

Informe Seguimiento Plan de Desarrollo Periodo 2021 Facultad de Ingeniería y Arquitectura

Dirección General de Análisis y Planificación



UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE
CONOCIMIENTO Y TERRITORIO

Contenido

Presentación	3
Evaluación por Resultados	4
Tema Estratégico 1: Formación Integral del Estudiante	6
Objetivo Estratégico 1: Mejorar los resultados de la progresión estudiantil	6
Objetivo Estratégico 2: Adaptar mecanismos e instrumentos de evaluación para el ajuste del estamento académico.....	7
Objetivo Estratégico 3: Mejorar la pertinencia, vigencia y calidad de la oferta académica de Pregrado y Postgrado.....	7
Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la identificación y vinculación con futuros estudiantes, titulados y empleadores.	8
Tema Estratégico 2: Manejo Eficiente de los Recursos, Procesos y Capacidades.	9
Objetivo Estratégico 7: Fortalecer los mecanismos de Internacionalización y movilidad. ..	9
Objetivo Estratégico 8: Potenciar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad.	9
Tema Estratégico 3: Desarrollo de los Ejes Productivos a través del I+D+i+e.....	10
Objetivo Estratégico 9: Aumentar la productividad científica institucional.....	10
Objetivo Estratégico 10: Promover la transferencia tecnológica, la sustentabilidad social - ambiental y la economía circular.	11
Tema Estratégico 4: Aprendizaje y Crecimiento.....	12
Objetivo Estratégico AC1. Fortalecer las competencias del personal académico.	12

Presentación

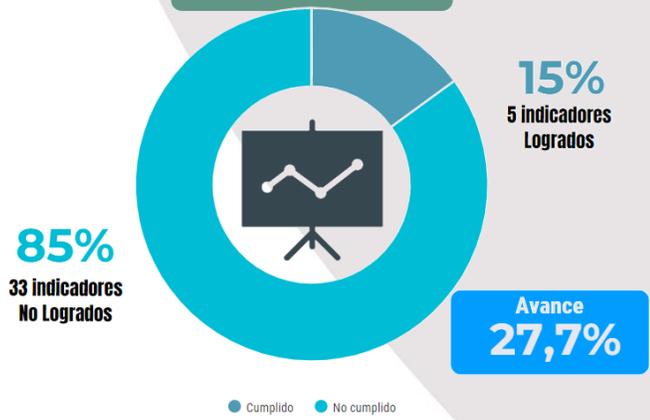
El siguiente documento fue realizado por la Unidad de Planificación y Seguimiento (UPS) y tiene por finalidad dar a conocer los resultados obtenidos por la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, en el cumplimiento de los indicadores y metas planteadas en el Plan de Desarrollo del año 2021, según el actual Plan Estratégico Institucional vigente.

Este detalla el resultado obtenido cuantitativamente por cada Objetivo Estratégico y Táctico, como así también por cada uno de los indicadores que son parte del Plan de Desarrollo. Todo ello, se describe en términos cumplimiento y de logro anual.

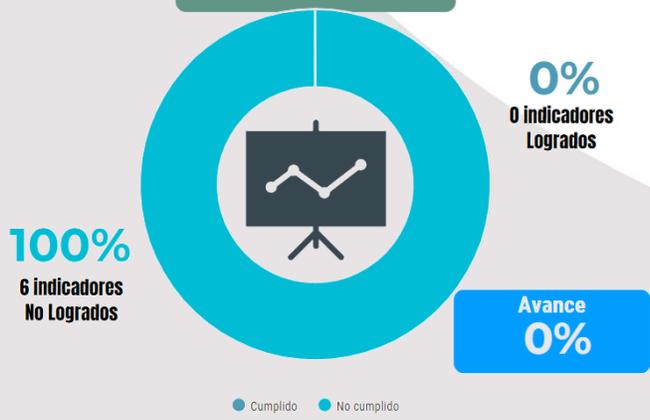
Evaluación por Resultados

Resumen Avance

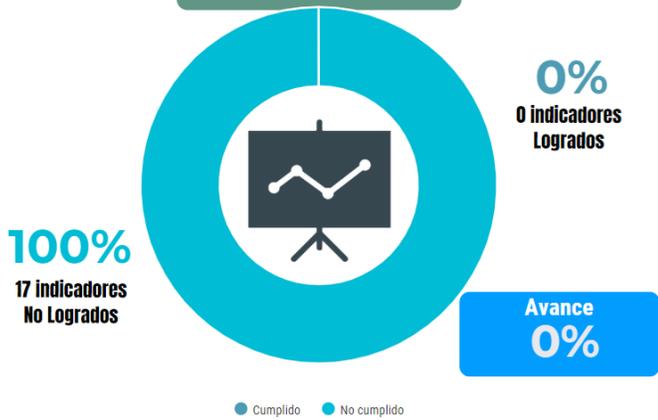
CUMPLIMIENTO
TEMA ESTRATÉGICO 1



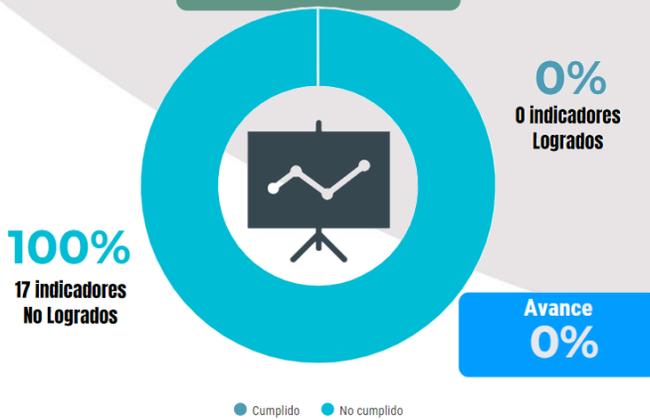
CUMPLIMIENTO
TEMA ESTRATÉGICO 2



CUMPLIMIENTO
TEMA ESTRATÉGICO 3



CUMPLIMIENTO
TEMA ESTRATÉGICO 4

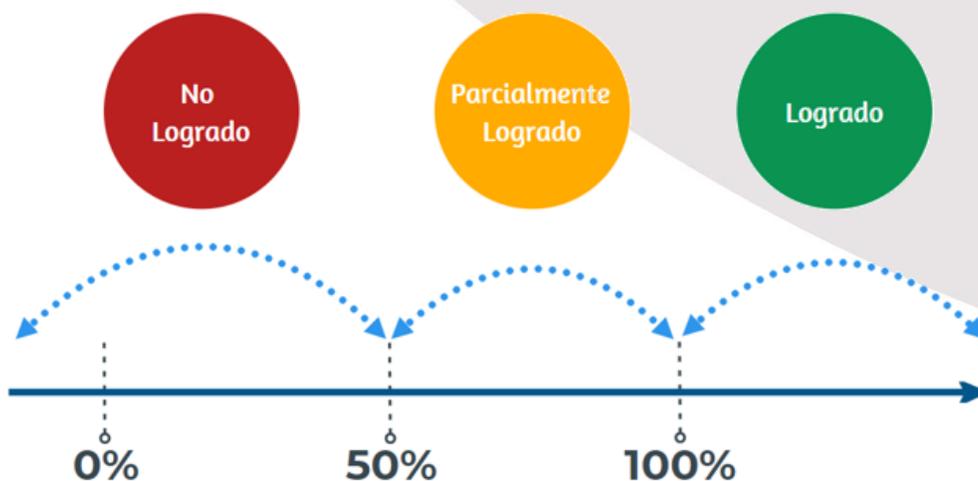


Indicadores asociados al Plan de Desarrollo de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura año 2021

Para la obtención de los resultados de los indicadores en el periodo 2021, de la Facultad, se estableció como parámetro general del proceso de seguimiento, establecer niveles de cumplimiento de acuerdo a las líneas base y metas definidas; según los resultados obtenidos en cada uno de ellos, éstos se asociarán a los siguientes niveles de cumplimiento:

- **No Logrado**
Se considera indicador no logrado a aquél en que su valor medido se encuentra por debajo de la mitad del recorrido entre su Línea Base y su Meta.
- **En Desarrollo**
Un indicador en desarrollo es aquél que su valor medido se encuentra por sobre la mitad del recorrido entre su Línea Base y su Meta, pero aún bajo esta última.
- **Logrado**
Se considera como logrado a todo indicador cuyo valor medido se encuentre por sobre la meta establecida para el periodo.

Fig. N° 1. Niveles de cumplimiento de los indicadores



Consideraciones:

Indicar, que en el caso de la facultad, los resultados que se incorporan en el presente informe son aquellos que la unidad de planificación y seguimiento pudo rescatar de los sistemas de información oficiales dispuestos por la institución; por ello, y al no haber tenido respuesta por parte de la facultad respecto a la solicitud de entrega de datos del ejercicio 2021 de los indicadores propios levantados por

esta misma, es que el presente informe sólo hace referencia de los datos que pudieron ser obtenidos bajo el criterio antes descrito.

De los indicadores que no se pudo obtener el dato por parte de la Facultad como de los sistemas, el valor anual a considerar será valor “0” para efectos de cálculo del informe.

Tema Estratégico 1: Formación Integral del Estudiante

El Objetivo principal de este tema estratégico es poder entregar al estudiante una formación integral y de calidad, cimentada en la mejora continua de cada proceso educativo; así mismo, el desarrollar una vinculación efectiva con el territorio.

En base al posicionamiento que posee la Universidad y dadas sus características de Institución de Educación Superior Estatal y Acreditada, es imprescindible poder focalizar sus esfuerzos en, mejorar las brechas existentes en el fortalecimiento de sus sedes y centros docentes y de vinculación; mejorar la infraestructura; los sistemas de información; la gestión de personas e interacción entre las unidades, de forma que en complemento con el desarrollo de mejoras hacia los principales procesos de la Universidad, ésta pueda consolidar su posicionamiento.

Objetivo Estratégico 1: Mejorar los resultados de la progresión estudiantil

Importante es mencionar que para este objetivo estratégico es imprescindible que los resultados de la progresión estudiantil impacten directamente en la evaluación de la calidad en la docencia como así también en sus titulados/as. Para ello, el desarrollo de iniciativas que puedan contribuir a mejorar los resultados de la progresión de las y los estudiantes, aportará positivamente a su proceso formativo de manera integral y comprometida, siendo una tarea relevante para poder alcanzar estos objetivos.

Objetivo estratégico: OP1. Mejorar los resultados de la progresión estudiantil.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Implementar estructuras y mecanismos de apoyo para mejorar los resultados de progresión estudiantil.	AE1: Creación de la oficina de soporte docente para la integración de componentes de educación. AE2: Creación del programa de acompañamiento tutorial (ATFIA).	Tasa de aprobación Pregrado. (AE1, AE2)	94,0%	91,0%	80%	-3,2%	80%	-3,2%	-14,9%
		Tasa de aprobación CE. (AE1, AE2)	98,0%	97,0%	80%	-1,0%	80%	-1,0%	-18,4%
		Tasa de retención de primer año Pregrado. (AE1, AE2)	82,5%	82,5%	80%	103,1%	80%	103,1%	-3,0%
		Tasa de retención de primer año CE. (AE1, AE2)	86,9%	86,9%	80%	108,6%	80%	108,6%	-7,9%
		Tasa de retención al segundo año Pregrado. (AE1, AE2)	66,8%	66,8%	70%	0,0%	70%	0,0%	100,0%
		Tasa de retención al segundo año CE. (AE1, AE2)	54,0%	54,0%	60%	0,0%	60%	0,0%	100,0%
		Tasa de retención al tercer año Pregrado. (AE1, AE2)	49,6%	49,6%	50%	0,0%	50%	0,0%	100,0%
		Tasa de titulación oportuna Pregrado (ingreso 2015). (AE1, AE2)	6,0%	10,0%	10%	100,0%	15%	44,4%	44,4%
		Tasa de titulación oportuna CE (ingreso 2016). (AE1, AE2)	36,0%	35,0%	36%	-2,8%	36%	-2,8%	100,0%
		N° de estudiantes beneficiarios de ATFIA. (AE2)	-	No Aplica	-	-	250	-	-
		N° de asignaturas en programa de acompañamiento tutorial. (AE2)	-	No Aplica	-	-	16	-	-
		Grado de satisfacción respecto al programa de acompañamiento tutorial. (AE2)	-	No Aplica	-	-	70%	-	-

Los resultados obtenidos en este objetivo táctico han alcanzado en su conjunto un promedio del 56% de cumplimiento, quedando este objetivo como “**Parcialmente Logrado**”. Respecto del avance de

sus indicadores hacia la meta final, el resultado global promedio obtenido fue de un 27,7%, siendo el avance promedio esperado para este objetivo de un 44,5%.

Analizando los resultados obtenidos en forma individual, primero señalar que los indicadores que se encuentra destacados en color celeste son aquellos en que la facultad indico no incorporar medición anual.

Respecto, del resultado de los restantes 9 indicadores 3 de ellos lograron alcanzar las metas planteadas estando por sobre el 100% de cumplimiento; 3 de ellos, solo obtuvieron resultados iguales a la línea base planteada y 3 de ellos, no alcanzaron resultados que pudieran alcanzar la línea base. Destacar el trabajo realizado para alcanzar las metas asociadas a las tasas de retención de las carreras de pregrado y CE.

Objetivo Estratégico 2: Adaptar mecanismos e instrumentos de evaluación para el ajuste del estamento académico.

Para alcanzar los estándares de formación estudiantil requeridos, es necesario disponer de un estamento académico altamente capacitado y comprometido.

Objetivo estratégico: OP2 Adaptar mecanismos e instrumentos de evaluación para el ajuste del estamento académico									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Implementar instrumento para orientar, evaluar y realizar seguimiento de la labor académica para resguardar el cumplimiento de metas y desarrollo de la facultad.	Creación y/o adaptación de reglamento de carrera académica FIA.	Nivel de cumplimiento de la labor académica declarada y ajustada al reglamento.	-	No Aplica	-	-	100%	-	-
		Porcentaje de horas de las funciones académicas en la FIA dedicadas a docencia. (Σ de horas por cada función académica / Σ horas totales declaradas en la facultad * 100)	70%	S/D*	70%	-	40%	-	0,0%
		Porcentaje de horas de las funciones académicas en la FIA dedicadas a investigación.	3%	S/D*	5%	-	20%	-	11,8%
		Porcentaje de horas de las funciones académicas en la FIA dedicadas a vinculación.	2%	S/D*	5%	-	20%	-	16,7%
		Porcentaje de horas de las funciones académicas en la FIA dedicadas a gestión.	25%	S/D*	20%	-	10%	-	20,0%
		Porcentaje de horas de las funciones académicas en la FIA dedicadas a innovación y emprendimiento.	0%	S/D*	0%	-	10%	-	0,0%
		Grado de multidisciplinariedad. (Σ proyectos interdisciplinarios / Σ total de proyectos * 100)	0%	S/D*	10%	-	50%	-	20,0%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.

Objetivo Estratégico 3: Mejorar la pertinencia, vigencia y calidad de la oferta académica de Pregrado y Postgrado.

En este Objetivo es relevante entregar una oferta académica pertinente, vigente y de calidad, basándose en los Programas de Desarrollo Regional en donde la universidad tiene presencia, a fin de poder estar actualizada con los cambios tecnológicos y socioculturales que define cada entorno, permitiendo desarrollar no sólo las competencias del ámbito disciplinar, sino también, en la

responsabilidad social, en las habilidades esenciales y el trabajo interdisciplinario que se debe tener como referente local, regional y nacional.

Objetivo estratégico: OP3 Mejorar la pertinencia, vigencia y calidad de la oferta académica de Pregrado y Postgrado.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Actualizar la oferta académica considerando las necesidades regionales.	AE1: Rediseño y actualización de la oferta académica de pregrado. AE2: Desarrollar programas de postgrado en la facultad. AE3: Desarrollar programas de diplomados y/o postítulo, en la facultad.	N° de postulantes. (A1)	240	S/D*	240	-	252	-	0,0%
		N° de matriculados nuevos. (A1)	225	185	225	-17,8%	232	-17,8%	0,0%
		N° de matriculados totales. (A1)	954	982	1000	60,9%	1030	36,8%	60,5%
		Tasa de empleabilidad al primer año. (A1)	70%	S/D*	70%	-	80%	-	0,0%
		Tasa de cobertura de vacantes. (A1)	109,1%	93,0%	100%	-14,8%	100%	-14,8%	-8,3%
		Número de postgrados. (A2)	0	S/D*	0	-	2	-	0
		N° postulantes postgrado.	0	S/D*	0	-	40	-	0
		N° matriculados nuevos de postgrado. (A2)	0	S/D*	0	-	30	-	0
		N° matriculados totales de posgrado.(A2)	0	S/D*	0	-	45	-	0
		Número de diplomado/postítulo. (AE3)	0	S/D*	0	-	7	-	0
		N° Postulantes de diplomado/postítulo. (A3)	0	S/D*	0	-	105	-	0
		N° matriculados nuevos de diplomado/postítulo. (A3)	0	S/D*	0	-	105	-	0

*Sin Datos

Los resultados obtenidos en este objetivo no han alcanzado el cumplimiento comprometido, quedando este como **“No Logrado”**. Respecto del avance de los indicadores hacia la meta final, el resultado promedio obtenido fue de un 1,4%, siendo el avance promedio esperado para este objetivo de un 22,8%.

Objetivo Estratégico 4: Fortalecer la identificación y vinculación con futuros estudiantes, titulados y empleadores.

Este Objetivo Estratégico, busca vincular la Universidad con los futuros estudiantes a fin de potenciar la identificación de sus características, con los/las titulados/as para fomentar el encuentro generacional con los/las empleadores/as, generando espacios de retroalimentación mutua.

Objetivo estratégico: OP4 .Fortalecer la identificación y vinculación con futuros estudiantes, titulados y empleadores.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Potenciar y mantener alianzas y convenios con instituciones públicas y privadas.	Incentivar la participación de las y los académicos en consejos o mesas Público-Privadas a través de programas de facultad	N° de convenios con instituciones público/privadas.	0	S/D*	0	-	6	-	0,0%
		Fondos apalancados Públicos (en millones de pesos).	\$9	S/D*	\$10	-	\$70	-	1,6%
		Fondos apalancados privados (en millones de pesos).	\$0	S/D*	\$10	-	\$45	-	22,2%
		N° de consejos/mesas en los que participa la FIA.	5	S/D*	5	-	5	-	100,0%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado **“No Evaluado”**. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento **“No Logrado”**.

Tema Estratégico 2: Manejo Eficiente de los Recursos, Procesos y Capacidades.

En este Tema Estratégico, la Universidad promueve una gestión Institucional enfocada en procesos efectivos y autorregulados, incentivando el manejo eficiente de los recursos y capacidades a fin de asegurar condiciones de calidad. Para este aspecto, la Universidad procura un control y gestión eficiente y eficaz de sus recursos financieros, tecnológicos, humanos, materiales y de infraestructura, con el objetivo de asegurar la viabilidad del proyecto educativo y así su consolidación en el marco de los propósitos y fines declarados. Asimismo, espera incentivar la atracción y retención de talentos de acuerdo con las capacidades institucionales, fortaleciendo para ello, los mecanismos de internacionalización y movilidad para el posicionamiento institucional, así como el propio sistema de aseguramiento de la calidad al objeto de controlar y verificar la efectividad de los procesos.

Objetivo Estratégico 7: Fortalecer los mecanismos de Internacionalización y movilidad.

La Internacionalización aumenta las redes de colaboración y permite un mayor posicionamiento, prestigio y reconocimiento. Asimismo, la movilidad entrega mayor calidad en el proceso formativo de los y las estudiantes y adquisición de competencias a académicos/as y administrativos/as.

Objetivo estratégico: OP7. Fortalecer los mecanismos de Internacionalización y movilidad.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Potenciar y mantener activos los convenios de movilidad.	Aumentar la participación en pasantías, y becas de intercambio	N° de convenios de movilidad activos.	42	S/D*	42	-	50	-	0,0%
		N° de estudiantes beneficiados con convenios de movilidad internacional.	7	S/D*	7	-	7	-	100,0%
		N° de estudiantes beneficiados con convenios de movilidad nacional.	0	S/D*	0	-	40	-	0,0%
		N° de académicos que participan en movilidad internacional.	0	S/D*	2	-	15	-	13,3%
		N° de académicos que participan en movilidad nacional.	0	S/D*	2	-	25	-	8,0%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.

Objetivo Estratégico 8: Potenciar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad.

El Sistema de Aseguramiento de la Calidad cumple el rol de promover la autorregulación de los procesos internos, orientado al mejoramiento continuo y a la medición de los resultados institucionales.

Objetivo Estratégico: OP8. Potenciar el Sistema de Aseguramiento de la Calidad									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Asegurar la calidad de los programas académicos de la Facultad.	Certificar las carreras de pregrado de la facultad.	N° de programas de Pregrado certificados/ N° de programas totales impartidos.	50%	S/D*	70%	-	70%	-	100,0%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.

Tema Estratégico 3: Desarrollo de los Ejes Productivos a través del I+D+i+e.

La contribución de la Universidad al desarrollo regional se define mediante la generación, aplicación y transferencia de conocimiento científico multidisciplinar de calidad en I+D+i+e, integrando una efectiva alineación con los ejes prioritarios de desarrollo regional, vinculado al entorno productivo, geográfico y sociocultural.

La Universidad avanzará en contar con las condiciones para poder fortalecer los procesos de investigación, desarrollo, innovación y emprendimiento, esto a través de cada una de las principales líneas de trabajo de la Institución, de forma que, desde su vinculación bidireccional hacia la comunidad, el territorio y los principales requerimientos de desarrollo regional, así como al fortalecimiento de la investigación en la docencia, a fin de lograr posicionarse como un actor relevante al servicio de desarrollo del territorio.

Objetivo Estratégico 9: Aumentar la productividad científica institucional.

Avanzar hacia la complejidad exige de un mayor desarrollo de la productividad científica, aumento en las publicaciones indexadas en determinados portales de información, como la adjudicación de proyectos asociados al conocimiento científico y tecnológico, lo cual, toma como base de análisis el período de entre 5 y 7 años, según los organismos acreditadores de las instituciones de educación superior.

Objetivo Estratégico: OP9. Aumentar la productividad científica institucional									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Potenciar las capacidades de investigación, contribuyendo al desarrollo regional en las áreas declaradas.	AE1: Desarrollar proyectos de investigación vinculados al entorno territorial. AE2: Elaborar publicaciones científicas. AE3: Patentes y/o licencias .	N° de académicos participantes en actividades de fomento I+D.	10	S/D*	8	-	11	-	0,0%
		N° de estudiantes participantes en actividades de fomento I+D.	6	S/D*	0	-	17	-	0,0%
		N° de proyectos/patentes/publicaciones multidisciplinares.	0	S/D*	1	-	11	-	9,1%
		N° de actividades de fomento a I+D.	10	S/D*	6	-	11	-	0,0%
		N° de publicaciones indexadas (WOS, SCOPUS, SCIELO).	7	S/D*	8	-	30	-	4,3%
		Porcentaje de publicaciones indexadas (en Q1 y Q2).	29%	S/D*	29%	-	35%	-	0,0%
		N° de proyectos con financiamiento externo público (ANID, CORFO, GORE, etc).	3	S/D*	3	-	7	-	0,0%
		N° de proyectos con financiamiento privado.	0	S/D*	0	-	6	-	0,0%
		N° de patentes.	0	S/D*	0	-	4	-	0,0%
		N° de publicaciones no indexadas.	0	S/D*	8	-	30	-	26,7%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.

Objetivo Estratégico 10: Promover la transferencia tecnológica, la sustentabilidad social - ambiental y la economía circular.

Progresar en el posicionamiento y vinculación de la Universidad requiere fortalecer las herramientas y capacidades institucionales, que permitan crear lazos y ser un aporte en el desarrollo regional, promoviendo la creación de soluciones que generen valor a los distintos sectores de la sociedad.

Objetivo Estratégico: OP10. Promover la transferencia tecnológica, la sustentabilidad socio-ambiental y la economía circular.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Promover la divulgación del conocimiento científico a la comunidad y territorio.	AE1: Consolidar políticas y/o lineamientos para la transferencia tecnológica.	N° de Actividades de transferencia a la comunidad.	0	S/D*	1	-	10	-	10,0%
	AE2: Transferencia del conocimiento en proyectos asociados a instituciones públicas, empresas y/o comunidad en general.								

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.

Objetivo Estratégico 11: Promover la transferencia tecnológica, la sustentabilidad social - ambiental y la economía circular.

En la actualidad la Innovación y el emprendimiento son reconocidos como motores del desarrollo regional, por lo cual la Universidad se convierte en un actor clave para la transferencia de conocimiento a su entorno productivo y sociocultural.

Objetivo estratégico: OP11. Incentivar la innovación y emprendimiento en el entorno productivo y sociocultural.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Fomentar la participación en redes nacionales e internacionales.	AE1: Instancias de formación para apoyar la generación de proyectos y/o iniciativas de emprendimiento e innovación de estudiantes y académicos.	N° de actividades de formación en emprendimiento.	0	S/D*	3	-	5	-	60,0%
		N° de actividades de formación en innovación.	0	S/D*	3	-	5	-	60,0%
Fomentar una cultura de emprendimiento e innovación en la FIA.		N° de estudiantes que participan en proyectos y/o iniciativas de innovación.	0	S/D*	20	-	48	-	41,7%
		N° de emprendimientos de base científica tecnológicas creados.	0	S/D*	0	-	9	-	0,0%
		N° de proyectos de emprendimiento con financiamiento interno y/o externo.	0	S/D*	0	-	2	-	0,0%
		N° de proyectos de innovación con financiamiento interno y/o externo.	0	S/D*	2	-	8	-	25,0%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.

Tema Estratégico 4: Aprendizaje y Crecimiento.

Para poder avanzar en el cumplimiento de la estrategia propuesta, se hace imperante que la Universidad desarrolle y fortalezca capacidades que le permitan dar soporte al quehacer institucional, buscando establecer las bases y pilares sobre los cuales se cimentarán los temas estratégicos planteados. De esta forma, la Institución velará por potenciar las competencias académicas, la modernización de su gestión y su estructura organizacional para transformarse en un ente orgánico y flexible capaz de autorregularse y dar sustento a su proyecto educativo. Sin embargo, para poder dar pie a este tipo de desarrollo, se hace necesario en una primera instancia establecer de acciones que contribuyan a fortalecer la viabilidad financiera de la Universidad.

Objetivo Estratégico AC1. Fortalecer las competencias del personal académico.

La Institución cuenta con un modelo educativo centrado en él y la estudiante, que requiere de un personal académico con las competencias adecuadas para su efectiva implementación.

Objetivo estratégico: AC1. Fortalecer las competencias del personal académico.									
Objetivo Táctico	Acción Específica	Indicador	Línea base	Valor 2021	Meta 2021	Avance Meta Anual	Meta 2025	Avance Meta Final	Avance Esperado
Establecer un plan de perfeccionamiento académico y capacitación docente, que apunte a fortalecer el cuerpo académico y docente para consolidar el plan de desarrollo de la Facultad.	AE1: Implementar un plan de perfeccionamiento alineado a los requerimientos de la FIA.	N° de académicos que participan en perfeccionamiento con grado académico. (AE1)	7	S/D*	9	-	8	-	112,5%
	AE2: Complementar la formación de los académicos con capacitaciones y cursos internos y externos.	Porcentaje de académicos que participan de perfeccionamiento sin grado académico. (AE1, AE2)	6%	S/D*	0%	-	20%	-	0,0%
		Porcentaje de académicos que participan de cursos /o talleres de formación.(AE2)	35%	S/D*	50%	-	100%	-	23,1%

*Sin Datos

Para este objetivo, no fue posible determinar cuál fue el cumplimiento y el respectivo avance hacia la meta final, dado que no se cuenta con la información, quedando este objetivo en estado “No Evaluado”. Lo anterior, define que este objetivo queda en nivel de cumplimiento “**No Logrado**”.