

UNAP

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE



UAI

Unidad de Análisis Institucional
Dirección General de Planificación y Desarrollo



UAI

Unidad de Análisis Institucional
Dirección General de Planificación y Desarrollo

INFORME GESTIÓN

CENTRO DE DOCENCIA Y VINCULACIÓN

CALAMA 2019

FOLIO: I-CAL-A0940

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Universidad Arturo Prat

Casa Central Av. Arturo Prat 2120, Iquique - Chile

Centros y Sedes: Arica | Calama | Antofagasta | Santiago | Victoria

NOVIEMBRE 2019

Índice

Presentación	3
Resumen Indicadores y Metas PEI/Plan de Desarrollo CDV Calama	5
Matrícula	6
a) Matrícula Total	6
b) Matrícula Total con Gratuidad	7
Cobertura de Vacantes	9
a) Tasa de Cobertura Vacantes	9
Retención	10
a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año	10
Aprobación Actividades Curriculares	12
a) Tasa de Aprobación.....	12
Titulación	14
a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna.....	14
Docentes	17
a) Número de Docentes por Prestación de Servicio	17
b) Número de Docentes por Grado Académico	18
c) Tasa de Académicos Postgraduados	19



Presentación

La Unidad de Análisis Institucional hace entrega de este informe, el cual está dirigido a todos los actores interesados e involucrados en la Universidad Arturo Prat, ofreciendo una panorámica de los indicadores de **pregrado trabajador y carreras técnicas del CDV Calama**.

En esta versión se incluirán indicadores asociados a la matrícula, gratuidad, tasa de retención, cobertura de vacantes, tasa de aprobación, titulación y docentes, se expondrán las metas declaradas dentro del **Plan de Desarrollo del Centro** y el **Plan Estratégico Institucional 2014-2020 (PEI)**. Esto tiene como propósito medir el posicionamiento que posee la Facultad dentro de los indicadores y metas institucionales.

Los criterios que se aplicaron para la construcción de los indicadores son los siguientes:

Criterio de la cohorte
✓ Se considera para todos los indicadores como estudiante de la cohorte a aquellos estudiantes que ingresan como estudiantes nuevos al inicio de su programa académico. No son considerados aquellos estudiantes que ingresan por transferencia, traslado, intercambio, cambio de cohorte.
Matrícula Total
✓ Para año 2018 la fecha de corte de la matrícula total es abril del 2018. ✓ Pregrado Trabajador: Se consideran todos los alumnos matriculados utilizando como criterio arrastre, es decir se considera a todos los alumnos nuevos y antiguos matriculados durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de cada año sin contar a los alumnos vigentes temporales ni provenientes de la Universidad del Mar.
Gratuidad
✓ Para el año 2019 se consideran los estudiantes enviados en nómina de julio del Ministerio de Educación.
Retención Primer Año
✓ Criterio Retención: Se utiliza como base de cálculo la matrícula nueva por cohorte, según el criterio de matrícula nueva y se evalúa si el alumno se encuentra matriculado por arrastre (Enero a Diciembre) en el año siguiente.
Tasa de Cobertura Vacantes



- ✓ Vacantes ofertadas: según lo informado en oferta académica SIES del año respectivo.
- ✓ Vacantes ocupadas: obtenido en base a la matrícula nueva de la cohorte utilizando para esto el criterio definido en el punto 1.
- ✓ En aquellos casos en que existían vacantes ocupadas, pero no vacantes ofertadas, el criterio aplicado es igualar vacantes ofertadas a vacantes ocupadas, quedando el resultado como 100%.

Aprobación Actividades Curriculares

- ✓ Se consideran solo las actividades curriculares inscritas de manera regular, es decir, se excluyen la homologación de ellas.
- ✓ Se consideran solamente las actividades curriculares que se encuentran en las mallas curriculares.
- ✓ No se consideran las actividades curriculares en curso o abiertas

Tasa de Titulación por Cohorte

- ✓ Criterio Titulación: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos titulados hasta el año de proceso 2018 a excepción de aquellos que se titulan en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular.
- ✓ Se consideran titulados como año de proceso 2018 con fecha de corte de Marzo 2018 a Febrero del 2019.

Número de Docentes

- ✓ Por prestación de servicios, es decir el académico se replica en todas las carreras donde imparta alguna actividad curricular

Tasa de Académicos Postgraduados

- ✓ Se considera a un académico postgraduado como aquel cuyo grado académico de postgrado cumple con las siguientes condiciones en los sistemas de RR. HH: estar validado, en carpeta y completo.
 - ✓ Considera solo académicos Jornada Completa y Media Jornada.



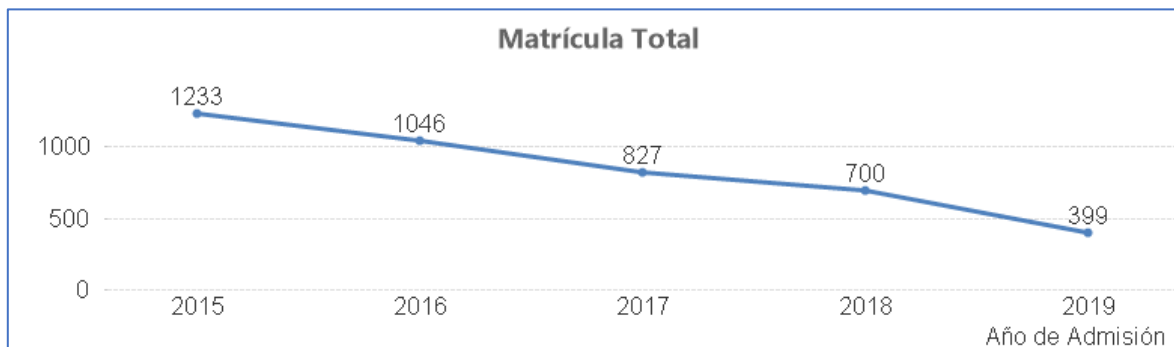
Resumen Indicadores y Metas PEI/Plan de Desarrollo CDV Calama

Los indicadores que se encuentran destacados con el **color rojo** son los que se posicionaron por debajo de la meta PEI fijada para el **año 2020**. En cambio, los indicadores de **color azul** fueron los que se posicionaron por sobre la meta PEI fijada para el **año 2020**.

Indicadores		Meta PEI 2018	Meta PEI 2020	Meta Plan de Desarrollo CDV Calama 2020	
PREGRADO TRABAJADOR	TASA DE COBERTURA VACANTE	75% (Año 2019)	Min: 90%; Max: 110%	Min: 90%; Max: 110%	Min: 90%
	TASA DE RETENCIÓN PRIMER AÑO	81% (Cohorte 2018)	80%	82%	82%
	TASA DE APROBACIÓN	94% (Año 2018)	90%	92%	92%
	TASA DE TITULACIÓN	36% (Cohorte 2014)	52%	55%	55%
	TASA DE TITULACIÓN OPORTUNA	20% (Cohorte 2014)	45%	48%	48%
	TASA ACADÉMICOS POSTGRADUADO	57% (Año 2018)	55%	60%	No define Meta
CARRERAS TÉCNICAS	TASA DE COBERTURA VACANTE	124% (Año 2019)	Min: 95%; Max: 105%	Min: 95%; Max: 105%	Min: 95%
	TASA DE RETENCIÓN PRIMER AÑO	69% (Cohorte 2018)	66%	68%	68%
	TASA DE APROBACIÓN	86% (Año 2018)	85%	88%	88%
	TASA DE TITULACIÓN	35% (Cohorte 2015)	35%	40%	40%
	TASA DE TITULACIÓN OPORTUNA	35% (Cohorte 2014)	32%	35%	35%
	TASA ACADÉMICOS POSTGRADUADO	29% (Año 2018)	55%	60%	No define Meta

Matrícula

a) Matrícula Total

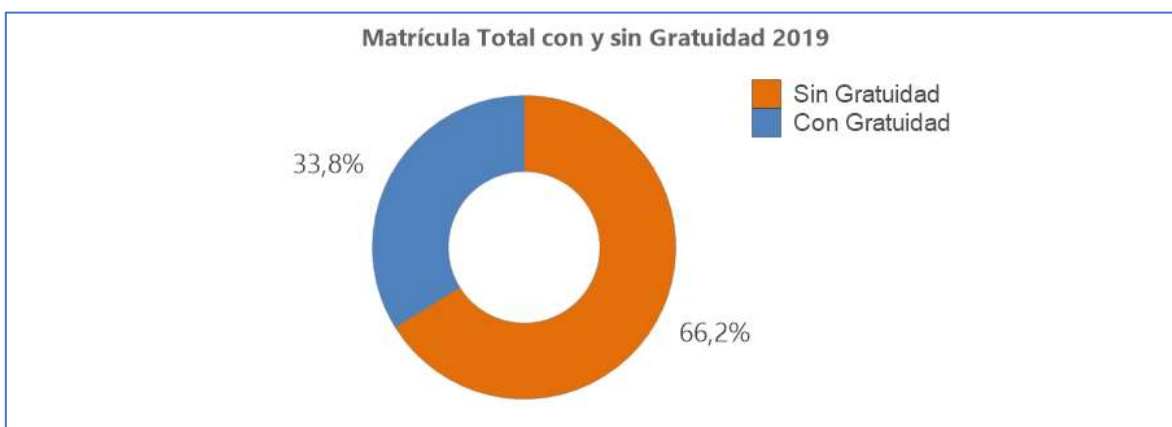


Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión				
		2015	2016	2017	2018	2019
Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	104	137	148	135	83
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALURGICA	71	58	50	58	34
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECANICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	79	80	81	57	37
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	1	1	-	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	202	102	51	23	-
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	121	113	85	63	33
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	1	-	-	-	-
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	17	13	2	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	54	26	5	-	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	12	8	1	1	-
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALURGICA	16	6	-	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	25	20	1	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	35	72	103	104	72
2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	29	59	83	92	52	
Total	767	695	610	533	311	
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	34	70	84	84	58
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	60	39	13	6	1
	3628 TRABAJO SOCIAL	3	-	-	-	-
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	49	17	-	-	-

	3677 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	1	-	-	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	85	47	10	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	88	52	8	-	-
	3798 PEDAGOGIA EN EDUCACION BASICA	1	-	-	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	114	116	102	77	29
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCIÓN CONTROL DE GESTIÓN	31	10	-	-	-
	Total	466	351	217	167	88
Total		1233	1046	827	700	399

La matrícula total ha presentado una contracción sostenida durante todo el periodo analizado, registrando 399 estudiantes para el año 2019. Al establecer un análisis por nivel de formación se puede visualizar que ambos niveles de formación disminuyeron su matrícula total.

b) Matrícula Total con Gratuidad



Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión					
		2017		2018		2019	
		N°	%	N°	%	N°	%
Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	40	27%	47	35%	34	41%
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALURGICA	11	22%	20	34%	14	41%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECANICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	8	10%	6	11%	4	11%
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR	19	37%	11	48%	-	-

	EN PREVENCIÓN DE RIESGOS						
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	16	19%	14	22%	8	24%
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	-	-	-	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	-	-	-	-	-	-
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	-	-	-	-	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	44	43%	50	48%	28	39%
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	23	28%	34	37%	19	37%
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	13	15%	16	19%	12	21%
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	28	27%	31	40%	16	55%
Total		202	24%	229	33%	135	33,8%

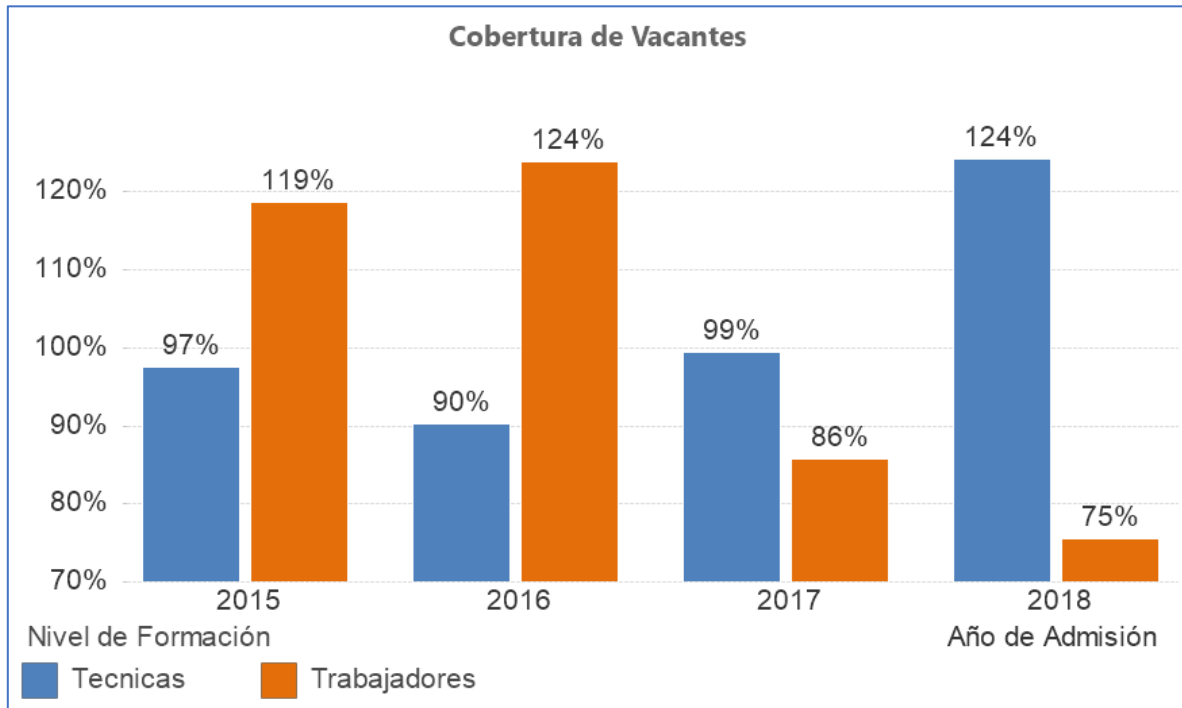
El 33,8% de los estudiantes de la matrícula total poseen el beneficio de la gratuidad, registrando 135 estudiantes durante el año 2019.

Al establecer un análisis por carreras, se puede observar que la carrera de ingeniería de ejecución en prevención de riesgos es la que presenta el mayor nivel de cobertura del beneficio de gratuidad con un 55%. Asimismo, la carrera que ha recibido la mayor cantidad de estudiantes con el beneficio de la gratuidad es técnico nivel superior en administración de empresas-marketing y gestión comercial (34 estudiantes).



Cobertura de Vacantes

a) Tasa de Cobertura Vacantes



Meta Plan de Desarrollo CDV Calama

PTR: Año 2020: Min: 90%

TNS: Año 2020: Min: 95%

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: Min: 90%; Max: 110%

TNS: Año 2020: Min: 95%; Max: 105%

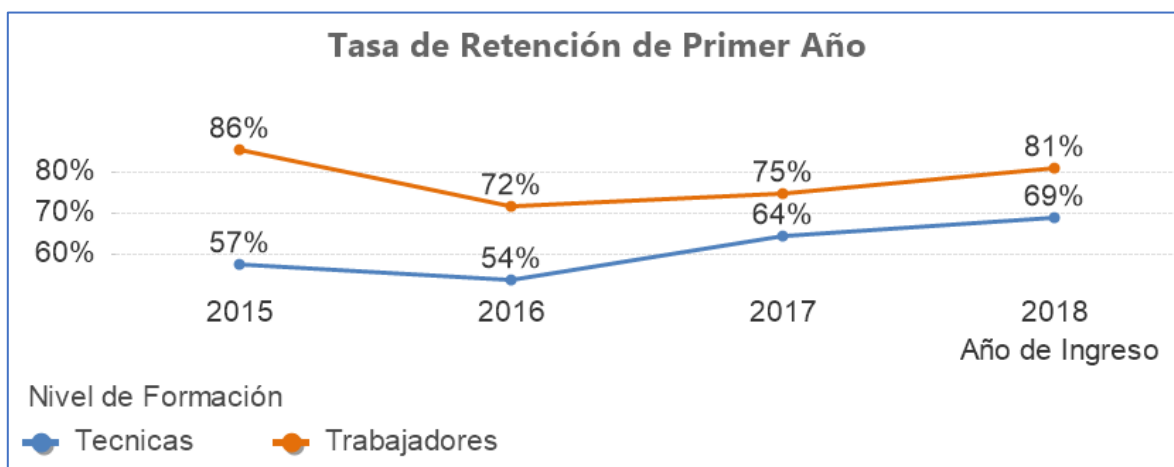
Nivel de Formación	Carrera	Año de Admisión			
		2015	2016	2017	2018
Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	128%	149%	138%	160%
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERÍA METALÚRGICA	87%	80%	54%	96%
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECÁNICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	103%	80%	129%	84%
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE	92%	47%	-	-

	RIESGOS				
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	84%	68%	48%	120%
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	100%	123%	102%	136%
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	116%	146%	137%	148%
	Total	97%	90%	99%	124%
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	77%	133%	111%	97%
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	160%	118%	71%	60%
	Total	119%	124%	86%	75%
Total		101%	97%	96%	106%

La cobertura de vacantes del centro ha presentado una contracción sostenida desde el año 2015, sin embargo, en el año 2018 se presentó un incremento que posiciona la tasa en el 106%. Al comparar la tasa de cobertura de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, tanto las carreras técnicas como pregrado trabajador se posicionan por fuera de los márgenes estipulados para el año 2020.

Retención

a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año



Meta Plan de Desarrollo CDV Calama

PTR: Año 2020: 82%

TNS: Año 2020: 68%

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 82%

TNS: Año 2020: 68%

Nivel de Formación	Carrera	Cohorte											
		2015			2016			2017			2018		
		TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3
Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	71%	45%	-	60%	48%	-	66%	53%	-	75%	-	-
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERÍA METALURGICA	33%	26%	-	56%	50%	-	63%	58%	-	67%	-	-
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECANICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	56%	49%	-	22%	13%	-	53%	42%	-	76%	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	46%	35%	-	54%	46%	-	-	-	-	-	-	-
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	60%	43%	-	54%	44%	-	45%	38%	-	50%	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	83%	69%	-	74%	53%	-	78%	63%	-	76%	-	-
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	62%	52%	-	44%	44%	-	71%	56%	-	68%	-	-
	Total	57%	43%	-	54%	44%	-	64%	52%	-	69%	-	-
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	74%	63%	-	63%	50%	-	64%	64%	-	85%	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	91%	-	-	78%	-	-	84%	-	-	77%	-	-

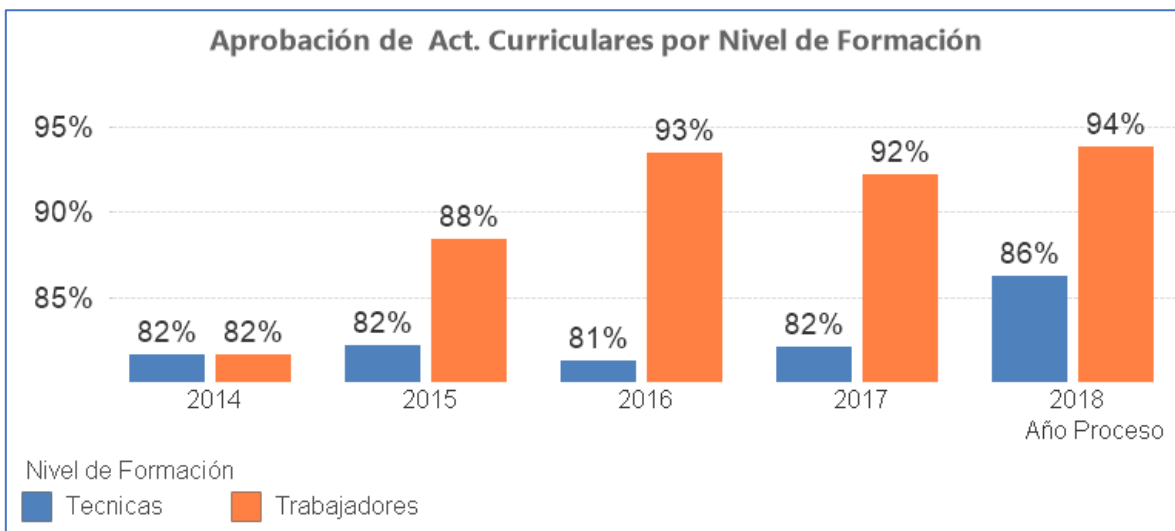
	Total	86%	63%	-	72%	50%	-	75%	64%	-	81%	-	-
Total		63%	45%	-	58%	44%	-	67%	54%	-	72%	-	-

Donde: TR1: Tasa de Retención 1° Año; TR2: Tasa de Retención de 2 Año; TR3: Tasa de Retención de 3 Año.

La retención de primer año del centro ha presentado un incremento sostenido desde la cohorte 2016. Asimismo, al establecer un análisis según los niveles de formación se puede observar la retención de pregrado trabajador ha presentado un incremento sostenido desde la cohorte 2016. Esta tendencia se replica en las carreras técnicas. Al comparar la retención de los niveles de formación con las metas del PEI, se puede observar que hasta el momento, sólo las carreras técnicas han superado la meta estipulada para el año 2020.

Aprobación Actividades Curriculares

a) Tasa de Aprobación



Meta Plan de Desarrollo CDV Calama

PTR: Año 2020: 92%

TNS: Año 2020: 88%

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 92%

TNS: Año 2020: 88%

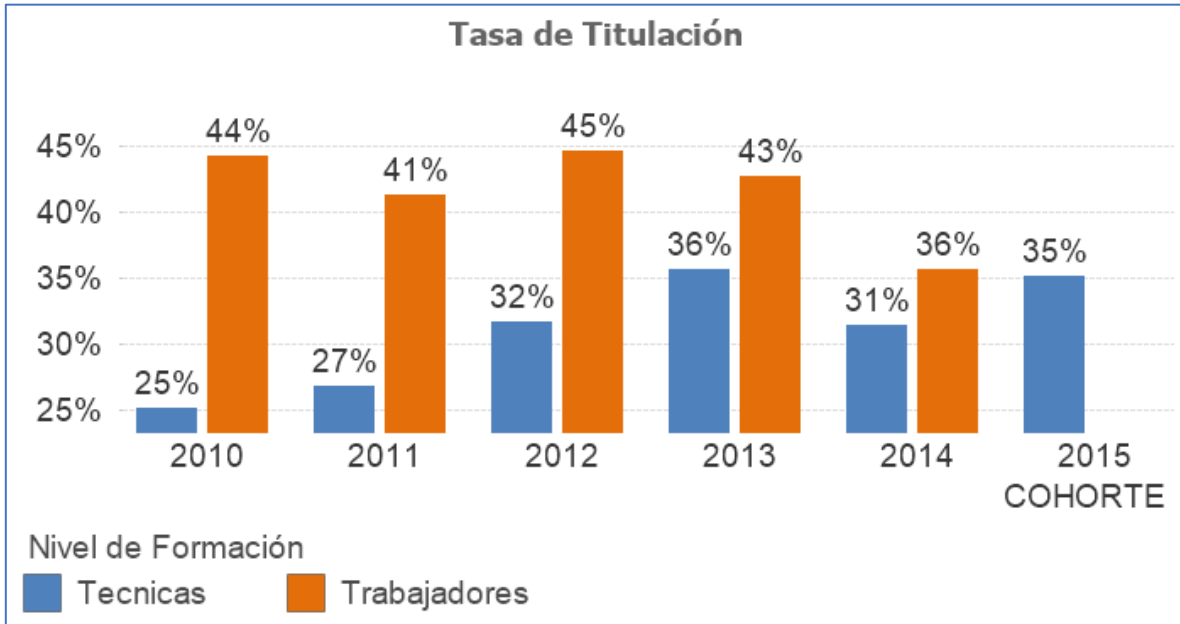
Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión				
		2014	2015	2016	2017	2018
Técnicas	TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	77%	88%	79%	85%	91%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALURGICA	80%	63%	82%	85%	87%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECANICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	82%	84%	75%	75%	84%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	91%	100%	100%	-	-
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	87%	81%	87%	96%	94%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	78%	82%	84%	75%	76%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	100%	100%	-	-	-
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	76%	90%	91%	50%	-
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	85%	84%	64%	100%	-
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	63%	84%	67%	100%	69%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALURGICA	85%	70%	100%	-	-
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	88%	81%	80%	100%	-
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	-	89%	81%	81%	87%
	TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	-	89%	80%	83%	86%
	Total		82%	82%	81%	82%
Pregrado Trabajador	INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	84%	90%	87%	86%	96%
	INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	92%	93%	95%	96%	89%
	TRABAJO SOCIAL	-	100%	-	-	-
	INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	86%	94%	100%	-	-
	INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	-	100%	-	-	-
	INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	100%	-	-	-	-
	INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	78%	89%	99%	100%	-
	INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	88%	93%	95%	100%	-
	INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	70%	81%	95%	95%	92%
	INGENIERIA COMERCIAL MENCIÓN CONTROL DE GESTIÓN	77%	92%	100%	-	-
Total		82%	88%	93%	92%	94%
Total		82%	84%	85%	84%	88%

La tasa de aprobación del centro se ha posicionado por sobre el 80% durante todos los años analizados, alcanzando una tasa de aprobación del 88% en el año 2018. Al comparar la tasa de aprobación del centro con las metas del PEI en función de los niveles de formación, se puede observar que sólo pregrado trabajador ha alcanzado las metas estipuladas para el año 2020.



Titulación

a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna



Meta Plan de Desarrollo CDV Calama

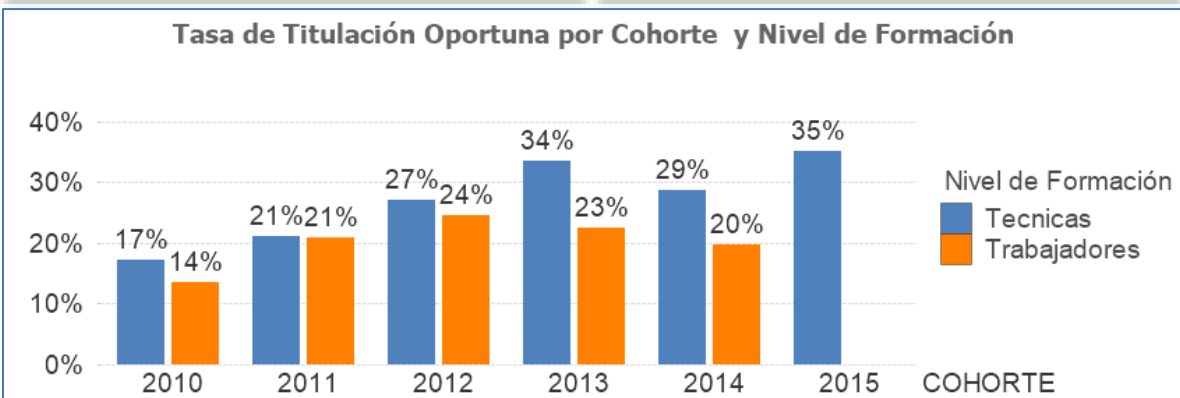
PTR: Año 2020: 55%

TNS: Año 2020: 40%

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 55%

TNS: Año 2020: 40%



Meta Plan de Desarrollo CDV Calama

PTR: Año 2020: 48%

TNS: Año 2020: 35%

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 48%

TNS: Año 2020: 35%

Nivel de Formación	Carrera	Duración	Cohorte												
			2010		2011		2012		2013		2014		2015		
			TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	
Técnicas	1998 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR ASISTENTE EN EDUCACION DE PARVULOS	2,5	-	-	47%	47%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	2,5	-	-	17%	11%	39%	31%	39%	39%	46%	44%	43%	43%	
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERIA METALURGICA	2,5	-	-	-	-	33%	33%	12%	12%	19%	19%	21%	21%	
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECANICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	2,5	36%	18%	19%	13%	45%	30%	29%	22%	29%	27%	46%	46%	
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	2,5	16%	3%	22%	17%	14%	5%	-	-	-	-	-	-	
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	36%	36%	27%	24%	35%	31%	49%	49%	34%	31%	32%	32%	
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	2,5	17%	14%	26%	18%	8%	8%	27%	22%	31%	26%	29%	29%	
	2293 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN GEOLOGÍA	2,5	21%	9%	37%	31%	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	2,5	-	-	-	-	41%	38%	-	-	36%	36%	-	-	
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2,5	-	-	-	-	-	-	38%	34%	40%	36%	-	-	
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	13%	9%	-	-	

	MINAS														
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERÍA METALÚRGICA	2,5	-	-	-	-	-	-	45%	45%	-	-	-	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGÜE INGLÉS-ESPAÑOL	2,5	-	-	-	-	-	-	45%	40%	18%	18%	-	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43%	43%	-
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGÜE INGLÉS-ESPAÑOL	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38%	38%	-
	Total		25%	17%	27%	21%	32%	27%	36%	34%	31%	29%	35%	35%	
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	2,5	38%	38%	47%	47%	67%	67%	-	-	75%	75%	-	-	-
	2191 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	4,5	53%	42%	28%	26%	44%	41%	28%	28%	-	-	-	-	-
	3645 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2	-	-	42%	23%	33%	33%	48%	38%	57%	57%	-	-	-
	3722 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	3	38%	0%	40%	5%	39%	0%	32%	0%	28%	0%	-	-	-
	3777 INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	3	24%	0%	28%	3%	17%	0%	36%	14%	45%	8%	-	-	-
	3840 INGENIERÍA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	2	63%	0%	55%	31%	45%	23%	34%	17%	24%	15%	-	-	-
	3872 INGENIERÍA COMERCIAL MENCIÓN CONTROL DE GESTIÓN	2	-	-	-	-	67%	52%	67%	67%	43%	43%	-	-	-
	Total		44%	14%	41%	21%	45%	24%	43%	23%	36%	20%	-	-	-
Total		34%	15%	33%	21%	37%	26%	38%	30%	33%	25%	35%	35%		

Donde: TT: Tasa de Titulación; TTO: Tasa de Titulación Oportuna.

Al establecer un análisis de las tasas de titulación del centro en función de los niveles de formación se puede observar que las tasas del pregrado trabajador superan a las de las carreras técnicas durante todas las cohortes analizadas. Pese a lo anterior, si se compara la tasa de titulación del centro con las metas del PEI, se puede observar que los dos niveles de formación se encuentran por debajo de las metas estipuladas para el año 2020.



Al establecer un análisis de las tasas de titulación oportuna del centro en función de los niveles de formación se puede observar que las tasas de las carreras técnicas superan a las de pregrado trabajador durante todas las cohorte analizadas. Asimismo, si se compara la tasa de titulación oportuna del centro con las metas del PEI, se puede observar que sólo las carreras técnicas han logrado la meta estipulada para el año 2020.

Docentes

a) Número de Docentes por Prestación de Servicio

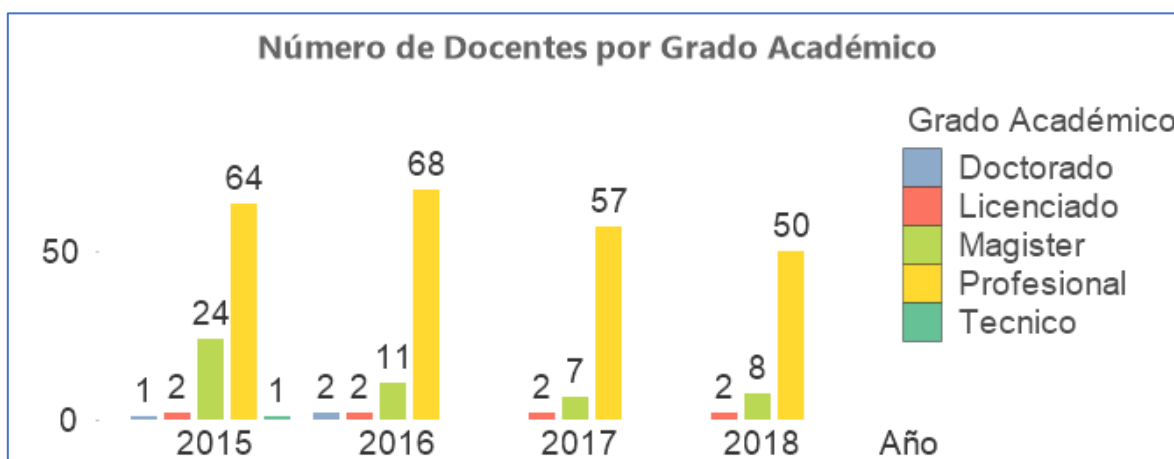
Nivel de Formación	Carrera	Año Admisión			
		2015	2016	2017	2018
Técnicas	1999 TÉCNICO NIVEL SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS-MARKETING Y GESTIÓN COMERCIAL	13	18	19	12
	2093 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERÍA METALURGICA	18	16	15	16
	2200 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR MECANICO MANTENEDOR PLANTAS MINERAS	15	14	21	18
	2204 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	1	-	-	-
	2236 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	19	17	10	7
	2245 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	20	21	20	15
	2296 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	7	4	-	-
	2509 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS	8	3	2	1
	2510 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR OPERACIONES EN MINAS	8	-	-	2
	2533 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN MINERÍA METALURGICA	2	3	-	-
	2540 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	7	3	-	-
	2558 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN ENFERMERÍA	8	14	14	13
	2559 TÉCNICO DE NIVEL SUPERIOR EN TRADUCTOR BILINGUE INGLES-ESPAÑOL	7	8	12	9
	Total	53	59	54	48
Pregrado Trabajador	2189 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	9	10	8	8
	2191 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN CONTROL DE GESTIÓN	11	10	7	3
	3645 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	7	1	-	-
	3722 INGENIERIA DE EJECUCIÓN INDUSTRIAL	18	8	-	-
	3777 INGENIERIA CIVIL INDUSTRIAL MENCIÓN GESTIÓN	18	5	-	-
	3840 INGENIERIA DE EJECUCIÓN EN PREVENCIÓN DE	10	14	13	14

	RIESGOS				
	3872 INGENIERIA COMERCIAL MENCIÓN CONTROL DE GESTIÓN	8	1	-	-
	Total	49	32	21	21
Total		92	83	66	60

Nota: Se contabilizan la cantidad de académicos por prestación de servicios. Los totales no necesariamente son la suma de las carreras, dado que un académico puede realizar docencia en la Carrera A y B, sin embargo en los totales será contabilizado una única vez.

El cuerpo académico según las prestaciones de servicios ha presentado una contracción de forma sostenida desde el año 2015, registrando una dotación de 60 académicos con Rut único para el año 2018.

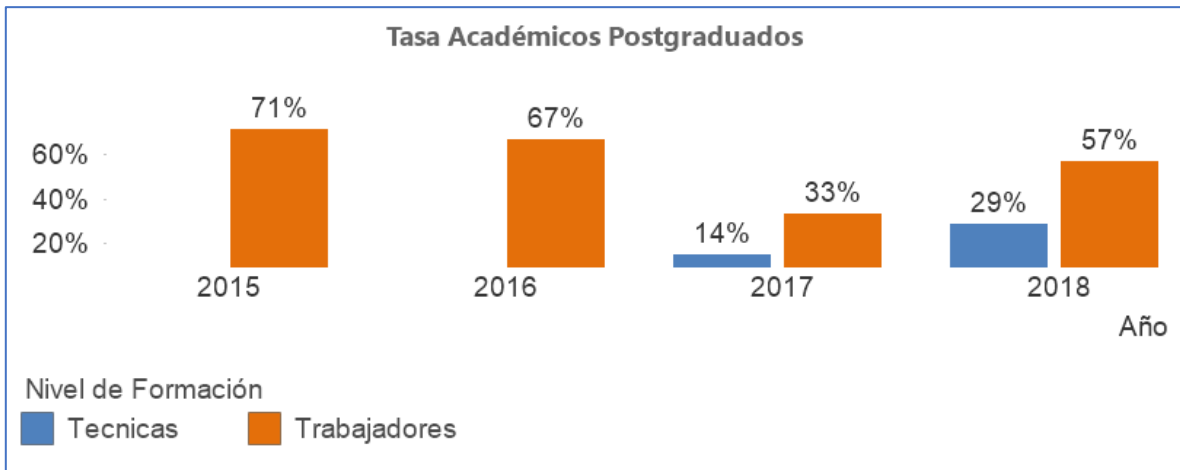
b) Número de Docentes por Grado Académico



Nota: La contabilización se basa a nivel de RUT de los académicos (Sin Duplicación)

Desde el año 2016 se ha registrado una contracción sostenida en la dotación de académicos con título profesional y grado de doctor. En contraste, se percibió un incremento en la dotación de académicos con grado de magister durante el año 2018.

c) Tasa de Académicos Postgraduados



Meta Plan de Desarrollo CDV Calama

PTR: Año 2020: No define Meta

TNS: Año 2020: No define Meta

Meta Plan Estratégico Institucional

PTR: Año 2020: 60%

TNS: Año 2020: 60%