOLOGÍA	83	45%	118	53%	138	59%
	2377 ODONTOLOGÍA	59	42%	89	43%	125	51%
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	54	61%	84	65%	109	67%
Victoria	2360 ENFERMERÍA	168	58%	186	65%	182	69%
	2361 PSICOLOGÍA	85	62%	94	66%	111	70%
	2368 KINESIOLOGÍA	81	50%	93	56%	107	69%
Total		776	45%	975	51%	1135	59%

El 59% de los estudiantes de la matrícula total poseen el beneficio de la gratuidad, registrando 1135 estudiantes durante el año 2018.

Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que la carrera de Psicología (Victoria) presenta el mayor nivel de cobertura del beneficio de gratuidad con un 70%. Asimismo, la carrera de Enfermería (Victoria) es la que posee la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de gratuidad.

Cobertura de Vacantes

a) Tasa de Cobertura Vacantes



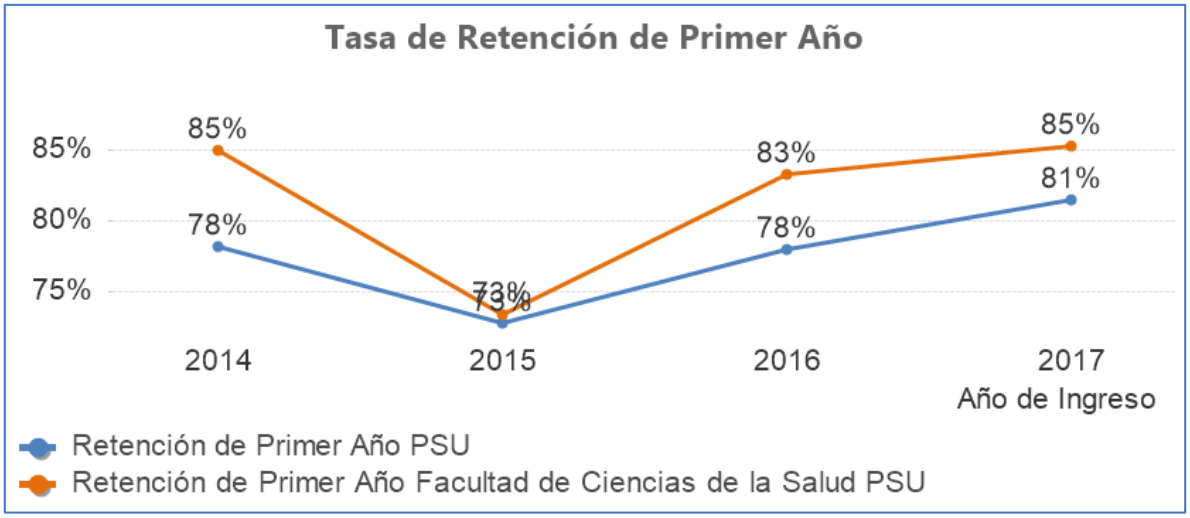
Meta Plan de Desarrollo FCS	Meta Plan Estratégico Institucional
Año 2018: **100%**	Año 2018: Min: **95%;** Max: **105%**
Año 2020: **100%**	Año 2020: Min: **95%**; Max: **105%**

		Año de Admisión				
Sede	Carrera	2014	2015	2016	2017	2018
Iquique	2326 ENFERMERÍA	97%	104%	107%	102%	103%
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	120%	112%	160%	156%	126%
	2365 KINESIOLOGÍA	111%	82%	106%	102%	102%
	2370 PSICOLOGÍA	100%	108%	120%	113%	110%
	2377 ODONTOLOGÍA	133%	134%	100%	100%	118%
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	124%	114%	103%	94%	117%
	Total	**111%**	**109%**	**112%**	**108%**	**112%**
Victoria	2360 ENFERMERÍA	109%	124%	111%	104%	103%
	2361 PSICOLOGÍA	77%	116%	156%	104%	148%
	2368 KINESIOLOGÍA	38%	90%	130%	100%	103%
	Total	**74%**	**112%**	**128%**	**103%**	**115%**
Total		**99%**	**110%**	**117%**	**106%**	**113%**

La facultad ha logrado cubrir todas las vacantes durante los 4 últimos años, aunque ha estado fuera del límite máximo fijado en el Plan Estratégico Institucional 2014-2022, dentro del cual se proyectaba posicionar la cobertura vacante entre el 95% y el 105%.

Retención

a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año



Meta Plan de Desarrollo FCS	Meta Plan Estratégico Institucional
Año 2018: **82%**	Año 2018: **80%**
Año 2020: **82%**	Año 2020: **82%**

		Cohorte											
		2014			2015			2016			2017		
Sede	Carrera	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3
Iquique	2326 ENFERMERÍA	91%	91%	88%	72%	64%	62%	84%	78%	-	86%	-	-
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	77%	73%	70%	79%	71%	54%	80%	68%	-	86%	-	-
	2365 KINESIOLOGÍA	75%	56%	56%	55%	48%	43%	71%	60%	-	79%	-	-
	2370 PSICOLOGÍA	90%	80%	76%	82%	76%	69%	92%	90%	-	88%	-	-
	2377 ODONTOLOGÍA	67%	62%	53%	59%	56%	50%	78%	71%	-	85%	-	-
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	91%	85%	82%	58%	58%	53%	83%	81%	-	83%	-	-
	Total	81%	74%	70%	66%	61%	55%	81%	74%	-	84%	-	-
Victoria	2360 ENFERMERÍA	100%	98%	94%	95%	86%	79%	92%	82%	-	87%	-	-
	2361 PSICOLOGÍA	100%	100%	100%	83%	79%	79%	85%	82%	-	85%	-	-
	2368 KINESIOLOGÍA	78%	78%	78%	93%	89%	85%	87%	69%	-	93%	-	-
	Total	96%	94%	92%	91%	85%	80%	88%	78%	-	88%	-	-
Total		85%	79%	75%	73%	68%	62%	83%	75%	-	85%	-	-

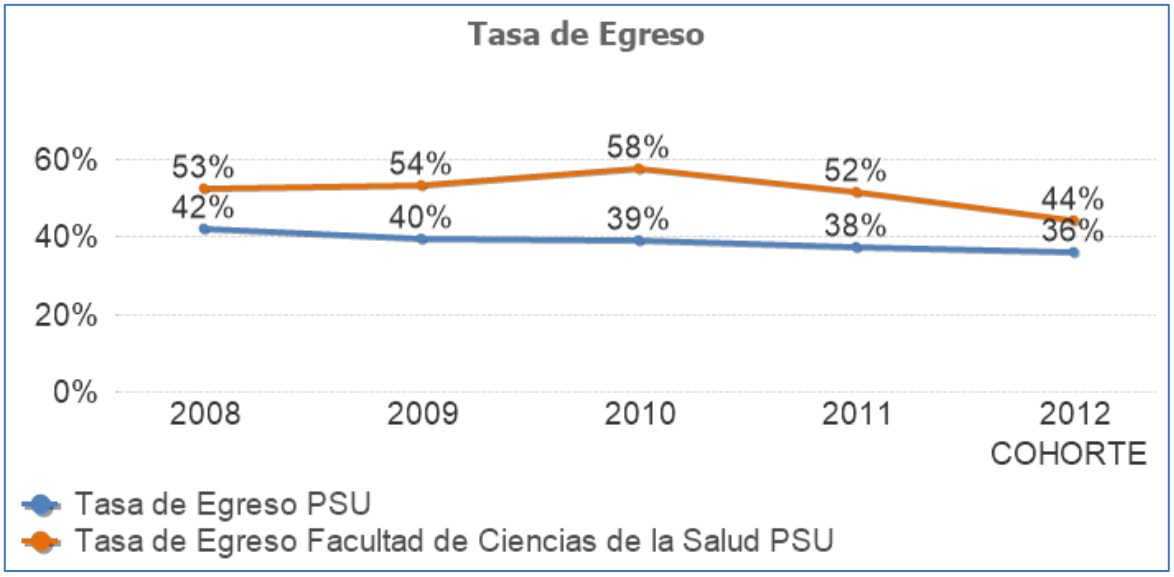
Donde: TR1: Tasa de Retención 1° Año; TR2: Tasa de Retención de 2 Año; TR3: Tasa de Retención de 3 Año.

La retención de primer año presentó un aumentado sostenido desde la cohorte del 2015. Además, en las dos últimas cohortes se ha ubicado sobre la tasa de retención institucional de pregrado PSU.

Al comparar la retención de la facultad con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento esta se encuentra sobre las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

Egreso

a) Tasa de Egreso



Meta Plan de Desarrollo FCS

Año 2018: **35%**

Año 2020: **35%**

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: **33%**

Año 2020: **35%**

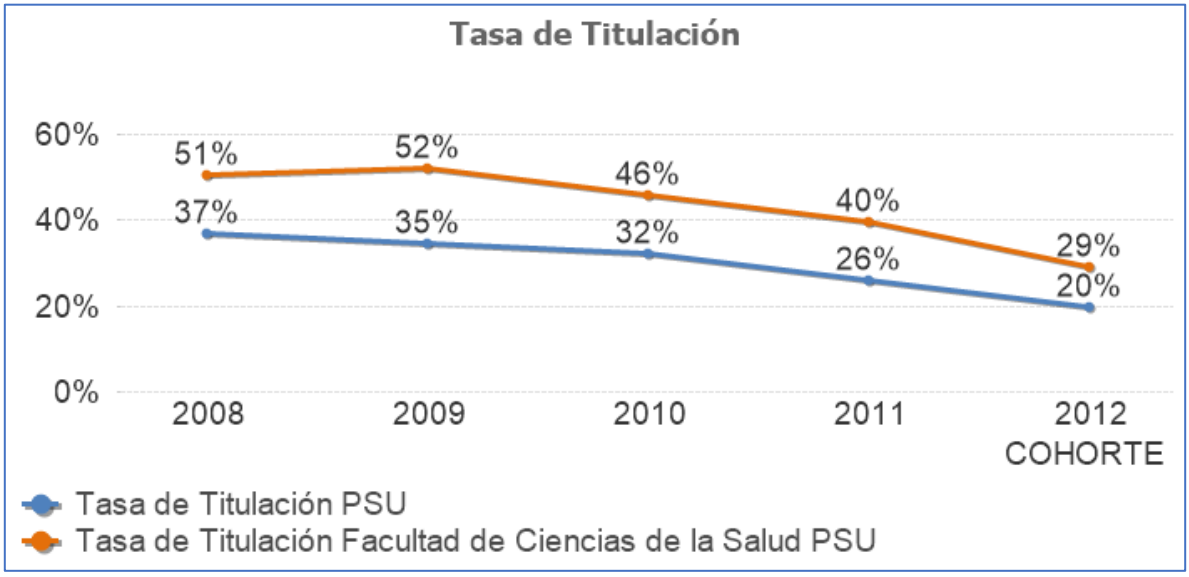
Sede	Carrera	Duración	Cohorte 2008	2009	2010	2011	2012
Iquique	2326 ENFERMERÍA	5	65%	54%	59%	72%	49%
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	5	32%	40%	53%	32%	24%
	2365 KINESIOLOGÍA	5	48%	39%	46%	48%	38%
	2370 PSICOLOGÍA	5	50%	43%	63%	30%	69%
	Total		49%	44%	54%	48%	46%
Victoria	2360 ENFERMERÍA	5	52%	73%	67%	80%	51%
	2361 PSICOLOGÍA	5	68%	73%	41%	46%	50%
	2368 KINESIOLOGÍA	5	63%	63%	67%	40%	26%
	Total		59%	69%	63%	58%	42%
Total			53%	54%	58%	52%	44%

Durante la cohorte más reciente (2012) se registró una disminución en la tasa de egreso, ubicándose en una tasa del 44%. Cabe señalar que esta tasa de egreso se posicionó por sobre la tasa de egreso institucional de pregrado PSU (36%).

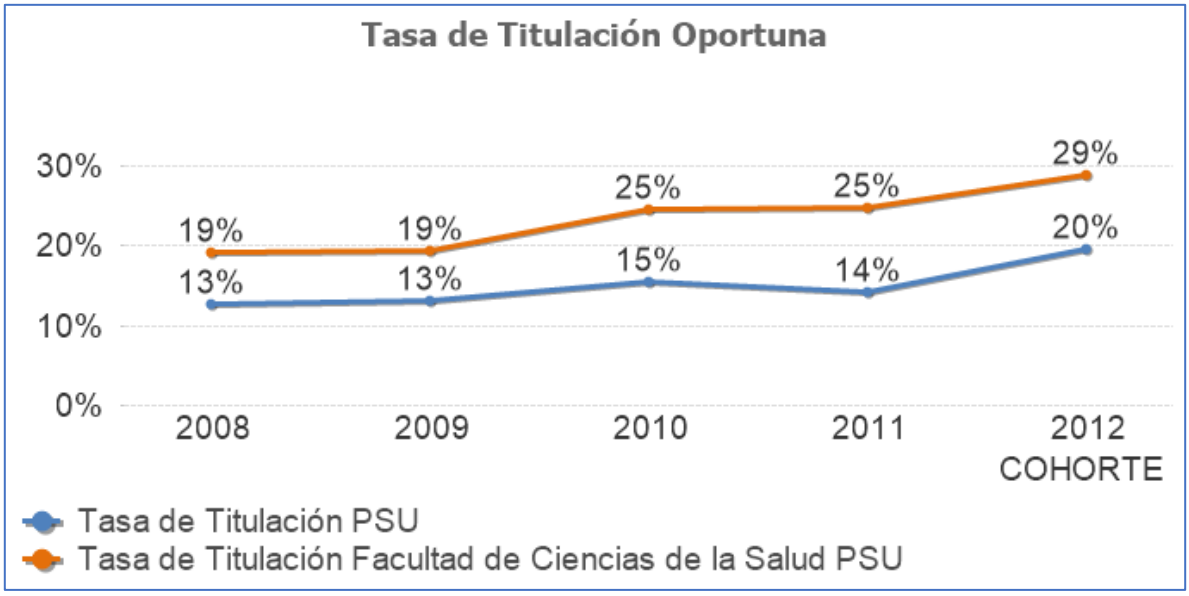
Al comparar la tasa de egreso de la facultad con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento esta se encuentra por sobre las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

Titulación

a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna



Meta Plan de Desarrollo FCS	Meta Plan Estratégico Institucional
Año 2018: No define	Año 2018: **22%**
Año 2020: No define	Año 2020: **26%**



Meta Plan de Desarrollo FCS

Año 2018: Aumentar en un 5% anualmente

Año 2020: Aumentar en un 5% anualmente

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: **21%**

Año 2020: **25%**

			Cohorte									
			2008		2009		2010		2011		2012	
Sede	Carrera	Duración	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO
Iquique	2326 ENFERMERÍA	5	49%	25%	49%	23%	39%	29%	32%	21%	23%	23%
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	5	23%	4%	38%	7%	33%	6%	23%	6%	8%	8%
	2365 KINESIOLOGÍA	5	46%	4%	38%	2%	41%	3%	45%	27%	28%	28%
	2370 PSICOLOGÍA	5	50%	11%	39%	7%	60%	48%	28%	25%	38%	38%
	Total		42%	11%	41%	10%	43%	20%	33%	21%	25%	25%
Victoria	2360 ENFERMERÍA	5	68%	31%	75%	29%	59%	37%	76%	59%	47%	47%
	2361 PSICOLOGÍA	5	68%	36%	77%	43%	41%	9%	62%	23%	43%	43%
	2368 KINESIOLOGÍA	5	60%	33%	62%	35%	46%	35%	27%	9%	17%	17%
	Total		65%	32%	70%	35%	50%	31%	52%	31%	36%	36%
Total			51%	19%	52%	19%	46%	25%	40%	25%	29%	29%

Donde: TT: Tasa de Titulación; TTO: Tasa de Titulación Oportuna

Las tasas de titulación de la facultad se han posicionado por sobre las tasas de titulación institucionales de pregrado PSU durante todos los años analizados. Al comparar la tasa de titulación de la facultad con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento esta se encuentra por sobre las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.

La tasa de titulación oportuna de la cohorte del 2012 se ha incrementado en 4% respecto a la cohorte anterior. En comparación con las metas definidas en el PEI para los años 2018 y 2020, se puede observar que la tasa de titulación oportuna de la facultad siempre se encuentra sobre la tasa de titulación oportuna PSU.

Docentes

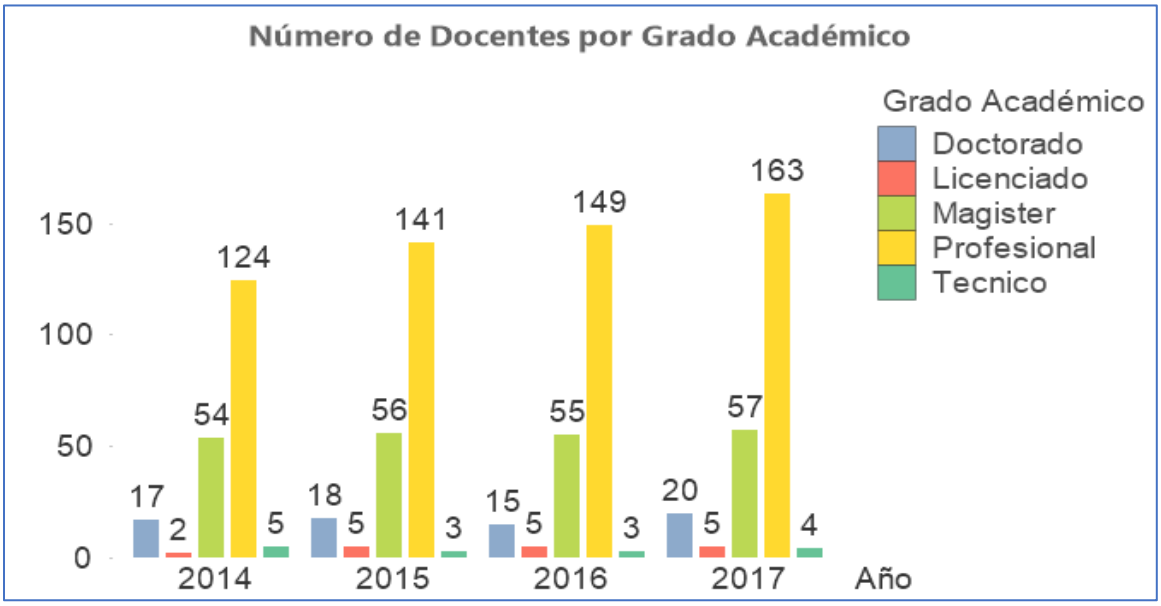
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio

Sede	Carrera	Año Admisión 2014	2015	2016	2017
Iquique	2326 ENFERMERÍA	37	30	39	41
	2347 QUÍMICA Y FARMACIA	53	57	51	61
	2365 KINESIOLOGÍA	47	43	44	50
	2370 PSICOLOGÍA	22	24	32	33
	2377 ODONTOLOGÍA	35	40	48	50
	2378 FONOAUDIOLOGÍA	17	30	31	31
	Total	141	155	161	171
Victoria	2360 ENFERMERÍA	25	32	35	45
	2361 PSICOLOGÍA	21	20	22	22
	2368 KINESIOLOGÍA	26	26	24	27
	Total	61	68	66	78
Total		202	223	227	249

Nota: Se contabilizan la cantidad de académicos por prestación de servicios. Los totales no necesariamente son la suma de las carreras, dado que un académico puede realizar docencia en la Carrera A y B, sin embargo, en los totales será contabilizado una única vez.

El cuerpo académico según las prestaciones de servicios ha presentado incremento en el último año, registrando una dotación de 249 académicos con Rut único para el año 2017, esto significa un incremento del 23% si se compara con el año 2014.

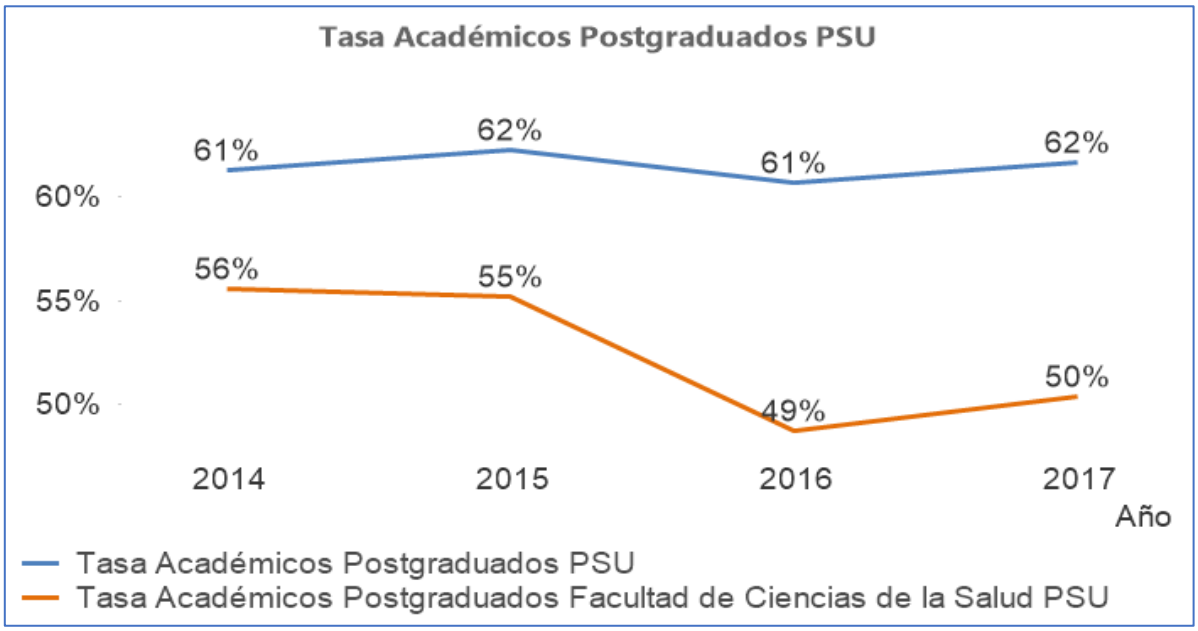
b) Número de Docentes por Grado Académico



Nota: La contabilización se basa a nivel de RUT de los académicos (Sin Duplicación)

El cuerpo académico con grado de doctor y título profesional han presentado un incremento desde el año 2014.

c) Tasa de Académicos Postgraduados



Meta Plan de Desarrollo FCS	Meta Plan Estratégico Institucional
Año 2018: 80%	Año 2018: **55%**
Año 2020: 80%	Año 2020: **60%**

La tasa de académicos postgraduados de la facultad se ha posicionado por debajo de la tasa de postgraduados institucional de pregrado PSU durante todos los años analizados, registrando un 50% para el año 2017, muy por debajo del 62% registrado a nivel institucional PSU.

Al comparar la tasa de académicos postgraduados de la facultad con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento esta se encuentra bajo las metas estipuladas para el año 2018 y 2020.