

IQUIQUE, 25 de noviembre del 2014.-

**DECRETO EXENTO N° 2.436.-**

Con esta fecha, el Rector de la Universidad Arturo Prat, ha expedido el siguiente Decreto:

**VISTOS Y CONSIDERANDO:**

a.- Lo dispuesto en la Ley N° 18.368, del 30 de noviembre de 1984 y el D.F.L. N° 1 del 28 de mayo de 1985, el Decreto Exento N° 470 del 27.12.2011, todos del Ministerio de Educación Pública, el Decreto N° 57 del 05.03.2012.-

b.- El Memorando N° 432 de la Dirección General de Vinculación y Relaciones Institucionales de fecha 20.11.2014, que solicita la emisión del presente instrumento.

**DECRETO:**

1.- Regulariza la aprobación del Proyecto de Extensión denominado: "*El poder del liderazgo y rol del líder en los procesos de producción y servicios, de las organizaciones públicas y privadas*", de acuerdo a los términos contenidos en el documento adjunto, consistente en 7 fojas debidamente autenticadas con la firma y timbre del Secretario General.

2.- Designase responsable del Proyecto al Sr. Belfor Vilca Astorga, de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura.

3.- Los gastos que genera la ejecución del proyecto ascienden a un monto total de \$ 410.000.- (cuatrocientos diez mil pesos), los cuales deberá imputarse al Código de Gestión IQUF01PRO – 01030100437.-

**COMUNIQUESE, REGÍSTRESE Y DESE CUMPLIMIENTO.**



**SERGIO ETCHEVERRY GUTIÉRREZ**  
Secretario General

**DISTRIBUCIÓN:**

- Según envío vía e-mail a la base de datos decretos-2014.-  
GSB/SEG/rec

  
**GUSTAVO SOTO BRINGAS**  
Rector

27 NOV 2014



Universidad  
**ARTURO PRAT**  
del Estado de Chile

DIRECCION GENERAL DE VINCULACION  
Y RELACIONES INSTITUCIONALES.

RECIBIDO SECRETARÍA GENERAL

Fecha : 21 NOV. 2014

Nº Reg.:

## MEMORANDO N°432/2014

IQUIQUE, noviembre 20 del 2014.

DE : SRA. LIDIA OSORIO OLIVARES  
DIRECTORA GENERAL DE VINCULACION Y RELACIONES INSTITUCIONALES.

A : SR. SERGIO ETCHEVERRY GUTIERREZ, SECRETARIO GENERAL

REF. : SOLICITA DECRETO EXENTO.

---

Adjunto envío a usted para emisión de Decreto Exento, el Proyecto de Extensión denominado: "El poder del Liderazgo y Rol del Lider en los Procesos de Producción y Servicios, de las Organizaciones Públicas y Privadas", perteneciente a la Facultad de Ingeniería y Arquitectura.

Centro de Costo IQUF01PRO - 01030100437.

Sin otro particular le saluda atentamente a Ud.



  
**LIDIA OSORIO OLIVARES**  
**Directora General de Vinculación  
y Relaciones Institucionales**

cc: Archivo.  
LOO/klc.

---




**RECIBIDO**  
29 OCT 2014  
Hora.:  
Unidad de Presupuesto

**TITULO: El Poder del Liderazgo y Rol del Lider en los Procesos de Producción y Servicios, de las Organizaciones Públicas y Privadas"**

FECHA

  
**BELFOR VILCA ASTORGA**  
JEFE DEL PROYECTO


27/10/14  
FECHA

  
**LIDIA OSORIO OLIVARES**  
DIRECTORA GENERAL DE VINCULACION Y RELACIONES INTITUCIONALES

11-11-2014  
FECHA

  
**HÉCTOR VARAS MEZA**  
VICERECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

12-11-14  
FECHA

  
**MARIA VERONICA FRIAS PISTONO**  
VICERECTORA ACADEMICA



**DIRECCION GENERAL DE EXTENSION,  
COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS**

**ANTECEDENTES DE PROYECTOS DE EXTENSION**

**SECCION I: ANTECEDENTES GENERALES**

1.1. Nombre del Proyecto

***“El Poder del Liderazgo y Rol del Líder en los Procesos de Producción y Servicios, de las Organizaciones Públicas y Privadas”***

---

1.2. Unidades Académicas Participantes

| Facultad de Ingeniería y Arquitectura

---

Coordinación Carreras IEPR UNAP IQQ.

---

Jefatura de Carrera, Académicos y Alumnos de la Carrera de Ingeniería Ejecución en Prevención de Riesgos Arica

---

Centro de Docencia y Vinculación UNAP Arica

---

1.3. Nombre y Firma del Académico Responsable

Belfor Eliecer Vilca Astorga


---

1.4. Facultad al que pertenece:

Facultad de Ingeniería y Arquitectura



---

1.5. Cargo del Académico Responsable

Jefe de Carrera Ingeniería Ejecución en Prevención de Riesgos UNAP Arica  
Académico de Comunicación y Liderazgo

---

1.6. Horas que le exigirá esta actividad

44 horas

---

1.7. VºBº del Director del Departamento

Coordinador Docente IEPR UNAP IQQ, Sr. Miguel Segovia  
Dirección Centro de Docencia y Vinculación Arica; Sra. María Adela Fernández

---

1.8. Fecha de inicio de la actividad

01 de Septiembre 2014 (Formulación y Elaboración de la Actividad)

---

1.9. Fecha de término de la actividad

17 de Octubre 2014 (Ejecución de la Actividad)

---

1.10. Número de Sesiones

10 Sesiones Previas: Formulación y Elaboración del proyecto docente y Gestiones con Seremis y Gerencias de Empresas para lograr convencer la participación de relatores regionales ubicados en puestos estratégicos privados y públicos.

2 Sesiones Finales: Ejecución del Seminario : ***“El Poder del Liderazgo y Rol del Líder en los Procesos de Producción y Servicios, de las Organizaciones Públicas y Privadas”***

---

1.11. Horario

19:00 A 23:00 HRS. Puesta en marcha del Seminario de Liderazgo.

---

1.12. Recinto

Auditórium del Centro de Docencia y Vinculación UNAP Arica

---



1.13. Cupos

100 personas.

---

1.14. Expositores contratados para el Programa

Nombre - Título - Procedencia

En nuestro caso el Proyecto se apoya con profesionales de participación desinteresada, es decir "0" costo, que son:

Ingrid Robles Araya, Socióloga; SEREMI de BIENES NACIONALES Región de Arica y Parinacota.

---

Alfredo Devotto Moreno, Ingeniero Civil Industrial; SEREMI de MINERIA de la Región de Arica y Parinacota.

---

Jorge Rubilar Cea , Ingeniería Civil Mecánico, Gerente de Operaciones de Condensa Aluminum Packaging S.A. Arica

---

1.15. Académicos Co-Participantes

Nombre - Título - Cargo en el Proyecto - Hrs. Sem. en la actividad

Belfor Vilca Astorga - Ingeniero Civil Industrial - Director Proyecto – 11 hrs. Sem.

---

Apoyo y colaboración del cuerpo docente de la carrera en distintas instancias de la formulación y ejecución de la idea.

---

Firma:

---



## SECCION II: ANTECEDENTES ACADEMICOS

### 2.1. Instituciones o público a quienes se dirige la actividad

Dirigido a la Comunidad Universitaria de Ingeniería; Estudiantes y Académicos de las promociones vigentes de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Prevención de Riesgos del Centro de Docencia y Vinculación Arica ; y a invitados especiales pertenecientes a las Industrias e Instituciones públicas y privadas que aportaran con relatorías tales como SEREMI Minería, SEREMI BIENES NACIONALES y Empresa CONDENSA S.A. Arica ; estas organizaciones apoyan colaboran con el proyecto

---

### 2.2. Descripción del Proyecto

Existen distintos tipos de reflexiones y conclusiones sobre la intervención y aplicación del liderazgo en las organizaciones públicas y privadas, producto de la importancia histórica que ha tenido este proceso en la capacidad y habilidad de influir en las personas; desde los militares hasta las personas civiles que se ubican en las distintas Industrias o empresas. El liderazgo Siempre ha sido un tema de reflexión debatido entre grandes industriales o gerentes y directivos de empresas y organizaciones en general, independiente de la discusión que si el líder en la organización nace o se hace. Lo relevante es que hoy se valora o se da gran importancia a las personas líderes o que lideran procesos estratégicos en las organizaciones ya que impulsa y genera valor agregado a la empresa a través de los logros de excelentes productos y servicios en las organizaciones. Este proyecto de Seminario de Liderazgo procura poner en escena o en discusión dos enfoques el primero es que el proceso de liderazgo es una actividad amplia y visionaria que trata de discernir la competencia y valores característicos de una organización y el segundo entender el liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un equipo de personas, para alcanzar una meta común que transforma a la empresa y a las personas que la constituyen.. Según el contexto; el equipo de trabajo plantea desarrollar un Seminario de Liderazgo que concluya sobre los enfoques expuestos a partir de las experiencias de los relatores e interacción con la audiencia participante, esto ocurrirá el día 17 de Octubre 2014 entre las 19:00 y 23:00 hrs donde la SEREMI BIENES NACIONALES Ingrid Robles Araya, el SEREMI DE MINERIA Alfredo Devotto y el GERENTE DE OPERACIONES CONDENSA S.A. Jorge Rubilar Cea; expondrán sus experiencias en el proceso de aplicación del liderazgo para la consecución o logro de los objetivos estratégicos de las distintas organizaciones que lideran o representan. El propósito es que provoque en los alumnos de ingeniería impacto positivo permitiendo incorporar herramientas empíricas y nuevo conocimiento sobre el liderazgo y su aplicación en las organizaciones. Así también aspirar que los alumnos sean líderes exitosos una vez egresen de nuestra casa de estudios y estén incorporados a las organizaciones laborales donde aporten a la mejora continua; luego ellos mismo retroalimenten al sistema universitario con sus experiencias.





### 2.3. Objetivos Académicos

Objetivo General: Lograr incorporar en los alumnos de Ingeniería el proceso de liderazgo como principio y mecanismo definidor válido para el logro de los objetivos estratégicos de las organizaciones públicas y privadas; lo anterior mediante la transferencia y comprensión del conocimiento empírico de profesionales líderes locales en el ámbito individual y organizacional como una acción necesaria para el desarrollo del Liderazgo Eficaz en una Organización.

Objetivos Específicos:

a.- Crear la Dirección de Operaciones para la formulación y ejecución de un Seminario de Liderazgo, que permita saber organizar, planificar, dirigir y controlar la ejecución de dicho seminario sobre el contexto empírico de la experiencia de personas líderes de organizaciones públicas y privadas.

b.- Crear la Dirección Logística de la actividad que permita conseguir los requerimientos necesarios para su desarrollo y administración en forma eficiente y eficaz que alcance el objetivo general propuesto.

**c.- Crear la Dirección de Comunicaciones de la actividad que permita Promocionar y Difundir el evento docente dando a conocer a la comunidad universitaria de Ingeniería e invitados especiales la relevancia de las actividades de producción y servicios de una organización pública y privada donde se aplica los distintos tipos de liderazgo en el contexto de los procesos cognitivos y constructivistas.**

### 2.4. Antecedentes Generales del Proyecto

Aplicación de los procesos de organización, planificación, dirección y control en la Formulación y Ejecución del SEMINARIO DE LIDERAZGO, por parte de un equipo de 30 personas entre Alumnos, Académicos y Jefe de Carrera.

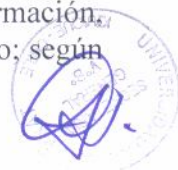
---

Incorporación de un nuevo conocimiento y aprendizaje sobre el Liderazgo en las organizaciones por parte de la gestión del conocimiento de un equipo de 30 personas entre alumnos, académicos y Jefe de Carrera a la Comunidad Universitaria de Ingeniería e invitados especiales participantes del evento.

---

### 2.5. Etapas y Metodologías a emplear.

Las etapas del proyecto de vinculación UNIVERSIDAD-EMPRESAS PRIVADAS-ORGANIZACIONES PUBLICAS; corresponden a la formación de equipos de trabajo destinados a formular, comunicar y enseñar a la comunidad de ingeniería a través de las relatorías del seminario los procesos actuales del liderazgo carismático, situacional y transformacional que las organizaciones propenden. Las etapas involucradas en el proceso de trabajo del equipo del seminario, son: Formación, lluvia de ideas, normalización, desempeño y dispersión del equipo de trabajo; según corresponda. La metodología aplicada es la **explícita y desagregada**.



2.6. Requisitos de Admisión para alumnos de extensión docente:

1. Comunidad Universitaria Matriculada en el Pregrado Trabajador de Ingeniería
2. Acreditación de la Comunidad Universitaria de Ingeniería tanto Administrativos, Docentes y alumnos participantes de la actividad
4. Acreditación Invitados Especiales de Empresas e Instituciones

2.7. Certificación que se propone conceder a los alumnos:

Asistencia \_\_\_\_\_ Participación  X  Aprobación \_\_\_\_\_

Nota: Sera de Participación a las personas que hayan ejecutado el proceso de acreditación y asistido a la actividad, según lo establecido por el equipo organizador.

2.8. Nombre y Descripción de contenidos de la actividad:

**Líder:** Es alguien que puede influir en los demás y que posee autoridad gerencial.

**Liderazgo :** Conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

**Liderazgo Transformacional transaccional:** Líderes que guían o motivan a sus seguidores en la dirección de los objetivos establecidos aclarando las necesidades de roles y tareas.; además proporciona atención individualizada, poseen estimulación intelectual y carisma.

**Liderazgo Carismático Visionario:** Líderes entusiasta y con confianza en si mismo, cuya personalidad y acciones influyen en las personas para que se comporten de determinada manera; además crean y expresan una visión realista, increíble y atractiva del futuro que supere la situación actual.

**Liderazgo de Equipo:** Líderes que poseen capacidad de enlace con grupos externos, encargados de la solución de problemas, gerentes de conflicto y capacitadores.

Descripciones de Liderazgo aplicables actualmente en organizaciones privadas y públicas.



### SECCION III: INFORMACION FINANCIERA

3.1. Costo del Proyecto

Imprenta      Pendón y Roller      : \$ 60.000.-

Coctel de Cierre      : \$350.000.-

COSTO TOTAL DEL PROYECTO      : \$ 410.000.-

3.2. Financiamiento del Proyecto

Entidades Externas

Colaboradores con Stand de SEREMI BIENES NACIONALES, SEREMI MINERIA y EMPRESA CONDENSA S.A. Arica. Organizaciones invitadas a participar del Seminario de Liderazgo

Unidades Académicas Internas

Facultad de Ingeniería y Arquitectura  
Área Prevención de Riesgos  
Coordinación Carrera IEPR IQQ  
Jefatura de Carrera IEPR Arica  
Centro Docencia y Vinculación Arica

### SECCION IV: AREA Y MODALIDAD A LA QUE CONCURSA EL PROYECTO:

Extensión Docente Directa \_\_\_\_\_ Educación a Distancia \_\_\_\_\_

Publicación \_\_\_\_\_ Expos. o muestras X \_\_\_\_\_ Concurso \_\_\_\_\_

