

# Informe Seguimiento Plan de Desarrollo Periodo 2021 Facultad de Ciencias de la Salud

Dirección General de Análisis y Planificación



UNIVERSIDAD ARTURO PRAT  
DEL ESTADO DE CHILE  
CONOCIMIENTO Y TERRITORIO

## Contenido

<b>Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>Evaluación por Resultados .....</b>	<b>4</b>
<b>Tema Estratégico 1: Formación Integral del Estudiante .....</b>	<b>6</b>
<b>Objetivo Estratégico 1: Mejorar los resultados de la progresión estudiantil .....</b>	<b>6</b>
<b>Objetivo Estratégico 3: Mejorar la pertinencia, vigencia y calidad de la oferta académica de Pregrado y Postgrado.....</b>	<b>7</b>
<b>Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la identificación y vinculación con futuros estudiantes, titulados y empleadores. ....</b>	<b>7</b>
<b>Tema Estratégico 2: Manejo Eficiente de los Recursos, Procesos y Capacidades. ....</b>	<b>8</b>
<b>Objetivo Estratégico 8: Potenciar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad. ....</b>	<b>9</b>
<b>Tema Estratégico 3: Desarrollo de los Ejes Productivos a través del I+D+i+e.....</b>	<b>9</b>
<b>Objetivo Estratégico 9: Aumentar la productividad científica institucional.....</b>	<b>9</b>
<b>Tema Estratégico 4: Aprendizaje y Crecimiento. ....</b>	<b>10</b>
<b>Objetivo Estratégico AC1. Fortalecer las competencias del personal académico. ....</b>	<b>11</b>

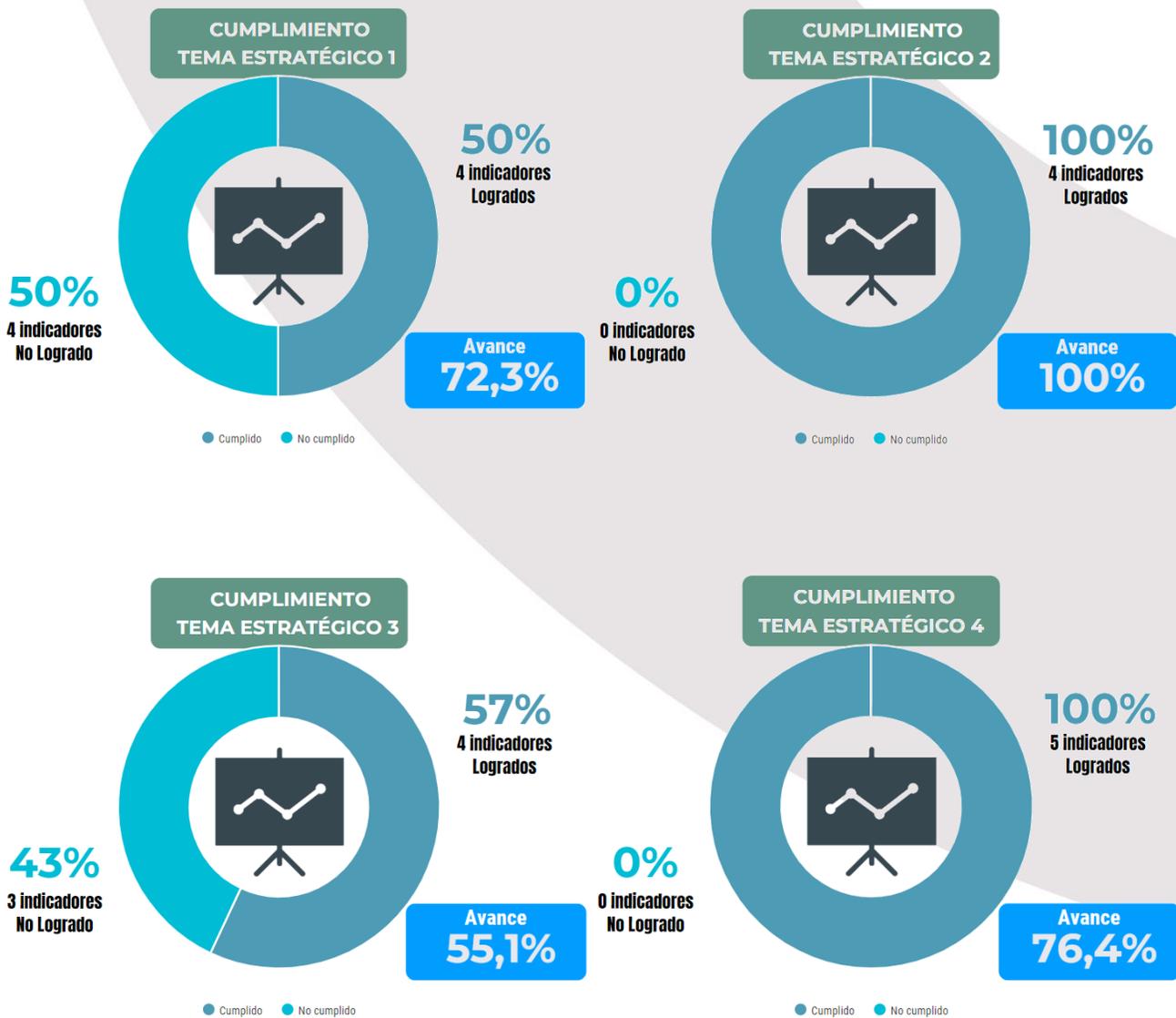
## Presentación

El siguiente documento fue realizado por la Unidad de Planificación y Seguimiento (UPS) y tiene por finalidad dar a conocer los resultados obtenidos de las metas planteadas en el Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias de la Salud, respecto a la gestión del año 2021, según el actual Plan Estratégico Institucional vigente.

Este detalla cada resultado obtenido cuantitativamente por cada Objetivo Estratégico y Táctico, así también por cada uno de los indicadores propuestos en el documento. Todo ello, se describe cualitativamente en términos cumplimiento y de logro anual.

# Evaluación por Resultados

## Resumen Avance

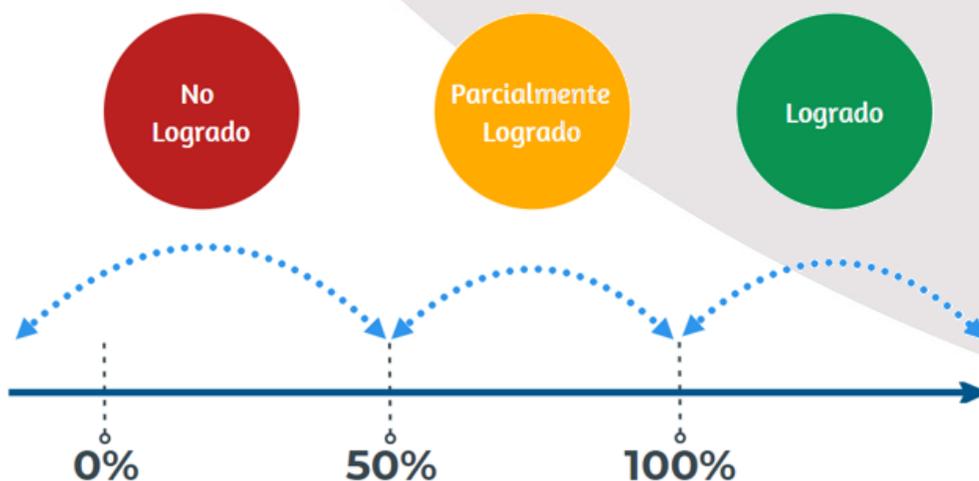


## Indicadores asociados al Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias de la Salud año 2021

Para la obtención de los resultados de los indicadores de la Facultad de Ciencias de la Salud en el periodo 2021, se determinó como parámetro general del proceso de seguimiento, establecer niveles de cumplimiento de acuerdo con las líneas base y metas definidas; según los resultados obtenidos en cada uno de ellos, se asociarán a los siguientes niveles de cumplimiento:

- **No Logrado**  
Se considera indicador no logrado a aquél en que su valor medido se encuentra por debajo de la mitad del recorrido entre su Línea Base y su Meta.
- **En Desarrollo**  
Un indicador en desarrollo es aquél que su valor medido se encuentra por sobre la mitad del recorrido entre su Línea Base y su Meta, pero aún bajo esta última.
- **Logrado**  
Se considera como logrado a todo indicador cuyo valor medido se encuentre por sobre la meta establecida para el periodo.

Fig. N° 1. Niveles de cumplimiento de los indicadores



### Consideraciones:

De los indicadores que no se pudo obtener el dato por parte de la unidad responsable de hacer entrega de la información requerida a la Unidad de Planificación y Seguimiento (UPS), se considerará valor "0" para efectos de cálculo de este informe.

## Tema Estratégico 1: Formación Integral del Estudiante

El Objetivo principal de este tema estratégico es poder entregar al estudiante una formación integral y de calidad, cimentada en la mejora continua de cada proceso educativo; así mismo, el desarrollar una vinculación efectiva con el territorio.

En base al posicionamiento que posee la Universidad y dadas sus características de Institución de Educación Superior Estatal y Acreditada, es imprescindible poder focalizar sus esfuerzos en, mejorar las brechas existentes en el fortalecimiento de sus sedes y centros docentes y de vinculación; mejorar la infraestructura; los sistemas de información; la gestión de personas e interacción entre las unidades, de forma que en complemento con el desarrollo de mejoras hacia los principales procesos de la Universidad, ésta pueda consolidar su posicionamiento.

### Objetivo Estratégico 1: Mejorar los resultados de la progresión estudiantil

Importante es mencionar que para este objetivo estratégico es imprescindible que los resultados de la progresión estudiantil impacten directamente en la evaluación de la calidad en la docencia como así también en sus titulados/as. Para ello, el desarrollo de iniciativas que puedan contribuir a mejorar los resultados de la progresión de las y los estudiantes, aportará positivamente a su proceso formativo de manera integral y comprometida, siendo una tarea relevante para poder alcanzar estos objetivos.

Objetivo estratégico: OP1. Mejorar los resultados de la progresión estudiantil.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Mejorar la tasa de indicadores de progresión (aprobación, retención y titulación oportuna).	Elaborar y ejecutar un plan de remediales para los resultados deficitarios que responda a las necesidades de cada carrera.	Plan remedial decretado	No	No	No	0	Sí	0	0
		Tasa de titulación oportuna	21%	29,0%	25%	116,0%	29%	100,0%	50,0%
		Tasa de aprobación	96%	93,0%	96%	-3,1%	98%	-3,1%	0,0%
		Tasa de retención de primer año	81%	79,9%	81%	-1,4%	84%	-1,4%	0,0%

Los resultados obtenidos en este objetivo táctico han alcanzado en su conjunto un cumplimiento del 33%, quedando este objetivo como **“No Logrado”**. Respecto del avance de sus indicadores hacia la meta final, el resultado global obtenido fue de un 23,9%, siendo el avance esperado para este objetivo de un 12,5%.

Analizando los resultados anteriores en forma individual, podemos señalar que de los 4 indicadores sólo 3 de ellos debían ser evaluados en este periodo del año, pues el indicador **“Plan Remedial Decretado”**, debe ser medido a fines del año 2022, en donde se indica que este proceso estaría decretado.

Respecto a los indicadores **“Tasa de Aprobación”** y **“Tasa de Retención de primer año”**, si bien tuvieron avances durante el año en ejercicio, sus resultados están por debajo de la línea base formulada, lo que impide poder tener un resultado positivo; por ello, los resultados al ser negativos influyen en el bajo resultado del objetivo.

El indicador **“Tasa de titulación oportuna”**, fue el indicador que ayudo a mejorar los resultados de este objetivo, dado que su resultado estuvo por sobre la línea base y la meta anual estimada.

### Objetivo Estratégico 3: Mejorar la pertinencia, vigencia y calidad de la oferta académica de Pregrado y Postgrado.

En este Objetivo es relevante entregar una oferta académica pertinente, vigente y de calidad, basándose en los Programas de Desarrollo Regional en donde la universidad tiene presencia, a fin de poder estar actualizada con los cambios tecnológicos y socioculturales que define cada entorno, permitiendo desarrollar no sólo las competencias del ámbito disciplinar, sino también, en la responsabilidad social, en las habilidades esenciales y el trabajo interdisciplinario que se debe tener como referente local, regional y nacional.

Objetivo estratégico: OP3 Mejorar la pertinencia, vigencia y calidad de la oferta académica de Pregrado y Postgrado.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Actualizar y/o rediseñar los programas académicos	Desarrollar articuladamente Macroajustes de los PFC de las carreras que componen la facultad	N° de carrera con rediseño	3	3	4	0,0%	6	0,0%	33,3%
Promover el trabajo interdisciplinario	Elaborar, ejecutar y evaluar un programa de aprendizaje donde los estudiantes de la Facultad de Ciencias de la Salud integren de manera interdisciplinaria los contenidos de las actividades curriculares, por medio de la simulación clínica y/o telesalud.	N° de actividades que involucre trabajo interdisciplinario	0	0	0	0,0%	4	0,0%	0,0%
Promover la creación de programas de diplomado y postgrados acreditables	Formar en la Facultad claustros académicos que permitan crear y acreditar programa de diplomado y/o magister académico y/o profesionalizante.	N° de programas de diplomados decretados y/o Magister acreditados.	0	1	0	100,0%	2	50,0%	0,0%

Los resultados obtenidos en este objetivo táctico han alcanzado en su conjunto un cumplimiento el 50%, quedando este objetivo como **“Parcialmente Logrado”**. Respecto del avance de sus indicadores hacia la meta final, el resultado global obtenido fue de un 16,7%, siendo el avance esperado para este objetivo de un 19,4%.

En forma individual, podemos describir que de los 3 indicadores sólo 1 de ellos debía ser evaluado en este periodo del año, no obstante, el indicador **“N° de programas de diplomados decretados y/o Magister acreditados”**, registró datos, lo que permitió a este objetivo poder avanzar en su proyección hacia la meta final estipulada. Respecto al indicador **“N° de carreras con rediseño”** si bien el valor permitió poder alcanzar la línea base, su objetivo anual no pudo ser logrado, quedando sin avance anual este indicador.

### Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la identificación y vinculación con futuros estudiantes, titulados y empleadores.

Este Objetivo Estratégico, busca vincular la Universidad con los futuros estudiantes a fin de potenciar la identificación de sus características, con los/las titulados/as para fomentar el encuentro generacional con los/las empleadores/as, generando espacios de retroalimentación mutua.

Objetivo estratégico: OP4 .Fortalecer la identificación y vinculación con futuros estudiantes, titulados y empleadores.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Generar intervenciones en salud en la comunidad escolar	Ejecutar intervenciones de salud en colegios.	Número de intervenciones en la comunidad escolar anuales	1	3	1	300,0%	3	100,0%	0,0%
Promover la participación de egresados, titulados y empleadores en procesos de desarrollo de las carreras	Generar un programa de vinculación con egresados, titulados y empleadores (reuniones, encuentros, participación en actividades curriculares, cápsulas, , creación de programa de diplomado, postgrado entre otros)	Número de actividades realizadas anualmente	4	0	4	-100,0%	8	-100,0%	0,0%
Promover la visita de futuros estudiantes a las instalaciones de los laboratorios y centros de atención integrada de salud	Realizar visitas guiadas de futuros estudiantes a las instalaciones de la FCS.	Número de visitas guiadas que realizan colegios anualmente	0	0	0	0%	6	0%	0%
Utilizar permanentemente las redes sociales de la Facultad y otros medios de difusión.	Difundir las actividades académicas, laborales y de intervención comunitaria.	N° de visualizaciones en redes sociales promedio mensual	300	2823	320	882,2%	400	705,8%	20,0%

Para este objetivo estratégico, el resultado obtenido por sus indicadores es equivalente a un 67%, lo cual determina un cumplimiento **“Parcialmente Logrado”**. Respecto del avance hacia la meta final, este obtuvo un desempeño bastante positivo según lo esperado anualmente lograr.

En lo individual, señalar que este periodo contemplaba la medición 3 de los 4 indicadores, dado que el indicador **“Número de actividades realizadas anualmente”**, recién será medido al término del ejercicio del año 2022. De los dos restantes el **“Número de intervenciones en la comunidad escolar anuales”** obtuvo un resultado hacia la meta final por sobre el 100% al igual que el indicador **“N° de visualizaciones en redes sociales promedio mensual”**, de quienes es importante realizar un análisis interno respecto al establecimiento de las líneas base y metas correspondientes, por parte de la Facultad.

## Tema Estratégico 2: Manejo Eficiente de los Recursos, Procesos y Capacidades.

En este Tema Estratégico, la Universidad promueve una gestión Institucional enfocada en procesos efectivos y autorregulados, incentivando el manejo eficiente de los recursos y capacidades a fin de asegurar condiciones de calidad. Para este aspecto, la Universidad procura un control y gestión eficiente y eficaz de sus recursos financieros, tecnológicos, humanos, materiales y de infraestructura, con el objetivo de asegurar la viabilidad del proyecto educativo y así su consolidación en el marco de los propósitos y fines declarados. Asimismo, espera incentivar la atracción y retención de talentos de acuerdo con las capacidades institucionales, fortaleciendo para ello, los mecanismos de internacionalización y movilidad para el posicionamiento institucional, así como el propio sistema de aseguramiento de la calidad al objeto de controlar y verificar la efectividad de los procesos.

## Objetivo Estratégico 8: Potenciar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad.

El Sistema de Aseguramiento de la Calidad cumple el rol de promover la autorregulación de los procesos internos, orientado al mejoramiento continuo y a la medición de los resultados institucionales.

Objetivo estratégico: OP8. Potenciar el sistema de aseguramiento de calidad.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Acreditar/certificar las carreras de pregrado PSU de la FCS.	Realizar la autoevaluación de las carreras con fines de Acreditar/Certificar.	Número de carreras acreditadas/certificadas	2	4	4	100,0%	6	50,0%	50,0%
Diversificar el campo clínico que se le ofrece al estudiante.	Firmar convenios de colaboración con entidades públicas y privadas.	Número de nuevos convenios decretados.	3	12	1	1200,0%	6	200,0%	0,0%

Para este objetivo, el resultado obtenido por sus indicadores fue de un 100%, dado que ambos indicadores lograron su objetivo anual proyectado. Respecto al avance hacia la meta final, este fue de un 100%, siendo el avance esperado para ambos en promedio de un 25%.

Como análisis individual, señalar como fue descrito en el objetivo estratégico anterior, es importante revisar la línea base y metas planteadas para el indicador “**Número de nuevos convenios decretados**”, dado que el valor o resultado obtenido esta por mucho, por sobre la línea base y meta planteada, lo que desvirtúa el resultado de este indicador y por lejos el cumplimiento de la meta final al 2025 proyectada.

## Tema Estratégico 3: Desarrollo de los Ejes Productivos a través del I+D+i+e.

La contribución de la Universidad al desarrollo regional se define mediante la generación, aplicación y transferencia de conocimiento científico multidisciplinar de calidad en I+D+i+e, integrando una efectiva alineación con los ejes prioritarios de desarrollo regional, vinculado al entorno productivo, geográfico y sociocultural.

La Universidad avanzará en contar con las condiciones para poder fortalecer los procesos de investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento, esto a través de cada una de las principales líneas de trabajo de la Institución, de forma que, desde su vinculación bidireccional hacia la comunidad, el territorio y los principales requerimientos de desarrollo regional, así como al fortalecimiento de la investigación en la docencia, a fin de lograr posicionarse como un actor relevante al servicio de desarrollo del territorio.

## Objetivo Estratégico 9: Aumentar la productividad científica institucional.

Avanzar hacia la complejidad exige de un mayor desarrollo de la productividad científica, aumento en las publicaciones indexadas en determinados portales de información, como la adjudicación de proyectos asociados al conocimiento científico y tecnológico, lo cual, toma como base de análisis el período de entre 5 y 7 años, según los organismos acreditadores de las instituciones de educación superior.

Objetivo estratégico: OP9. Aumentar la productividad científica institucional.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Fortalecer la investigación en el área disciplinar	Estimular, facilitar y fortalecer las condiciones para desarrollar investigación disciplinar	N° de académicos que han participado anualmente en congresos nacionales e internacionales	19	10	20	-47,4%	20	-47,4%	100,0%
		Número de publicaciones WoS, Scopus, Scielo disciplinares	20	56	20	280,0%	24	233,3%	0,0%
Fortalecer la investigación en el área transdisciplinar: docencia universitaria y salud pública	Estimular, facilitar y fortalecer las condiciones para desarrollar Investigación en áreas transdisciplinares, docencia universitaria y salud pública	N° de capacitaciones en investigación en docencia universitaria anuales	1	1	1	100,0%	1	100,0%	100,0%
		N° de capacitaciones en investigación en salud pública	0	0	0	0,0%	1	0,0%	0,0%
		Número de publicaciones WoS, Scopus, Scielo transdisciplinares	11	0	12	-100,0%	14	-100,0%	33,3%
Fomentar la participación en la creación del conocimiento para la mejora de los procesos formativos en proyectos de concurso regional, nacional o internacional	Estimular e incentivar a los investigadores para postular a concursos, regionales, nacionales e internacionales	Número de proyectos postulados	0	2	0	100,0%	3	100,0%	0,0%
Promover la participación programas de inserción a la academia para fortalecer la investigación	Estimular e incentivar a las carreras a participar en programas de inserción a la academia	Número de proyectos postulados en programas de inserción a la academia	0	1	1	100,0%	1	100,0%	100,0%

El cumplimiento anual obtenido por los indicadores que componen este Objetivo Estratégico fue de un 67%, quedando este objetivo **“Parcialmente Logrado”**. Respecto al avance obtenido hacia la meta final éste fué de un 55,1%, del resultado anual esperado, que corresponde a un 47,6%.

Señalar que de los 7 indicadores solo 6 de ellos, debían ser medidos en el año 2021, quedando para el año 2022 el indicador **“N° de capacitaciones en investigación en salud pública”** que proyecta una meta a alcanzar en adelante hasta el 2025 de 1 capacitación anual.

Los indicadores **“N° de académicos que han participado anualmente en congresos nacionales e internacionales”** y **“Número de publicaciones WoS, Scopus, Scielo transdisciplinares”** fueron aquellos que tuvieron los niveles más bajos de cumplimiento, inclusive sin alcanzar la línea base determinada a alcanzar. No obstante, el indicador **“Número de publicaciones WoS, Scopus, Scielo disciplinares”**, tuvo el resultado mas alto, inclusive sobrepasando en demasía la línea base y meta anual proyectada a alcanzar.

#### Tema Estratégico 4: Aprendizaje y Crecimiento.

Para poder avanzar en el cumplimiento de la estrategia propuesta, se hace imperante que la Universidad desarrolle y fortalezca capacidades que le permitan dar soporte al quehacer institucional, buscando establecer las bases y pilares sobre los cuales se cimentarán los temas estratégicos planteados. De esta forma, la Institución velará potenciar las competencias académicas, la modernización de su gestión y su estructura organizacional para transformarse en un ente orgánico y flexible capaz de autorregularse y dar sustento a su proyecto educativo. Sin embargo, para poder dar pie a este tipo de desarrollo, se hace necesario en una primera instancia establecer de acciones que contribuyan a fortalecer la viabilidad financiera de la Universidad.

## Objetivo Estratégico AC1. Fortalecer las competencias del personal académico.

La Institución cuenta con un modelo educativo centrado en él y la estudiante, que requiere de un personal académico con las competencias adecuadas para su efectiva implementación.

Objetivo estratégico: AC1. Fortalecer las competencias del personal académico.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Promover la participación de académicos en capacitaciones en docencia	Organizar capacitaciones en conjunto con el DACID en metodologías activas participativas y evaluación	Numero de capacitaciones en docencia anuales.	1	2	2	100,0%	2	100,0%	100,0%
Implementar la telemedicina en la FCS	Realizar capacitaciones en Telesalud que conlleven a la prestación de servicios en salud	N° de docentes capacitados en Telesalud/ N° de docentes totales de la FCS.	0%	57,8%	20%	289,2%	40%	144,6%	50,0%
		N° de prestaciones realizadas por medio de la telesalud/N° de prestaciones totales de los centros de atención.	0%	22%	10%	220,0%	30%	73,3%	33,3%
Fortalecer la simulación clínica en la FCS	Realizar un plan de fortalecimiento en simulación clínica para las carreras que integran la FCS	N° de docentes capacitados en simulación/N° de docentes totales de la FCS	0%	19,3%	10%	192,8%	30%	64,3%	33,3%
		N° de carreras que implementaron la simulación clínica.	1	1	1	100,0%	5	0,0%	0,0%

Respecto al último objetivo estratégico a medir, se puede indicar que el resultado obtenido por los indicadores que son parte de este objetivo, alcanzo el 100% de cumplimiento, quedando en estado de **“Logrado”**. Respecto del avance hacia la meta final, el valor obtenido es de 76,4%, siendo el esperado anual de tan sólo un 43,3%, lo que, sin duda, describe el trabajo operativo realizado por las carreras de esta facultad respecto a estos indicadores.