



PLAN DE DESARROLLO

Facultad de Recursos Naturales

Renovables

2014 - 2020

ACTUALIZACIÓN PERÍODO 2018- 2020

Dirección General de Planificación y Desarrollo

TABLA DE CONTENIDOS

1	PALABRAS DEL DECANO	3
2	LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT	4
3	RESEÑA DE LA FACULTAD	5
4	DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	6
5	VISIÓN Y MISIÓN DE LA FACULTAD.....	13
6	ESTRATEGIA.....	14
6.1	TEMA ESTRATÉGICO Nº1: LIDERAZGO EN LA FORMACIÓN DE TALENTOS A NIVEL LOCAL Y REGIONAL.....	15
6.2	TEMA ESTRATÉGICO Nº2: REFERENTE EN I+D+I+E PARA LOS EJES PRIORITARIOS DEL DESARROLLO REGIONAL.....	17
6.3	TEMA ESTRATÉGICO Nº3: VINCULACIÓN ACTIVA Y EFECTIVA.....	18
6.4	TEMA ESTRATÉGICO Nº4: GESTIÓN MODERNA Y COMPETITIVA.....	20



Universidad
ARTURO PRAT
del Estado de Chile

1 PALABRAS DEL DECANO

La Facultad de Recursos Naturales Renovables ha desarrollado su Plan de Desarrollo Estratégico en concordancia con la propuesta institucional respectiva 2014 -2020 y su actualización para el año 2017. En este contexto la visión y misión de la unidad académica, enmarcada en las políticas de aseguramiento de la calidad, busca un rápido posicionamiento de la Facultad en materias de docencia, investigación y vinculación, tal que contribuya con el desarrollo de la universidad y con las expectativas del medio social local, regional y nacional.

El Plan de Desarrollo de la Facultad ha definido metas para el período 2018 - 2020. Metas que se especifican en los 4 Temas Estratégicos que define la institución y principalmente enfocados en el Liderazgo en la formación de Talentos a nivel Local y Regional.

Estoy convencido que con el esfuerzo y dedicación de todos los funcionarios de la Facultad lograremos cumplir con creces las metas planteadas.

Dr. Rosalino Fuenzalida F.
Decano
Facultad de Recursos Naturales Renovables

2 LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

La Universidad Arturo Prat, fundada en 1984, es continuadora del Instituto Profesional de Iquique (fundado en 1981), derivado a la vez de una sede más pequeña y joven de la Universidad de Chile. Cuenta, por tanto, con una historia institucional de más de cincuenta años, orientando su quehacer a la formación de profesionales, posgraduados y técnicos, como también a la investigación y la vinculación.

Nuestra Institución Universitaria, miembro del Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas Tradicionales, está constituida por su Casa Central ubicada en Iquique, además de los Centros Docentes y de Vinculación de Arica, Calama, Antofagasta, Santiago y la Sede Victoria.

VISIÓN DE LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

La Universidad Arturo Prat, logrará ser reconocida como una Institución regional de Educación Superior comprometida en la formación continua de técnicos, profesionales y posgraduados, en todas sus modalidades, capaces de contribuir mediante la generación, transferencia y aprendizaje de conocimientos, al desarrollo económico, social y cultural del país.

Para ello, la Universidad consolidará su Modelo Educativo centrado en el aprendizaje, se vinculará de forma efectiva con los sectores productivos y sociales, mejorará de manera sostenida los resultados en el desempeño y gestión institucional, y el desarrollo de la investigación y aplicación del conocimiento científico en áreas prioritarias de la Universidad.

MISIÓN DE LA UNIVERSIDAD ARTURO PRAT

Somos una Universidad Estatal, de carácter regional, que busca contribuir a la formación académica de calidad en todas sus modalidades, con énfasis en la continuidad de estudios desde el nivel de formación técnico y profesional hasta el postgrado.

En los ámbitos de Docencia, Investigación, Desarrollo, Innovación y Emprendimiento, fomentamos la generación, transferencia y difusión de las ciencias, las humanidades, las tecnologías y las artes, vinculado con el desarrollo social, cultural y económico de las personas, las comunidades regionales y del país.

Como Universidad del Estado promovemos la movilidad social, el vínculo con los pueblos originarios, la integración transfronteriza y la interculturalidad.

3 RESEÑA DE LA FACULTAD

En septiembre del 2012, nace, la Facultad de Recursos Naturales Renovables, producto de la fusión de los Departamentos de Agricultura del Desierto y Biotecnología y de Ciencias del Mar, ubicados en el Campus Huayquique de la Universidad Arturo Prat. La historia de ambas unidades académicas, facilitó la generación de una Facultad con alto potencial académico lo que queda reflejado en la excelencia de sus cuadros académicos que la componen, el que se ha caracterizado por priorizar la formación continua de excelencia, a nivel de pregrado y postgrado, sustentada en la activa participación en la generación permanente de conocimiento científico-tecnológico, mediante diversos programas de investigación e innovación y de asistencia técnica.

Su trabajo investigativo, innovativo y de desarrollo tecnológico se encuentra validado, a través de un importante número de publicaciones científicas, informes técnicos, libros y de patentes de invención, como también por presentaciones en congresos, simposios y seminarios, tanto nacionales como internacionales.

Este legado académico, sumado a la infraestructura y el equipamiento adecuados, le permiten a esta nueva estructura organizacional enfrentar los actuales desafíos en las áreas históricamente prioritarias, las ciencias biológicas, silvo-agropecuarias, oceanográfico-pesqueras, ambientales y biotecnológicas, que se encuentran ligadas al desarrollo regional y nacional.

4 DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

OPORTUNIDADES	
Premisa	Descripción
Ámbito Educativo	<ul style="list-style-type: none"> La sociedad actual reconoce a la educación y especialmente a la educación superior como un elemento fundamental para el desarrollo personal y movilidad social, lo que se refleja en:
	<ul style="list-style-type: none"> La permanente demanda por capacitación, especialización, postgrado y formación continua.
	<ul style="list-style-type: none"> La existencia de valoración de programas de pre y postgrado debidamente acreditados.
	<ul style="list-style-type: none"> La necesidad de formar profesionales con capacidad de autogestión que den respuestas al manejo, administración y producción de recursos naturales renovables.
	<ul style="list-style-type: none"> Los desafíos del estado por convertirse en un país con soberanía y seguridad alimentaria.
	<ul style="list-style-type: none"> Demanda por capacitación y perfeccionamiento financiado por el estado y sector privado.
	<ul style="list-style-type: none"> La existencia de un sistema de becas dirigida a los pueblos originarios.
Investigación	<ul style="list-style-type: none"> La existencia de fondos concursables para la realización de proyectos de investigación, innovación y transferencia tecnológica, destinados a fomentar el desarrollo productivo en las áreas silvoagropecuarias, marinas y biotecnológicas.
	<ul style="list-style-type: none"> La predisposición del sector público-privado para desarrollar proyectos de I+D+I asociados con la Universidad.
	<ul style="list-style-type: none"> La demanda por estudios en uso y aplicación de energías renovables no convencionales, uso eficiente del recurso hídrico, seguridad e inocuidad alimentaria, manejo y administración sustentable del ecosistema e innovación en procesos biotecnológicos.

	<ul style="list-style-type: none"> Las nuevas estrategias de investigación en las empresas privadas ligadas a las políticas gubernamentales.
	<ul style="list-style-type: none"> La ubicación geográfica de la región en una de las zonas marinas más productivas del planeta.
	<ul style="list-style-type: none"> Condición climática del norte de Chile, permite la producción agrícola fuera de temporada respecto del resto del país.
Ámbito Socioeconómico	<ul style="list-style-type: none"> Existen sectores productivos consolidados en la macroregión norte, tales como: industrias pesqueras, mineras, turismo, agropecuaria y comercio.
	<ul style="list-style-type: none"> Los tratados de libre comercio imponen nuevos escenarios para la comercialización de productos silvoagropecuarios y pesqueros a nivel mundial.
	<ul style="list-style-type: none"> La experiencia piloto de descentralización administrativa y financiera de la región.
	<ul style="list-style-type: none"> Demanda creciente por producción de alimentos sanos mediante métodos orgánicos, naturales, inocuidad, trazabilidad y funcionalidad.
Ámbito Laboral	<ul style="list-style-type: none"> El crecimiento y desarrollo económico proyectado para la macro zona norte, demandará técnicos, profesionales y postgraduados en el manejo sustentable del medioambiente y los recursos naturales.
	<ul style="list-style-type: none"> Demanda por profesionales innovadores, proactivos y gestores en el área de los recursos Naturales Renovables.
	<ul style="list-style-type: none"> La Nueva legislación e institucionalidad de los sectores silvoagropecuario, pesquero-acuícola y Medio Ambiental, promueve espacios laborales.
Ámbito Regional	<ul style="list-style-type: none"> Regiones con gran diversidad cultural y alto potencial turístico de intereses especiales, con énfasis en el uso sustentable de los Recursos Naturales Renovables.
	<ul style="list-style-type: none"> Regiones con una alta diversidad de espacios ecológicos en escenarios frágiles y de alto riesgo, que requieren profesionales altamente especializados.
	<ul style="list-style-type: none"> Existencia de recursos microbiológicos nativos no valorados con alto potencial en el uso de bioprocesos.

AMENAZAS

Premisa	Descripción
Sector Educativo	<ul style="list-style-type: none"> • Baja asignación de recursos a universidades Regionales por parte del estado.
	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia de otras universidades e instituciones de educación superior regionales y nacionales en la región que pueden llegar a tener ofertas académicas similares a las nuestras.
	<ul style="list-style-type: none"> • Bajo interés nacional en estudiar las carreras de las Ciencias asociadas a la Facultad: Agronomía, Ing. en Biotecnología, Biología Marina y Biología.
Sector Socioeconómico	<p>Incipientes políticas que eviten la migración de la población rural hacia los centros urbanos lo que provoca abandono de territorios agrícolas y ganaderos.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Mecanismos burocráticos de otorgamiento de concesiones marinas y acuícolas.
	<ul style="list-style-type: none"> • La fuerte demanda por el uso del agua afectan los procesos agro-productivos.
	<ul style="list-style-type: none"> • Incipientes políticas para el desarrollo de la agricultura en los ecosistemas desérticos.
Mercado Laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Movilidad laboral desde los sectores agrícolas y pesqueros hacia el sector minero.
	<ul style="list-style-type: none"> • Escaso desarrollo del sector industrial silvoagropecuario y biotecnológico para la incorporación de nuevos modelos productivos sustentables.
	<ul style="list-style-type: none"> • Asignación diferencial de recursos públicos para investigación en el tiempo, no asegura continuidad en las líneas de investigación de alto impacto.
Investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia de otras Universidades o Institutos con proyectos de investigación vinculados a los recursos naturales de la región.

FORTALEZAS

Premisa	Descripción
Cuerpo Académico	<ul style="list-style-type: none"> • Cuerpo Académico posgraduado y especializado en recursos naturales renovables.
	<ul style="list-style-type: none"> • Cuerpo académico vinculado en redes con el mundo científico a través de proyectos de investigación y asesorías científicas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Académicos con una alta experiencia en la formulación y ejecución de proyectos I+D+I.
	<ul style="list-style-type: none"> • El cuerpo académico participa activamente en congresos, seminarios, y actividades de extensión.
	<ul style="list-style-type: none"> • Miembros del cuerpo académico participan de instancias de toma de decisiones a nivel regional y nacional (ACHIPIA, Consejo Zonal y Nacional de Pesca, Mesa Nacional de la Quínoa, Comités Científicos, CONA entre otras).
Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con dos campus (Huayquique y la Estación Experimental Canchones) con adecuadas instalaciones, laboratorios, salas de clases, terrenos de cultivos, hatcheries de moluscos, peces, algas y centro experimental de cultivo de peces.
	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con equipamiento de buen nivel para la investigación y transferencia tecnológica.
	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con infraestructura para establecer una unidad piloto para escalamiento productivo en acuicultura en el Campus Huayquique.
	<ul style="list-style-type: none"> • Se dispone de embarcaciones con autonomía y equipamiento para investigaciones en el área costera.
Modernización Docente	<ul style="list-style-type: none"> • Se cuenta con plataformas de apoyo, seguimiento y control docente.
	<ul style="list-style-type: none"> • El equipamiento de investigación fortalece el currículo en competencias de las carreras de la facultad lo que permite una fuerte interacción entre la investigación y la docencia.
	<ul style="list-style-type: none"> • Las actividades de investigación potencian el modelo educativo basado en el aprendizaje centrado en el alumno (cognitivo constructivista) al incorporar tempranamente a los estudiantes en el conocimiento de su profesión.

	<ul style="list-style-type: none"> Las redes y convenios con instituciones nacionales y extranjeras potencian los programas de pre y postgrado.
Vinculación con el Sector	<ul style="list-style-type: none"> Participación en mesas pública-privada de toma de decisiones a nivel sectorial con referencia al manejo y administración de recursos naturales.
	<ul style="list-style-type: none"> Existen proyectos de investigación y desarrollo (I+D) en colaboración con instituciones externas.
	<ul style="list-style-type: none"> Existen convenios vigentes y en ejecución con Universidades e Instituciones extranjeras que permite la movilidad de estudiantes y académicos, así como realización conjunta de programas de postgrado e investigación.
	<ul style="list-style-type: none"> Fuerte apoyo del sector productivo e instituciones públicas han permitido el crecimiento y desarrollo de la facultad en materias de infraestructura y equipamiento, lo que permite mantener líneas de investigación y formación de capital humano avanzado.
Investigación y Desarrollo.	<ul style="list-style-type: none"> La Facultad cuenta con capital humano avanzado en las diferentes disciplinas de los Recursos Naturales Renovables.
	<ul style="list-style-type: none"> Única Facultad de recurso Naturales Renovables en la macro región norte.
	<ul style="list-style-type: none"> Existen líneas de investigación reconocidas por pares a nivel nacional e internacional.
	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de desarrollar nuevas líneas de investigación aplicada en Recursos Naturales que aporten a la diversificación productiva de la región, por la existencia de equipo académico multidisciplinario.
	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de generar nuevas tecnologías de producción.
	<ul style="list-style-type: none"> La participación en redes nacionales e internacionales de investigación ha permitido potenciar y mantener líneas de investigación Recursos Naturales.

DEBILIDADES

Premisa	Descripción
Administración Interna	<ul style="list-style-type: none"> • La Facultad recién creada aún se encuentra en desarrollo de su gestión y autonomía, proceso que se ve afectado por la dependencia de la unidad administrativa central de la Universidad.
Difusión de Carreras	<ul style="list-style-type: none"> • Mecanismos insuficientes para la atracción de estudiantes y retención en los primeros años. • Poca efectividad en la articulación de la Página Web de las unidades académicas que conforman la Facultad. • Canales de comunicación poco efectivos para difundir el quehacer y producción de los académicos y la facultad. • Falta de un profesional de las comunicaciones vinculado con la facultad para la difusión de las actividades académicas.
Docencia	<ul style="list-style-type: none"> • Las carreras de la facultad no están acreditadas. • Escasa postulación a proyectos de innovación docente afecta la producción de material docente actualizados. • Escasas actividades docentes de terreno. • Insuficiente participación en capacitación, aplicación y evaluación en metodologías de enseñanza aprendizaje.
Instrumento, Equipos e Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> • Programas deficitarios para la mantención y renovación de equipamientos, infraestructura e instrumental docente y de investigación de la facultad. • Débil programa de inversión en equipamiento e instrumental mayor para investigación de frontera. • Escasos de espacios recreativos que propicien la integración de los distintos estamentos de la Facultad.
Vinculación y Extensión	<ul style="list-style-type: none"> • Insuficiente implementación en la política de vinculación y extensión. • Débiles mecanismos de retroalimentación con ex alumnos para los propósitos académicos de la facultad.
Gestión Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Escaso seguimiento y control de las actividades académicas de la Facultad. • Escaso interés por adquirir compromisos en la gestión universitaria.
Investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Débil interacción con Centros e institutos de otras regiones debilita el uso de capacidades instaladas en investigación y docencia.

	<ul style="list-style-type: none"> • Baja productividad científica.
	<ul style="list-style-type: none"> • La naturaleza reciente de la facultad causa baja articulación entre las áreas y académicos de la facultad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de valorización del activo de investigación de la facultad.
	<ul style="list-style-type: none"> • Falta certificación de laboratorios y procedimientos conforme a normas estándares.
Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de oportunidades y fondos para capacitación y actualización de académicos en temáticas emergentes.
	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de una política de renovación de académicos en la facultad.

VISIÓN DE LA FACULTAD DE RECURSOS NATURALES RENOVABLES

Facultad comprometida con la sociedad regional y nacional en el desarrollo científico-tecnológico, uso sustentable de los ecosistemas y de sus recursos naturales renovables y la formación continua de técnicos, profesionales y posgraduados.

MISIÓN DE LA FACULTAD DE RECURSOS NATURALES RENOVABLES

La Facultad de Recursos Naturales Renovables de la Universidad Arturo Prat en las áreas de las ciencias biológicas, agropecuarias, oceanográficas-pesqueras, ambientales y biotecnológicas, tiene por misión:

La generación de conocimiento científico-tecnológico y asistencia técnica; la formación continua de calidad, a nivel técnico, pre y postgrado; la valorización, conservación y el desarrollo del patrimonio de biodiversidad y el uso sustentable de los recursos naturales. Manteniendo el compromiso en promover la movilidad social y fortalecer los vínculos con los pueblos originarios.

6 ESTRATEGIA

La estructura de la estrategia se basa en la definición de áreas esenciales para el desarrollo institucional, denominados Temas Estratégicos. Estos temas identifican la priorización institucional frente a los desafíos que debe asumir para favorecer niveles de eficacia, así como el cumplimiento de su Misión y Visión.

A partir de estos temas, se identifican objetivos orientados al fortalecimiento de la institución a través de la docencia, investigación y vinculación. A su vez, se presenta un cuarto tema, que entrega soporte estructural al cumplimiento de los otros temas estratégicos, asociado a la gestión institucional.

Es así que nuestra Facultad de Recursos Naturales Renovables se concentrará en dar respuesta en todos los Temas Estratégicos, especialmente relacionados a la Docencia, Vinculación e Investigación, para alcanzar las metas de gestión propuesta y así contribuir al crecimiento de la Universidad Arturo Prat al año 2020.

6.1 TEMA ESTRATÉGICO Nº1: LIDERAZGO EN LA FORMACIÓN DE TALENTOS A NIVEL LOCAL Y REGIONAL

Objetivo Estratégico: Incrementar sostenidamente el resultado de los procesos formativos, académicos e institucionales, para todas sus modalidades.			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Mejorar la tasa de aprobación en la facultad	Programa de trabajo para mejorar los indicadores de aprobación	Aumentar en un 5%	Tasa de Aprobación
Mejorar los índices de retención	Incrementar actividades prácticas motivadoras (salidas a terreno).	Aumentar en un 5% respecto al año anterior.	Tasa de Retención por Cohorte
	Incluir mecanismos tutoriales.		
	Cursos de Nivelación en Ciencias Básicas. Mejoras de infraestructura y equipamiento.		
Mejorar los índices de titulación	Apertura de mecanismos alternativos de titulación de los estudiantes que permita cumplir con su período de formación.	Disminuir en un 5% anual	Tasa de Titulación Total por Cohorte
	Revisión de protocolos para titulación.	Aumentar el índice de titulación en 5% anual	Tasa de Titulación Oportuna
	Incrementar mecanismos de titulación.		
	Considerar planes de titulación alternativos.		
	Mejorar relación con prácticas profesionales con servicios públicos y privadas.	Aumentar en 3% anual	Tasa empleabilidad primer año de titulados
	Incorporar bolsa de trabajo de la Facultad.		

Objetivo Estratégico: Mantener niveles de efectividad de la oferta académica institucional en todas sus modalidades

Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Desarrollar nuevos Programas de Pregrado	Elaboración de propuesta de nuevos programas. Implementación de nuevo programa.	Aumentar	Tasa de programas curriculares renovados
Generar Postgrados, Postítulos y diplomados	Sondear las necesidades de la comunidad. Generación de una cartera de programas de perfeccionamiento. Convenios de ejecución.	Aumentar en 50%	
Generar carreras de PT acordes a las Estrategias Regionales de Desarrollo	Sondear las necesidades de la comunidad. Generación de una cartera de programas de perfeccionamiento. Convenios de ejecución.	Aumentar en 50%	
Generar carreras Técnicas acordes a las Estrategias Regionales de Desarrollo	Sondear las necesidades de la comunidad. Generación de una cartera de programas de perfeccionamiento. Convenios de ejecución.	Aumentar en 20%	
Afianzar una oferta atractiva en las área de interés local, regional y nacional	Apoyo profesional en técnicas de promoción y mercadotecnia.	100%	Índice de cobertura de vacantes ofrecidas
	Promoción diferenciada desde Arica a La Serena, convenios con liceos agrícolas u otros.		
	Sistema Ingreso especial.		
Presentar carreras a autoevaluación y acreditación	Elaboración de informe de autoevaluación, con apoyo de expertos en acreditación.	100% de carreras autoevaluadas. 33% Carreras acreditadas	Tasa de Carreras Acreditadas
	Control de planes de mejoramiento por encargado designado.	100% anual de seguimiento de planes	
Actualizar las Carreras de Pregrado de la Facultad	Implementar un proceso de actualización permanente de planes de formación curricular.	100% carreras actualizadas.	
Presentar programas a autoevaluación y acreditación	Elaboración y presentación de informe de autoevaluación al proceso de acreditación con apoyo de expertos.	33% al año 2020	

6.2 TEMA ESTRATÉGICO N°2: REFERENTE EN I+D+I+E PARA LOS EJES PRIORITARIOS DEL DESARROLLO REGIONAL

Objetivo Estratégico: Aumentar la productividad científica institucional			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Aumentar la productividad científica y tecnológica.	Perfeccionamiento y Capacitación académicos. Potenciar la vinculación entre redes	Incremento de 20% anual	Número de Publicaciones WOS ISI Scielo Scopus
Elaborar textos de apoyo docente	Textos de apoyo a las actividades docentes, como manuales de apoyo u otros.	Aumentar en un 5% anual	Número de capítulos de libros

Objetivo Estratégico: Incrementar los indicadores de generación y aplicación de conocimiento científico en áreas prioritarias de apoyo al desarrollo regional, nacional e internacional			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Aumentar el número de proyectos adjudicados anualmente	Mantener canales de comunicaciones con el GORE y socios estratégicos	10% de incremento anual	Número de proyectos adjudicados con fondos internos
Aumentar la productividad científica y tecnológica.	Incentivar y facilitar la presentación de proyectos. Acercamiento a instituciones públicas y privadas	Incrementar 10% anual	Número de Proyectos Adjudicados en Fondos Concursables Externos
	Potenciar la vinculación universidad-empresa	1 proyecto anual para lograr patente	Número de Patentes

6.3 TEMA ESTRATÉGICO Nº3: VINCULACIÓN ACTIVA Y EFECTIVA

Objetivo Estratégico: Aumentar la presencia referencial de la universidad, a nivel local, nacional e internacional en temas prioritarios en sus entornos significativos.			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Generar actividades de divulgación y difusión en temas asociados a EDR.	Plan de difusión de resultados de proyectos asociados a la EDR	Aumentar en un 10% Anual	Número de actividades de divulgación organizadas por la institución
	Detectar necesidades de divulgación en la comunidad local, regional y nacional.		
Ser reconocida como un referente regional y nacional en el estudio e investigación de los recursos naturales	Cada académico debe realizar una difusión al año	Aumentar en 10% anual	
Participación en redes de colaboración internacional	Establecer contactos entre redes. Apoyo de los académicos para la gestión.	Aumentar un 5% anual.	Convenios vigentes
Aumentar convenios de cooperación	Formalizar convenios con socios estratégicos. Revisar convenios vigentes y fortalecer la ejecución y cumplimiento de convenios.	Aumentar en un 5% cada año respecto al año anterior.	
Aumentar el número de convenios y asesorías con empresas e instituciones públicas y privadas	Formalizar convenios con socios estratégicos. Revisar convenios vigentes y fortalecer la ejecución y cumplimiento de convenios.	Incrementar 10% anual.	
	Revisar convenios vigentes y fortalecer la ejecución y cumplimiento de convenios.		
Promover Pasantías Internacionales de los estudiantes	Reactivar y/o participar convenios con instituciones internacionales. Gestionar el proceso de postulación a Pasantías.	Aumentar en 5% anual.	Movilidad Estudiantil Nacional e Internacional
Promover Pasantías nacionales de los estudiantes	Reactivar convenios con instituciones nacionales. Apoyar el proceso de postulación a Pasantías.	Aumentar en 5% anual.	

Objetivo Estratégico: Aumentar la identificación y vinculación institucional con futuros, actuales y ex estudiantes de la UNAP

Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Incrementar las actividades de vinculación con exalumnos	Actividades de difusión académicas y de exalumnos. Generar red de vinculación.	10% anual	Número de participantes en encuentros de ex estudiantes
	Charlas virtuales Sitios Web	Aumentar en un 10% anual Sitios Web	
	Charlas de investigadores de alto nivel (nacionales y extranjeros). Organización de simposios, mesas redondas, congresos.	Aumentar en 3% anual	
Incrementar las actividades de vinculación con potenciales estudiantes	Actividades de difusión.	10% anual	Número de potenciales estudiantes UNAP que participan en actividades de difusión
	Charlas de investigadores de alto nivel (nacionales y extranjeros). Organización de simposios, mesas redondas, congresos. Página WEB.	Aumentar en 3% anual	

6.4 TEMA ESTRATÉGICO Nº4: GESTIÓN MODERNA Y COMPETITIVA

Objetivo Estratégico: Fortalecer capacidades de los equipos académicos, técnicos y profesionales de la institución.			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Fortalecer cuerpo académico de postgrado.	Compromiso de desempeño (1 asistencia por académico al año)	Aumentar en un 3% anual.	Capacitación Institucional
Alcanzar grados académicos de magister y doctor	Búsqueda de financiamiento (becas).	Aumentar en un 5% anual.	
Perfeccionamiento continuo	Elaborar un plan de perfeccionamiento interno y/o externo.	Aumentar en un 10% anual.	

Objetivo Estratégico: Incrementar la tasa de uso de recursos físicos y de infraestructura para el funcionamiento de la Universidad			
Objetivos	Estrategias	Meta	Indicador
Disminuir brecha infraestructura y recursos.	Búsqueda de recursos vía presentación de proyectos.	Aumentar un 3% anual.	Superficie por estudiante
Contar con infraestructura, equipos e instrumentos adecuados para la investigación.	Privilegiar la inversión en los proyectos de investigación.	Reducción de la brecha en un 10% anual.	Superficie de Laboratorios