



PLAN DE DESARROLLO
Facultad de Ciencias de la Salud
2014 - 2020

ACTUALIZACIÓN PERÍODO 2018- 2020

Dirección General de Planificación y Desarrollo

TABLA DE CONTENIDOS

1	PALABRAS DEL DECANO	3
2	LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT.....	4
3	RESEÑA DE LA FACULTAD	5
4	DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	6
5	VISIÓN Y MISIÓN DE LA FACULTAD	10
6	ESTRATEGIA.....	11
6.1.1	<i>Tema Estratégico n°1: Liderazgo en la Formación de Talentos a Nivel Local y Regional.....</i>	12
6.1.2	<i>Tema Estratégico n°2: Referente en I+D+i+e para los ejes prioritarios del Desarrollo Regional.....</i>	14
6.1.3	<i>Tema Estratégico n°3: Vinculación Activa y Efectiva</i>	15
6.1.4	<i>Tema Estratégico n°4: Gestión Moderna y Competitiva</i>	17



Universidad
ARTURO PRAT
del Estado de Chile

1 PALABRAS DEL DECANO

La Planificación Estratégica es una poderosa herramienta de diagnóstico, análisis, reflexión y toma de decisiones, en torno al quehacer actual y al camino que debemos recorrer en el futuro de nuestra Facultad, lo que le permitirá adecuarse a los cambios y a las demandas que le impone el entorno y a lograr el máximo de eficiencia y calidad de todo su quehacer académico y administrativo.

En consecuencia, la Facultad de Ciencias de la Salud ha diseñado una Estrategia, donde se plantean indicadores que servirán para controlar y monitorear a periodos establecidos de tiempo. Con esto, se espera que la Facultad genere ventajas competitivas creando una cadena de valor, permitiendo que siga creciendo y fortaleciéndose en el tiempo para mantener el liderazgo en nuestra región.

La Facultad tiene una idea basada en la previsión y en la anticipación, pero también en la observación atenta y constante de todo aquello que cambia y altera el entorno universitario, junto a la necesidad de adaptarse para dar respuestas rápidas a situaciones emergentes. Se trata de construir planes flexibles y no rígidos. De actuar cuando se producen cambios relevantes en vez de seguir adelante con acciones que en el nuevo contexto han quedado obsoletas.

Finalmente, el plan de desarrollo estratégico de nuestra Facultad, ha llegado a actualizarse reconociendo la realidad cambiante, que avanza día a día, y los sueños y esperanzas que tenemos y de lo que queremos llegar a ser por parte de las carreras que integran la Facultad de Ciencias de la Salud. Estos sueños sólo podrán ser una realidad en la medida en que cada uno de nosotros ponga en acción todas nuestras potencialidades en la construcción de este futuro, que debe tener en cuenta las aspiraciones de los miembros de la Facultad y los intereses de la comunidad externa.

**Dr. Julio Benites V.
Decano
Facultad de Ciencias de la Salud**

2 LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

La Universidad Arturo Prat, fundada en 1984, es continuadora del Instituto Profesional de Iquique (fundado en 1981), derivado a la vez de una sede más pequeña y joven de la Universidad de Chile. Cuenta, por tanto, con una historia institucional de más de cincuenta años, orientando su quehacer a la formación de profesionales, posgraduados y técnicos, como también a la investigación y la vinculación.

Nuestra Institución Universitaria, miembro del Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas Tradicionales, está constituida por su Casa Central ubicada en Iquique, además de los Centros Docentes y de Vinculación de Arica, Calama, Antofagasta, Santiago y la Sede Victoria.

VISIÓN DE LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

La Universidad Arturo Prat, logrará ser reconocida como una Institución regional de Educación Superior comprometida en la formación continua de técnicos, profesionales y posgraduados, en todas sus modalidades, capaces de contribuir mediante la generación, transferencia y aprendizaje de conocimientos, al desarrollo económico, social y cultural del país.

Para ello, la Universidad consolidará su Modelo Educativo centrado en el aprendizaje, se vinculará de forma efectiva con los sectores productivos y sociales, mejorará de manera sostenida los resultados en el desempeño y gestión institucional, y el desarrollo de la investigación y aplicación del conocimiento científico en áreas prioritarias de la Universidad.

MISIÓN DE LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

Somos una Universidad Estatal, de carácter regional, que busca contribuir a la formación académica de calidad en todas sus modalidades, con énfasis en la continuidad de estudios desde el nivel de formación técnico y profesional hasta el postgrado.

En los ámbitos de Docencia, Investigación, Desarrollo, Innovación y Emprendimiento, fomentamos la generación, transferencia y difusión de las ciencias, las humanidades, las tecnologías y las artes, vinculado con el desarrollo social, cultural y económico de las personas, las comunidades regionales y del país.

Como Universidad del Estado promovemos la movilidad social, el vínculo con los pueblos originarios, la integración transfronteriza y la interculturalidad.

3 RESEÑA DE LA FACULTAD

En el año 1997, la Universidad Arturo Prat inicia la formación de profesionales en el área de la salud, con la fundación de la Carrera de Enfermería, dependiente de la Vicerrectoría Académica. En el año 2000 se crea la Escuela de Enfermería como órgano académico administrativo independiente; por su parte, en la Sede Victoria, la Carrera se inicia en el año 2004.

En el año 2000 se crea la carrera de Química Farmacia. Respondiendo a las necesidades del país, esta carrera formó parte del Departamento de Química, que después cambió de nombre a Departamento de Ciencias Químicas y Farmacéuticas.

En el año 2005, se crea la carrera de Kinesiología, inicialmente dependiente de la Escuela de Enfermería. En el año 2007, respondiendo a las necesidades de formación profesional de la Provincia de Malleco, se estima pertinente comenzar a impartir la carrera de Kinesiología en la sede Victoria.

En el año 2004 se abre la Carrera de Psicología en la sede Victoria y el año 2008, en Casa Central, al alero del entonces Departamento de Ciencias Sociales.

Durante el año 2012, como resultado de la reestructuración de la Universidad se crean 6 Facultades, entre ellas la de Ciencias de la Salud que comprende las Carreras de Enfermería, Kinesiología, Psicología y Química y Farmacia.

Posterior a este proceso, al interior de la Facultad, en el año 2013, se crean las carreras Fonoaudiología y Odontología, proyectos docentes que reciben a los estudiantes provenientes de la Universidad del Mar. Luego, a partir del año 2014, ambas carreras presentan ingreso vía PSU.

Actualmente, la Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con más de 1900 estudiantes, distribuidos en la Casa Central (aproximadamente 1300) y en la sede Victoria (aproximadamente 600).

La Facultad se preocupa de la formación integral y continua de profesionales del área de la salud, con competencias genéricas y específicas, señaladas en sus perfiles de egreso; desarrollar investigación en el ámbito de la salud y ciencias afines, que den soluciones a problemas de la comunidad, con énfasis regional y una mirada intercultural.

4 DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

Para la elaboración del Diagnóstico Estratégico se realizó un trabajo colaborativo a nivel de los tres estamentos de la Facultad (académicos, funcionarios y estudiantes), con los cuales se realizó una serie de encuestas para establecer los componentes del FODA de la Facultad de Ciencias de la Salud. Además, fueron presentados datos relacionados como el contexto de la facultad en la región. Junto con lo anterior, se revisaron una serie de documentos, entre ellos el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2020, la Estrategia Regional de Desarrollo 2011-2020.

Una vez finalizada esta etapa se procedió a la sistematización de la información recolectada y su respectiva revisión para la elaboración final del FODA que a continuación se presenta.

OPORTUNIDADES	
Premisa	Descripción
Demografía y Demanda Académica	<ul style="list-style-type: none">• Importancia económica de la actividad regional, estrecha cercanía con los países vecinos y la asociación de Chile con diferentes naciones a través de tratados de libre comercio que podrían potenciar la docencia de pre y post grado de la Facultad.
	<ul style="list-style-type: none">• El perfil epidemiológico en las regiones donde estamos presentes orienta el quehacer universitario en temas específicos de salud.
	<ul style="list-style-type: none">• Políticas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y del Gobierno de Chile enfocadas a la vida saludable y a la actividad física.
	<ul style="list-style-type: none">• Universidad integrante del Consejo de Rectores, lo que favorece el establecimiento de convenios de cooperación con universidades nacionales y extranjeras.
	<ul style="list-style-type: none">• El crecimiento demográfico en la región, debido a la presencia de importantes empresas mineras y de comercio, con su personal y familias, aumenta la demanda por las carreras ofertadas y los profesionales egresados de la Facultad.
	<ul style="list-style-type: none">• Demanda de asesorías, asistencia técnica y capacitación que aporten al desarrollo regional para fomentar la actividad productiva y de servicios.
	<ul style="list-style-type: none">• La apertura de nuevos centros de salud proyectados en la región permitirá el aumento del campo laboral para los futuros profesionales de la FCS
	<ul style="list-style-type: none">• La Diversidad de carreras permite el trabajo interdisciplinario para abordar de manera integral las necesidades en salud de la región.

Premisa	Descripción
Innovación y Tecnología	<ul style="list-style-type: none"> Las nuevas tecnologías permiten desarrollar e integrar modalidades educativas a distancia (e-learning, b-learning, streaming) como medio de expansión de la docencia.
	<ul style="list-style-type: none"> El fomento de la innovación permite nuevas oportunidades desarrollo de las disciplinas de la Facultad
Financiamiento	<ul style="list-style-type: none"> Con las nuevas leyes aprobadas se promoverá el ingreso de los estudiantes de los sectores más vulnerables del país, aumentando la potencial demanda para la Facultad.
	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de políticas gubernamentales orientadas a la descentralización genera potenciales aportes externos, tales como Fondo Nacional de Desarrollo Regional (FNDR), Ministerio de Educación, entre otros, orientados a financiar proyectos de índole académica, innovación y transferencia tecnológica.
	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de fondos públicos concursables como MECESUP, FDI/CORFO, FONDEF, FONDECYT, FONIS.

AMENAZAS	
Premisa	Descripción
Oferta Académica	<ul style="list-style-type: none"> El exceso de oferta académica regional y nacional de las carreras de la salud.
	<ul style="list-style-type: none"> Gestión burocrática del sistema público que dificulta los procesos internos y externos de la facultad.
Tendencias Nacionales	<ul style="list-style-type: none"> La escasa oferta de campos clínicos y la alta demanda de ellos, disminuye la posibilidad de prácticas clínicas e internados
	<ul style="list-style-type: none"> La política de licitación de campos de formación profesional y técnico pone en riesgo el desarrollo de prácticas clínicas de las carreras de la Facultad
	<ul style="list-style-type: none"> Lejanía geográfica respecto a los grandes centros del conocimiento, lo que dificulta atraer y retener especialistas en la Región.
	<ul style="list-style-type: none"> Dificultades para acceder a fondos concursables nacionales, debido al incremento de las exigencias, la competencia con otras instituciones de mayor envergadura y la excesiva centralización.
	<ul style="list-style-type: none"> Políticas públicas no favorecen la ampliación del campo laboral a nivel regional y nacional

FORTALEZAS	
Premisa	Descripción
Facultad	<ul style="list-style-type: none"> • La Facultad de Ciencias de la Salud cuenta con una superficie adecuada para la estadía de los estudiantes y su diversidad de carreras permite el trabajo interdisciplinario.
	<ul style="list-style-type: none"> • La Facultad está evolucionando a una mayor complejidad en el área de investigación, favoreciendo su posicionamiento en el ámbito regional.
	<ul style="list-style-type: none"> • La Facultad cuenta con las instancias formales para el cumplimiento de los propósitos y objetivos de cada Carrera, respaldada por sus respectivos Reglamentos, los que se encuentran publicados y son de conocimiento público.
	<ul style="list-style-type: none"> • La Facultad tiene acceso a una biblioteca amplia y moderna a nivel regional. Se dispone además de una biblioteca virtual de alta calidad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Prestigio y reconocimiento que han adquirido las diferentes Carreras de la Facultad como formadora de profesionales de la Salud, tanto por su alto nivel de preparación y formación en capacidades específicas.
Oferta Académica	<ul style="list-style-type: none"> • Las carreras de Química y Farmacia, Enfermería, Psicología y Kinesiología están acreditadas, y las nuevas carreras: Odontología y Fonoaudiología en proceso de autoevaluación
	<ul style="list-style-type: none"> • La Facultad y los Centros integrales de Salud, cuentan con equipamiento de última generación que permite el desarrollo de la docencia, investigación y servicios a la comunidad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Planes de estudios actualizados, decretados, y en mejoramiento continuo, sometidos a análisis en consejos asesor externo y comité curricular
	<ul style="list-style-type: none"> • La gestión académica se basa en un modelo educativo centrado en el estudiante, con metodologías activo participativas que propenden al desarrollo autónomo del estudiante.
Docentes	<ul style="list-style-type: none"> • Cuerpo académico con experiencia, capacitación y perfeccionamiento en sus respectivas áreas de formación y estudios de postgrado
	<ul style="list-style-type: none"> • Docentes vinculados a las áreas de servicio y productividad en salud, entendiendo las necesidades del entorno, lo que favorece el acceso a fuentes laborales.
Vinculación	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo permanente de actividades de vinculación con la comunidad y el entorno profesional, destacando la relación con los pueblos originarios.
	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad para organizar y desarrollar eventos científicos de carácter nacional e internacional en las diversas áreas de la salud.

DEBILIDADES	
Premisa	Descripción
Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Déficit de especialistas docentes en la Facultad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Incipiente consolidación de la identidad de la Facultad que no favorece la sinergia para el trabajo en equipo.
	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación deficiente entre los distintos estamentos de la Facultad y autoridades. Además entre carreras de la casa central y la sede.
Docencia	<ul style="list-style-type: none"> • El trabajo incipiente en relación al perfil de ingreso de los estudiantes dificulta un buen desempeño académico. • Escasos vínculos con los egresados y empleadores de las carreras que conforman la Facultad. • Escasa vinculación entre investigación y docencia de pregrado. • Cierre de oferta en educación continua asociada a la facultad.
Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomía incipiente de la Facultad para crear planes que soporten económicamente la innovación, investigación, postgrado, vinculación y la gestión.

VISIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

“La Facultad de Ciencias de la Salud aspira a ser reconocida como un órgano regional de Educación Superior, comprometido con la formación de profesionales y posgraduados capaces de contribuir mediante la generación, transferencia y aprendizaje de conocimientos, al desarrollo económico, social y cultural del país.

Para esto contará con procesos académicos multidisciplinarios, que se reflejen en la generación y aplicación de conocimiento científico en el área de las Ciencias de la Salud, que aporten al desarrollo de las regiones en las que está inserta, considerando el entorno geográfico, los pueblos originarios y la interculturalidad.”

MISIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

“La Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Arturo Prat, tiene por misión entregar a la sociedad profesionales de calidad, con una sólida formación científica y disciplinar, orientados al servicio y al desarrollo de las personas.

En los ámbitos de docencia, investigación, vinculación, innovación y emprendimiento, promueven el desarrollo científico y tecnológico en la búsqueda de respuestas en salud y la calidad de vida con un enfoque biopsicosocial, en un marco ético y de compromiso con el bienestar de la comunidad, los pueblos originarios y la interculturalidad.”

6 ESTRATEGIA

La estructura de la estrategia se basa en la definición de áreas esenciales para el desarrollo institucional, denominados Temas Estratégicos. Estos temas identifican la priorización institucional frente a los desafíos que debe asumir para favorecer niveles de eficacia, así como el cumplimiento de su Misión y Visión.

A partir de estos temas, se identifican objetivos orientados al fortalecimiento de la institución a través de la docencia, investigación y vinculación. A su vez, se presenta un cuarto tema, que entrega soporte estructural al cumplimiento de los otros temas estratégicos, asociado a la gestión institucional.

Es así que nuestra Facultad de Ciencias de la Salud (FCS) se concentrará en dar respuesta en todos los Temas Estratégicos, especialmente relacionados a la Docencia, Vinculación e Investigación, para alcanzar las metas de gestión propuesta y así contribuir al crecimiento de la Universidad Arturo Prat al año 2020.

En relación a la Investigación nuestra Facultad de Ciencias de la Salud es una de las facultades que más aporta en publicaciones y se ha sustentado en los investigadores de la carrera de Química y Farmacia. Hoy en día, de las 6 carreras que tiene la FCS, 1 carrera está investigando desde el año 2005 (Química y Farmacia) y 4 están en un estado incipiente de investigación (Odontología, Psicología, Enfermería y Kinesiología). Dentro de las áreas que se han definido en la FCS y que están activas son: Investigación en Docencia Universitaria, Investigación en Salud Pública, Investigación en áreas de a) Ciencias Farmacéuticas: Química Médica, Fisiología de Membranas, Eco Toxicología, Análisis de Medicamentos, Farmacología Molecular y Productos Naturales y b) Ciencias Odontológicas: Biomateriales y Rehabilitación Oral.

6.1.1 Tema Estratégico nº1: Liderazgo en la Formación de Talentos a Nivel Local y Regional

Objetivo Estratégico: Incrementar sostenidamente el resultado de los procesos formativos, académicos e institucionales, para todas sus modalidades.

Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Mejorar la tasa de aprobación de los planes de formación curricular de la facultad.	Programas de innovación curricular.	85%	Tasa de Aprobación
Mejorar los índices de retención primer año.	Optimizar los diferentes procesos curriculares	82%	Tasa de Retención por Cohorte
Incrementar el número de académicos con postgrados.	Incentivar el perfeccionamiento académico.	80%	Tasa de Académicos Postgraduados (incluye especialidades médicas)
Incrementar la tasa de egreso de los estudiantes de la facultad.	Innovaciones metodológicas en docencia. Acompañamiento a estudiantes en situación de egreso.	35%	Tasa de Egreso
Mejorar los índices de titulación oportuna	Optimizar los diferentes procesos curriculares	25%	Tasa de Titulación Oportuna
Mejorar el porcentaje de titulados en emplearse durante los primeros 6 meses	Posicionar y empoderar las carreras de la Facultad en los distintos escenarios sociales	95%	Tasa empleabilidad primer año de titulados

Objetivo Estratégico: Mantener niveles de efectividad de la oferta académica institucional en todas sus modalidades

Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador Sugeridos
Controlar los planes de mejoramiento en forma anual	Implementar el sistema de control de los planes de mejoramiento existente	100% anual	Tasa de programas curriculares renovados
Satisfacer las necesidades de educación de los estudiantes a nivel local, regional y nacional.	Afianzar una oferta atractiva en las áreas de interés local, regional y nacional	100% de efectividad	Índice de cobertura de vacantes ofrecidas
Aumentar el número de postulaciones PSU en 1ra y 2da preferencia.	Participar activamente en los proyectos de admisión.	85%	Matrícula Estudiantes en Primera y Segunda Preferencia
Mantener el índice de carreras Pregrado PSU acreditadas	Acreditar todas las carreras	100% de carreras acreditables al año 2020.	Tasa de Carreras Acreditadas

Objetivo Estratégico: Aumentar la cobertura y satisfacción de los servicios de apoyo integral al estudiante durante su proceso de formación

Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador Sugeridos
Impartir programas de tutoría en actividades curriculares de alta reprobación	Incentivar la participación de los estudiantes en las tutorías.	30%	Número de Estudiantes en Programas de Tutorías
Mejorar el grado de satisfacción de los estudiantes	<p>Capacitación al personal en aspectos administrativos y buen trato.</p> <p>Implementar un sistema de interacción entre estudiantes y académicos en los distintos niveles de cada carrera.</p> <p>Optimizar los procesos administrativos y académicos involucrados en el proceso de formación.</p>	> 70% anual	Grado de Satisfacción Estamento estudiantil

6.1.2 Tema Estratégico n°2: Referente en I+D+i+e para los ejes prioritarios del Desarrollo Regional

Objetivo Estratégico: Aumentar la productividad científica institucional			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Aumentar el número de académicos que publican	Estimular y facilitar las condiciones para desarrollar investigación	Aumentar en un académico que publica por año	Número de Publicaciones WOS ISI Scielo Scopus
Aumentar la participación en la creación del conocimiento para la mejora de los procesos formativos	Estimular e incentivar a los investigadores para postular a concurso nacionales	Aumentar 10% al 2020. (Línea base 15 publicaciones)	

Objetivo Estratégico: Incrementar los indicadores de generación y aplicación de conocimiento científico en áreas prioritarias de apoyo al desarrollo regional, nacional e internacional			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador Sugeridos
Diversificar la adjudicación de proyectos en fondos concursables	Estimular e incentivar a los investigadores para postular a concursos	Cinco proyectos adjudicados por año.	Número de proyectos adjudicados con fondos internos
Diversificar la adjudicación de proyectos en fondos concursables nacionales e internacionales.	Estimular e incentivar a los investigadores para postular a concurso nacionales e internacionales.	Un proyecto adjudicado por año.	Número de Proyectos Adjudicados en Fondos Concursables Externos
Mejorar la presencia referencial de la Facultad a nivel local, regional y nacional	Fomentar la interacción académica con instituciones y organizaciones sociales regionales y nacionales.	Cinco convenios vigentes al año 2020	Convenios de investigación Internacionales Vigentes

6.1.3 Tema Estratégico nº3: Vinculación Activa y Efectiva

Objetivo Estratégico: Aumentar la presencia referencial de la universidad, a nivel local, nacional e internacional en temas prioritarios en sus entornos significativos.			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Despliegue de actividades de vinculación en las regiones en las que la Facultad está inserta.	Acercar a los medios de comunicación a la Facultad. Brindar servicios a la comunidad	Aumentar en un 15% respecto al año anterior.	Número de actividades de divulgación organizadas por la institución
Presentar actividades relevantes de la Facultad para ser publicadas a nivel nacional.	Trabajo en conjunto con la Dirección General de Vinculación y Relaciones Institucionales de la universidad	Dos actividades anuales de difusión a nivel nacional.	
Aumentar la participación en redes de colaboración nacional	Incentivar la participación en redes de colaboración nacional	Aumentar un 20% anual	Participación en Mesas Regionales y Nacionales
Mejorar el grado de vinculación de empleadores	Mejorar los vínculos con los empleadores.	20%, o superior a línea base	Actividades de vinculación con empleadores.
Aumentar el número de actividades o programas relacionados con pueblos originarios	Incentivar la participación en actividades o programas relacionados con pueblos originarios	Aumentar un 5% anual	Número de proyectos de vinculación institucional
Mejorar la presencia referencial de la Facultad a nivel local, regional y nacional	Establecer vínculos formales con diferentes instituciones	3 convenios vigentes por carrera al año 2020	Convenios vigentes
Aumentar las pasantías nacionales e internacionales.	Promover la movilidad estudiantil	Aumentar un 5% anual	Movilidad Estudiantil Nacional e Internacional

Objetivo Estratégico: Aumentar la identificación y vinculación institucional con futuros, actuales y ex estudiantes de la UNAP

Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Mejorar el grado de satisfacción de egresados	Diagnosticar deficiencias y generar remediales.	Superior a 70% de satisfacción.	Número de participantes en encuentros de ex estudiantes
Fortalecer grado de relación con los ex-alumnos de la Facultad	Generar actividades que fortalezcan el vínculo, para exalumnos.	1 actividad por año	
Fortalecer grado de relación con los futuros estudiantes de la Facultad.	Participar en las actividades convocadas por la UNAP. Organizar actividades conjuntas entre las carreras de la Facultad.	100% anual	Número de potenciales estudiantes UNAP que participan en actividades de difusión
	Generar actividades que inicien el vínculo con los profesionales de la zona	1 actividad por año	

6.1.4 Tema Estratégico n°4: Gestión Moderna y Competitiva

Objetivo Estratégico: Fortalecer capacidades de los equipos académicos, técnicos y profesionales de la institución.			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Capacitar a los académicos	Promover y facilitar la participación de los académicos en capacitaciones ofertadas	Aumentar en un 5% anual	Capacitación Institucional
Retención de talentos académicos	Presentar las necesidades de perfeccionamiento a la UNAP Estimular y facilitar las condiciones para desarrollar perfeccionamiento de los académicos.	Aumentar en un 3% anual	

Objetivo Estratégico: Incrementar los desempeños y satisfacción del cuerpo académico y administrativo institucional			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador Sugeridos
Mejorar el grado de satisfacción de los académicos	Procurar las condiciones laborales propicias para el desempeño de su labor	> 70% anual	Grado de satisfacción funcionarios
Mejorar el grado de satisfacción de los administrativos	Procurar las condiciones laborales propicias para el desempeño de su labor	> 70% anual	

Objetivo Estratégico: Incrementar la tasa de uso de recursos físicos y de infraestructura para el funcionamiento de la Universidad			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador Sugeridos
Solicitar recursos necesarios para el desarrollo de la Facultad.	Solicitar el uso de los recursos disponibles de la Institución para el desarrollo de la Facultad.	Disminuir la brecha en un 15% anual	Superficie por estudiante
Optimizar el uso de la infraestructura de la Facultad para actividades académicas propias.	Gestionar de manera eficiente el uso de la infraestructura de la Facultad.	0,85	Superficie de aula disponible por estudiante