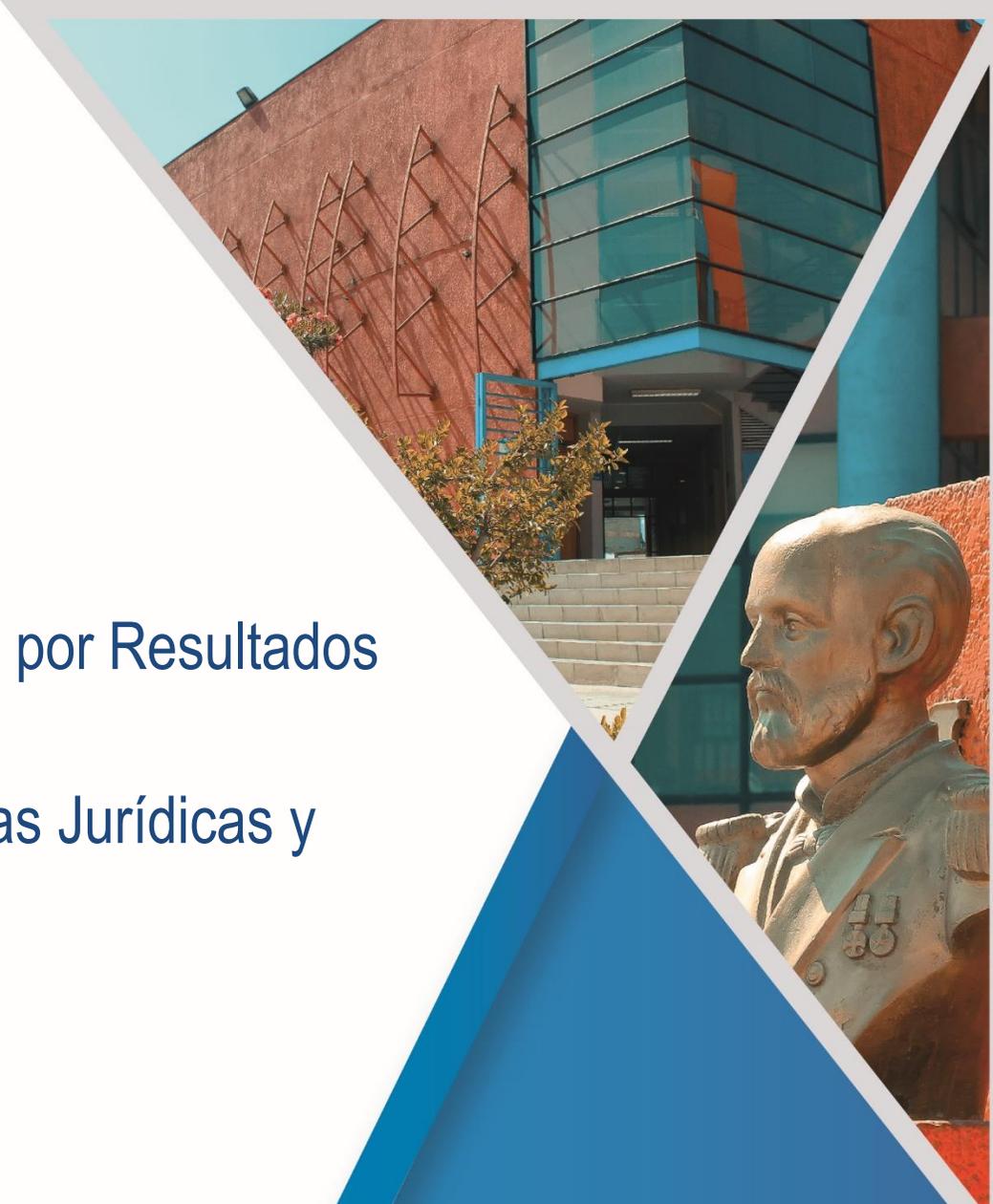


UNAP

UNIVERSIDAD ARTURO PRAT
DEL ESTADO DE CHILE

Informe Evaluación por Resultados
Plan de Desarrollo
Facultad de Ciencias Jurídicas y
Políticas
Años 2017 al 2019



**DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN
Y DESARROLLO**

Universidad Arturo Prat
Casa Central Av. Arturo Prat 2120, Iquique - Chile
Centros y Sedes: Arica | Calama | Antofagasta | Santiago | Victoria

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
EVALUACIÓN POR RESULTADOS	4
Tema Estratégico 1: “Liderazgo en la Formación de Talentos a Nivel Local y Regional”	6
Tema Estratégico 2: “Referente en I+D+e+i para los ejes prioritarios del desarrollo regional”	8
Tema Estratégico 3: “Vinculación Activa y Efectiva”	9
Tema Estratégico 4: “Gestión Moderna y Competitiva”	10

PRESENTACIÓN

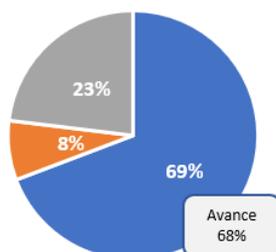
El siguiente documento es realizado por la Unidad de Planificación y Seguimiento, perteneciente a la Dirección General de Planificación y Desarrollo y tiene como finalidad principal dar a conocer a la comunidad universitaria los avances presentados en el Plan de Desarrollo 2014-2020 de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, durante el periodo 2017 y 2019.

Este documento expone principalmente los avances que presenta el Plan de Desarrollo 2014-2020 de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas durante el periodo 2017-2019.

EVALUACIÓN POR RESULTADOS

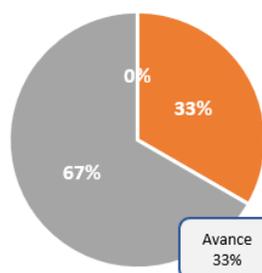
Resumen de Avance

Cumplimiento Tema I



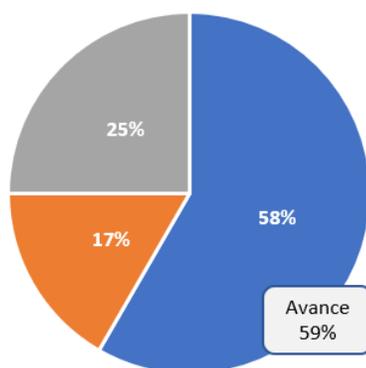
■ Cumplido ■ Desarrollo ■ No Cumplido

Cumplimiento Tema II



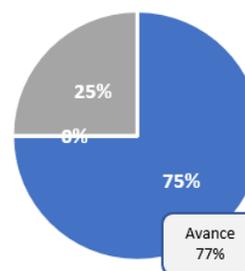
■ Cumplido ■ Desarrollo ■ No Cumplido

Cumplimiento PD



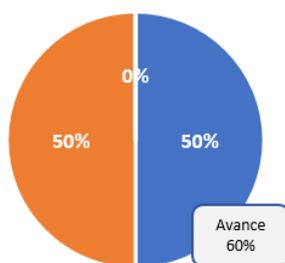
■ Cumplido ■ Desarrollo ■ No Cumplido

Cumplimiento Tema III



■ Cumplido ■ Desarrollo ■ No Cumplido

Cumplimiento Tema IV



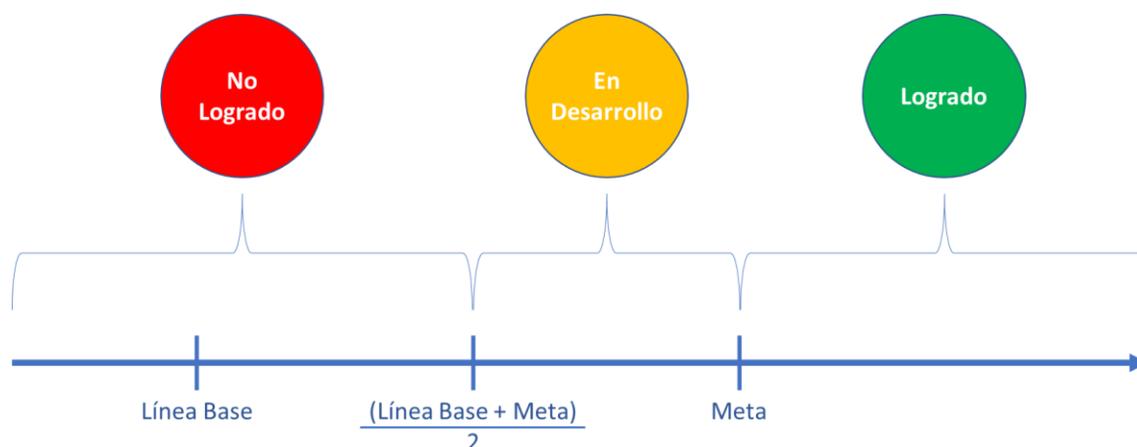
■ Cumplido ■ Desarrollo ■ No Cumplido

Indicadores asociados al Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, 2017-2019

Para realizar el seguimiento de los resultados en los indicadores asociados al Plan de Desarrollo de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, 2017-2019, se establecerán niveles de cumplimiento en base a las líneas base y metas definidas para cada uno de ellos, estos niveles se dividirán en: No Logrado, En desarrollo y Logrado.

- **No Logrado**
Se considera indicador no logrado a aquél en que su valor medido se encuentra por debajo de la mitad del recorrido entre su Línea Base y su Meta.
- **En Desarrollo**
Un indicador en desarrollo es aquél que su valor medido se encuentra por sobre la mitad del recorrido entre su Línea Base y su Meta, pero aún bajo esta última.
- **Logrado**
Se considera como logrado a todo indicador cuyo valor medido se encuentre por sobre la meta establecida para el periodo.

Fig. N° 1. Niveles de cumplimiento de los indicadores



Tema Estratégico 1: “Liderazgo en la Formación de Talentos a Nivel Local y Regional”

El primer tema estratégico tiene como principal objetivo, la contribución a una formación académica de calidad, por lo que se establece mejorar continuamente los procesos educativos y posicionarse como líder en la formación de los talentos locales y regionales. En este sentido, es que los indicadores asociados a este tema dan cuenta de los principales procesos que competen a la formación en ámbitos relativos a la progresión estudiantil.

Objetivo Estratégico: Incrementar sostenidamente el resultado de los procesos formativos, académicos e institucionales, para todas sus modalidades.

Objetivo Estratégico: Incrementar sostenidamente el resultado de los procesos formativos, académicos e institucionales, para todas sus modalidades.													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Mejorar los resultados de los procesos formativos al interior de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas.	Implementación progresiva de un sistema de medición continua de la calidad y eficiencia del proceso de enseñanza, a través de Prueba de Logros.	Tasa de Aprobación	85%	88%	88%	●	89%	88%	●	92%	88%	●	100%
	Implementar Programa de Detección y Apoyo del/la Estudiante en Riesgo Académico (PDAERA)	Tasa de Retención por Cohorte	82%	85%	82%	●	83%	82%	●	79%	82%	●	0%
	Desarrollo de Rúbricas, pautas de evaluación y mecanismos de evaluación objetivos (Evidencias de uso de rúbricas, cedularios y pruebas escritas anónimas)												100%
Aumentar el número de docentes con grado académico	Contratación de profesores con grado académico	Tasa de Académicos Postgraduados (incluye especialidades médicas)	62%	58%	66%	●	68%	70%	●	82%	75%	●	100%
Mejorar los resultados de Egresos de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas.	Implementación en Clínica Jurídica de Actividades y talleres prácticos para estudiantes de carreras adscritas a la Facultad	Tasa de Egreso	38%	40%	35%	●	37%	35%	●	37%	35%	●	100%
Desarrollar e implementar plan de acción destinado a disminuir el tiempo de titulación PSU.	Formulación de plan de acción e implementación del mismo; generación de medidas o remediales para pronta titulación; revisión de actividades de titulación; rediseño de exámenes de grado y generación de tutorías especiales; contratación de asesorías y profesores para estos efectos.	Tasa de Titulación Total por Cohorte	24%	36%	26%	●	30%	26%	●	28%	26%	●	100%
		Tasa de Titulación Oportuna	1%	6%	25%	●	16%	25%	●	13%	25%	●	50%
Mejorar la empleabilidad de los estudiantes que se encuentran en su primer año de titulados	Posicionar y empoderar las carreras de la Facultad en los distintos espacios sociales de la región donde se imparten.	Tasa empleabilidad primer año de titulados	88%	43%	94%	●	67%	94%	●	64%	94%	●	0%

Objetivo Estratégico: Mantener niveles de efectividad de la oferta académica institucional en todas sus modalidades.

Objetivo Estratégico: Mantener niveles de efectividad de la oferta académica institucional en todas sus modalidades													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Diseñar, aplicar y evaluar plan de acción destinado a sustentar en el tiempo la pertinencia de la formación ofrecida por la Facultad.	* Realización de actividades de consulta a informantes clave; participación en congresos o jornadas de docencia universitaria y sobre planes de formación; capacitación en construcción y evaluación de planes de formación. * Actualización Permanente de la Oferta de Pregrado, considerando el rediseño Curricular Carrera de Derecho Evaluación y Ajuste Microcurricular carrera de Trabajo Social	Tasa de programas curriculares renovados	86%	100%	100%	●	100%	100%	●	100%	100%	●	100%
Satisfacer las necesidades de educación de los estudiantes a nivel local, regional y nacional.	Afianzar una oferta atractiva en las áreas de interés local, regional y nacional.	Índice de cobertura de vacantes ofrecidas	120%	128%	95%	●	105%	95%	●	102%	105%	●	100%
Diseñar, en alianza con la unidad de admisión, un plan de estrategias para aumento de postulaciones PSU en 1ra y 2da preferencia	Implementación de actividades de promoción y difusión de las carreras, a través de proyectos de extensión financiados por la Dirección de Admisión.	Matrícula Estudiantes en Primera y Segunda Preferencia	74%	77%	85%	●	83%	85%	●	86%	85%	●	100%
Incorporar a las carreras de la Facultad a los procesos de acreditación.	Confección de informe de autoevaluación. Realizar Autoevaluación periódica de las carreras adscritas a la Facultad.	Tasa de Carreras Acreditadas	100%	100%	100%	●	100%	100%	●	50%	100%	●	0%

Objetivo Estratégico: Aumentar la cobertura y satisfacción de los servicios de apoyo integral al estudiante durante su proceso de formación.

Objetivo Estratégico: Aumentar la cobertura y satisfacción de los servicios de apoyo integral al estudiante durante su proceso de formación													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Desarrollar e implementar plan de acción destinado a aumentar la retención de primer año.	Formulación de plan de acción; formulación de tutorías específicas para la Facultad; capacitación a docentes, en nuevas formas de enseñanza y utilización de TIC's; revisión y capacitación en formas de evaluación y calificación; contratación de asesorías para estos efectos.	Número de Estudiantes en Programas de Tutorías	6	21	6	●	17	6	●	86	6	●	100%
Mejorar el grado de satisfacción de los estudiantes	Capacitación al personal en aspectos administrativos y buen trato. Optimizar los procesos administrativos y académicos involucrados en el proceso de formación.	Grado de Satisfacción Estamento estudiantil	75%	81%	78%	●	81%	78%	●	81%	78%	●	100%

Tema Estratégico 2: “Referente en I+D+e+i para los ejes prioritarios del desarrollo regional”

El segundo tema estratégico se asocia a los indicadores relacionados a la investigación y la contribución de la institución al desarrollo de la región por medio de sus proyectos y publicaciones, además, por medio de la formación de post titulados se estimula la generación y aplicación de conocimiento científico.

Objetivo Estratégico: Aumentar la productividad científica institucional.

Objetivo Estratégico: Aumentar la productividad científica institucional													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Fortalecer el área de investigación de la facultad	Se formularán líneas de investigación de la facultad, desarrollando el currículum de la misma; se deberá potenciar la Revista de la Facultad, como instancia de publicación y de consolidación de redes de investigación y se fomentará la participación de académicos en congresos de carácter nacional e internacional.	Índice de impacto de publicaciones	0,0	0,0	1	●	1,0	1,0	●	0,0	1,0	●	0%
			0,0	0,0	1	●	0,0	1,0	●	0,0	1,0	●	0%
Promover y desarrollar acciones tendientes a la difusión del conocimiento y prácticas docentes de la facultad.	Fomento a la formulación de proyectos de innovación; fomento en la generación de artículos o papers docentes; generación de un repositorio digital de trabajos de titulación de estudiantes de la Facultad; realización de capacitaciones periódicas y para estos efectos contratación de las asesorías correspondientes.	Número de Publicaciones WOS ISI Scielo Scopus	1	0	1	●	4	1	●	3	4	●	67%

Tema Estratégico 3: “Vinculación Activa y Efectiva”

El Tercer tema estratégico tiene como objetivo favorecer la mantención de un vínculo activo con la comunidad donde se encuentra presente la institución. En ese sentido es que se busca medir la participación y forma de relacionarse que tiene la universidad para con sus distintos grupos de intereses, tales como el gobierno regional, las empresas y sus estudiantes actuales y egresados.

Objetivo Estratégico: Aumentar la presencia referencial de la universidad, a nivel local, nacional e internacional en temas prioritarios en sus entornos significativos.

Objetivo Estratégico: Aumentar la presencia referencial de la universidad, a nivel local, nacional e internacional en temas prioritarios en sus entornos significativos.													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Desarrollar un plan de vinculación de impacto regional.	Actualizar intranet, difusión de actividades académicas de la facultad a través de plataformas virtuales de redes sociales e intranet, difusión de actividades de Facultad en medios de comunicación; incorporar en el plan de vinculación actividades de foco contingente.	Número de actividades de divulgación organizadas por la institución	0	3	1	●	3	3	●	3	3	●	100%
Difundir y promover los programas de movilidad estudiantil	Realizar charlas a los estudiantes, en coordinación con encargada de la Oficina de Movilidad estudiantil.	Movilidad Estudiantil Nacional e Internacional	0	4	1	●	2	1	●	1	1	●	100%

Objetivo Estratégico: Aumentar la identificación y vinculación institucional con futuros, actuales y ex estudiantes de la UNAP.

Objetivo Estratégico: Aumentar la identificación y vinculación institucional con futuros, actuales y ex estudiantes de la UNAP													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Diseñar e implementar actividades de vinculación con titulados de nuestra Facultad, en coordinación con la oficina de Egresados.	Desarrollar acciones que tiendan a incrementar los vínculos con los titulados, en coordinación con la oficina de egresados; recoger sus necesidades de actualización y hacerlos partícipes de las actividades de la Facultad o de las carreras que la conforman. Generar plataformas virtuales de redes sociales con titulados, por carrera y/o facultad.	Número de encuentros de ex estudiantes	1	1	1	●	1	1	●	1	1	●	100%
Fortalecer grado de relación con los futuros estudiantes de la Facultad.	Participar en actividades convocadas por la UNAP. Organizar actividades conjuntas entre las Facultades.	Número de potenciales estudiantes UNAP que participan en actividades de difusión	0	30	1000	●	30	1000	●	60	1000	●	6%

Tema Estratégico 4: "Gestión Moderna y Competitiva"

El último tema estratégico se centra en incentivar la mejora continua de la gestión institucional generando las condiciones óptimas para su desarrollo. A continuación, se presentan los indicadores asociados.

Objetivo Estratégico: Fortalecer capacidades de los equipos académicos, técnicos y profesionales de la institución.

Objetivo Estratégico: Fortalecer capacidades de los equipos académicos, técnicos y profesionales de la institución.													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Formular e implementar un plan de desarrollo docente.	Realizar programas de capacitación.												
Formular e implementar un plan de desarrollo docente (doctorado)	La estrategia contemplará recursos necesarios para facilitar la integración de académicos en programas de posgrado resguardando la incidencia en la sustentabilidad de los programas de doctorado.	Capacitación Institucional (Académicos)	0	13	0	●	20	20	●	21	29	●	72%

Objetivo Estratégico: Incrementar los desempeños y satisfacción del cuerpo académico y administrativo institucional.

Objetivo Estratégico: Incrementar los desempeños y satisfacción del cuerpo académico y administrativo institucional													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Mejorar el grado de satisfacción de los académicos	Procurar las condiciones laborales propicias para el desempeño de su labor	Grado de satisfacción funcionarios Académicos	69%	73%	75%	●	73%	75%	●	73%	75%	●	67%
Mejorar el grado de satisfacción de los administrativos	Procurar las condiciones laborales propicias para el desempeño de su labor	Grado de satisfacción funcionarios Administrativos	69%	75%	75%	●	75%	75%	●	75%	75%	●	100%

Objetivo Estratégico: Aumentar los niveles de eficacia reflejada en resultados de procesos académicos.

Objetivo Estratégico: Aumentar los niveles de eficacia reflejada en resultados de procesos académicos													
Objetivos	Estrategias	Indicador	Línea Base	2017			2018			2019			Avance
				Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	Logro	Meta	Estado	
Asegurar la gestión eficiente y eficaz de los procesos administrativos de la facultad	Diseñar y socializar protocolos de gestión administrativa, en los distintos estamentos de la Facultad; calendarización de acciones control de procesos bajo la responsabilidad de los directores de área.	Tiempo medio de respuesta a solicitudes	6,19	5,63	5,57	●	4,69	5,01	●	3,52	4,51	●	0%