

UNAP

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE



UAI

Unidad de Análisis Institucional
Dirección General de Planificación y Desarrollo



Facultad de
RECURSOS NATURALES RENOVABLES
UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

INFORME GESTIÓN

FACULTAD DE RECURSOS NATURALES Y RENOVABLES

PREGRADO TRABAJADOR 2019

FOLIO: I-FRNR-A0973

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Universidad Arturo Prat

Casa Central Av. Arturo Prat 2120, Iquique - Chile

Centros y Sedes: Arica | Calama | Antofagasta | Santiago | Victoria

NOVIEMBRE 2019

Índice

Presentación	3
Caracterización Matrícula Nueva de la Facultad Pregrado Trabajador 2019	5
Resumen Indicadores Pregrado Trabajador y Metas PEI/Plan de Desarrollo FRNR	6
Matrícula	7
a) Matrícula Nueva de la Cohorte	7
b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad	7
c) Matrícula Total	8
d) Matrícula Total con Gratuidad	8
Cobertura de Vacantes	9
a) Tasa de Cobertura Vacantes	9
Retención	10
a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año	10
Aprobación Actividades Curriculares	11
a) Tasa de Aprobación de Primer Año.....	11
Titulación	12
a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna.....	12
Docentes	13
a) Número de Docentes por Grado Académico	13



Presentación

La Unidad de Análisis Institucional hace entrega de este informe, el cual está dirigido a todos los actores interesados e involucrados en la Universidad Arturo Prat, ofreciendo una panorámica de los indicadores de **pregrado trabajador** de la **Facultad de Recursos Naturales y Renovables**.

En esta versión se incluirán indicadores asociados a la matrícula, gratuidad, tasa de retención, cobertura de vacantes, tasa de aprobación, tasa de egreso, titulación, docentes y productividad científica, asimismo, se expondrán las metas declaradas dentro en el **Plan de Desarrollo de la Facultad** y el **Plan Estratégico Institucional 2014-2020 (PEI)**. Esto tiene como propósito medir el posicionamiento que posee la Facultad dentro de los indicadores y metas institucionales.

Los criterios que se aplicaron para la construcción de los indicadores son los siguientes:

Criterio de la cohorte
✓ Se considera para todos los indicadores como estudiante de la cohorte a aquellos estudiantes que ingresan como estudiantes nuevos al inicio de su programa académico. No son considerados aquellos estudiantes que ingresan por transferencia, traslado, intercambio, cambio de cohorte.
Matrícula Nueva
✓ Se consideran todos los alumnos matriculados utilizando como criterio arrastre, es decir se considera a todos los alumnos nuevos y antiguos matriculados durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de cada año.
Matrícula Total
✓ Para año 2018 la fecha de corte de la matrícula total es abril del 2018. ✓ Pregrado Trabajador: Se consideran todos los alumnos matriculados utilizando como criterio arrastre, es decir se considera a todos los alumnos nuevos y antiguos matriculados durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de cada año sin contar a los alumnos vigentes temporales ni provenientes de la Universidad del Mar.
Gratuidad
✓ Para el año 2019 se consideran los estudiantes enviados en nómina de julio del Ministerio de Educación.
Retención Primer Año
✓ Criterio Retención: Se utiliza como base de cálculo la matrícula nueva por cohorte, según el criterio de matrícula nueva y se evalúa si el alumno se encuentra matriculado por arrastre (Enero a Diciembre) en el año siguiente.
Tasa de Cobertura Vacantes



- ✓ Vacantes ofertadas: según lo informado en oferta académica SIES del año respectivo.
- ✓ Vacantes ocupadas: obtenido en base a la matrícula nueva de la cohorte utilizando para esto el criterio definido en el punto 1.
- ✓ En aquellos casos en que existían vacantes ocupadas, pero no vacantes ofertadas, el criterio aplicado es igualar vacantes ofertadas a vacantes ocupadas, quedando el resultado como 100%.

Aprobación Actividades Curriculares

- ✓ Se consideran solo las actividades curriculares inscritas de manera regular, es decir, se excluyen la homologación de ellas.
- ✓ Se consideran solamente las actividades curriculares que se encuentran en las mallas curriculares.
- ✓ No se consideran las actividades curriculares en curso o abiertas

Tasa de Titulación por Cohorte

- ✓ Criterio Titulación: Para todos los niveles de formación se consideran todos los alumnos titulados hasta el año de proceso 2018 a excepción de aquellos que se titulan en un tiempo inferior a la duración formal del plan de formación curricular.
- ✓ Se consideran titulados como año de proceso 2018 con fecha de corte de Marzo 2018 a Febrero del 2019.

Número de Docentes

- ✓ Por prestación de servicios, es decir el académico se replica en todas las carreras donde imparta alguna actividad curricular

Tasa de Académicos Postgraduados

- ✓ Se considera a un académico postgraduado como aquel cuyo grado académico de postgrado cumple con las siguientes condiciones en los sistemas de RR. HH: estar validado, en carpeta y completo.
- ✓ Considera solo académicos Jornada Completa y Media Jornada.

Publicaciones Científicas (Fuente VRIIP)

- ✓ Debido a que algunas publicaciones científicas indican más de una unidad académica asociado a distintos autores de la institución, se contabilizó la publicación para cada unidad académica participante. Por lo tanto, este análisis, es para ver la participación de las unidades académicas en las publicaciones científicas



Caracterización Matrícula Nueva de la Facultad Pregrado Trabajador 2019

Dentro de este apartado se incluyeron las cifras de caracterización proporcionadas por la ficha de inscripción de matrícula. Cabe señalar que en este análisis se incluyeron solamente los estudiantes con admisión regular pertenecientes a la cohorte. Asimismo, se incluyeron todas las sedes y CDV en las cuales se imparten las carreras de la facultad.

CARACTERIZACIÓN ESTUDIANTES NUEVOS FRNR (N° ESTUDIANTES)



Sexo

- ✓ Femenino: 10
- ✓ Masculino: 13



Comuna Procedencia

- ✓ Arica: 23



Pertenencia Étnica

- ✓ Ninguna: 14
- ✓ Aymara: 8
- ✓ Quechua: 1



Rango Etario

- ✓ 17 - 21 Años: 1
- ✓ 22 - 26 Años: 11
- ✓ 27 - 32 Años: 8
- ✓ 33 - 39 Años: 3



Nacionalidad

- ✓ Chilena: 23

Resumen Indicadores Pregrado Trabajador y Metas PEI/Plan de Desarrollo FRNR

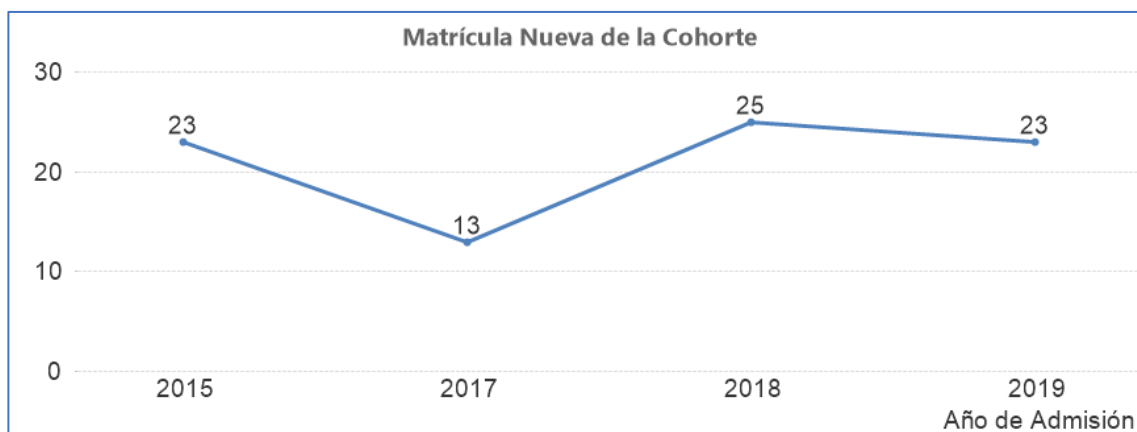
Los indicadores que se encuentran destacados con el **color rojo** son los que se posicionaron por debajo de la meta PEI fijada para el **año 2020**. En cambio, los indicadores de **color azul** fueron los que se posicionaron por sobre la meta PEI fijada para el **año 2020**.

Indicadores		Meta PEI 2018	Meta PEI 2020	Meta Plan de Desarrollo FRNR	
PREGRADO TRABAJADOR	TASA DE COBERTURA VACANTE	92% (Año 2019)	Min: 90%; Max: 110%	Min: 90%; Max: 110%	100%
	TASA DE RETENCIÓN PRIMER AÑO	92% (Cohorte 2018)	80%	82%	Aumentar en un 5% respecto al año anterior
	TASA DE APROBACIÓN PRIMER AÑO	85% (Año 2018)	90%	92%	No define Meta
	TASA DE TITULACIÓN	48% (Cohorte 2014)	52%	55%	Aumentar el índice de titulación en 5% anual
	TASA DE TITULACIÓN OPORTUNA	7% (Cohorte 2014)	45%	48%	Aumentar el índice de titulación en 5% anual



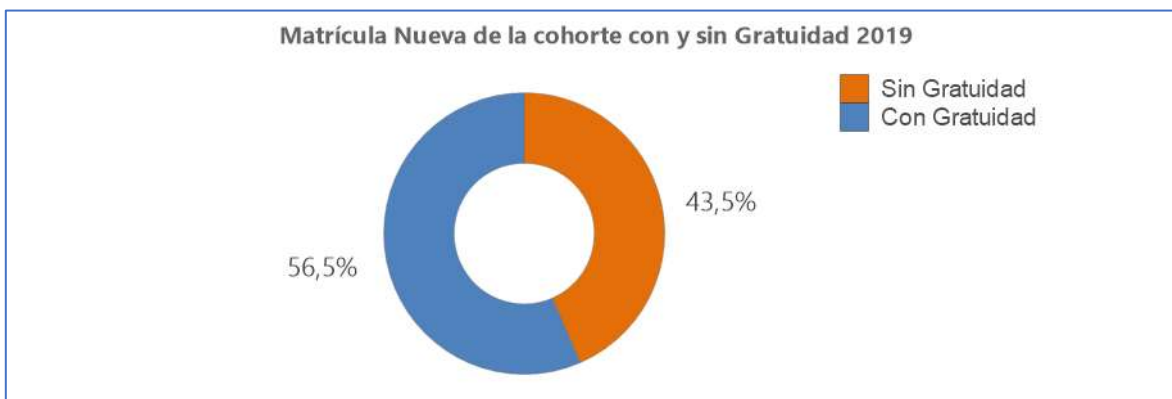
Matrícula

a) Matrícula Nueva de la Cohorte



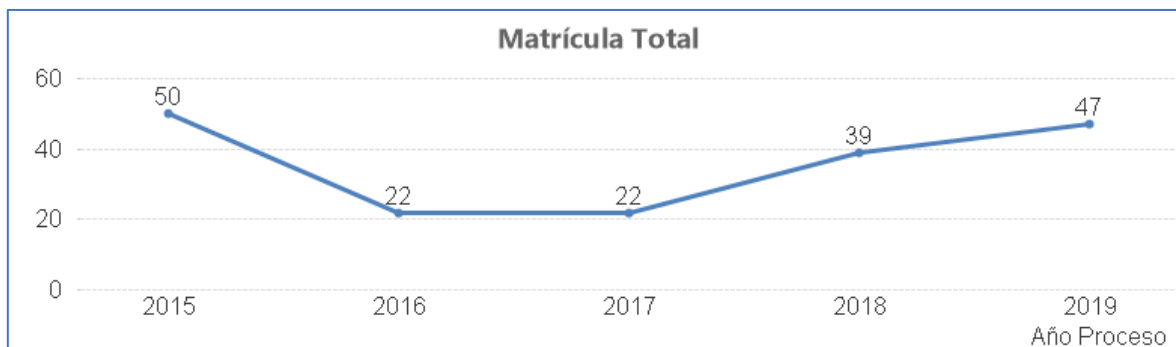
Sede	Carrera	Cohorte			
		2015	2017	2018	2019
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	23	13	25	23
Total		23	13	25	23

b) Matrícula Nueva de la Cohorte con Gratuidad



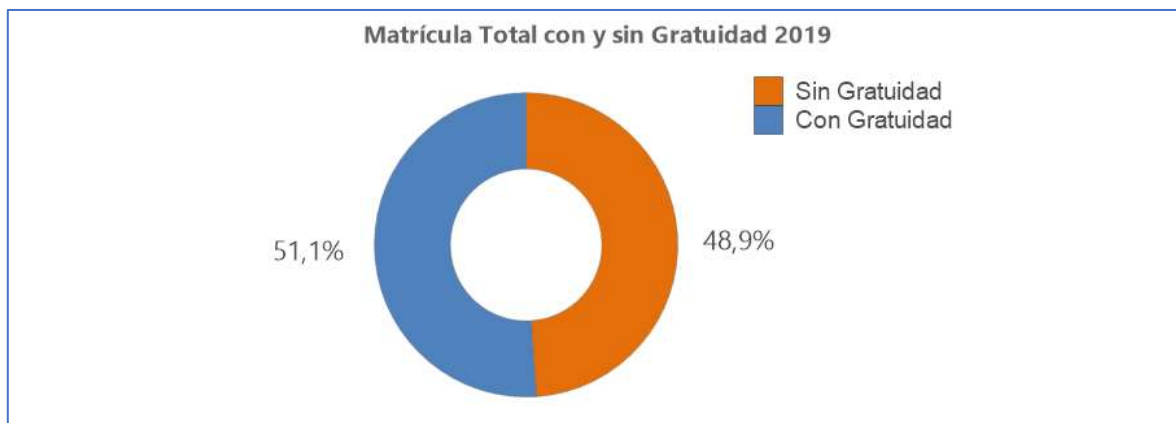
Sede	Carrera	Cohorte					
		2017		2018		2019	
		N°	%	N°	%	N°	%
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	2	15%	10	40%	13	57%
Total		2	15%	10	40%	13	57%

c) Matrícula Total



Sede	Carrera	Año Proceso				
		2015	2016	2017	2018	2019
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	50	22	20	39	47
	3859 AGRONOMIA	-	-	2	-	-
Total		50	22	22	39	47

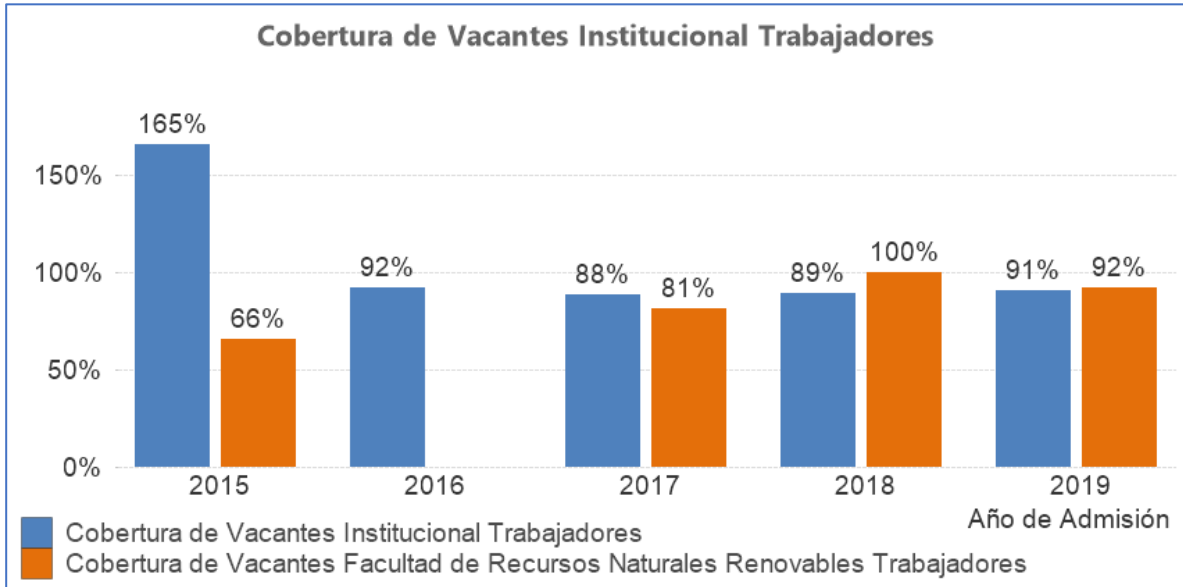
d) Matrícula Total con Gratuidad



Sede	Carrera	Año Proceso					
		2017		2018		2019	
		N°	%	N°	%	N°	%
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	2	10%	12	31%	24	51%
Total		2	9%	12	31%	24	51%

Cobertura de Vacantes

a) Tasa de Cobertura Vacantes



Meta Plan de Desarrollo FRNR

Año 2018: 100%

Año 2020: 100%

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: Min: 90%; Max: 110%

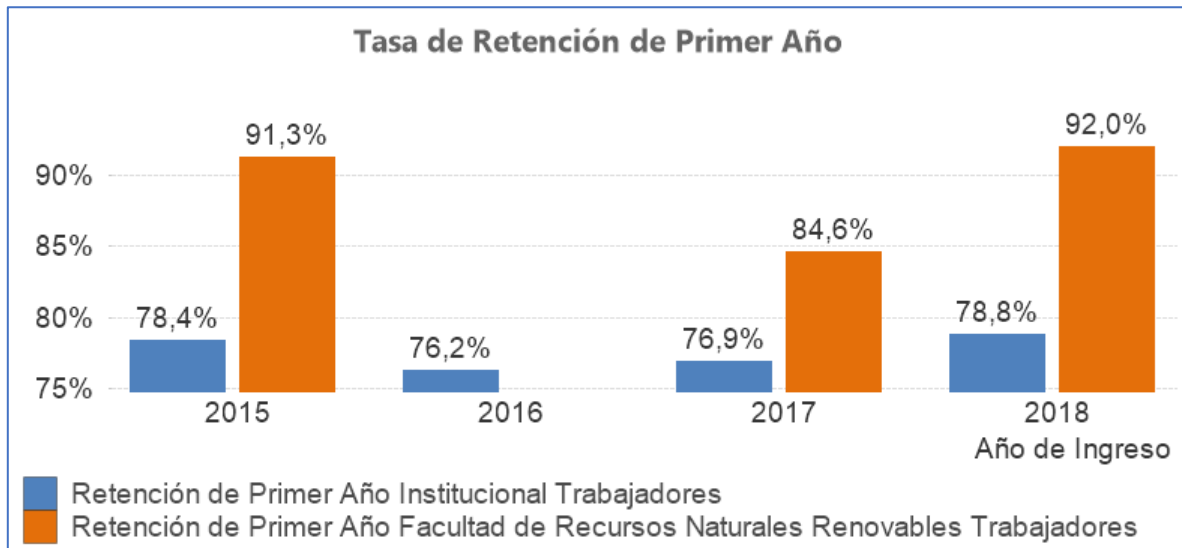
Año 2020: Min: 90%; Max: 110%

Sede	Carrera	Año Admisión			
		2015	2017	2018	2019
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	66%	81%	100%	92%
	Total	66%	81%	100%	92%

Nota: Los colores se encuentran en función de las metas PEI y Plan de Desarrollo de la Facultad para el año 2020 (**Tasa de Cobertura entre 90% y 110%**). Las celdas rojas contienen a los indicadores que se encuentran fuera de las metas definidas y las celdas verdes se encuentran dentro de las metas.

Retención

a) Tasa de Retención de 1°, 2° y 3° Año



Meta Plan de Desarrollo FRNR

Año 2020: **Aumentar en un 5% respecto al año anterior**

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: **80%**

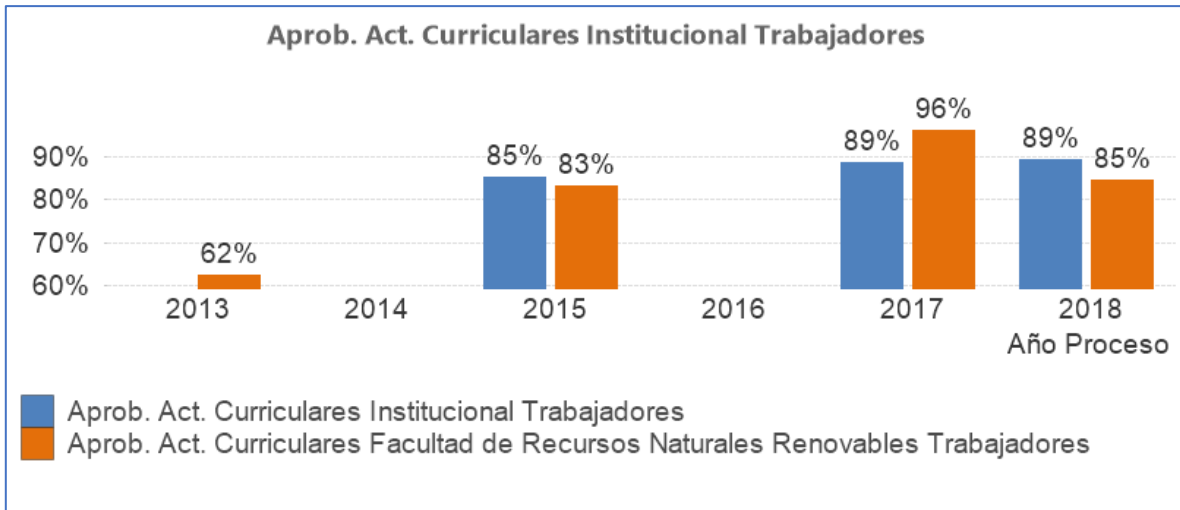
Año 2020: **82%**

Sede	Carrera	Cohorte								
		2015			2017			2018		
		TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3	TR1	TR2	TR3
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	91,3%	-	-	84,6%	-	-	92,0%	-	-
Total		91,3%	-	-	84,6%	-	-	92,0%	-	-

Donde: TR1: Tasa de Retención 1° Año; TR2: Tasa de Retención de 2 Año; TR3: Tasa de Retención de 3 Año. Nota: Los colores se encuentran en función de las metas PEI y Plan de Desarrollo de la Facultad para el año 2020 (**Tasa de Retención: Mayor o igual a 82%**). Las celdas rojas contienen a los indicadores que se encuentran por debajo de la meta definida y las celdas verdes se encuentran dentro de las metas.

Aprobación Actividades Curriculares

a) Tasa de Aprobación de Primer Año



Meta Plan de Desarrollo FRNR

Año 2018: No Define

Año 2020: No Define

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: 90%

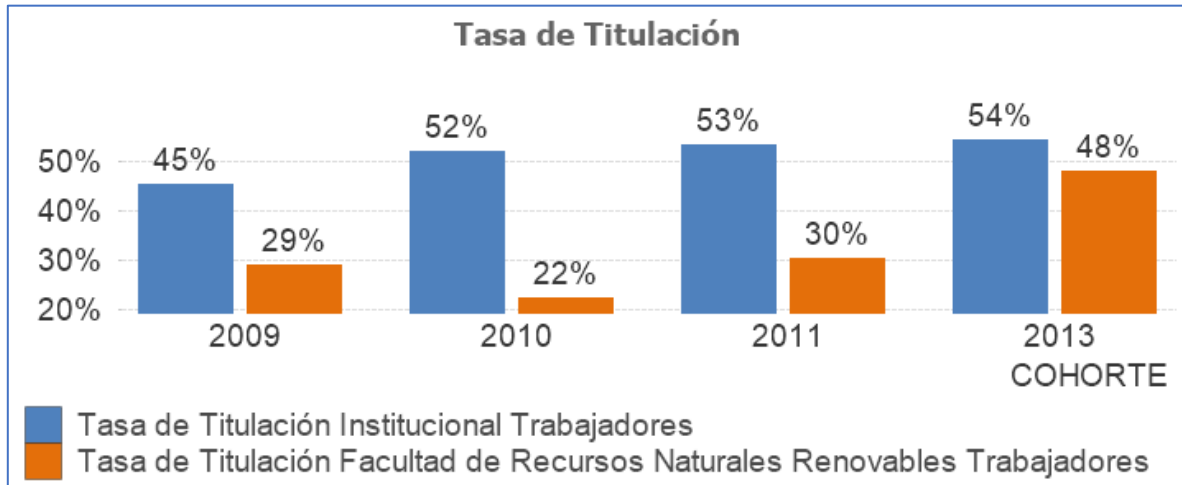
Año 2020: 92%

Sede	Carrera	Año Proceso			
		2013	2015	2017	2018
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	62%	83%	96%	85%
Total		62%	83%	96%	85%

Nota: Los colores se encuentran en función de las metas PEI para el año 2020 (**Tasa de Aprobación: Mayor o igual a 92%**). Las celdas rojas contienen a los indicadores que se encuentran por debajo de la meta definida y las celdas verdes se encuentran dentro de las metas. Asimismo, para el cálculo de la aprobación consideramos sólo estudiantes del mismo año de ingreso y se verifica que sean de la cohorte.

Titulación

a) Tasa de Titulación y Titulación Oportuna



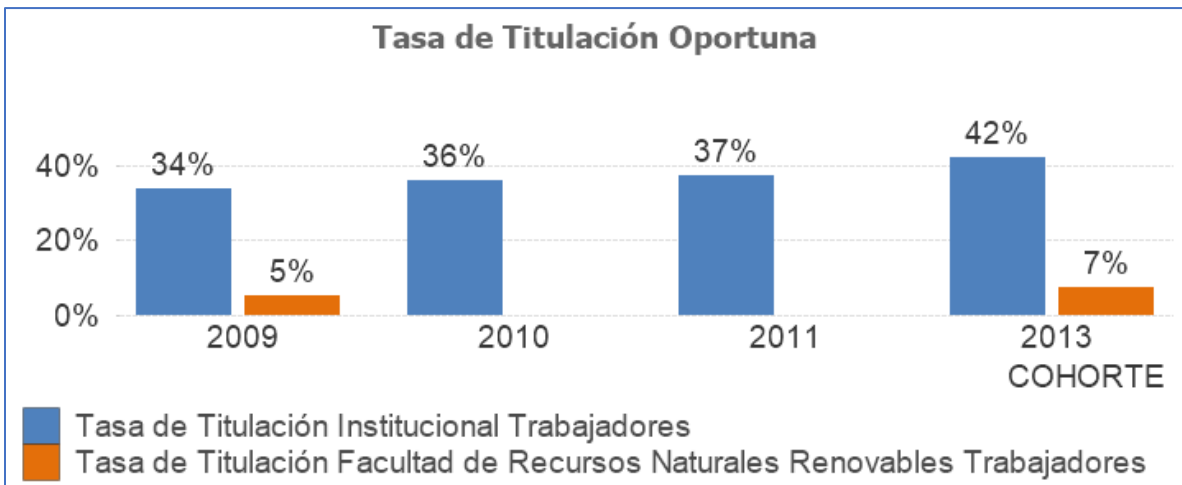
Meta Plan de Desarrollo FRNR

Año 2020: Aumentar el índice de titulación en 5% anual

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: 52%

Año 2020: 55%



Meta Plan de Desarrollo FRNR

Año 2020: Aumentar el índice de titulación en 5% anual

Meta Plan Estratégico Institucional

Año 2018: 45%

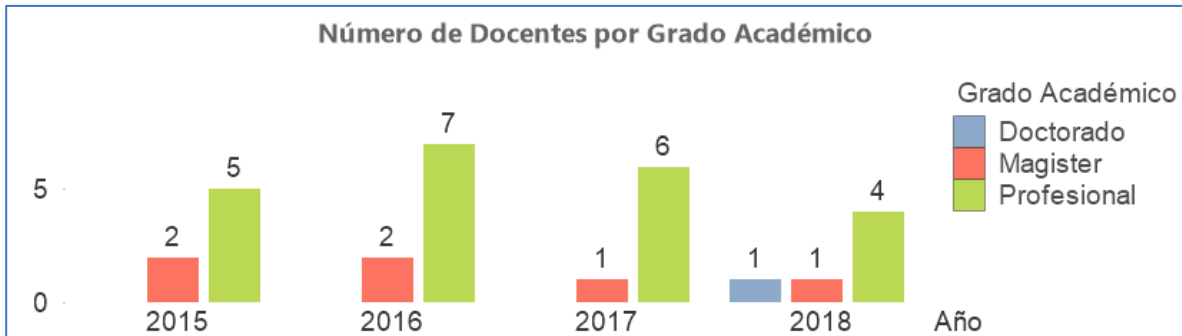
Año 2020: 48%

Sede	Carrera	Duración	Cohorte							
			2009		2010		2011		2013	
			TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO	TT	TTO
Arica	3857 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	1,5	29%	5%	-	-	33%	0%	48%	7%
	3859 AGRONOMIA	1,5	-	-	-	-	26%	0%	-	-
	Total		29%	5%	-	-	30%	0%	48%	7%
Iquique	3858 INGENIERIA DE EJECUCION AGRICOLA	1,5	-	-	22%	0%	-	-	-	-
	Total		-	-	22%	0%	-	-	-	-
Total			29%	5%	22%	0%	30%	0%	48%	7%

Donde: TT: Tasa de Titulación; TTO: Tasa de Titulación Oportuna. Nota: Los colores se encuentran en función de las metas PEI y Plan de Desarrollo de la Facultad para el año 2020 (**Tasa de Titulación: Mayor o igual a 55%; Tasa de Titulación Oportuna: Mayor o igual a 48%**). Las celdas rojas contienen a los indicadores que se encuentran por debajo de la meta definida y las celdas verdes se encuentran dentro de las metas.

Docentes

a) Número de Docentes por Grado Académico



Nota: La contabilización se basa a nivel de RUT de los académicos (Sin Duplicación)