



Datos que construyen región

TARAPACÁ EN DATOS

Inactividad Laboral
Estudio Longitudinal - 2024

Inactividad laboral en Tarapacá: un fenómeno estructural, territorial y de género

La inactividad laboral se ha instalado en el debate nacional como uno de los principales desafíos del mercado del trabajo en Chile. Más allá de la tasa de desempleo, existe un segmento significativo de la población en edad de trabajar que se mantiene fuera de la fuerza laboral, ya sea por razones formativas, familiares, de salud o retiro, entre otras. El Estudio Longitudinal 2024 permite dimensionar y comprender mejor este fenómeno en Tarapacá con una mirada territorial.

En la región, la tasa de inactividad alcanza 41,1%, lo que equivale a 129.867 personas fuera de la fuerza laboral. Sin embargo, detrás de esta cifra existen diferencias profundas. La inactividad femenina no solo es mayor en magnitud — más de 80 mil mujeres frente a 49 mil hombres — sino que se concentra en edades centrales del ciclo productivo, especialmente entre los 18 y 49 años. Esto confirma que el desafío de generar empleos en la región requiere avanzar en condiciones que permitan compatibilizar trabajo y responsabilidades de cuidado.

Desde una perspectiva territorial, la inactividad adopta perfiles distintos, existiendo una brecha de 6,5 p.p. entre el Tamarugal y la provincia de Iquique. Además, en el Tamarugal se puede apreciar un mayor peso relativo de jubilación y dinámicas demográficas propias de territorios con menor densidad urbana.

En el caso de los jóvenes NINI (Ni estudian Ni trabajan), el análisis regional permite superar miradas simplificadoras.

La condición NINI en Tarapacá no responde a una causa única ni puede interpretarse únicamente como desinterés por trabajar y estudiar. Entre las razones declaradas, se muestra una combinación de cuidado de menores, quehaceres del hogar, transiciones hacia el empleo y otras situaciones personales. Además, su intensidad varía según comuna: mientras en Iquique uno de cada cinco jóvenes se encuentra en esta condición, en comunas como Colchane la proporción se aproxima a tres de cada diez.

Estos resultados sugieren que las políticas de activación laboral y juvenil deben incorporar un enfoque territorial y de género. No basta con crear oportunidades laborales si no se abordan simultáneamente las barreras estructurales que limitan la participación, especialmente aquellas vinculadas a cuidados y conciliación entre el trabajo o estudio, y el hogar. Del mismo modo, las estrategias dirigidas a jóvenes requieren diferenciación según el contexto comunal y provincial.

Comprender la inactividad en Tarapacá implica reconocer su carácter multifactorial. Solo desde un diagnóstico riguroso y territorialmente situado será posible diseñar respuestas efectivas que permitan ampliar la participación laboral y fortalecer el desarrollo regional.

Gabriela Alfaro Videla
Directora LER



ler@unap.cl



ler_tarapaca

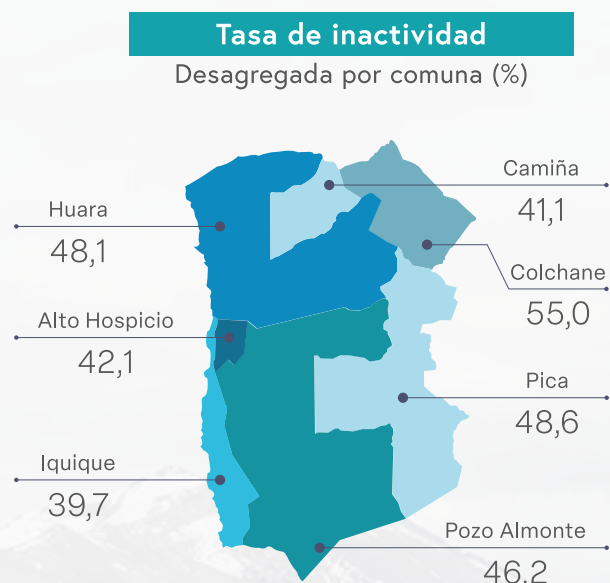


LER Tarapacá



@LER_Tarapaca

Tasa de Inactividad Laboral, regional y comunal



La tasa de inactividad corresponde al porcentaje de personas en edad de trabajar que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, que no están ocupadas ni desocupadas (no buscan empleo activamente), independiente de la razón declarada.

De acuerdo con el Estudio Longitudinal 2024, la tasa de inactividad en la región de Tarapacá alcanza 41,1%. A nivel comunal, se observa una heterogeneidad relevante: las tasas fluctúan entre 39,7% en Iquique y 55,0% en Colchane.

En términos absolutos, la población inactiva regional asciende a 129.867 personas, de las cuales 80.461 corresponden a mujeres y 49.406 a hombres, evidenciando una brecha de género significativa en la participación laboral.

La tasa de **inactividad** en la región de Tarapacá **alcanza el 41,1%**

129.867 Población Inactiva



Hombre
49.406



Mujer
80.461

Comparación por sexo

El análisis por sexo evidencia una brecha sistemática de inactividad en todas las comunas, provincias y en la región, con tasas significativamente más altas en mujeres que en hombres. La mayor diferencia se observa en Camiña, con una brecha de 31,3 puntos porcentuales (p.p.); 57,3% en mujeres versus 26,1% en hombres. En contraste, Colchane presenta la menor brecha (11,8 p.p.), aunque registra al mismo tiempo las tasas de inactividad más elevadas de la región para ambos sexos (61,2% en mujeres y 49,4% en hombres).

A nivel regional, la tasa de inactividad femenina alcanza 50,7%, superando ampliamente la masculina (31,4%), lo que configura una brecha de 19,4 p.p. A nivel provincial, la magnitud de la brecha es muy similar: 19,4 p.p. en la Provincia de Iquique y 19,5 p.p. en la Provincia del Tamarugal.

En el detalle territorial, las mujeres presentan su menor tasa de inactividad en Iquique (48,1%) y la mayor tasa en Colchane (61,2%), observándose además una diferencia relevante entre provincias: 50,2% en Iquique frente a 57,4% en Tamarugal.

Para el caso de los hombres, la menor tasa de inactividad se registra en Camiña (26,1%) y la mayor tasa en Colchane (49,4%), manteniéndose también una mayor incidencia entre la Provincia del Tamarugal (37,9%) respecto de la Provincia de Iquique (30,8%).

Brecha de la Tasa de Inactividad, entre hombres y mujeres, por comuna, provincia y región.

	Tasa de inactividad	Tasa de inactividad (Mujer)	Tasa de inactividad (Hombre)	Brecha Mujer-Hombre (puntos porcentuales)
Iquique	39,7	48,1	31,3	16,8
Alto Hospicio	42,1	53,9	29,8	24,1
Pozo Almonte	46,2	57,0	36,8	20,3
Camiña	41,1	57,3	26,1	31,3
Colchane	55,0	61,2	49,4	11,8
Huara	48,1	56,7	40,3	16,5
Pica	48,6	57,8	39,6	18,1
Provincia Iquique	40,6	50,2	30,8	19,4
Provincia Tamarugal	47,1	57,4	37,9	19,5
Región Tarapacá	41,1	50,7	31,4	19,4

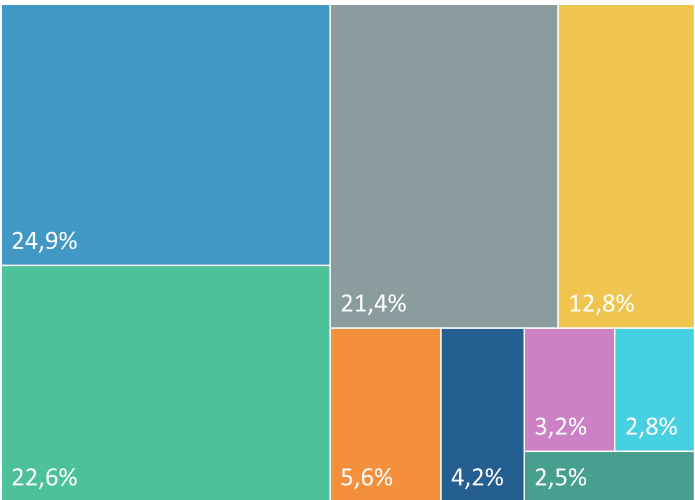
Razones de Inactividad por sexo

El análisis de las razones declaradas de inactividad evidencia patrones marcadamente diferenciados entre mujeres y hombres. En el caso de las mujeres, las principales causas corresponden a estudios (24,9%), quehaceres del hogar (22,6%), jubilación o pensión (21,4%) y cuidado de menores (12,8%). En conjunto, las labores domésticas y de cuidado infantil concentran un 35,3% de la inactividad femenina, configurándose como un factor estructural relevante en su menor participación laboral.

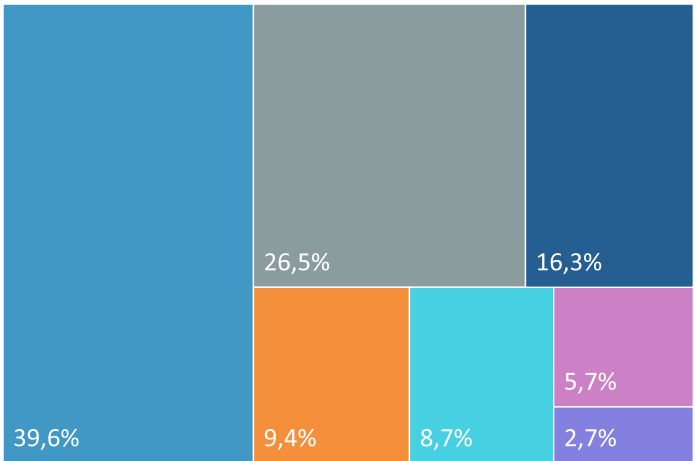
En los hombres, en cambio, la inactividad se explica mayoritariamente por estudios (39,6%) y jubilación (26,5%), seguidas a distancia por enfermedad o discapacidad (9,4%) y por la condición de comenzar pronto un trabajo (8,7%). Las razones asociadas a quehaceres del hogar y cuidado de menores son marginales y no superan el 3% en conjunto.

Estos resultados profundizan la brecha de género previamente observada en las tasas, mostrando que no solo existe una mayor inactividad femenina, sino también una composición distinta de sus determinantes. Mientras en los hombres predominan razones vinculadas al ciclo de vida (estudio y retiro), en las mujeres adquieren un peso significativo las responsabilidades domésticas y de cuidado, lo que sugiere la presencia de restricciones estructurales en su vinculación con el mercado laboral.

Razones de inactividad Mujer, región de Tarapacá



Razones de inactividad Hombre, región de Tarapacá



- Está estudiando
- Está jubilado(a) o tiene alguna pensión
- Está dedicado(a) a los quehaceres del hogar
- Está dedicado(a) al cuidado de menores
- Está enfermo(a) o tiene una discapacidad
- No hay trabajo disponible / No encuentra
- Empezará pronto
- Está dedicado(a) al cuidado de algún adulto mayor o enfermo
- Busca cuando realmente necesita o tiene trabajo esporádico
- Otra razón

Inactividad por tramo etario y sexo

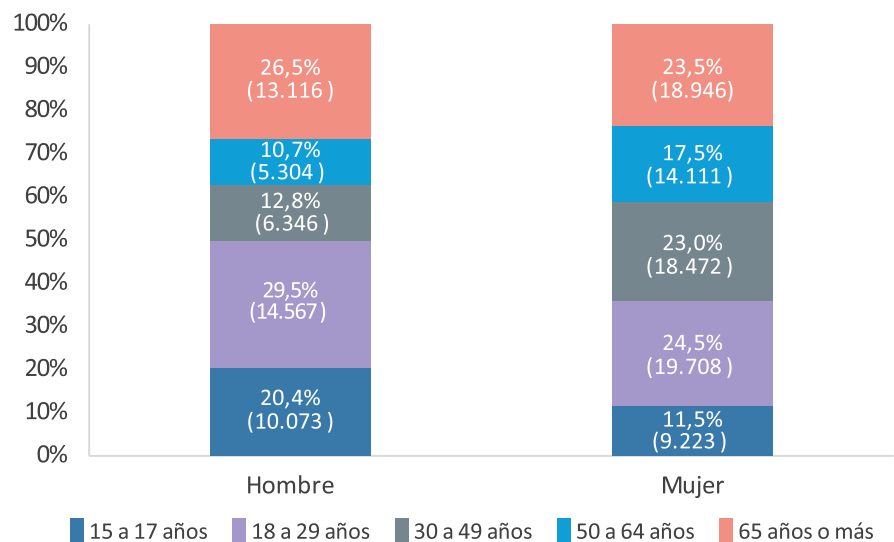
El análisis de la composición de la población inactiva por tramos de edad, muestra diferencias relevantes entre hombres y mujeres, tanto en distribución relativa como en magnitud absoluta.

En el caso de los hombres, la inactividad se concentra principalmente en los tramos de 18 a 29 años (29,5%) y 65 años o más (26,5%), lo que refleja un patrón fuertemente asociado a etapas del ciclo de vida: formación e ingreso al mercado laboral, por un lado, y retiro, por otro. En menor proporción se ubican los grupos de 30 a 49 años (12,8%) y 50 a 64 años (10,7%), evidenciando una mayor vinculación masculina con el mercado laboral durante las edades centrales.

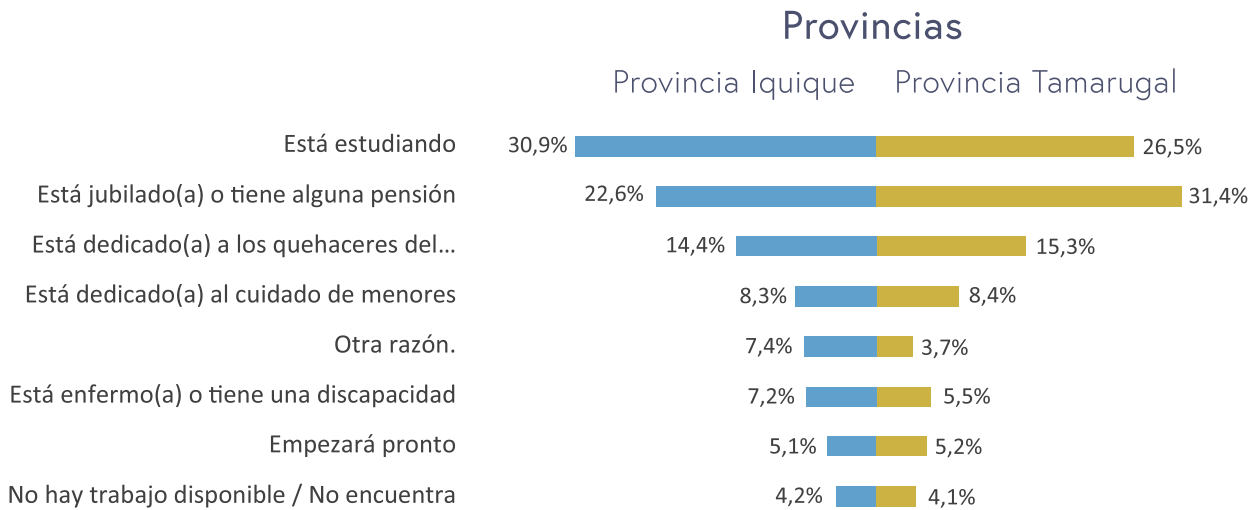
En las mujeres, en cambio, la distribución es más equilibrada entre los distintos tramos etarios. Si bien el grupo de 18 a 29 años representa un 24,5% y el de 65 años o más un 23,5%, destaca el peso significativo de las edades centrales: 23,0% en el tramo de 30 a 49 años y 17,5% entre 50 y 64 años. En términos absolutos, las mujeres superan ampliamente a los hombres en todos los tramos de edad, especialmente entre los 30 y 49 años (18.472 mujeres versus 6.346 hombres), lo que confirma que la brecha de género en inactividad no se limita a la etapa de retiro, sino que se manifiesta con fuerza en edades productivas.

Finalmente, el tramo de 15 a 17 años presenta una participación menor dentro de la población inactiva en ambos sexos, con magnitudes absolutas similares (10.073 hombres y 9.223 mujeres), situación coherente con su etapa de escolaridad obligatoria.

Distribución de la población por tramo etario y sexo
Región de Tarapacá



Distribución de inactivos(as) provincial según razón de inactividad (%)



El análisis provincial muestra diferencias relevantes en la composición de la inactividad entre Iquique y Tamarugal, aunque ambas comparten como principales razones los estudios y la jubilación.

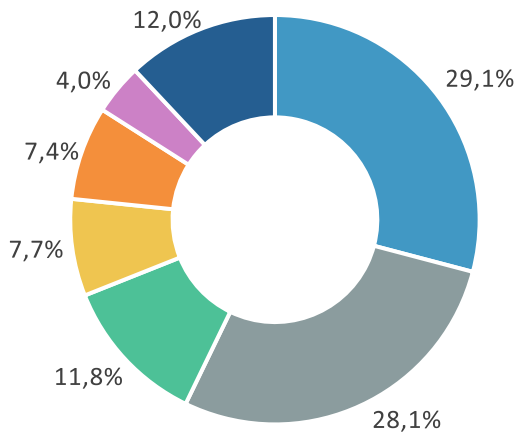
En la **Provincia de Iquique**, la principal causa de inactividad es estar estudiando (30,9%), seguida por jubilación o pensión (22,6%). Luego se ubican los quehaceres del hogar (14,4%) y el cuidado de menores (8,3%). En conjunto, esto sugiere una estructura más asociada a etapas del ciclo de vida —formación y retiro— con un peso importante de población joven en transición educativa.

En la **Provincia del Tamarugal**, en cambio, la jubilación o pensión ocupa el primer lugar (31,4%), superando ampliamente a Iquique, mientras que la razón estudio representa un 26,5%. También se observa una mayor incidencia relativa de quehaceres del hogar (15,3%). Este patrón indica una estructura de inactividad más vinculada al envejecimiento poblacional y a dinámicas domésticas.

Las razones asociadas a comenzar pronto un trabajo (5,1% y 5,2%) y falta de empleo disponible (4,2% y 4,1%) presentan diferencias menores entre provincias, lo que sugiere que estos factores tienen un comportamiento relativamente homogéneo a nivel regional.

Distribución de inactivos(as) comunales según razón de inactividad (%)

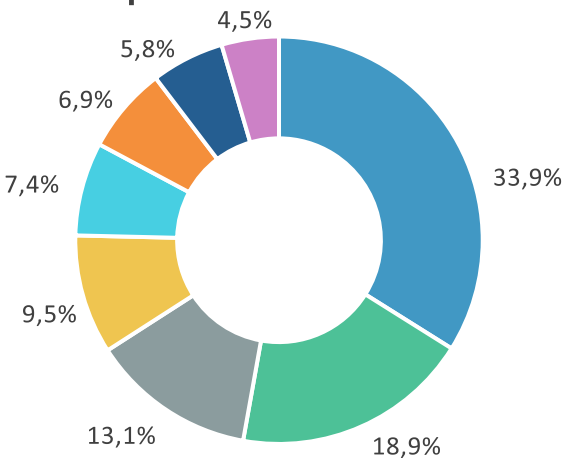
Iquique



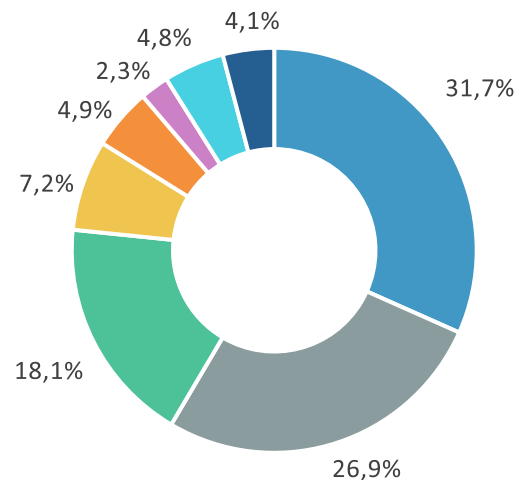
La inactividad en **Iquique** se concentra principalmente en tres razones: estar estudiando (29,1%), jubilación o pensión (28,1%) y en un tercer nivel aparecen los quehaceres del hogar (11,8%), configurando una estructura fuertemente asociada al ciclo de vida (formación y retiro).

En **Alto Hospicio** predomina la inactividad por estudios (33,9%), seguida por quehaceres del hogar (18,9%), jubilación o pensión (13,1%) y cuidado de menores (9,5%). Esta composición refleja un peso importante de población joven y de responsabilidades domésticas dentro de la estructura de inactividad comunal.

Alto Hospicio



Pozo Almonte



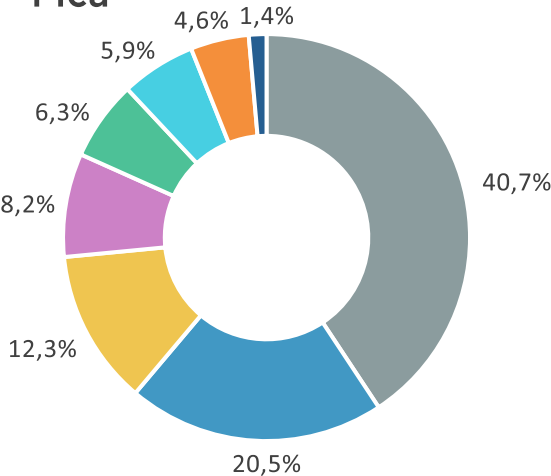
En **Pozo Almonte**, las principales razones son estudios (31,7%), jubilación o pensión (26,9%) y quehaceres del hogar (18,1%), presentando una inactividad principalmente en torno a formación, retiro y dinámicas domésticas.

- Está estudiando
- Está jubilado(a) o tiene alguna pensión
- Está dedicado(a) a los quehaceres del hogar
- Está dedicado(a) al cuidado de menores
- Está enfermo(a) o tiene una discapacidad
- No hay trabajo disponible / No encuentra
- Empezará pronto
- Otra razón
- Está dedicado(a) al cuidado de algún adulto mayor o enfermo

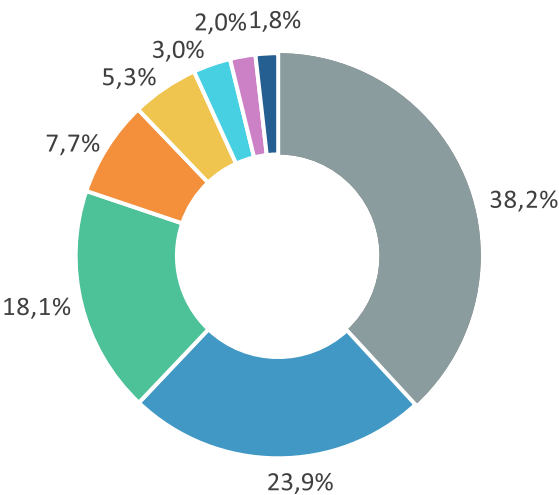
Distribución de inactivos(as) comunales según razón de inactividad (%)

En **Pica**, la inactividad se concentra principalmente en jubilación o pensión (40,7%), seguida por estudios (20,5%) y cuidados de menores (12,3%). En un segundo nivel aparecen falta de empleo disponible (8,2%) y quehaceres del hogar (6,3%). La estructura comunal muestra un fuerte peso del retiro, acompañado de factores asociados a formación y dinámicas domésticas.

Pica



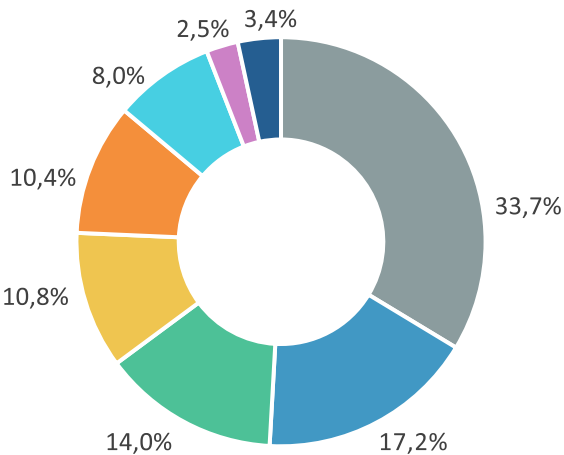
Camiña



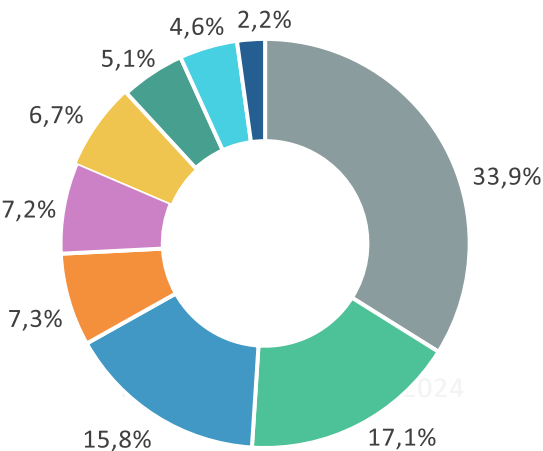
En **Camiña**, predomina la inactividad por jubilación o pensión (38,2%), seguida por estudios (23,9%) y quehaceres del hogar (18,1%). Las demás razones presentan participaciones menores, destacando enfermedad o discapacidad (7,7%) y cuidado de menores (5,3%). La composición refleja una inactividad principalmente vinculada al retiro, estudios y a responsabilidades domésticas.

En **Colchane**, la principal razón de inactividad es jubilación o pensión (33,7%), seguida por estudios (17,2%) y quehaceres del hogar (14,0%). También adquieren relevancia el cuidado de menores (10,8%) y enfermedad o discapacidad (10,4%). La estructura muestra una combinación de envejecimiento poblacional y dinámicas familiares como ejes centrales de la inactividad.

Colchane



Huara



En **Huara**, la inactividad se explica principalmente por jubilación o pensión (33,9%), seguida por quehaceres del hogar (17,1%) y estudios (15,8%). En un segundo nivel se ubican enfermedad o discapacidad (7,3%) y falta de empleo disponible (7,2%). La composición comunal evidencia un predominio del retiro, complementado por responsabilidades domésticas y factores asociados al ciclo de vida.

Jóvenes NINI en Tarapacá

El concepto “NINI”, que identifica a jóvenes de 18 a 29 años que no estudian ni trabajan, suele instalarse en el debate público bajo interpretaciones simplificadas, asociadas a falta de interés o esfuerzo. Sin embargo, la evidencia del Estudio Longitudinal 2024 muestra que esta condición responde a trayectorias diversas, determinadas por factores familiares, laborales y territoriales. Además, su intensidad no es homogénea, observándose mayores proporciones relativas en comunas con menor densidad de oferta educativa y oportunidades de empleo.

En este apartado se examina la magnitud de la población joven en condición NINI en la región y en sus comunas, junto con las principales razones declaradas de inactividad, con el fin de aportar una comprensión más estructural y territorial del fenómeno.

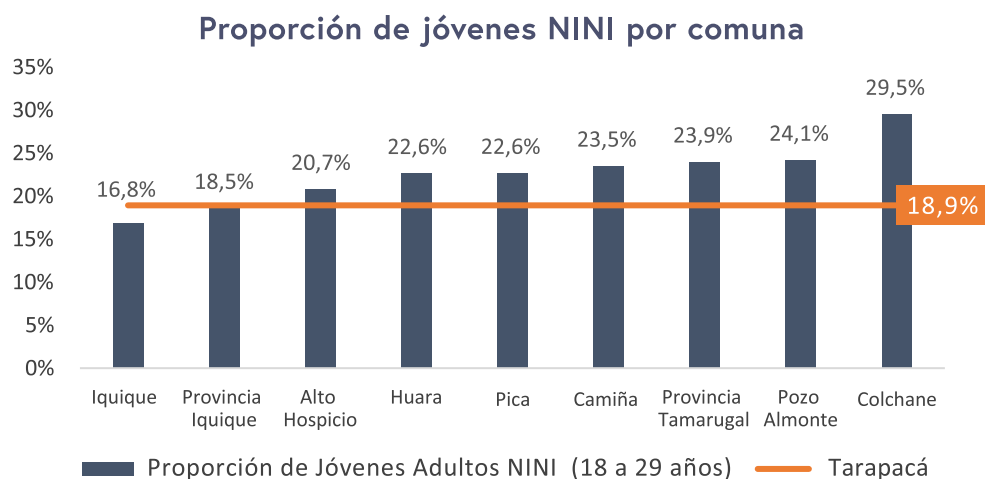
Jóvenes NINI: Proporción de jóvenes por comuna

La proporción de jóvenes adultos NINI (18 a 29 años) no es homogénea en la región, evidenciando diferencias territoriales relevantes.

A nivel regional, el promedio alcanza 18,9%. Sin embargo, la Provincia del Tamarugal presenta una proporción superior (23,9%) en comparación con la Provincia de Iquique (18,5%), lo que confirma una mayor intensidad relativa del fenómeno en territorios con menor densidad urbana y de oferta educativa y laboral.

En el plano comunal, Colchane registra la mayor proporción de jóvenes que no estudian ni trabajan, con 29,5%, es decir, prácticamente tres de cada diez jóvenes en ese rango etario. Le siguen Pozo Almonte (24,1%) y Camiña (23,5%), configurando un grupo de comunas donde alrededor de uno de cada cuatro jóvenes se encuentra en condición NINI. En un nivel intermedio se ubican Pica (22,6%) y Huara (22,6%).

Iquique presenta la menor proporción regional (16,8%), siendo la única comuna por debajo del promedio regional (18,9%), mientras que Alto Hospicio alcanza un 20,7%. No obstante, la magnitud del fenómeno sigue siendo relevante, dado que implica que aproximadamente uno de cada cinco jóvenes se encuentra fuera del sistema educativo y del mercado laboral.



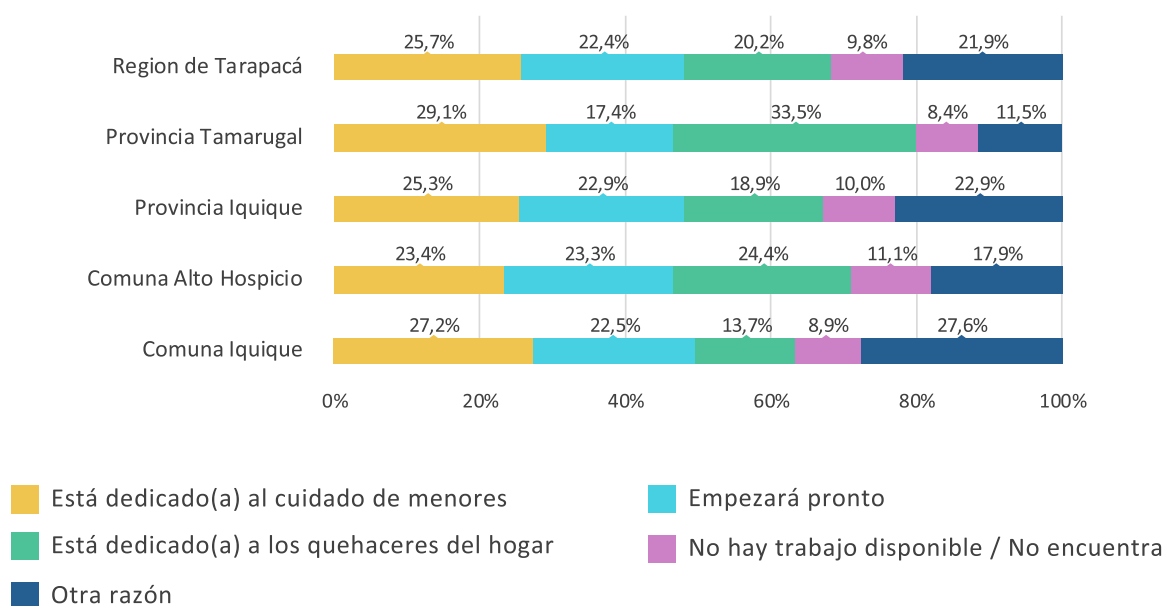
Jóvenes NINI (18 a 29 años): razones de inactividad

A nivel regional, las principales razones de inactividad entre jóvenes NINI son el cuidado de menores (25,7%), los quehaceres del hogar (20,2%) y la expectativa de comenzar pronto un trabajo (22,4%), mientras que un 9,8% declara que no hay trabajo disponible o no encuentra empleo. En conjunto, las responsabilidades domésticas y de cuidado concentran casi la mitad de la inactividad juvenil.

Al comparar provincias, en el **Tamarugal** predomina la dedicación a quehaceres del hogar (33,5%) y al cuidado de menores (29,1%), y en menor proporción comenzarán pronto un trabajo (17,4%). En la Provincia de **Iquique**, en cambio, la distribución es más equilibrada: cuidado de menores (25,3%) y comenzará pronto (22,9%) presentan pesos similares, mientras que los quehaceres del hogar alcanzan un 18,9%. Estas diferencias sugieren un perfil más vinculado a responsabilidades domésticas en Tamarugal, mientras que en Iquique existe una mayor expectativa de inserción laboral entre los jóvenes.

A nivel **comunal**¹, **Iquique** presenta una alta incidencia tanto de cuidado de menores (27,2%) y comenzar pronto un trabajo (22,5%), seguido por los quehaceres del hogar (13,7%). En **Alto Hospicio**, en cambio, los quehaceres del hogar (24,4%) y el cuidado de menores (23,4%) adquieren mayor relevancia relativa, junto con un 23,3% que señala que comenzará pronto a trabajar. En ambos territorios, la falta de empleo disponible bordea el 9%–11%, mostrando que, si bien la restricción de oferta laboral existe, no constituye la principal explicación de la inactividad juvenil.

Distribución de Jóvenes NINI (18 a 29 años) según razón de inactividad



¹Las comunas del Tamarugal no pudieron incluirse en esta sección, ya que existen muy pocos jóvenes en esta categoría y presenta una muestra baja.

Glosario:

Población en edad de trabajar (PET):

Conjunto de personas de 15 años o más (sin límite superior de edad), respecto a las cuales se indaga la condición de actividad. La PET se compone de la fuerza de trabajo (FT) y de las personas fuera de la fuerza de trabajo (FFT) o también llamados inactivos. Cabe destacar que ciertos países utilizan otros rangos etarios para la publicación de sus estadísticas oficiales, no obstante, para comparabilidad internacional se emplea habitualmente 15 años y más, siguiendo la normativa explicitada en la 19.^a CIET (OIT, 2023).

Inactivo/a:

Subconjunto de las personas en edad de trabajar (PET) que, en la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas, es decir, no pertenecen a la fuerza de trabajo (OIT, 2023). También recibe el nombre de personas fuera de la fuerza de trabajo (FFT).

Tasa de inactividad:

se define como la proporción de la población en edad de trabajar (PET) que se encuentra inactiva (fuera de la fuerza de trabajo).

$Tasa\ de\ inactividad = (Personas\ inactivas / PET) \times 100.$

Razón de inactividad:

Motivo por el cual una persona en edad de trabajar no participa en el mercado laboral. Incluye situaciones como estudios, jubilación, labores domésticas, enfermedad, falta de oportunidades o decisiones personales. Este concepto es fundamental para diferenciar la inactividad del desempleo y orientar políticas de inclusión laboral.

Jóvenes NINI:

Se denomina jóvenes NINI a aquellos que, dentro del rango etario habitualmente considerado entre 18 y 29 años, no participan en procesos educativos formales ni en actividades laborales remuneradas. Pertenecen a los inactivos. El término proviene del acrónimo “Ni estudia Ni trabaja” y se utiliza en estudios sociales y económicos para identificar a un grupo en situación de inactividad simultánea en los ámbitos educativo y laboral.