

UNAP

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE



UAI

Unidad de Análisis Institucional
Dirección General de Planificación y Desarrollo

INFORME GESTIÓN CENTRO DE DOCENCIA Y VINCULACIÓN ANTOFAGASTA 2019

FOLIO: I-ANT-A0939

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Universidad Arturo Prat

Casa Central Av. Arturo Prat 2120, Iquique - Chile

Centros y Sedes: Arica | Calama | Antofagasta | Santiago | Victoria

NOVIEMBRE 2019

Índice

Presentación	3
Caracterización Matrícula Nueva del CDV Pregrado Trabajador y Carreras Técnicas 2019	5
Resumen Indicadores y Metas PEI/Plan de Desarrollo CDV Antofagasta	6
Matrícula	7
a) Matrícula Nueva de la Cohorte	7
b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad	8
c) Matrícula Total	9
d) Matrícula Total con Gratuidad	10
Cobertura de Vacantes	12
a) Tasa de Cobertura Vacantes	12
Retención	13
a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año	13
Aprobación Actividades Curriculares	15
a) Tasa de Aprobación.....	15
Titulación	17
a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna.....	17
Docentes	20
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio	20
b) Número de Docentes por Grado Académico	21
c) Tasa de Académicos Postgraduados	21



Presentación

La Unidad de Análisis Institucional hace entrega de este informe, el cual está dirigido a todos los actores interesados e involucrados en la Universidad Arturo Prat, ofreciendo una panorámica de los indicadores de **pregrado trabajador y carreras técnicas del CDV Antofagasta**.

En esta versión se incluirán indicadores asociados a la matrícula, gratuidad, tasa de retención, cobertura de vacantes, tasa de aprobación, titulación y docentes, se expondrán las metas declaradas dentro del **Plan de Desarrollo del Centro** y el **Plan Estratégico Institucional 2014-2020 (PEI)**. Esto tiene como propósito medir el posicionamiento que posee la Facultad dentro de los indicadores y metas institucionales.

Los criterios que se aplicaron para la construcción de los indicadores son los siguientes:

Criterio de la cohorte
✓ Se considera para todos los indicadores como estudiante de la cohorte a aquellos estudiantes que ingresan como estudiantes nuevos al inicio de su programa académico. No son considerados aquellos estudiantes que ingresan por transferencia, traslado, intercambio, cambio de cohorte.
Matrícula Nueva
✓ Se consideran los estudiantes matriculados al 30 de abril de cada año que ingresan como estudiantes nuevos, según criterio de la cohorte.
Matrícula Total
✓ Se consideran todos los alumnos matriculados utilizando como criterio arrastre, es decir se considera a todos los alumnos nuevos y antiguos matriculados durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de cada año.
Gratuidad
✓ Para el año 2019 se consideran los estudiantes enviados en nómina de julio del Ministerio de Educación.
Retención Primer Año
✓ Criterio Retención: Se utiliza como base de cálculo la matrícula nueva por cohorte, según el criterio de matrícula nueva y se evalúa si el estudiante se encuentra matriculado (Periodo de Enero a Diciembre) en el año siguiente.
Tasa de Cobertura Vacantes



- ✓ Vacantes ofertadas: según lo informado en oferta académica SIES del año respectivo.
- ✓ Vacantes ocupadas: obtenido en base a la matrícula nueva de la cohorte utilizando para esto el criterio definido en el punto 1.
- ✓ En aquellos casos en que existían vacantes ocupadas, pero no vacantes ofertadas, el criterio aplicado es igualar vacantes ofertadas a vacantes ocupadas, quedando el resultado como 100%.

Aprobación Actividades Curriculares

- ✓ Se consideran solo las actividades curriculares inscritas de manera regular, es decir, se excluyen la homologación de ellas.
- ✓ Se consideran solamente las actividades curriculares que se encuentran en las mallas curriculares.
- ✓ No se consideran las actividades curriculares en curso o abiertas

Tasa de Titulación por Cohorte

- ✓ Criterio Titulación: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos titulados hasta el año de proceso 2018. Se excluyen estudiantes que se titulan en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular.
- ✓ Se consideran titulados como año de proceso 2018 con fecha de corte de Marzo 2018 a Febrero del 2019.

Número de Docentes

- ✓ Por prestación de servicios, es decir el académico se replica en todas las carreras donde imparta alguna actividad curricular.



Caracterización Matrícula Nueva del CDV Pregrado Trabajador y Carreras Técnicas 2019

Dentro de este apartado se incluyeron las cifras de caracterización proporcionadas por la ficha de inscripción de matrícula. Cabe señalar que en este análisis se incluyeron solamente los estudiantes con admisión regular pertenecientes a la **cohorte**.



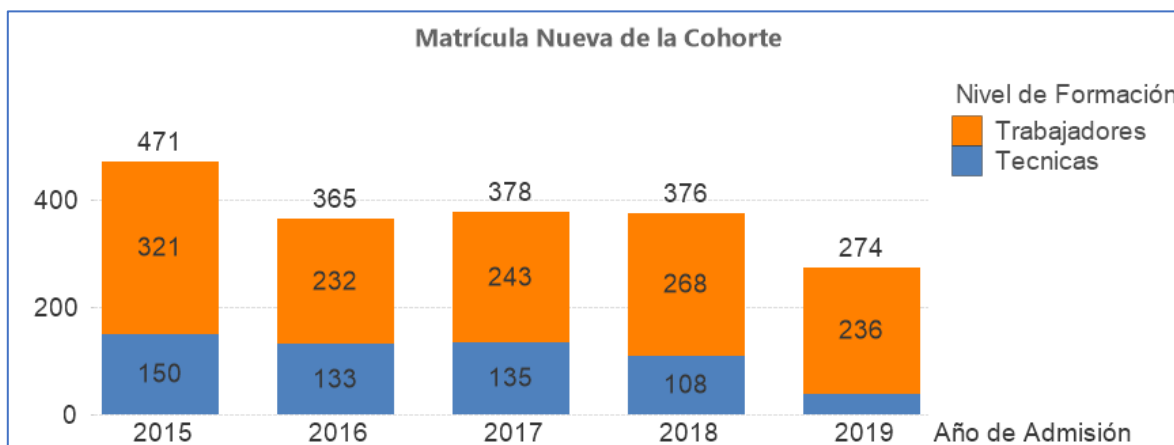
Resumen Indicadores y Metas PEI/Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

Los indicadores que se encuentran destacados con el **color rojo** son los que se posicionaron por debajo de la meta PEI fijada para el **año 2020**. En cambio, los indicadores de **color azul** fueron los que se posicionaron por sobre la meta PEI fijada para el **año 2020**.

Indicadores		Meta PEI 2018	Meta PEI 2020	Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta 2020	
PREGRADO TRABAJADOR	TASA DE COBERTURA VACANTE	96% (Año 2019)	Min: 90%; Max: 110%	Min: 90%	
	TASA DE RETENCIÓN PRIMER AÑO	69% (Cohorte 2018)	80%	75 % promedio ponderado TNS/PTR	
	TASA DE APROBACIÓN	88% (Año 2018)	90%	80 % promedio ponderado TNS/PTR	
	TASA DE TITULACIÓN	35% (Cohorte 2014)	52%	51% promedio ponderado TNS/PTR	
	TASA DE TITULACIÓN OPORTUNA	29% (Cohorte 2014)	45%	41% promedio ponderado TNS/PTR	
	TASA ACADÉMICOS POSTGRADUADO	69% (Año 2018)	55%	60%	67%
CARRERAS TÉCNICAS	TASA DE COBERTURA VACANTE	63% (Año 2019)	Min: 95%; Max: 105%	Min: 90%	
	TASA DE RETENCIÓN PRIMER AÑO	70% (Cohorte 2018)	66%	75 % promedio ponderado TNS/PTR	
	TASA DE APROBACIÓN	91% (Año 2018)	85%	88%	80 % promedio ponderado TNS/PTR
	TASA DE TITULACIÓN	41% (Cohorte 2015)	35%	40%	51% promedio ponderado TNS/PTR
	TASA DE TITULACIÓN OPORTUNA	41% (Cohorte 2015)	32%	35%	41% promedio ponderado TNS/PTR
	TASA ACADÉMICOS POSTGRADUADO	25% (Año 2018)	55%	60%	67%

Matrícula

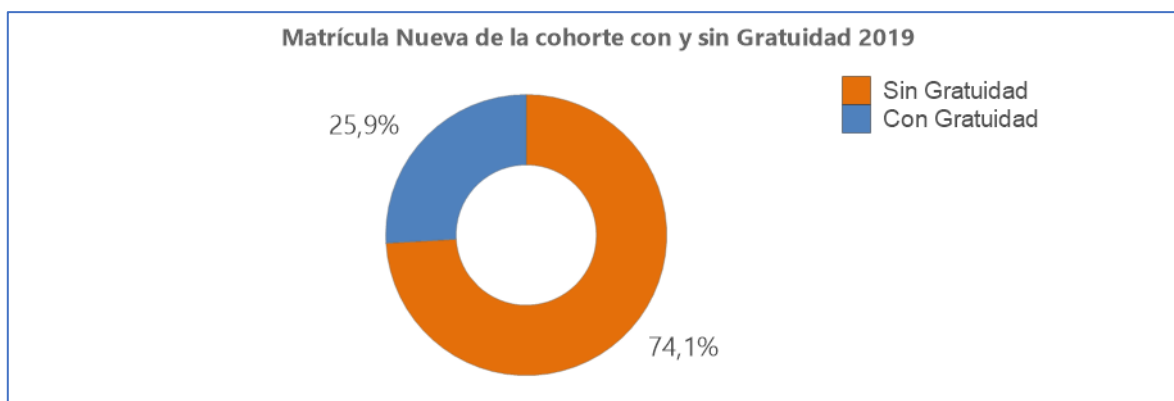
a) Matrícula Nueva de la Cohorte



Nivel de Formación	Carrera	Año de Admisión				
		2015	2016	2017	2018	2019
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLÉS-ESPAÑOL	27	35	57	53	-
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	32	24	-	-	-
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	35	23	18	22	-
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	34	34	42	33	38
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	22	17	18	-	-
	Total	150	133	135	108	38
Pregrado Trabajador	2135 INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	60	28	63	59	40
	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	50	58	49	59	28
	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	13	9	23	23	27
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	23	18	16	23	19
	3731 INGENIERÍA COMERCIAL	29	18	22	17	24
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN EMPRESAS	42	40	25	34	39
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	74	43	26	29	27
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	30	18	19	24	32
Total	321	232	243	268	236	
Total	471	365	378	376	274	

Desde el año 2017 se ha presentado una contracción sostenida en la matrícula nueva, registrando 274 estudiantes durante ese año. Al establecer un análisis por nivel de formación, se puede visualizar que tanto las carreras técnicas como pregrado trabajador presentaron un disminución en su matrícula nueva.

b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad

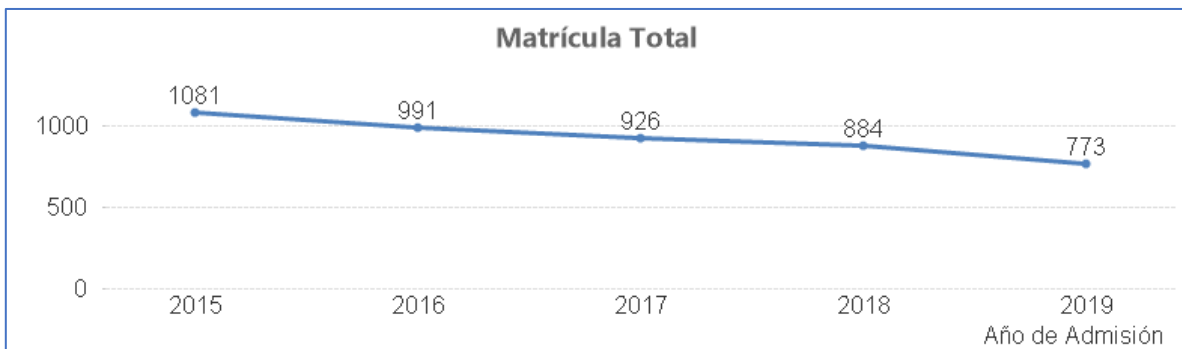


Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión					
		2017		2018		2019	
		N°	%	N°	%	N°	%
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	12	21%	14	26%	-	-
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	-	-	-	-	-	-
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	5	28%	4	18%	-	-
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	6	14%	10	30%	13	34%
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	6	33%	-	-	-	-
Pregrado Trabajador	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	5	10%	5	8%	3	11%
	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	-	-	6	26%	11	41%
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	3	19%	9	39%	9	47%
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN	2	8%	9	26%	20	51%

	ADMINISTRACIÓN EMPRESAS						
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	3	12%	8	28%	9	33%
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	1	5%	3	13%	6	19%
Total		43	11%	68	18%	71	26%

El 26% de los estudiantes nuevos obtuvieron el beneficio de la gratuidad, registrando 70 estudiantes durante el año 2019. Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que la carrera de ingeniería de ejecución en administración empresas es la que presenta el mayor nivel de cobertura del beneficio de gratuidad con un 51%. Asimismo, es la carrera que ha recibido la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de la gratuidad (20 estudiantes).

c) Matrícula Total



Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión				
		2015	2016	2017	2018	2019
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	48	62	107	121	83
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	71	53	27	11	-
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	50	62	61	56	25
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	50	71	88	92	93
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	22	28	43	30	14
	Total	241	276	326	310	215
Pregrado Trabajador	2135 INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	149	107	111	121	111
	3648 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS MENCIÓN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	26	18	-	-	-
	3684 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	1	-	-	-	-
	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	168	164	130	127	90
	3709 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	75	46	18	12	1

	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	29	30	42	48	61
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	75	67	54	51	58
	3731 INGENIERÍA COMERCIAL	67	57	49	50	56
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN EMPRESAS	73	70	79	60	72
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	122	109	65	58	46
	3800 PEDAGOGIA EN EDUCACION FISICA	8	-	-	-	-
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGISTICA	47	47	52	47	63
	Total	840	715	600	574	558
Total		1081	991	926	884	773

La matrícula total ha presentado una contracción sostenida durante todo el periodo analizado, registrando 773 estudiantes para el año 2019. Al establecer un análisis por nivel de formación se puede visualizar que ambos niveles de formación redujeron su matrícula total durante el año 2019

d) Matrícula Total con Gratuidad



Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión					
		2017		2018		2019	
		N°	%	N°	%	N°	%
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	25	23%	34	28%	26	31%
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	5	19%	5	45%	-	-
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	11	18%	12	21%	8	32%
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	12	14%	22	24%	29	31%

	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	10	23%	10	33%	5	36%
Pregrado Trabajador	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	7	5%	10	8%	9	10%
	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	-	-	7	15%	20	33%
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	4	7%	14	27%	22	38%
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN EMPRESAS	11	14%	14	23%	30	42%
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	9	14%	11	19%	15	33%
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	1	2%	4	9%	12	19%
Total		95	10%	143	16%	176	22,8%

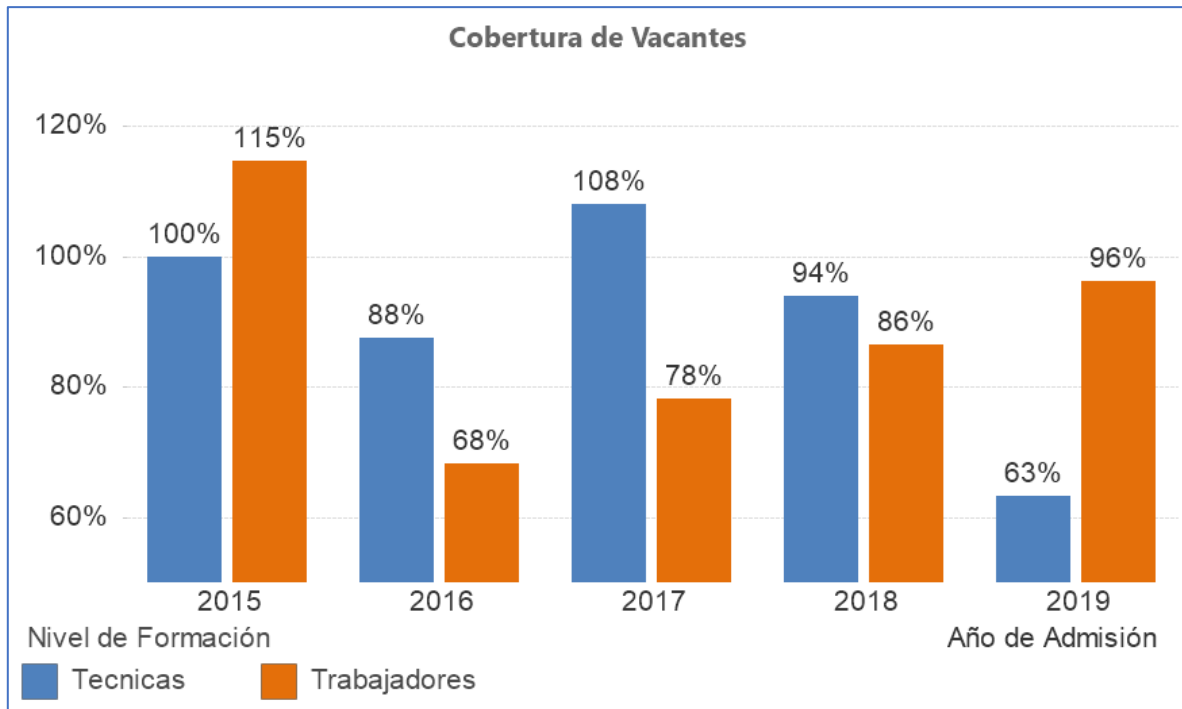
El 22,8% de los estudiantes de la matrícula total poseen el beneficio de la gratuidad, registrando 176 estudiantes durante el año 2019.

Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que la carrera de ingeniería de ejecución en administración empresas es la que presenta el mayor nivel de cobertura del beneficio de gratuidad con un 42%. Asimismo, es la carrera que ha recibido la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de la gratuidad (30 estudiantes).



Cobertura de Vacantes

a) Tasa de Cobertura Vacantes



Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

PTR: Año 2020: Min: 90%

TNS: Año 2020: Min: 90%

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: Min: 90%; Max: 110%

TNS: Año 2020: Min: 95%; Max: 105%

Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión				
		2015	2016	2017	2018	2019
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLÉS-ESPAÑOL	108%	130%	163%	106%	-
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	91%	75%	-	-	-
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	117%	66%	60%	88%	-
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE	113%	100%	120%	83%	63%

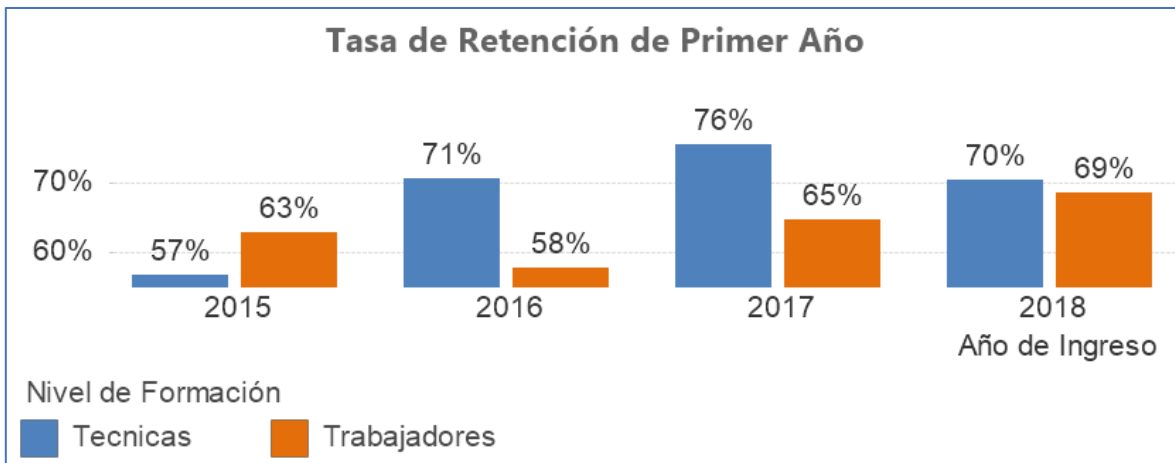
	EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL					
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	73%	71%	72%	-	-
	Total	100%	88%	108%	94%	63%
Pregrado Trabajador	2135 INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	171%	47%	102%	91%	133%
	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	143%	116%	79%	107%	93%
	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	37%	60%	153%	66%	90%
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	66%	72%	64%	92%	76%
	3731 INGENIERÍA COMERCIAL	83%	36%	88%	68%	96%
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN EMPRESAS	120%	100%	63%	113%	98%
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	211%	61%	50%	58%	77%
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	86%	60%	63%	96%	107%
	Total	115%	68%	78%	86%	96%
Total	110%	74%	87%	88%	90%	

La cobertura de vacantes del centro ha presentado un incremento sostenido desde el año 2016, llegando al 90% durante el año 2019.

Al comparar la tasa de cobertura de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, sólo pregrado trabajado se ha posicionado dentro de los márgenes estipulados para el año 2020.

Retención

a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año



Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

75 % promedio ponderado en las carreras de DFT y pregrado trabajador

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 82%

TNS: Año 2020: 68%

Nivel de Formación	Carrera	Cohorte											
		2015			2016			2017			2018		
		TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	63%	56%	-	74%	54%	-	75%	68%	-	77%	-	-
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	41%	38%	-	42%	33%	-	-	-	-	-	-	-
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	63%	60%	-	87%	87%	-	56%	50%	-	59%	-	-
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	65%	50%	-	71%	59%	-	81%	67%	-	67%	-	-
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	50%	50%	-	82%	76%	-	83%	78%	-	-	-	-
	Total	57%	51%	-	71%	60%	-	76%	67%	-	70%	-	-
Pregrado Trabajador	2135 INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	65%	41%	-	39%	39%	-	65%	40%	-	68%	-	-
	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	64%	48%	-	53%	50%	-	45%	39%	-	56%	-	-
	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	85%	77%	-	89%	89%	-	61%	48%	-	74%	-	-
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	39%	26%	22%	61%	50%	56%	56%	56%	-	74%	-	-
	3731 INGENIERÍA COMERCIAL	72%	52%	-	67%	61%	-	86%	73%	-	71%	-	-
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN	67%	-	-	65%	-	-	88%	-	-	85%	-	-

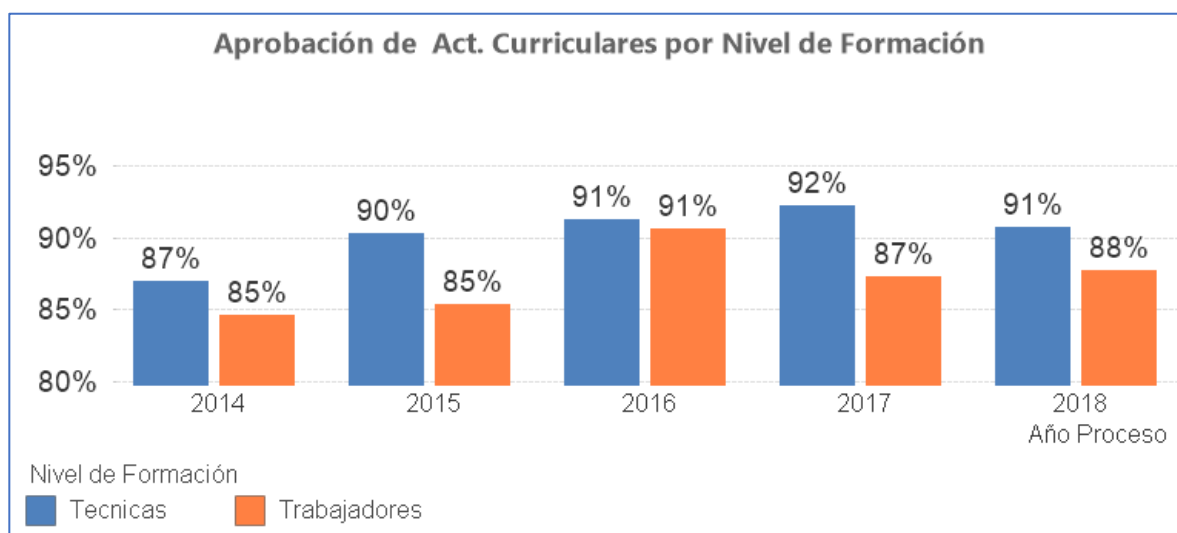
	ADMINISTRACIÓN EMPRESAS												
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	54%	-	-	53%	-	-	77%	-	-	59%	-	-
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	73%	63%	-	67%	61%	-	53%	58%	-	79%	-	-
	Total	63%	48%	22%	58%	53%	56%	65%	47%	-	69%	-	-
Total		61%	49%	22%	62%	56%	56%	69%	55%	-	69%	-	-

Donde: TR1: Tasa de Retención 1° Año; TR2: Tasa de Retención de 2 Año; TR3: Tasa de Retención de 3 Año.

La retención de primer año del centro ha presentado un incremento sostenido desde la cohorte 2015. Asimismo, al establecer un análisis según los niveles de formación se puede observar que la retención de pregrado trabajador ha presentado un incremento sostenido desde la cohorte 2016. Esta tendencia se replica en las carreras técnicas desde el 2015, sin embargo, en la última cohorte se registró una contracción. Al comparar la retención de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, sólo las carreras técnicas han superado la meta estipulada para el año 2020.

Aprobación Actividades Curriculares

a) Tasa de Aprobación



Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

Meta un 80% al año 2020 promedio ponderado para todos los programas DFT y Pregrado trabajador

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 92%

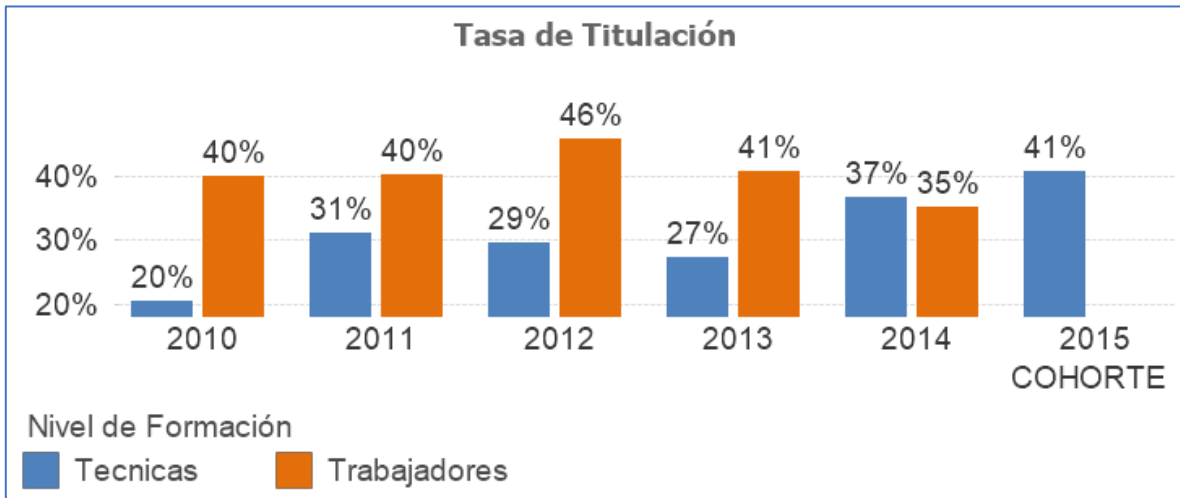
TNS: Año 2020: 88%

Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión				
		2014	2015	2016	2017	2018
Técnicas	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLÉS-ESPAÑOL	87%	92%	94%	86%	93%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	87%	85%	80%	88%	86%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	83%	93%	99%	93%	87%
	TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	91%	91%	90%	95%	90%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	-	90%	89%	97%	97%
	Total	87%	90%	91%	92%	91%
Pregrado Trabajador	INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	77%	82%	89%	90%	83%
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS MENCIÓN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	98%	96%	100%	-	-
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	100%	100%	-	-	-
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	75%	79%	86%	78%	82%
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	95%	96%	98%	99%	100%
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	99%	100%	96%	87%	92%
	INGENIERÍA COMERCIAL	87%	84%	88%	83%	92%
	INGENIERÍA COMERCIAL	94%	94%	89%	90%	94%
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN EMPRESAS	79%	89%	92%	91%	94%
	INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	78%	78%	93%	94%	92%
	PEDAGOGÍA EN EDUCACION FÍSICA	100%	100%	-	-	-
	INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	91%	86%	92%	92%	89%
	Total	85%	85%	91%	87%	88%
Total	85%	87%	91%	89%	89%	

La tasa de aprobación del centro se ha posicionado por sobre el 88% durante los últimos tres años analizados, alcanzando una tasa de aprobación del 89% en el año 2018. Al comparar la tasa de aprobación del centro con las metas del PEI en función de los niveles de formación, se puede observar que sólo las carreras técnicas han superado la meta estipulada para el año 2020.

Titulación

a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna



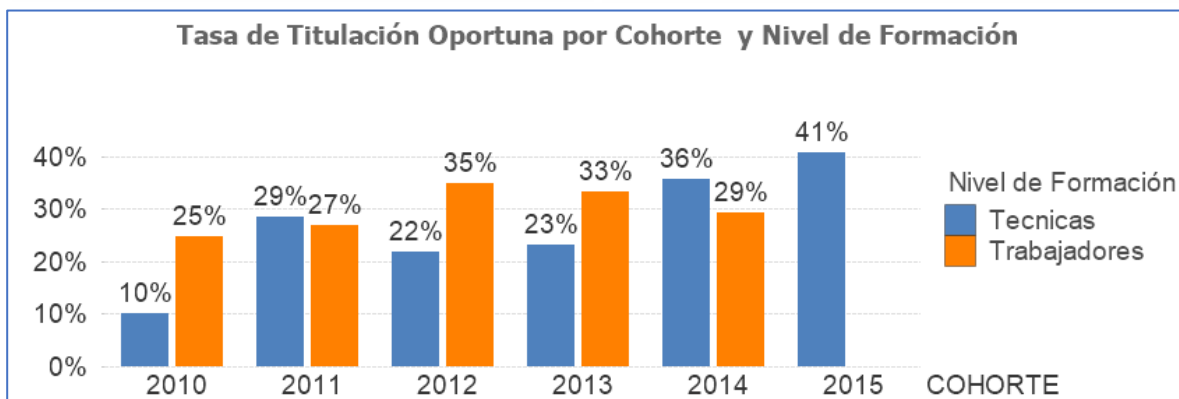
Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

Meta 51 % año 2020 como promedio ponderado en todos los programas que dicta CDV Antofagasta

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 55%

TNS: Año 2020: 40%



Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

Meta 41 % año 2020 como promedio ponderado en todos los programas que dicta CDV Antofagasta.

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 48%

TNS: Año 2020: 35%

Nivel de Formación	Carrera	Duración	Cohorte											
			2010		2011		2012		2013		2014		2015	
			TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLÉS-ESPAÑOL	2,5	20%	5%	27%	23%	38%	24%	20%	15%	25%	25%	41%	41%
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	21%	15%	33%	31%	26%	21%	29%	25%	27%	27%	28%	28%
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	50%	50%	54%	54%
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	46%	42%	35%	35%
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45%	45%
Total			20%	10%	31%	29%	29%	22%	27%	23%	37%	36%	41%	41%
Pregrado Trabajador	2135 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTION	2	37%	8%	15%	0%	11%	8%	-	-	-	-	-	-
	2135 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCION GESTION	3	12%	0%	17%	5%	21%	8%	25%	21%	20%	4%	-	-
	3648 INGENIERIA DE EJECUCION EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS MENCION ADMINISTRACION PUBLICA	4	28%	15%	29%	29%	90%	90%	71%	71%	-	-	-	-
	3708 INGENIERIA DE EJECUCION INDUSTRIAL	3	27%	6%	20%	0%	14%	3%	15%	2%	12%	5%	-	-

3709	INGENIERIA DE EJECUCION EN CONTROL DE GESTION	4,5	31%	31%	35%	35%	52%	52%	34%	34%	-	-	-	-
3710	INGENIERIA DE EJECUCION EN CONTROL DE GESTION	2,5	50%	50%	50%	50%	75%	75%	76%	76%	75%	75%	-	-
3728	INGENIERIA COMERCIAL	4	31%	20%	50%	35%	38%	31%	37%	23%	36%	36%	-	-
3731	INGENIERIA COMERCIAL	3	58%	46%	53%	53%	50%	45%	65%	65%	74%	74%	-	-
3775	INGENIERIA DE EJECUCION ADMINISTRACION EMPRESAS	2	68%	66%	59%	54%	67%	56%	51%	45%	54%	48%	-	-
3795	INGENIERIA DE EJECUCION EN PREVENCION DE RIESGOS	2	46%	21%	35%	8%	46%	21%	34%	22%	38%	30%	-	-
3800	PEDAGOGIA EN EDUCACION FISICA	4,5	20%	15%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3862	INGENIERIA EN ADMINISTRACION LOGISTICA	3	-	-	74%	74%	80%	77%	81%	76%	52%	52%	-	-
Total			40%	25%	40%	27%	46%	35%	41%	33%	35%	29%	-	-
Total			37%	22%	39%	27%	43%	33%	38%	31%	36%	31%	41%	41%

Donde: TT: Tasa de Titulación; TTO: Tasa de Titulación Oportuna.

Al establecer un análisis de las tasas de titulación del centro en función de los niveles de formación se puede observar que las tasas del pregrado trabajador han presentado una contracción sostenida desde la cohorte 2012. En contraste, la tasa de titulación de las carreras técnicas ha presentado un incremento sostenido desde la cohorte 2013. Asimismo, si se compara la tasa de titulación del centro con las metas del PEI, se puede observar que sólo las carreras técnicas se encuentran por sobre las metas estipuladas para el año 2020.

Al establecer un análisis de las tasas de titulación oportuna del centro en función de los niveles de formación se puede observar que las tasas del pregrado trabajador han presentado una contracción sostenida desde la cohorte 2012. En contraste, la tasa de titulación oportuna de las carreras técnicas ha presentado un incremento sostenido desde la cohorte 2013. Asimismo, si se compara la tasa de titulación oportuna del centro con las metas del PEI, se puede observar que sólo las carreras técnicas se encuentran por sobre las metas estipuladas para el año 2020.



Docentes

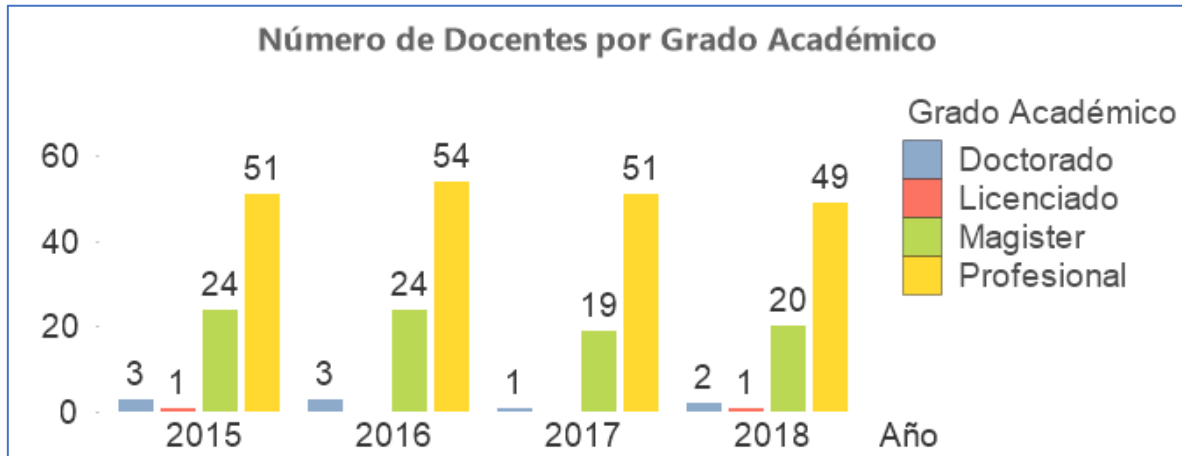
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio

Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión			
		2015	2016	2017	2018
Técnicas	2205 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLÉS-ESPAÑOL	9	6	7	11
	2241 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	11	10	5	4
	2258 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	12	10	11	13
	2515 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	9	11	14	11
	2552 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN COMERCIO EXTERIOR	6	9	13	10
	Total	26	25	24	26
Pregrado Trabajador	2135 INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	16	16	18	22
	3648 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS MENCIÓN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	9	5	-	-
	3708 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	19	21	17	17
	3709 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	11	8	7	1
	3710 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	9	8	9	9
	3728 INGENIERÍA COMERCIAL	20	19	19	18
	3731 INGENIERÍA COMERCIAL	14	13	11	13
	3775 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN EMPRESAS	11	13	12	10
	3795 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	9	9	9	11
	3800 PEDAGOGIA EN EDUCACION FISICA	1	-	-	-
	3862 INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN LOGISTICA	12	13	12	12
	Total	67	69	57	61
Total	79	81	71	72	

Nota: Se contabilizan la cantidad de académicos por prestación de servicios. Los totales no necesariamente son la suma de las carreras, dado que un académico puede realizar docencia en la Carrera A y B, sin embargo en los totales será contabilizado una única vez.

El cuerpo académico según las prestaciones de servicios ha presentado una contracción de forma sostenida desde el año 2016, sin embargo, en el último año se registró un leve incremento, registrando una dotación de 72 académicos con Rut único para el año 2018.

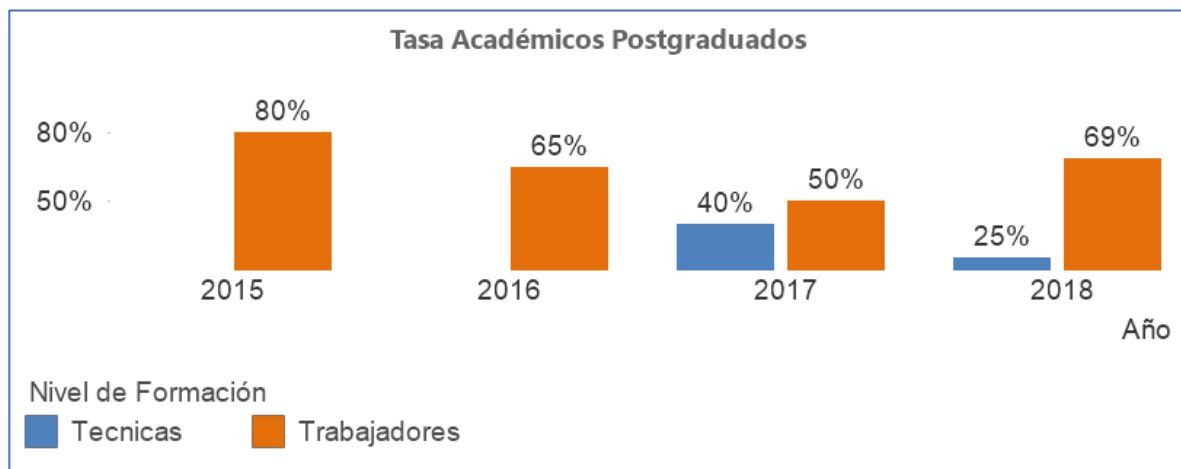
b) Número de Docentes por Grado Académico



Nota: La contabilización se basa a nivel de RUT de los académicos (Sin Duplicación)

Desde el año 2016 se ha registrado una contracción sostenida en la dotación de académicos con título profesional, esta disminución se replica en los académicos con magister, pese a que en el último año se ha presentado un leve incremento.

c) Tasa de Académicos Postgraduados



Meta Plan de Desarrollo CDV Antofagasta

El 2020 el 67% del estamento académico del CDV Antofagasta contará con Post grado o estará cursando uno

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 60%

TNS: Año 2020: 60%