

UNAP

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE

UNIVERSIDAD
ARTURO PRAT



FODA Sistémico

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN
Y DESARROLLO

Universidad Arturo Prat

Casa Central Av. Arturo Prat 2120, Iquique - Chile

Centros y Sedes: Arica | Calama | Antofagasta | Santiago | Victoria

Introducción

El FODA Sistémico es una herramienta de carácter dinámico e integral que permite crear un cuadro de la situación actual de la institución, permitiendo de esta manera obtener un diagnóstico preciso de la institución que permita en función de ello tomar decisiones acordes con los objetivos y políticas formulados.

Esta metodología, se desarrolló a través de una reflexión y discusión previa de los conceptos de análisis, los cual por medio de las jornadas de sistematización tanto internas como externas de la institución, se pudo realizar la reducción y selección de los conceptos tomados de los factores importantes obtenidos e incluidos en el FODA. La neutralización de los conceptos relevantes identificados permitió trabajar en la Matriz de Influencias, la cual arroja como principal concepto el **“Posicionamiento”** en SAxSP.

La Estructura de Efectos, determina por medio de la valoración de influencias la correlación que existe entre los conceptos obtenidos de la matriz de influencias, permitiendo así identificar gráficamente la relacionan en niveles de fuerte, media y baja influencia.

Finalmente, el Esquema Axial permite apreciar las variables que tengan una gran influencia en el sistema, llevando así a poder enfocar la estrategia a seguir.

Se adjunta, para análisis los documentos de Sistematización de las diferentes jornadas realizadas sean estas externas como internas, las que permitieron poder realizar el trabajo del FODA Sistémico.

(Sistematización jornadas internas – Anexo N° 1)

(Sistematización jornadas externas – Anexo N° 2)

FODA

Fortalezas

- Existe una Plataforma Virtual óptima que permite a los estudiantes tener comunicación con los docentes y acceder a sus tareas y calificaciones.
- Existe un personal calificado para sus funciones y comprometido con la institución.
- La institución posee variados beneficios estudiantiles internos y externos y una fuerte responsabilidad social con la comunidad.
- Hay resiliencia en los colaboradores de la Universidad, a pesar de pasar por momentos de criticidad.
- Posee Sistemas Informáticos propios y robustos, que dan soporte a las actividades administrativas que se desarrollan.
- Existe una permanente conexión con los pueblos originarios que viven en las localidades donde la universidad tiene presencia.
- Posee una gran extensión territorial institucional, lo que facilita las relaciones externas, fomentando la interculturalidad.
- Posee la modalidad de continuidad de Estudios.
- Gran sentido de pertenencia regional.
- Es una universidad estatal con larga trayectoria a nivel regional y nacional.
- Los colaboradores perciben que la institución les brinda Estabilidad Laboral.

Oportunidades

- Realizar una formación profesional integral hacia los estudiantes.
- Desarrollar las habilidades esenciales en el proceso formativo.
- Generar un posicionamiento con el sello de la Universidad Arturo Prat.
- Tener convenios con agentes claves de las regiones donde la UNAP tiene presencia.
- Desarrollar una vinculación comprometida con el medio externo a la universidad.
- Desarrollar una oferta Académica pertinente, basada en los Programas de Desarrollo Regional donde la universidad tiene presencia.
- Potenciar la Investigación Aplicada para abrir nuevas opciones de convenios.
- Definir la Identidad de la Universidad.
- Generar instancias de vinculación activa con los Egresados, para fomentar un sentido de pertenencia con la universidad.
- Existe un financiamiento por parte del Ministerio de Educación para apoyar la implementación del Plan Estratégico Institucional, a través de los Fondos de Fortalecimiento.

Debilidades

- Falta de Comunicación entre unidades, CDVs y Sede.
- Existe centralismo, lo que afecta a las decisiones territoriales en Sede Victoria y CDVs o decisiones particulares en las facultades.
- Procesos débiles y en algunos casos inexistentes, con tendencia a la burocracia lo que entorpece la fluidez y eficacia de la institución.
- Débil gestión financiera.
- Baja producción de I+D+i+e.
- Baja posibilidad de desarrollar una Carrera Funcionaria aleja al Talento Profesional.

- Excesiva Burocracia en los procesos y procedimientos, lo que entorpece el ágil funcionamiento de la Institución.
- Cultura Organizacional con tendencia a la procrastinación, falta de empatía y predominancia de los intereses individuales por sobre los institucionales.
- Estructura Organizacional débil donde existe superposición de funciones entre unidades y no refleja la Triestamentalidad de la Institución socavando los procesos democráticos.
- Falta de estrategia de marketing que visibilice el quehacer de la universidad y de mayor presencia de ésta en las regiones o eventos en que participa.
- No se posee una infraestructura ad hoc para contribuir a la investigación y a la inclusión.
- No existe una integración en los sistemas utilizados en la universidad.
- Escasa vinculación con instituciones claves en los territorios donde se encuentra impidiendo su involucramiento en la solución de problemáticas de la región.
- Falta de sello que identifique a estudiantes, egresados y funcionarios de la institución.
- Hace falta potenciar la Internacionalización.
- Falta de Equipamiento para el desarrollo de la investigación.
- No se ha generado una diversificación de Ingresos que permita cambiar la realidad financiera de la institución.
- Aranceles bajos cercanos al de referencia que no alcanzan a cubrir los costos asociados.
- La Institución se hace cargo de los estudiantes con gratuidad que sobrepasen su periodo de estudios.

Amenazas

- La crisis económica y estancamiento productivo, provocado por el estallido social y posterior pandemia, afectará los niveles de matrícula, como también los recursos disponibles para la Investigación y Desarrollo.
- Las modificaciones en la Normativa Educacional pueden generar un escenario para el cual la institución no esté preparada.
- Los cambios territoriales emanados de las nuevas necesidades de la región son más rápidos que la capacidad de adaptación en la oferta académica y lineamientos de investigación.
- La Virtualización de la Docencia amplía el universo de posibles competidores a no solo la realidad regional.
- Las condiciones dadas por estar establecidos en Zona Extrema y la inestabilidad financiera de la institución dificultan la Atracción y Retención de Académicos con Doctorado o especialidades.
- El carácter de Universidad Estatal supedita a la institución a cumplir con regulaciones estatales las cuales restan agilidad y flexibilidad en los procesos, a diferencia de las universidades privadas.
- La Universidad posee un bajo aporte fiscal en comparación a otras Instituciones de Educación Superior, incluso más bajo que Instituciones más pequeñas.

Reducción y selección

Luego de identificar las variables que inciden en el FODA, se procedió a reducir el número de los factores seleccionando los más importantes.

Fortalezas

- Existe una Plataforma Virtual óptima que permite a los estudiantes tener comunicación con los docentes y acceder a sus tareas y calificaciones, dado los sistemas informáticos propios de la universidad, los cuales asimismo dan soporte las actividades administrativas que se desarrollan.
- Gran sentido de pertenencia regional.
- Es una universidad, que posee variados beneficios estudiantiles internos y externos y una fuerte responsabilidad social con la comunidad.
- Posee una gran extensión territorial institucional, lo que facilita las relaciones externas, fomentando la interculturalidad.

Oportunidades

- Realizar una formación profesional integral hacia los estudiantes.
- Generar posicionamiento con el sello de la Universidad Arturo Prat, por medio del desarrollo de la vinculación comprometida con el medio externo a la universidad, que permita generar convenios con agentes claves de las regiones donde la UNAP tiene presencia.
- Desarrollar una oferta Académica pertinente, basada en los Programas de Desarrollo Regional donde la universidad tiene presencia.

Debilidades

- Existe centralismo, lo que afecta a las decisiones territoriales en Sede Victoria y CDVs o decisiones particulares en las facultades.
- Existe una débil gestión financiera con una baja diversificación de ingresos y aranceles cercanos a los de referencia, que no permiten cubrir los costos asociados.
- Baja producción de I+D+i+e.
- Estructura Organizacional débil donde se superponen las funciones, procesos y procedimientos, desarrollando una excesiva burocracia interna, afectando las decisiones y generando un marcado centralismo.

Amenazas

- La crisis económica y estancamiento productivo, provocado por el estallido social y posterior pandemia, afectará los niveles de matrícula, como también los recursos disponibles para la Investigación y Desarrollo.
- Las normativas y regulaciones emanadas de las diferentes instituciones gubernamentales podrían generar inconvenientes en las gestiones institucionales, como por ejemplo los procesos de compra o procesos de acreditación.
- Las condiciones dadas por estar establecidos en Zona Extrema y la inestabilidad financiera de la institución dificultan la Atracción y Retención de Académicos con Doctorado o especialidades.

Neutralización de Conceptos

A partir de la reducción y selección de datos realizada se identificaron y se neutralizaron, eliminando todas las valorizaciones positivas o negativas, obteniendo los siguientes conceptos:

- Formación integral estudiantil.
- Posicionamiento y vinculación.
- Oferta académica pertinente.
- Crisis económica.
- Atracción y retención de talento.
- Regulaciones estatales.
- Centralismo.
- Gestión financiera.
- Producción de I+D+i+e.
- Estructura organizacional.
- Interculturalidad.
- Virtualización.
- Universidad Estatal.
- Pertenencia regional.

Matriz de influencias

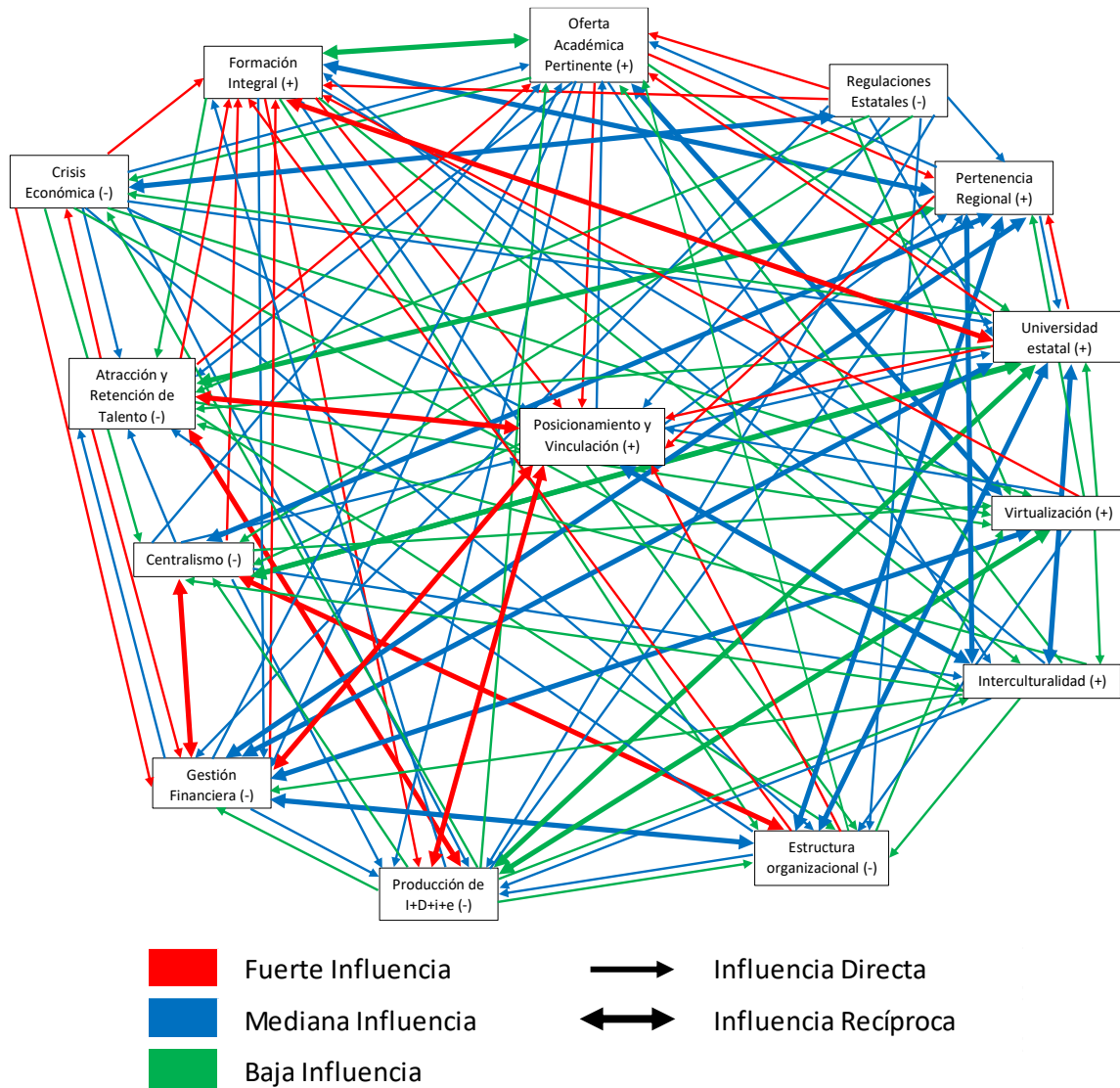
Con esta Matriz se valora la capacidad de influencia de cada factor sobre los demás, obteniendo para cada factor su Suma Activa (SA), la cual indica la intensidad de la influencia del factor en el sistema global en relación a los otros y su Suma Pasiva (SP), lo que indica la intensidad relativa que tienen los demás factores del sistema sobre el factor. De esta forma. el primer panorama estático del sistema obtenido en el FODA ahora se hace dinámico.

Influencia en: de:	Formación Integral	Posicionamiento y Vinculación	Oferta Académica Pertinente	Crisis Económica	Atracción y Retención de Talentos	Regulaciones Estatales	Centralismo	Gestión Financiera	Producción de I+D+i+e	Estructura Organizacional	Interculturalidad	Virtualización	Universidad Estatal	Pertenencia Regional	Σ S.A.
Formación Integral	3	1	0	1	0	0	2	3	1	1	2	3	2	2	19
Posicionamiento y Vinculación	2	3	2	0	3	0	1	3	3	1	2	1	2	2	22
Oferta Académica Pertinente	1	3	3	1	2	0	0	2	2	0	2	2	1	3	19
Crisis Económica	3	2	2	3	2	2	1	3	2	2	1	1	2	0	23
Atracción y Retención de Talentos	3	3	3	0	3	0	0	3	3	1	0	1	0	1	18
Regulaciones Estatales	3	2	3	2	1	3	1	2	2	2	0	1	2	2	23
Centralismo	3	2	2	0	2	0	3	3	2	3	2	1	1	2	23
Gestión Financiera	3	3	2	0	2	0	3	3	2	2	0	2	2	2	23
Producción de I+D+i+e	2	3	1	1	3	0	1	1	3	1	1	1	1	2	18
Estructura Organizacional	3	3	1	0	2	0	3	2	2	3	0	1	2	2	21
Interculturalidad	2	2	1	0	1	0	1	1	2	1	3	0	2	2	15
Virtualización	3	2	2	0	0	0	0	2	1	2	1	3	1	1	15
Universidad Estatal	3	3	3	1	1	0	1	2	1	2	2	0	3	2	22
Pertenencia Regional	2	3	2	0	1	0	2	1	2	2	2	0	2	3	19
Σ S.P.	33	34	25	5	21	2	14	27	27	20	14	13	21	24	
S.A. x S.P.	627	748	475	115	378	46	322	621	486	420	210	195	462	456	

A partir de la matriz de influencias se extrae que el elemento más crítico es Posicionamiento y vinculación, puesto a que tiene un mayor índice de SAxSP, influyendo en el 84,6% de las variables (11/13), de las cuales se destaca su fuerte influencia en la gestión financiera, producción de I+D+i+e y atracción y retención de talentos, contando con una influencia media en la formación integral de los estudiantes, oferta académica pertinente, interculturalidad y en pertenencia regional de la institución. Los siguientes elementos más críticos son gestión financiera y la formación integral de los estudiantes, lo que concuerda con la realidad actual de la institución.

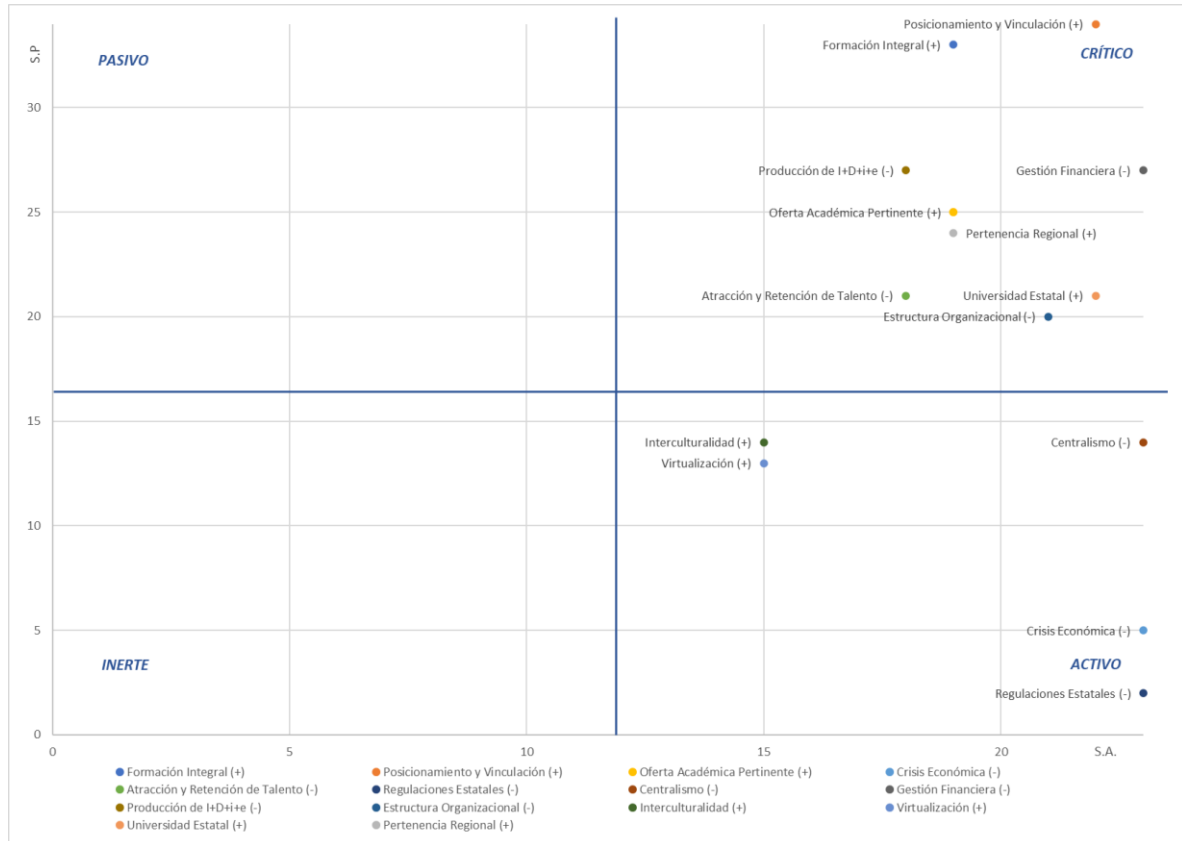
Estructura de efectos

La Matriz de Influencia contiene ya informaciones significativas. Ahora si colocamos en forma visualizada esos datos nos resultará aún más visible la dinámica y la estructura del sistema. Generalmente, cuanto más compleja sea una relación, más necesario será visualizara para que la comprendamos y podamos intercambiar ideas al respecto. La Estructura de Efectos es una forma de representación que nos muestra principalmente el curso y la intensidad de las corrientes de efectos individuales



Esquema axial

Mientras que la estructura de efectos nos muestra cómo se desarrollan las influencias en el sistema y dónde se crean efectos directos e indirectos, el Esquema Axial nos proporciona otra información adicional: la intensidad relativa de la influencia de cada factor, en comparación con los otros factores y con el grado relativo de "sensibilidad" (Influenciabilidad) de ese factor incidido por parte del sistema.



En base al esquema anterior se puede apreciar que las variables están repartidas en dos cuadrantes, en el cuadrante crítico se posicionan las variables que tienen gran influencia en el sistema, y en el cuadrante activo, las variables influyen al sistema, sin embargo, no son muy sensibles, es decir, no pueden ser influenciadas con facilidad a partir de los otros elementos.

A partir de esto, se destaca que la variable de posicionamiento y vinculación tiene mayor influencia a las demás variables del sistema, al presentar una sumatoria pasiva muy alta, y a su vez, es altamente influenciada por los cambios que puedan tener las otras variables, debido a su suma activa; por lo tanto, si bien resulta atractivo potenciar el desarrollo de esta variable, es necesario estudiar las distintas interacciones que resulten de ello a manera de controlar posibles resultados adversos.

Reflexiones

- Si se logra mejorar el posicionamiento y vinculación de la institución, esto repercutirá directamente en la atracción y retención de talentos, fomentando un enriquecimiento en la formación integral del estamento estudiantil y potenciando la generación de I+D+i+e, atrayendo convenios que generarían una mayor diversificación de los ingresos.
- La débil gestión financiera que ha tenido la institución en los últimos años ha fomentado el centralismo, limitando el potencial crecimiento de las sedes y los centros; Esto, sin duda ha afectado a la estructura organizacional como también a la motivación de los colaboradores, lo ha repercutido negativamente en algunos casos a la producción científica como a la formación integral de los estudiantes, teniendo estas variables un efecto importante en el posicionamiento de la Universidad.
- La crisis económica que afecta y afectará a Chile impactará directamente en el desempeño de la gestión financiera de la universidad, así también las regulaciones estatales podrían dificultar la entrega de una formación integral a los estudiantes y así también el desarrollo de una oferta académica pertinente a la región.
- El ser una Universidad Estatal, hace necesario conocer la realidad regional, tomando en cuenta los ejes de desarrollo regional que enmarcan cada localidad donde la institución tiene presencia, donde la pertinencia de la oferta académica es un factor importante a considerar para tener pertenencia regional.

Anexos

Sistematización Jornadas Internas

Dimensión	Fuente	Tipo	Tema Genérico	Elemento	Descripción del Tema	Actual o Futuro
Investigación	Antofagasta	Debilidad	Baja productividad Investigación	Producción I+D+i+e	Baja producción científica en comparación con Ues de la región	Actual
Investigación	Antofagasta	Debilidad	Baja productividad Investigación	Producción I+D+i+e	Nivel de investigación bajo	Actual
Investigación	Iquique	Debilidad	Baja productividad Investigación	Producción I+D+i+e	Nivel de Investigación bajo en comparación al nacional	Actual
Investigación	Iquique	Debilidad	Baja productividad Investigación	Producción I+D+i+e	Baja producción científica.	Actual
Calidad	Iquique	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Contar con más becas, lo que aporta a la calidad	Actual
Calidad	Iquique	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Apoyo Integral al Estudiante	Actual
Docencia	Iquique	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Otorgamiento de becas al estudiante	Actual
Docencia	Iquique	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Otorgamiento de beneficios a estudiantes vulnerables	Actual
Docencia	Calama	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Otorgamiento de becas al estudiante	Actual
Docencia	Victoria	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Aranceles Asequibles	Actual
Calidad	Iquique	Fortaleza	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Mayor acceso a becas y financiamiento	Actual
Gestión	Arica	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Calidad y profesionalismo del personal institucional	Actual
Gestión	Calama	Fortaleza	Capital Humano	Compromiso Personal	Profesionales y académicos comprometidos	Actual
Calidad	Consejo Académico	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Académicos con Postgrado	Actual

Investigación	Iquique	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Las profesiones del área de la salud aportan al desarrollo regional	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Capital Humano	Compromiso Personal	Compromiso docente en investigación	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Cuerpo de Académicos Calificados	Actual
Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Capital Humano	Personal Calificado	Contar con un Comité Ético Científico	Futuro
Calidad	Iquique	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Talento humano de calidad	Actual
Investigación	Antofagasta	Elemento Diferenciador	Capital Humano	Personal Calificado	Investigadores en áreas fuertes de la región	Futuro
Investigación	Consejo Académico	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Capacidad técnica y científica	Actual
Vinculación	consejo académico	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Capacidad instalada, técnica y científica en el territorio. facilita VCM	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Capital Humano	Personal Calificado	Especialización de los académicos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Estructura Organizacional	Falta democracia en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Capital Humano	Compromiso Personal	Capacidad de Gestión eficiente	Actual
Investigación	Consejo Académico	Fortaleza	Capital Humano	Compromiso Personal	Gran capital humano para la investigación.	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Capital Humano	Compromiso Personal	Poca valoración de talentos existentes	Actual
Investigación	Antofagasta	Fortaleza	Gestión Docente	Personal Calificado	Calidad del trabajo Docente	Actual
Gestión	Santiago	Fortaleza	Capital Humano	Compromiso Personal	Compromiso del personal institucional	Actual
Docencia	Antofagasta	Fortaleza	Continuidad de Estudios	Continuidad de Estudios	Flexibilidad Horaria	Actual
Docencia	Antofagasta	Fortaleza	Continuidad de Estudios	Continuidad de Estudios	Flexibilidad Horaria	Actual
Docencia	Santiago	Fortaleza	Continuidad de Estudios	Continuidad de Estudios	Flexibilidad Horaria	Actual
Docencia	Iquique	Fortaleza	Continuidad de Estudios	Continuidad de Estudios	Pionera en continuidad de estudios	Actual

Investigación	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Falta de cultura de investigación dentro de la universidad.	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Falta de empatía con los funcionarios actuales y nuevos funcionarios	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Centralismo en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Homologación entre niveles de formación	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Homologación entre niveles de formación	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Centralismo en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Centralismo en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Centralismo en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Cultura Organizacional	Centralismo	Centralismo en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Estructura Organizacional	Centralismo	Dependencia en los procesos	Actual
Gestión	Consejo Académico	Debilidad	Estructura Organizacional	Centralismo	Procesos centralizados, lo que ralentiza los procesos	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Financiera	Centralismo	Mala distribución de los recursos para equipamiento e infraestructura	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Financiera	Centralismo	Distribución inequitativa de los recursos financieros entre las modalidades de estudio	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Financiera	Centralismo	Falta de criterios en la asignación de recursos a las carreras y unidades.	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Interés individual por sobre lo institucional	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Logística y gestión débil entre casa	Actual

					central y CDVs como en Sede	
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Estructura Organizacional	Falta democracia en la toma de decisiones	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Estructura Organizacional	Estructura Organizacional	Débil estructura interna para responder a los procesos relevantes de la Universidad	Actual
Investigación	Arica	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Desmotivación para investigar.	Actual
Gestión	Santiago	Fortaleza	Cultura Organizacional	Resiliencia	Compromiso del personal institucional	Actual
Gestión	Santiago	Fortaleza	Cultura Organizacional	Resiliencia	Personal con capacidad de autogestión en crisis financiera	Actual
Gestión	Consejo Académico	Fortaleza	Cultura Organizacional	Resiliencia	Capacidad de resiliencia y adaptación	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Cultura Organizacional	Resiliencia	Capacidad de resiliencia y adaptación	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Cultura Organizacional	Resiliencia	Flexibilidad y adaptación institucional	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Capital Humano	Procesos	Desconocimiento de los procesos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Capital Humano	Personal Calificado	Falta de conocimientos de planificación en la gestión o desarrollo de labores por parte de los funcionarios	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Falta de rigurosidad según los decretos y reglamentos institucionales	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Falta de autocrítica	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Cultura Organizacional	Burocracia	Burocracia	Actual
Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Desarrollo Institucional	Convenios	Falta de convenios del sector público	Futuro
Gestión	Iquique	Fortaleza	Desarrollo Institucional	Producción I+D+i+e	Desarrollo de proyectos sustentables	Actual

Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Desarrollo Profesional	Especialización	Falta de continuidad de estudios, especialización o perfeccionamiento (doctorado)	Futuro
Gestión	Arica	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta de mecanismos de progresión y/o desarrollo profesional en la universidad	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta de apoyo al crecimiento educacional de los funcionarios de la Universidad	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta de capacitación para los funcionarios	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta de proyección Laboral	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta de mecanismos de progresión y/o desarrollo profesional en la universidad	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta de mecanismos de progresión y/o desarrollo profesional en la universidad	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Desarrollo Profesional	Carrera Profesional	Falta valoración por el talento profesional	Actual
Investigación	Arica	Debilidad	Equipamiento Tecnológico	Producción I+D+i+e	Falta de equipamiento tecnológico para la investigación.	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Equipamiento Tecnológico	Producción I+D+i+e	Equipamiento no aprovechado para la investigación	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Estructura Organizacional	Burocracia	Demasiada Burocracia en los procesos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Estructura Organizacional	Falta de Democracia	Autoritarismo en la Universidad	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Falta de Autonomía de Centros, respecto a los recursos, comunicación y otros.	Actual

Gestión	Arica	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Homologación entre niveles de formación	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Estructura Organizacional	Estructura Organizacional	Débil estructura interna para responder a los procesos relevantes de la Universidad	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Centralismo	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Estructura Organizacional	Procesos	Organizar y fortalecer los procesos internos que permitan incentivar los talentos internos de la Universidad	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Homologación entre niveles de formación	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Estructura Organizacional	Procesos	Falta claridad de los procesos administrativos	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Estructura Organizacional	Estructura Organizacional	Desorden de la estructura interna de la Universidad	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Estructura Organizacional	Estructura Organizacional	Estructura Institucional débil	Actual
Gestión	Consejo Académico	Fortaleza	Cultura Organizacional	Estructura Organizacional	Agilidad y flexibilidad en la gestión y toma de decisiones	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Homologación entre niveles de formación	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Estructura Organizacional	Estabilidad Laboral	Poca rotación de equipos de trabajo	Actual
Gestión	Arica	Fortaleza	Estructura Organizacional	Estructura Organizacional	Organización Estructurada Ordenada	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Homologación de los procesos internos	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Gestión Docente	Formación del Estudiante	Garantía de formación integral y de inserción laboral	Actual
Calidad	Iquique	Fortaleza	Gestión Docente	Procesos	Incremento de la calidad en la docencia	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Cultura Organizacional	Falta transparencia y profesionalismo, lo que genera	Actual

					desconfianza y colaboración	
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Docente	Analfabetismo Digital	Capacitaciones e-Learning	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Docente	Analfabetismo Digital	Capacitaciones e-Learning	Actual
Gestión	Antofagasta	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Uso de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Gestión	Antofagasta	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Uso de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Gestión	Antofagasta	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Uso de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Gestión	Calama	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Uso de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Uso de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Uso de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Calidad	Iquique	Debilidad	Gestión Docente	Personal Calificado	Baja calidad docente en las carreras técnicas	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Gestión Docente	Beneficio Estudiantil	Programas de acompañamiento	Actual
Investigación	Victoria	Elemento Diferenciador	Gestión Docente	Compromiso Personal	Generar iniciativas en el ámbito de energías renovables.	Futuro
Investigación	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Docente	Producción I+D+i+e	Baja publicación	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Docente	Producción I+D+i+e	Poco conocimiento de Investigación, Innovación y Desarrollo	Actual
Docencia	Iquique	Fortaleza	Gestión Docente	Plataforma Virtual	Incorporación de tecnologías en el proceso de aprendizaje	Actual
Investigación	Calama	Debilidad	Gestión Financiera	Producción I+D+i+e	Falta de aportes a la investigación	Actual
Investigación	Antofagasta	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de inversión en tecnologías e innovación	Actual
Gestión	Santiago	Fortaleza	Gestión Financiera	Resiliencia	Bajo aporte fiscal	Actual
Investigación	Iquique	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Déficit presupuestario limita actividades de Investigación	Actual

Investigación	Iquique	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Escasos recursos para el desarrollo de investigación.	Actual
Gestión	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Centralización en toma de decisiones	Actual
Gestión	Arica	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de recursos para el cumplimiento de los objetivos estratégico.	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Uso ineficiente de los recursos	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Uso ineficiente de los recursos	Actual
Investigación	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Centralismo	Desequilibrio en cómo se aborda la investigación	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de diversificación de ingresos	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de diversificación de ingresos	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Uso ineficiente de los recursos	Actual
Gestión	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de recursos financieros para la gestión	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de diversificación de ingresos	Actual
Calidad	Iquique	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Déficit presupuestario	Actual
Calidad	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Falta de recursos financieros para la gestión	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Infraestructura	Centralismo	Existe diferencia de equipamiento entre casa central y el CDV Antofagasta.	Actual
Vinculación	Iquique	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Déficit presupuestario para proyectos de VCM	Actual
Vinculación	Iquique	Elemento Diferenciador	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Sacar provecho de adjudicación de proyectos FIC	Futuro
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Recursos limitados	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Financiera	Gestión Financiera	Fortalecer el tema financiero	Actual
Vinculación	Calama	Elemento Diferenciador	Gestión Institucional	Gestión Social	Potenciar compromiso social	Futuro

Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Institucional	Burocracia	Débil gestión, burocracia en los procesos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Burocracia	Débil gestión, burocracia en los procesos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Infraestructura	Centralismo	Existen diferencias de infraestructura, equipamiento y material bibliográfico entre casa central y los CDVs como en Sede.	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Infraestructura	Centralismo	Diferencias en infraestructura y equipamiento	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Lentitud en la operatividad de los procesos	Actual
Gestión	Arica	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Lentitud en la operatividad de los procesos	Actual
Gestión	Arica	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Lentitud en la operatividad de los procesos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Burocracia	Burocracia en la ejecución de los procesos internos	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Burocracia	Falta de gestión educativa por sobre la administrativa	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Comunicación	Baja coordinación de la comunicación entre unidades	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Comunicación	Falta de canales de comunicación eficientes y eficaces	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Cultura Organizacional	Comunicación	Comunicación Interna débil	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Cultura Organizacional	Comunicación	No se transmiten los propósitos y fines institucionales a la institución	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Cultura Organizacional	Comunicación	Falta mecanismos de comunicación interna	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Cultura Organizacional	Comunicación	Faltan mecanismos de información y de cómo transparentar esta a los usuarios de la Universidad	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Estructura Organizacional	Comunicación	Falta de comunicación entre	Actual

					las unidades de la Institución	
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Estructura Organizacional	Comunicación	Falta instancias de comunicación entre los funcionarios para la mejora institucional	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Estructura Organizacional	Comunicación	Desorganización de la gestión interna de la Universidad, tanto en la comunicación como en la toma de decisiones.	Actual
Docencia	Iquique	Debilidad	Gestión Docente	Comunicación	Conocimiento del modelo educativo	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta de claridad en la entrega de la información	Actual
Gestión	Arica	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta de comunicación entre las unidades de la Institución	Actual
Gestión	Arica	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación entre estamentos	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación hacia la comunidad	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Comunicación	Unidad de Bienestar	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación internos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta de canales de comunicación	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta de canales de comunicación	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta de comunicación y planificación de la gestión Institucional	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Falta alineamiento de las actividades desarrolladas con la Misión y Visión de la Institución	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación entre estamentos	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Lentitud en la operatividad de los procesos	Actual

Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Extravío de documentación y otros	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Control de Proyectos	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Compromiso Personal	Ser universidad Estatal, lo que se asocia a calidad	Actual
Calidad	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Estándares de calidad bajos	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Falta estandarización y unificación de los programas	Actual
Investigación	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Falta de políticas y lineamientos	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Falta de Liderazgo	Falta de liderazgo y de reglamentación disponible para la ejecución efectiva de las labores	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Falta Estandarización de los requisitos de titulación a nivel Institucional	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Diferenciación en las políticas docentes	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación entre Casa Central y CDVs	Actual
Investigación	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Falta de indicadores regionales para investigación.	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Estructura Organizacional	Capacidad de adaptación ante la pandemia	Actual
Investigación	Santiago	Debilidad	Gestión Institucional	Pertenencia Regional	Potenciar el rol regional y transfronterizo	Actual
Gestión	Santiago	Fortaleza	Gestión Institucional	Universidad Estatal	Universidad Estatal	Actual
Gestión	Victoria	Fortaleza	Gestión Institucional	Universidad Estatal	Universidad de reconocimiento regional	Actual
Gestión	Consejo Académico	Fortaleza	Gestión Institucional	Universidad Estatal	Universidad de reconocimiento regional	Actual

Gestión	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Universidad Estatal	Universidad de reconocimiento regional	Actual
Investigación	Antofagasta	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Remediar falencias y subir estándares en innovación y tecnología	Actual
Investigación	Victoria	Debilidad	Gestión Institucional	Producción I+D+i+e	Bajo nivel de publicaciones	Actual
Vinculación	consejo académico	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	actividades retrasadas por gestión	Actual
Vinculación	Consejo académico	Debilidad	Gestión Institucional	Vinculación	escasa vinculación con autoridades regionales	Actual
Vinculación	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Institucional	Vinculación	Débil VCM en CDV's	Actual
Vinculación	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Vinculación	Falta de mecanismo que facilite vinculación con las regiones	Actual
Vinculación	Consejo académico	Oportunidad	Gestión Institucional	Vinculación	Existen fuertes relaciones con agentes de gobierno.	Futuro
Vinculación	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Vinculación	Institución promueve la VCM en docencia e investigación	Actual
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Vinculación	Vinculación por medio del área de la salud	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Infraestructura	Carencia de infraestructura para el estudiante	Actual
Calidad	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Procesos	Incremento de la calidad en los procesos internos de la universidad	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación entre Casa Central y CDVs	Actual
Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Gestión Institucional	Producción I+D+i+e	Aprovechar la producción científica a futuro	Futuro
Investigación	Victoria	Fortaleza	Gestión Institucional	Producción I+D+i+e	Aumento en Programas de Innovación	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Institucional	Pertenencia Regional	Pertenencia Territorial débil en CDVs y Sede	Actual
Vinculación	Equipo Directivo	Debilidad	Presencia Regional	Pertenencia Regional	Mejorar pertenencia regional en todas las localidades	Actual

Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Pertenencia Regional	Pertenencia Territorial líder en Tarapacá	Actual
Calidad	Iquique	Elemento Diferenciador	Gestión Institucional	Procesos	Mecanismos para mejorar la calidad de servicios	Futuro
Calidad	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	No se han fortalecido los procesos internos orientados al aseguramiento de calidad	Actual
Calidad	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Procesos	Incremento de la calidad en los procesos de acreditación	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Falta adaptar Procesos Internos a la exigencia CNA	Actual
Gestión	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Mejorar los estándares internos de calidad	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Procesos de gestión internos desordenados	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Gestión Institucional	Trayectoria	Universidad pionera en estudios de pregrado y formación continua	Actual
Gestión	Consejo Académico	Fortaleza	Gestión Institucional	Trayectoria	Posicionamiento en diversas áreas del conocimiento	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Trayectoria	Posicionamiento en diversas áreas del conocimiento	Actual
Investigación	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Institucional	Producción I+D+i+e	Bajo en Rankings de investigación	Actual
Investigación	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Institucional	Burocracia	Demasiada Burocracia en los procesos	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Trayectoria	Posicionamiento en diversas áreas del conocimiento	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Institucional	Procesos	Actividades que se desarrollan son poco alineados con misión y visión	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Marketing	Promoción institucional de la Investigación	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Producción I+D+i+e	Apoyo a la investigación	Actual

Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Trayectoria	Pioneros en educación continua	Actual
Investigación	Arica	Fortaleza	Identidad	Producción I+D+i+e	Identidad regional en investigación	Actual
Gestión	Iquique	Oportunidad	Identidad	Identidad	Sello institucional de interculturalidad, relaciones transfronterizas y género	Futuro
Gestión	Santiago	Fortaleza	Identidad	Identidad	Identidad regional	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Identidad	Identidad	Falta de un sello diferenciador	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Identidad	Identidad	Falta de un sello diferenciador	Actual
Gestión	Victoria	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Canales inadecuados para la comunicación interna y externa	Actual
Gestión	Consejo Académico	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta canales de comunicación entre estamentos	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Debilidad	Gestión Institucional	Comunicación	Falta fortalecer la comunicación institucional y participación dentro de los procesos institucionales	Actual
Investigación	Iquique	Debilidad	Infraestructura	Infraestructura	Problemas de Infraestructura.	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Infraestructura	Infraestructura	Falta de espacios de Ocio para el estudiante	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Infraestructura	Infraestructura	Falta de espacios para el desarrollo de la docencia e investigación.	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Infraestructura	Infraestructura	Centros de Investigación y estudio	Actual
Gestión	Calama	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Desarrollo de instancias de interculturalidad en el CDV	Actual
Gestión	Iquique	Elemento Diferenciador	Interculturalidad	Interculturalidad	Potenciar la Interculturalidad Institucional	Futuro
Gestión	Iquique	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Fortalecimiento de la interculturalidad en la institución	Actual
Gestión	Iquique	Elemento Diferenciador	Interculturalidad	Interculturalidad	Fortalecimiento de la interculturalidad en la institución	Futuro

Gestión	Santiago	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	La interculturalidad como sello diferenciador	Actual
Gestión	Consejo Académico	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	La interculturalidad como sello diferenciador	Actual
Gestión	Consejo Académico	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	La interculturalidad como sello diferenciador	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	La interculturalidad como sello diferenciador	Actual
Vinculación	Calama	Elemento Diferenciador	Interculturalidad	Interculturalidad	Sello de vinculación intercultural	Futuro
Vinculación	Calama	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Interculturalidad	Actual
Vinculación	consejo académico	Debilidad	Interculturalidad	Interculturalidad	Fortalecer convenios en áreas interculturales	Actual
Vinculación	consejo académico	Elemento Diferenciador	Interculturalidad	Interculturalidad	Establecer la interculturalidad como sello de la gestión de la Universidad	Futuro
Vinculación	Iquique	Elemento Diferenciador	Interculturalidad	Interculturalidad	Sacar provecho de interculturalidad regional para la VCM	Futuro
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Se diferencia por fomentar la interculturalidad	Actual
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Sello intercultural y rol social	Actual
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Sello intercultural y rol social	Actual
Vinculación	Iquique	Elemento Diferenciador	Interculturalidad	Interculturalidad	Potenciar sello intercultural	Futuro
Vinculación	Santiago	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Sello intercultural y rol social	Actual
Investigación	Consejo Académico	Fortaleza	Interculturalidad	Interculturalidad	Universidad con integración internacional	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Gestión Institucional	Pertenencia Regional	Vinculación territorial en todas las localidades	Actual
Vinculación	Calama	Fortaleza	Internacionalización	Pertenencia Regional	Internacionalización, vinculación y participación en temas regionales	Actual
Vinculación	consejo académico	Debilidad	Internacionalización	Internacionalización	mejorar internacionalización	Actual

Investigación	Consejo Académico	Debilidad	Internacionalización	Internacionalización	Mejorar en la internacionalización	Actual
Investigación	Consejo Académico	Debilidad	Investigación Aplicada	Investigación Aplicada	Investigación sin impacto, ni relevancia	Actual
Investigación	Consejo Académico	Debilidad	Investigación Aplicada	Investigación Aplicada	Falta de Investigación Aplicada	Actual
Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Investigación Aplicada	Investigación Aplicada	Incluir la inclusión como investigación	Futuro
Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Investigación Aplicada	Investigación Aplicada	Enfoque en desarrollo Sustentable	Futuro
Investigación	Iquique	Elemento Diferenciador	Investigación Aplicada	Investigación Aplicada	Lineamiento productivo de las regiones	Futuro
Investigación	Iquique	Fortaleza	Investigación Efectiva	Producción I+D+i+e	Mejora en los índices de investigación de la universidad	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Investigación Efectiva	Producción I+D+i+e	Aumento en publicaciones Scopus.	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Investigación Efectiva	Producción I+D+i+e	Fortalecimiento de la investigación	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Investigación Efectiva	Producción I+D+i+e	Incremento en el nivel de investigación	Actual
Docencia	Iquique	Fortaleza	Movilidad Social	Responsabilidad Social	Aporte a la movilidad social	Actual
Docencia	Arica	Fortaleza	Movilidad Social	Responsabilidad Social	Aporte a la movilidad social	Actual
Gestión	Antofagasta	Debilidad	Plan de Marketing	Marketing	Falta de inversión en marketing y publicidad	Actual
Gestión	Arica	Debilidad	Plan de Marketing	Marketing	Falta difusión del valor agregado del PTR	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Plan de Marketing	Marketing	Faltan instancias de promoción de la universidad	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Plan de Marketing	Marketing	Falta merchandising corporativo	Actual
Vinculación	Equipo Directivo	Fortaleza	Presencia Regional	Pertenencia Regional	Vinculación territorial en todas las localidades donde está presente la UNAP	Actual
Vinculación	Santiago	Fortaleza	Presencia Regional	Pertenencia Regional	Compromiso con desarrollo regional	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Fortaleza	Interculturalidad	Ubicación Territorial	Territorialidad	Actual

Gestión	Antofagasta	Fortaleza	Presencia Nacional	Ubicación Territorial	Presencia en macrozonas de Chile	Actual
Gestión	Victoria	Fortaleza	Presencia Nacional	Ubicación Territorial	Mayor percepción de la realidad del país	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	El foco que le entrega la institución a las comunidades de pueblos indígenas.	Actual
Vinculación	consejo académico	Fortaleza	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	Vinculación con pueblos originarios	Actual
Vinculación	consejo académico	Fortaleza	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	Proyectos de VC pueblos originarios en varias regiones	Actual
Vinculación	Equipo Directivo	Elemento Diferenciador	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	Posibilidad de vinculación con comunidades indígenas	Futuro
Vinculación	Equipo Directivo	Debilidad	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	No se aprovecha la vinculación con pueblos originarios	Actual
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	Atención hacia pueblos indígenas	Actual
Vinculación	Victoria	Elemento Diferenciador	Pueblos Originarios	Pueblos Originarios	Vínculo con mapuches y aymaras	Futuro
Docencia	Iquique	Fortaleza	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Apoyo en el financiamiento y becas	Actual
Docencia	Iquique	Fortaleza	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Movilidad social	Actual
Vinculación	consejo académico	Debilidad	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	falta desarrollar soluciones a problemáticas sociales, como VCM	Actual
Vinculación	Equipo Directivo	Fortaleza	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Proyecto de desarrollo productivo con comunidades vulnerables	Actual
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Compromiso social con apoyo a estudiantes vulnerables	Actual
Vinculación	Iquique	Fortaleza	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Responsabilidad social	Actual
Vinculación	Iquique	Elemento Diferenciador	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Mecanismo de aseguramiento de inserción laboral de personas con discapacidades	Futuro

Vinculación	Iquique	Fortaleza	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Responsabilidad social con el entorno	Actual
Gestión	Antofagasta	Fortaleza	Tecnología y Comunicación	Plataforma Virtual	Herramientas virtuales	Actual
Investigación	Arica	Debilidad	Tecnología y Comunicación	Plataforma Virtual	Seguimiento y/o acompañamiento a los alumnos en clases Online.	Actual
Investigación	Antofagasta	Debilidad	Tecnología y Comunicación	Plataforma Virtual	Falta de Virtualización para desarrollar metodologías de enseñanza	Actual
Investigación	Antofagasta	Fortaleza	Tecnología y Comunicación	Plataforma Virtual	Clases virtuales y plataformas	Actual
Investigación	Iquique	Fortaleza	Tecnología y Comunicación	Plataforma Virtual	Nuevas plataformas tecnológicas para la investigación	Actual
Gestión	Iquique	Debilidad	Sistemas Informáticos	Sistemas informáticos	Falta de integración de los sistemas informáticos	Actual
Gestión	Santiago	Debilidad	Sistemas Informáticos	Sistemas informáticos	Falta implementar firma digital	Actual
Gestión	Calama	Debilidad	Tecnología y Comunicación	Sistemas informáticos	Falta digitalización	Actual
Gestión	Calama	Fortaleza	Sistemas informáticos	Plataforma Virtual	Sistemas informáticos de desarrollo interno	Actual
Gestión	Iquique	Fortaleza	Sistemas Informáticos	Sistemas informáticos	Sistemas informáticos robustos	Actual
Gestión	Victoria	Fortaleza	Sistemas Informáticos	Sistemas informáticos	Sistemas informáticos de desarrollo interno	Actual
Gestión	Victoria	Fortaleza	Sistemas Informáticos	Sistemas informáticos	Sistemas informáticos de desarrollo interno	Actual
Gestión	Antofagasta	Fortaleza	Sistemas informáticos	Sistemas informáticos	Sistemas Institucionales	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Debilidad	Tecnología y Comunicación	Producción I+D+i+e	Falta de transferencia tecnológica	Actual

Gestión	Victoria	Fortaleza	Ubicación Geográfica	Ubicación Territorial	Ubicación facilita la relación con temas estratégicos	Actual
Gestión	Equipo Directivo	Fortaleza	Ubicación Geográfica	Pertenencia Regional	Casa central, capital de la economía circular	Actual
Investigación	Equipo Directivo	Elemento Diferenciador	Ubicación Geográfica	Ubicación Territorial	Conocimiento de la región	Futuro

Sistematización Jornadas Externas

Eje estratégico	Fuente	Tipo	Tema Genérico	Elemento	Descripción del Tema
Calidad	Victoria	Amenaza	Admisión	Procesos	Baja rigurosidad en admisión
Calidad	Arica	Oportunidad	Admisión	Admisión	Captar estudiantes de primera etapa en educación superior
Docencia	Arica	Oportunidad	Admisión	Admisión	Características de los estudiantes
Gestión	Antofagasta	Oportunidad	Beneficio Estudiantil	Beneficio Estudiantil	Aumentar beneficios financieros (becas)
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Convenios	Convenios	Capacitaciones y sector turismo
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Convenios	Convenios	Acercamiento a gremios y empresas
Docencia	Antofagasta	Oportunidad	TICs	Plataforma virtual	Aumentar la Virtualización de las clases
Vinculación	Arica	Oportunidad	Convenios	Convenios	Apoyo y alianza estratégica con PYMES
Investigación	Arica	Oportunidad	Convenios	Convenios	Relación con el entorno a través de la investigación
Vinculación	Arica	Oportunidad	Convenios	Convenios	Centro capacitador
Vinculación	Arica	Oportunidad	Convenios	Convenios	Intermediación laboral
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Convenios	Convenios	Alianza Estratégica
Vinculación	Calama	Oportunidad	Convenios	Convenios	Fortalecer docencia e investigación
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Egresados y Titulados	Vinculación con egresados	Vinculación de la institución con sus titulados
Vinculación	Calama	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Investigación aplicada	Aportar más en procesos regionales
Gestión	Antofagasta	Oportunidad	Oferta Académica	Posicionamiento	Aumentar la difusión de la oferta académica
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Oferta Académica	Posicionamiento	Falta fortalecer comunicación de oferta académica
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Mejorar estrategias de marketing
Gestión	Iquique	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Identidad	Fortalecer Visión Institucional
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Investigación aplicada	Aportar más en Nuevas Tendencias

Vinculación	Iquique	Amenaza	Desarrollo Institucional	Aislamiento institucional	Asociatividad con universidades y comunidades
Gestión	Iquique	Amenaza	Desarrollo Institucional	Aislamiento institucional	Liderar temas regionales
Vinculación	Arica	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Convenios	Diagnóstico de Capacitación de personal
Vinculación	Arica	Amenaza	Desarrollo Institucional	Crisis económica	Estancamiento áreas productivas
Gestión	Arica	Oportunidad	Diversidad	Identidad	Enfocarse en pocos sectores económicos
Vinculación	Calama	Oportunidad	Egresados y Titulados	Vinculación con egresados	Escasa Vinculación con Egresados
Investigación	Antofagasta	Oportunidad	Egresados y Titulados	Vinculación con egresados	Red de egresados no aporta herramientas
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Conocimientos de emprendimiento
Vinculación	Santiago	Oportunidad	Egresados y Titulados	Convenios	Asegurar la inserción laboral
Vinculación	Santiago	Oportunidad	Egresados y Titulados	Vinculación con egresados	Debe fortalecer la vinculación con Egresados
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Diseño de carreras	Pocos conocimientos prácticos (Agropecuaria)
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Potenciar el emprendimiento y la innovación
Calidad	Antofagasta	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Aumentar iniciativas de emprendimiento
Gestión	Calama	Amenaza	Formación Profesional	Formación Profesional	Impulsar las capacidades de innovación
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Falta incentivo a la innovación
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Enfoque de género
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Mayor proactividad
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Conocimientos técnicos y prácticos
Docencia	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Empleabilidad en la pequeña empresa
Docencia	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Habilidades blandas
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Perfil limitado del Egresado
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Integración de Egresados en el ámbito laboral.

Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Profesionalismo de los titulados
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Cátedras prácticas
Gestión	Santiago	Amenaza	Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC)	Plataforma virtual	Virtualización y Programas internacionales
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Falta de Habilidades Blandas y Proactividad
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Falta de Habilidades Blandas y Proactividad
Docencia	Santiago	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Falta de capacidad de liderazgo
Docencia	Santiago	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Problema respecto a las habilidades blandas
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Pertenencia regional	Bajo sentido de pertenencia
Docencia	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Nivelación para la integración de estudiantes
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Debilidad en habilidades blandas
Docencia	Iquique	Oportunidad	Identidad	Identidad	Sentido de Pertenencia de los Egresados
Docencia	Iquique	Oportunidad	Identidad	Identidad	Sentido de Pertenencia
Docencia	Iquique	Oportunidad	Investigación	Producción I+D	Potenciar habilidades para investigación
Docencia	Arica	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Carreras en base al contexto
Docencia	Arica	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Carreras con mayor empleabilidad
Docencia	Calama	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Diversidad de campo laboral
Docencia	Calama	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Ofertas curriculares
Docencia	Iquique	Oportunidad	Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC)	Plataforma virtual	Virtualización como eje central
Vinculación	Calama	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Espacio de encuentro para la comunidad
Calidad	Iquique	Amenaza	Formación Profesional	Formación Profesional	Perfil del Egresado

Vinculación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Posicionamiento
Vinculación	Calama	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Posicionamiento de la Institución
Vinculación	Santiago	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Bajo posicionamiento marca UNAP
Gestión	Iquique	Oportunidad	Procesos	Procesos	Toma de decisiones
Docencia	Arica	Amenaza	Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC)	Plataforma virtual	Desafíos de la Virtualización
Calidad	Iquique	Oportunidad	Cultura Organizacional	Plataforma virtual	Virtualización
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Vinculación
Vinculación	Arica	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Pertenencia regional	Actualización en relación al contexto
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Vinculación
Docencia	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Falta vinculación con el área educacional
Docencia	Arica	Oportunidad	Compromiso	Estudiantes comprometidos	Asistencia a charlas
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Profesionales destacados
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Buen desempeño profesional
Docencia	Victoria	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Habilidades blandas
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Perfil de estudiantes de Continuidad de Estudio
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Conocimientos teórico
Docencia	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Conocimientos teóricos - prácticos
Docencia	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Conocimientos prácticos
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Relacionar la academia y relación con el trabajo
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Perfil del Egresado
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Perfil del Estudiante
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Fortalecer ética y habilidades blandas
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Debilidad en habilidades blandas

Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Perfil del Egresado
Gestión	Iquique	Amenaza	Gestión Financiera	Diversificación de ingresos	Situación financiera de la institución
Gestión	Arica	Amenaza	Gestión Financiera	Crisis económica	Sectores Productivos
Gestión	Iquique	Amenaza	Gestión Financiera	Crisis económica	Oferta Académica
Gestión	Antofagasta	Oportunidad	Gestión Financiera	Diversificación de ingresos	Diversificar las fuentes de financiamiento
Gestión	Calama	Amenaza	Gestión Financiera	Crisis económica	Disminución de los ingresos
Gestión	Santiago	Amenaza	Gestión Financiera	Diversificación de ingresos	Diversificar sus ingresos
Gestión	Santiago	Amenaza	Gestión Financiera	Crisis económica	Situación financiera de la población
Gestión	Iquique	Amenaza	Gestión Financiera	Crisis económica	Falta de financiamiento
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Perfil del Egresado
Docencia	Antofagasta	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Profesionalismo de funcionarios públicos
Docencia	Calama	Amenaza	Infraestructura	Falta de equipamiento	Falta de laboratorios
Vinculación	Antofagasta	Oportunidad	Internacionalización	Internacionalización	Aumentar las redes de vinculación con el medio
Vinculación	Antofagasta	Oportunidad	Internacionalización	Internacionalización	Fortalecer materias de migración y trabajo
Investigación	Calama	Oportunidad	Investigación	Producción I+D	Investigación
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Coordinación entre carreras y CDN
Investigación	Calama	Oportunidad	Investigación	Producción I+D	Nueva institucionalidad para impulsar la investigación
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Desarrollo de Competencias
Investigación	Iquique	Oportunidad	Investigación Aplicada	Investigación aplicada	Aporte de la investigación en la región
Vinculación	Iquique	Amenaza	Posicionamiento	Posicionamiento	Posicionamiento de la institución
Investigación	Iquique	Oportunidad	Investigación Aplicada	Investigación aplicada	Investigación Sectorial
Investigación	Iquique	Oportunidad	Investigación Aplicada	Investigación aplicada	Investigación Sectorial
Investigación	Antofagasta	Oportunidad	Investigación Aplicada	Investigación aplicada	Fortalecer la investigación social

Investigación	Calama	Oportunidad	Investigación Aplicada	Investigación aplicada	Baja vinculación de la Investigación y territorio
Investigación	Iquique	Oportunidad	Investigación Aplicada	Investigación aplicada	Debilidad en investigación aplicada al desarrollo de la comunidad
Calidad	Arica	Amenaza	Oferta Académica	Continuidad de estudios	Educación vespertina
Docencia	Antofagasta	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Calidad y vocación del profesional
Docencia	Santiago	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Posicionamiento de los egresados de la UNAP
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Estructura organizacional	Egresados con alto grado de creatividad
Docencia	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Tenacidad de los Estudiante
Docencia	Calama	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Multi Orientación del campo laboral
Docencia	Santiago	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Destacada participación y motivación del profesional UNAP
Gestión	Calama	Oportunidad	Formación Profesional	Plataforma virtual	Virtualización
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Alta capacidad técnica profesionales
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Identidad	Profesional UNAP posee sentido de pertenencia
Docencia	Iquique	Oportunidad	Oferta Académica	Convenios	Perfil del Egresado
Docencia	Iquique	Amenaza	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Oferta Académica
Gestión	Antofagasta	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Ampliar la oferta académica
Vinculación	Arica	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Posicionamiento en el mercado laboral
Gestión	Antofagasta	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Oferta académica orientada a salud
Gestión	Calama	Amenaza	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Actualización de la oferta académica en base a nuevas necesidades
Gestión	Calama	Amenaza	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Cambios en el mercado
Calidad	Santiago	Oportunidad	Oferta Académica	Pertinencia oferta académica	Debe actualizarse a las nuevas tendencias

Vinculación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Impacto en la Comunidad
Gestión	Iquique	Amenaza	Oferta Académica	Pertenencia regional	Aprovechar nichos locales
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Profesionalismo y flexibilidad del egresado UNAP
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Destacada Capacidad de Gestión
Gestión	Santiago	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Aumentar el posicionamiento
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Formación Profesional	Visibilización Profesional
Gestión	Santiago	Amenaza	Posicionamiento	Posicionamiento	Bajo posicionamiento marca UNAP
Vinculación	Santiago	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Posicionamiento	Ser referente regional
Vinculación	Santiago	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Posicionamiento	Referente en la región y aporte en conocimiento
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Desarrollo Institucional	Posicionamiento	Ampliar la Visión Regional
Investigación	Calama	Oportunidad	Investigación	Posicionamiento	Podría ser referente en Investigación
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Pertenencia regional	Impacto en la Comunidad
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Capacidades Teóricas del profesional
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Mejorar el perfil de egreso
Vinculación	Iquique	Amenaza	Vinculación con el Medio	Vinculación	Universidad no se vincula con las comunidades
Docencia	Iquique	Oportunidad	Formación Profesional	Diseño de carreras	Capacidades de la carrera
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Formación Profesional	Mejor Perfil Profesional de la región
Investigación	Iquique	Oportunidad	Investigación Aplicada	Posicionamiento	Impacto en la Comunidad
Investigación	Iquique	Oportunidad	Posicionamiento	Posicionamiento	Institución referente en conocimiento
Gestión	Iquique	Amenaza	Procesos	Procesos	Procesos Débiles
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Habilidades esenciales	Calidad de los profesionales
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Integrarse a problemáticas provinciales
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Responsabilidad Social	Responsabilidad Social	Apoyo a la comunidad

Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Identidad	Alto compromiso de los profesionales con la UNAP
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Continuidad de estudios	Flexibilidad horaria en continuidad de estudios
Docencia	Arica	Oportunidad	Formación Profesional	Plataforma virtual	Virtualización de la educación
Docencia	Victoria	Oportunidad	Tecnología de la Información y Comunicaciones (TIC)	Plataforma virtual	Clases virtuales
Docencia	Iquique	Oportunidad	Oferta Académica	Plataforma virtual	Actualización de los Planes Curriculares
Docencia	Calama	Oportunidad	Oferta Académica	Plataforma virtual	Calidad de educación virtual
Vinculación	Iquique	Amenaza	Vinculación con el Medio	Vinculación	Potenciar Vinculación
Docencia	Arica	Oportunidad	Oferta Académica	Continuidad de estudios	Importancia de la Continuidad de Estudios (CE)
Docencia	Arica	Oportunidad	Oferta Académica	Continuidad de estudios	Continuidad de Estudios
Vinculación	Calama	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Producción I+D	Incidencia de los proyectos
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Pertinencia Regional	Pertenencia regional	Profesionales pertenecientes a la Provincia
Gestión	Victoria	Oportunidad	Pertinencia Regional	Pertenencia regional	Descentralización
Vinculación	Victoria	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Vinculación con PYMES
Vinculación	Arica	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Vinculación públicos y privado
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Intermediación laboral
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Vinculación con comunidades y sectores productivos
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Producción I+D	Aumentar el aporte al Fomento Productivo
Vinculación	Antofagasta	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Vinculación con la CUT
Vinculación	Santiago	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Mejorar relación con actores relevantes
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Débil Vinculación con la comunidad
Vinculación	Iquique	Oportunidad	Vinculación con el Medio	Vinculación	Vinculación Intermitente